

สรุป:

ความท้าทายและความเสี่ยง ที่แรงงานข้ามชาติมักพบเจอ ในทุกขั้นตอนของการโยกย้าย ถิ่นฐาน

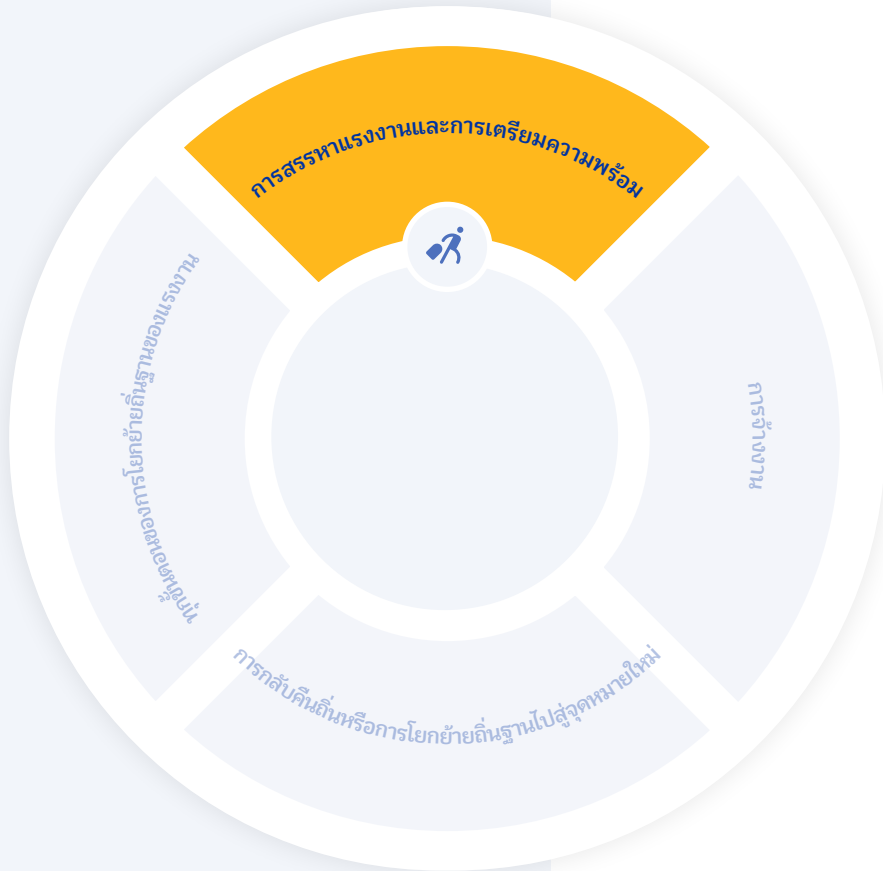
ภาพรวมนี้เป็นไปตามกระบวนการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานข้ามชาติ
ดังที่ระบุไว้ใน [คู่มือบริหารจัดการแรงงานข้ามชาติสำหรับนายจ้าง](#) เพื่อให้
สอดคล้องกับขั้นตอนที่ระบุไว้ในองค์ประกอบของการตรวจสอบ
ด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ภาพรวมนี้ถูกออกแบบมาเพื่อ
รองรับกระบวนการประเมิน และการระบุความเสี่ยงของนายจ้าง
ส่วนที่ 3 ของคำแนะนำการบริหารจัดการกระบวนการโยกย้ายถิ่นของ
แรงงานจะช่วยให้นายจ้างกำหนดขั้นตอนปฏิบัติเพื่อจัดการกับ
ความท้าทายและความเสี่ยงทั่วไปที่แรงงานข้ามชาติเผชิญ

เปิดดูเนื้อหา ▶



สรุป:

ความท้าทายและความเสี่ยง
ที่แรงงานข้ามชาติมักพบเจอ
ในทุกขั้นตอนของการโยกย้ายถิ่นฐาน



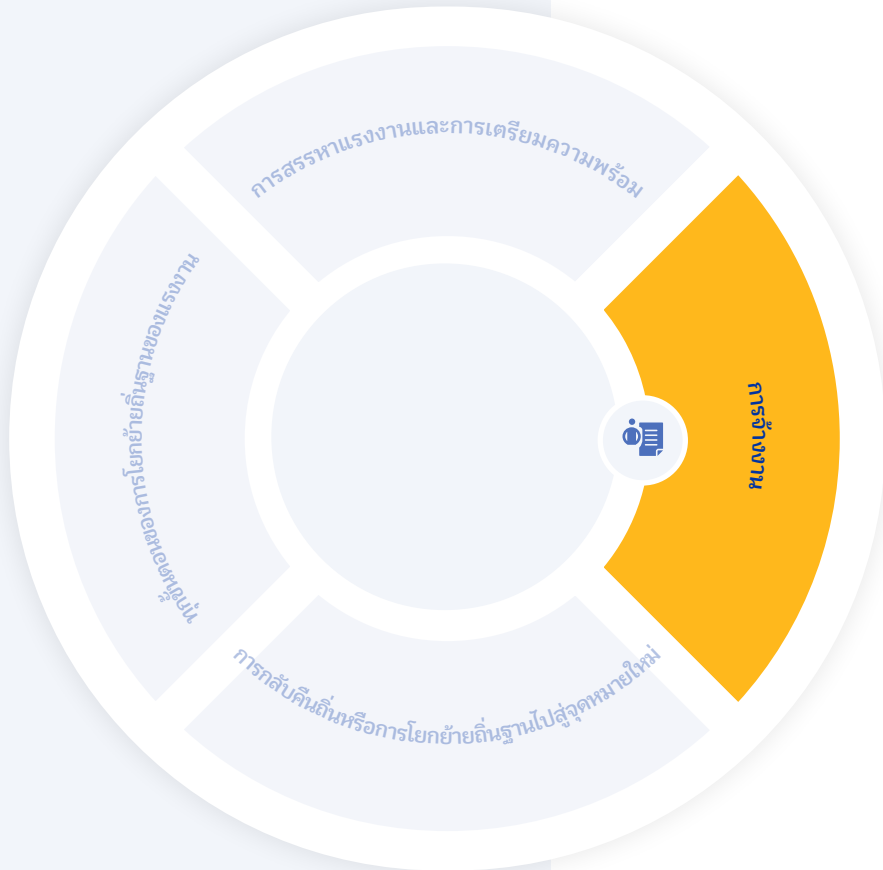
< [หน้าที่แล้ว](#)

[หน้าถัดไป](#) >

- การสรรหาแรงงานที่ดำเนินการโดยตัวแทนช่วง และ /หรือตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานที่ไม่มีใบอนุญาตหรือไม่ได้รับอนุญาต
- ค่าธรรมเนียมในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่แรงงานจ่าย เป็นเหตุให้เกิดการกักเงินที่มีอัตราดอกเบี้ยสูงและอาจส่งผลให้เป็นแรงงานขัดหนี้
- ขาดความโปร่งใส และ/หรือมีเงื่อนไขและข้อกำหนดการจ้างงานที่ไม่ถูกต้อง
- ไม่มีข้อมูลการจ่ายค่าจ้างและการหักเงินค่าจ้างที่เพียงพอ
- การเลือกปฏิบัติระหว่างกระบวนการคัดกรองและสัมภาษณ์
- หนังสือเดินทางหรือเอกสารส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่ถูกยึดตั้งแต่เริ่มสมัครงาน ซึ่งนำไปสู่การจัดหางานที่ต้องเสียค่าใช้จ่าย
- ไม่มีสัญญาจ้างงาน หรือมีรายละเอียดที่ไม่ครอบคลุม
- การเปลี่ยนข้อความในสัญญา โดยที่มีการแทนที่สัญญาจ้างเดิมด้วยสัญญาที่มีข้อกำหนดและเงื่อนไขที่มีประโยชน์น้อยกว่า
- วิชาผิดประเภท หรือไม่มีวีซ่าเมื่อเดินทางไปประเทศปลายทาง
- สภาพการเดินทาง และ/หรือที่พักระหว่างการโยกย้ายถิ่นฐาน/การเตรียมความพร้อมที่ไม่ปลอดภัย
- การละเมิดความเป็นส่วนตัว รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลโดยมิได้รับความยินยอม

สรุป:

ความท้าทายและความเสี่ยง
ที่แรงงานข้ามชาติมักพบเจอ
ในทุกขั้นตอนของการโยกย้ายถิ่นฐาน



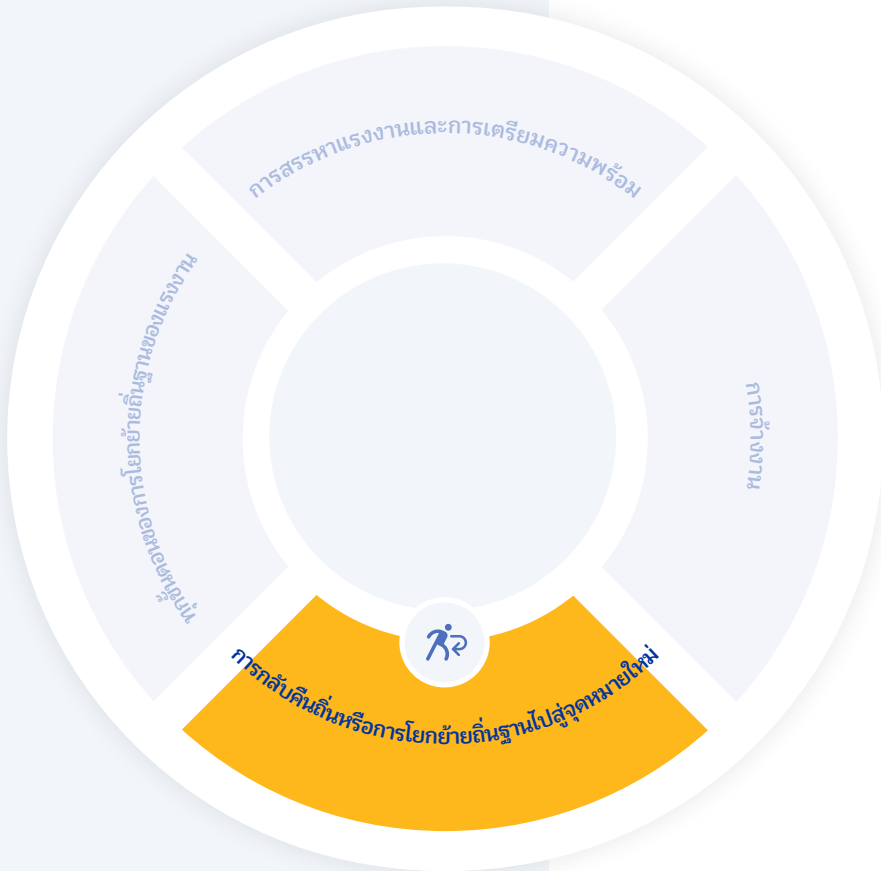
◀ [หน้าที่แล้ว](#)

[หน้าถัดไป](#) ▶

- มีข้อมูลเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิในสถานที่ทำงาน และการขาดความรู้ทางวัฒนธรรมของประเทศปลายทาง
- การเลือกปฏิบัติ (รวมถึงความเกลียดกลัวชาวต่างชาติ) การล่วงละเมิดหรือความรุนแรงในสถานที่ทำงาน (รวมถึงความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศสภาพและการล่วงละเมิดทางเพศ)
- ไม่มีหรือถูกจำกัดเสรีภาพในการสมาคม หรือการร่วมเจรจาต่อรอง
- ค่าจ้างไม่เท่าเทียมและ/หรือไม่ถูกต้อง และ/หรือการถูกบังคับให้ทำงานล่วงเวลา และเวลาพักผ่อนไม่เพียงพอ
- การหักค่าจ้างที่มีขอบด้วยกฎหมาย และแผนการหักเงินออมโดยไม่สมัครใจ
- การไม่จ่ายหรือการจ่ายค่าจ้างล่าช้า การยึดเอกสารส่วนบุคคล และ/หรือหนี้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน เพื่อการบีบบังคับให้ลูกจ้างทำงาน
- มีการละเว้นการจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่บริษัทต้องจัดสรรให้แก่แรงงานข้ามชาติ
- การยึดเอกสารส่วนบุคคล (รวมถึงหนังสือเดินทางและบัตรประจำตัวประชาชน)
- ไม่มีเสรีภาพในการเดินทางออกนอกที่ทำงานและที่พัก
- ที่พักไม่ปลอดภัย ไม่ถูกสุขลักษณะ และมีสภาพแออัดยัดเยียด
- ไม่มีสิทธิเข้ารับบริการด้านสุขภาพ และ/หรือการคุ้มครองทางสังคมหรือได้รับสิทธิไม่เท่าเทียมกัน

สรุป:

ความท้าทายและความเสี่ยง
ที่แรงงานข้ามชาติมักพบเจอ
ในทุกขั้นตอนของการโยกย้ายถิ่นฐาน



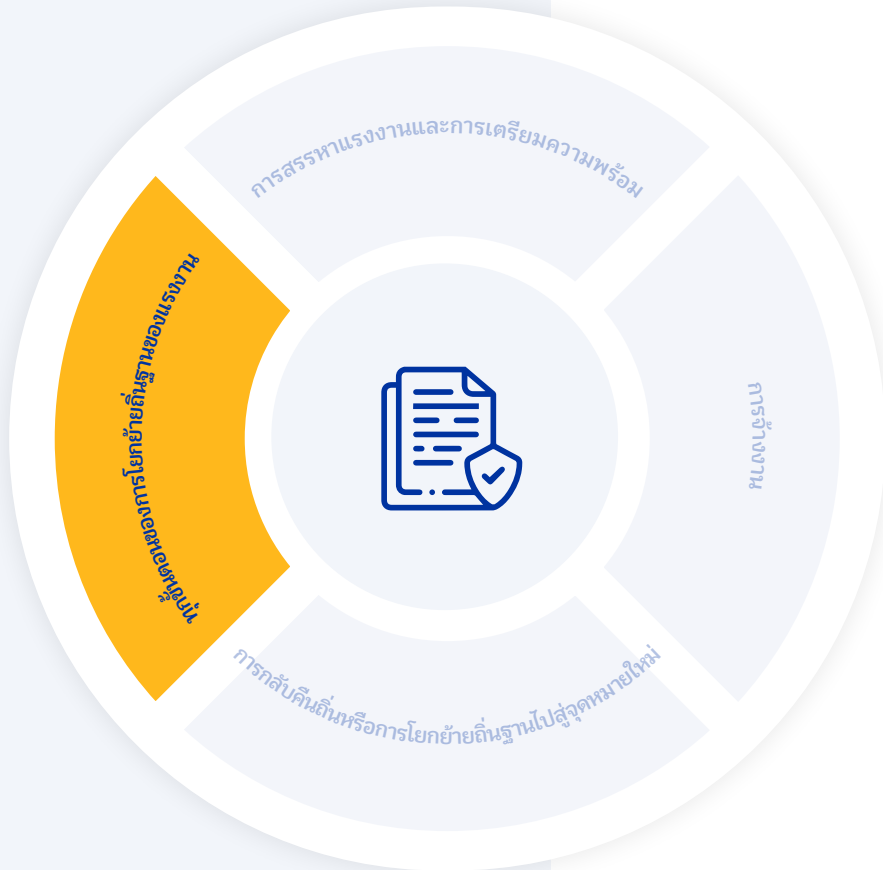
◀ [หน้าที่แล้ว](#)

[หน้าถัดไป](#) ▶

- การไล่ออกหรือการเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม
- ไม่มีเสรีภาพในการยุติการจ้างงานหรือเปลี่ยนนายจ้าง
- การให้กลับคืนถิ่นโดยไม่สมัครใจ ในกรณีที่ถูกกฎหมายกำหนดให้ส่งแรงงานข้ามชาติหญิงที่ตั้งครรภ์กลับประเทศ
- การไม่จ่ายค่าจ้าง และผลประโยชน์ค้างจ่ายระหว่างกลับคืนถิ่น (โดยเฉพาะในสถานการณ์วิกฤต)
- หนีการกักขังหรือหนี ในกรณีที่การโยกย้ายถิ่นฐานไม่ประสบผลสำเร็จ
- ไม่ได้ได้รับความช่วยเหลือให้เดินทางกลับคืนถิ่นอย่างปลอดภัยและเป็นระเบียบ
- ไม่มี หรือจำกัดการเข้าถึงข้อมูลและบริการช่วยเหลือในการกลับคืนถิ่นและการกลับคืนสู่สังคม หรือการโยกย้ายถิ่นฐานไปสู่จุดหมายใหม่
- การตีตราแรงงานข้ามชาติที่เดินทางกลับคืนถิ่นหลังการโยกย้ายถิ่นฐานที่ไม่ประสบผลสำเร็จ
- ความยากลำบากในการกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานในท้องถิ่น อันเนื่องมาจากความต้องการทางด้านทักษะที่แตกต่างกัน

สรุป:

ความท้าทายและความเสี่ยง
ที่แรงงานข้ามชาติมักพบเจอ
ในทุกขั้นตอนของการโยกย้ายถิ่นฐาน



◀ **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป ▶

- ภาวะโดดเดี่ยวทางสังคม ความตึงเครียด หรือภาวะซึมเศร้าอันเนื่องมาจากอุปสรรคทางภาษา การเลือกปฏิบัติ การที่ต้องอยู่แยกจากเครือข่ายสนับสนุนพึ่งพา และการพักอาศัยอยู่ในพื้นที่ห่างไกล
- ขาดการดูแลสุขภาพพลอดภัยด้านสุขภาพ แรงงาน และการคุ้มครองทางสังคมในช่วงสถานการณ์วิกฤต (เช่น ช่วงโรคระบาด COVID-19)
- มีความเสี่ยงในการแสวงหาผลประโยชน์ และการล่วงละเมิดที่มากขึ้น
- ไม่มีการแก้ไขเยียวยาเมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานในระหว่างการจัดหางาน การเตรียมความพร้อม การจ้างงาน และการส่งกลับคืนถิ่น หรือหากมี ก็มีข้อจำกัดในการเข้าถึงมาตรการดังกล่าว
- การละเมิดสิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงานอย่างร้ายแรง ซึ่งรวมถึงการค้ามนุษย์และแรงงานบังคับ ซึ่งสามารถเกิดขึ้นได้เมื่อมีหลายปัจจัยข้างต้นปรากฏ