

บันทึกข้อมแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมนในการ สรรหาและค่าใช้จ่าย ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

บันทึกแนวปฏิบัติฉบับนี้ช่วยให้นายจ้างของแรงงานข้ามชาติเข้าใจถึงคำจำกัดความของILOเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมนในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง การระบุค่าธรรมเนียมนในการจัดการงานและค่าใช้จ่ายที่อาจเกิดขึ้นระหว่างกระบวนการโยกย้ายถิ่นฐานของแรงงานและการกำหนดราคาที่เหมาะสมและยั่งยืนในการสรรหาแรงงานกับตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงาน บันทึกแนวปฏิบัตินี้ประกอบด้วยสามส่วน ดังต่อไปนี้

- A สรุปคำนิยามของILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียนและค่าใช้จ่ายในการสรรหา
- B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียนในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ
- C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียนในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

เปิดดูเนื้อหา ▶



บันทึกข้อแนะนำ:

 ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน
และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A **สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหา** >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง >
ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง >

สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหา

ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการสรรหาแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการจ้างงานหรือบรรจุงาน โดยไม่คำนึงถึงลักษณะ เวลา หรือสถานที่ของการกำหนดหรือเรียกเก็บค่าธรรมเนียม นายจ้าง บริษัทในเครือ ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานหรือบุคคลภายนอกที่ให้บริการจัดหางานไม่ควรเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดหางานหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องจากแรงงาน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เช่น การหักจากค่าจ้างและผลประโยชน์ของแรงงาน

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงาน
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

 ค่าใช้จ่ายที่มีขอบด้วยกฎหมาย
ไม่สมเหตุสมผล และไม่เปิดเผยข้อมูล

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงาน

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานทั้งที่เป็นแบบจ่ายครั้งเดียวหรือเป็นงวด และครอบคลุมบริการการสรรหา การแนะนำงาน และการบรรจุงาน ซึ่งอาจรวมถึงการโฆษณา การเผยแพร่ข้อมูล การสัมภาษณ์ การส่งเอกสารขออนุญาตจากภาครัฐ การยืนยันข้อมูลประจำตัว การจัดการเดินทางและการขนส่ง และการบรรจุงาน

การชำระค่าบริการจัดหางานของตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชน สำหรับบริการจับคู่ตำแหน่งงานและการสมัครงาน

การชำระเงินในกรณีการสรรหาแรงงานเพื่อจ้างไปทำงานให้กับองค์กรภายนอก

การชำระเงินในกรณีที่นายจ้างสรรหาแรงงานโดยตรง

การชำระเงินเพื่อชดเชยค่าธรรมเนียมจัดหางานให้กับแรงงาน

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหา
และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหา >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง >
ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง >

สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหา

ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการสรรหาแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการจ้างงานหรือบรรจุงาน โดยไม่คำนึงถึงลักษณะ เวลา หรือสถานที่ของการกำหนดหรือเรียกเก็บค่าธรรมเนียม นายจ้าง บริษัทในเครือ ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานหรือบุคคลภายนอกที่ให้บริการจัดหางานไม่ควรเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดหางานหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องจากแรงงาน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เช่น การหักจากค่าจ้างและผลประโยชน์ของแรงงาน

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงาน

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

 ค่าใช้จ่ายที่มีขอบด้วยกฎหมาย
ไม่สมเหตุสมผล และไม่เปิดเผยข้อมูล

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง เป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการสรรหาและการบรรจุงาน ทั้งภายในประเทศหรือข้ามพรมแดน โดยค่าใช้จ่ายส่วนใหญ่ที่เกี่ยวข้องเกิดขึ้นจากการจัดหางานระหว่างประเทศ รายการค่าใช้จ่ายเหล่านี้ แสดงไว้ด้านล่างและนำไปใช้กับกรณีการสรรหาแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

ค่าดำเนินการ

ค่ารักษาพยาบาล

ค่าประกัน

ค่าเดินทางและค่าที่พัก

ค่าฝึกอบรมและปฐมนิเทศ

ค่าใช้จ่ายด้านทักษะและคุณวุฒิ

ค่าอุปกรณ์

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมนในการสรรหาแรงงาน
และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่า
ธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการ
สรรหา** ▶

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการ
สรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง ▶
ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมใน
การสรรหาและค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่ ▶
เกี่ยวข้อง

สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหา

ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง ค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นในกระบวนการสรรหา
แรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการจ้างงานหรือบรรจุงาน โดยไม่คำนึงถึงลักษณะ เวลา หรือสถานที่ของการกำหนดหรือเรียกเก็บค่าธรรมเนียม
นายจ้าง บริษัทในเครือ ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานหรือบุคคลภายนอกที่ให้บริการจัดหางานไม่ควรเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการจัดหางาน หรือ
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องจากแรงงาน ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เช่น การหักจากค่าจ้างและผลประโยชน์ของแรงงาน

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงาน

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง

**ค่าใช้จ่ายที่มีขอบด้วยกฎหมาย
ไม่สมเหตุสมผล และไม่เปิดเผยข้อมูล**

ค่าใช้จ่ายที่มีขอบด้วยกฎหมาย ไม่สมเหตุสมผล และไม่เปิดเผยข้อมูล

ค่าใช้จ่ายส่วนเกินจากที่ตกลงในสัญญา ที่ไม่เปิดเผย คิดค่าใช้จ่ายเกินจริง หรือมีขอบด้วยกฎหมาย ควรมีการปฏิบัติตามกฎ
ระเบียบว่าด้วยการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชันตลอดเวลา และในทุกขั้นตอนของกระบวนการสรรหาแรงงาน

การให้สินบน

ส่วย

การชู้กรรโชก หรือการจ่ายเงินใต้โต๊ะ

การค้าประกัน

การชดเชยค่าใช้จ่ายที่มีขอบด้วยกฎหมาย และหลักประกันที่กำหนดโดยผู้ดำเนินการในห่วงโซ่ของการสรรหาแรงงาน

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหางาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตารางนี้แสดงถึงภาพรวมค่าธรรมเนียมในการสรรหางาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้น และนายจ้างควรเป็นผู้รับผิดชอบ รายการนี้นำเสนอการตีความตามคำจำกัดความของ ILO โดยแสดงข้อมูลเพียงบางส่วน และจำเป็นต้องปรับตามบริบทเฉพาะของประเทศต้นทาง ทางผ่าน และปลายทางที่เกี่ยวข้อง

A สรุปลำเนียบของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหางาน >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ >

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง >

1 การสรรหาแรงงานและการเตรียมความพร้อม

< **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป >

ค่าธรรมเนียมการบริการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ	จำนวน
ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงาน	
ค่าบริการของตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานในประเทศต้นทาง (เรียกอีกอย่างว่า ค่าบรรจุนหรือค่าบริการ)	<input type="text"/>
ค่าบริการและค่านายหน้าของตัวแทนช่วงในประเทศต้นทาง (มักเกิดขึ้นในระดับชุมชน และก่อนที่จะมีประกาศตำแหน่งว่างอย่างเป็นทางการ)	<input type="text"/>
ค่าบริการของตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานในประเทศปลายทางที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางาน	<input type="text"/>
ค่าดำเนินการ	
การขออนุญาตจากภาครัฐเพื่อจ้างงานแรงงานข้ามชาติ	<input type="text"/>
ค่าโฆษณา และประกาศรับสมัครงาน/มหกรรมจัดหางาน/ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานในชุมชน	<input type="text"/>
ค่าใช้จ่ายสำหรับทนายความของนายจ้างหรือคำรับรองเอกสาร หรือค่าธรรมเนียมทางกฎหมายอื่น ๆ	<input type="text"/>
ค่าใช้จ่ายสำหรับล่ามแปลภาษาหรือนักแปล (เช่น การแปลสัญญาจ้าง ประกาศตำแหน่งว่าง ฯลฯ)	<input type="text"/>
การแปลใบรับรองอย่างเป็นทางการที่นายจ้างหรือประเทศของหน่วยงานปลายทางกำหนด ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของตลาดงานในต่างประเทศ	<input type="text"/>
หนังสือเดินทางและเอกสารประจำตัวที่จำเป็นสำหรับการจ้างงาน (ในกรณีที่คนงานไม่มีหนังสือเดินทางเมื่อเริ่มรับสมัครงาน)	<input type="text"/>
วีซ่าและใบอนุญาตเข้าเมือง รวมถึงค่าใช้จ่ายอื่นใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขอวีซ่าหรือใบอนุญาตเข้าเมือง เช่น การนัดหมาย และค่าใช้จ่ายการดำเนินการแบบเร่งด่วน	<input type="text"/>
ประวัติ บุคคลอ้างอิง และการตรวจสอบของตำรวจ/เพื่อความมั่นคงปลอดภัย	<input type="text"/>

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหางาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ตารางนี้แสดงถึงภาพรวมค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่อาจเกิดขึ้น และนายจ้างควรเป็นผู้รับผิดชอบ รายการนี้นำเสนอการตีความตามคำจำกัดความของ ILO โดยแสดงข้อมูลเพียงบางส่วน และจำเป็นต้องปรับตามบริบทเฉพาะของประเทศต้นทาง ทางผ่าน และปลายทางที่เกี่ยวข้อง

A สรุปลำานิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหางาน >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ >

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง >

1 การสรรหาแรงงานและการเตรียมความพร้อม

[< หน้าที่แล้ว](#)
[หน้าถัดไป >](#)

ค่าธรรมเนียมการบริการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ	จำนวน
การตรวจประวัติ บุคคลอ้างอิง และประวัติอาชญากรรม	<input type="text"/>
เงินฝากและ/หรือเงินค้ำประกัน	<input type="text"/>
การเข้าประเทศ หรือใบอนุญาตทำงานสำหรับการพำนักในประเทศปลายทาง	<input type="text"/>
การจัดเก็บภาษี การหักเงิน หรือเงินฝาก/เงินค้ำประกันของรัฐบาลตามที่กฎหมายของประเทศปลายทางกำหนด	<input type="text"/>
ค่ารักษาพยาบาล	
ค่าใช้จ่ายสำหรับการตรวจสุขภาพในประเทศต้นทางที่ต้องจ่ายก่อนการเดินทางของแรงงานข้ามชาติ และเมื่อเดินทางมาถึงประเทศปลายทาง	<input type="text"/>
การฉีดวัคซีน (รวมถึงวัคซีนป้องกัน COVID-19)	<input type="text"/>
ค่าใช้จ่ายสำหรับการกักตัว	<input type="text"/>
การตรวจสุขภาพเมื่อเดินทางมาถึงประเทศปลายทาง	<input type="text"/>
ค่าประกัน	
การประกันภัยสำหรับแรงงาน (แผนประกันภาคบังคับในประเทศต้นทางหรือปลายทาง สำหรับสุขภาพและความปลอดภัยของแรงงาน และการลงทะเบียนในกองทุนสวัสดิการผู้โยกย้ายถิ่นฐาน)	<input type="text"/>

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหางาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหางาน >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ >

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง >

1 การสรรหาแรงงานและการเตรียมความพร้อม

 < **หน้าที่แล้ว**
หน้าถัดไป >

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ	จำนวน
--	-------

การเดินทางและที่พัก

ค่าขนส่ง ค่าที่พัก และค่าครองชีพในคืนก่อนของแรงงานไปยังบริษัทจัดหางานที่ใกล้ที่สุด สำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการจ้างงานและการสัมภาษณ์เบื้องต้น	<input type="text"/>
---	----------------------

ค่าเดินทาง ค่าที่พัก และค่าครองชีพ	<input type="text"/>
------------------------------------	----------------------

ค่าเดินทางจากบ้าน/บริษัทจัดหางานในประเทศต้นทาง ไปยังสถานที่ทำงานและ/หรือที่พักในประเทศปลายทาง ค่าใช้จ่ายเหล่านี้ ได้แก่	<input type="text"/>
---	----------------------

- การเดินทางภายในประเทศไปยังด่านตรวจขาออกจากประเทศต้นทาง
- เดินทางจากประเทศต้นทางไปยังด่านตรวจขาเข้าประเทศปลายทาง รวมถึงค่าตั๋วเครื่องบิน หรือการเดินทางระหว่างประเทศในรูปแบบอื่น
- การเดินทางภายในประเทศไปยังสถานที่ทำงานและที่พักในประเทศปลายทาง
- ค่าธรรมเนียมและภาษีการเดินทางต่าง ๆ เช่น ค่าธรรมเนียมการผ่านแดน ค่าสนามบิน
- ค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการเดินทางและการบริการของตัวแทนท่องเที่ยว
- ที่พักและการดำรงชีวิตที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการของราชการ

ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับที่พัก ค่าเดินทาง และค่าครองชีพ หากสถานที่ฝึกอบรมอยู่นอกสถานที่ทำงาน/หอพัก	<input type="text"/>
--	----------------------

การฝึกอบรมและการปฐมนิเทศ

ค่าใช้จ่ายในการให้ข้อมูลเบื้องต้นแก่พนักงาน (รวมถึงค่าขนส่ง ค่าวัสดุ และล่ามหรือนักแปล)	<input type="text"/>
---	----------------------

ค่าใช้จ่ายของหลักสูตรการปฐมนิเทศก่อนออกเดินทางจากประเทศต้นทาง (รวมถึงค่าเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ และล่ามหรือนักแปล)	<input type="text"/>
--	----------------------

ค่าใช้จ่ายในการปฐมนิเทศหลังจากเดินทางเข้ามายังประเทศปลายทาง รวมทั้งค่าวัสดุอุปกรณ์ และล่ามแปลภาษาหรือนักแปล	<input type="text"/>
---	----------------------

การฝึกอบรมแรงงานที่จ้างใหม่ หรือการฝึกอบรมทักษะการทำงานในสถานที่ทำงาน รวมถึงค่าวัสดุอุปกรณ์ และล่ามหรือนักแปล	<input type="text"/>
---	----------------------

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหางาน >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ >

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง >

1 การสรรหาแรงงานและการเตรียมความพร้อม

 < **หน้าที่แล้ว**
หน้าถัดไป >

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ	จำนวน
--	-------

ทักษะและคุณวุฒิ

ค่าใช้จ่ายในการสัมภาษณ์และทดสอบทักษะเพื่อ

- ทดสอบความสามารถด้านภาษา
- ระดับทักษะและคุณวุฒิ
- หนังสือแนะนำตัวหรือใบอนุญาตเฉพาะสถานที่

หนึ่งรับรองหรือใบอนุญาต

- หนังสือรับรองความประพฤติ
- สูติบัตร
- หนังสือรับรองอื่น ๆ (ใบรับรองผลการเรียนและอนุปริญญา ใบอนุญาต ฯลฯ)

ค่าอุปกรณ์

ค่าอุปกรณ์ใด ๆ ที่ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานเรียกเก็บค่าใช้จ่าย เช่น เครื่องแบบ อุปกรณ์นิรภัย และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่จำเป็นในการเดินทางไปยังประเทศปลายทาง หรือเพื่อปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

ยอดรวมย่อย:

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหาแรงงาน >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ >

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง >

2 การจ้างงาน

 < **หน้าที่แล้ว**
หน้าถัดไป >

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ
จำนวน
ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงาน

ค่าบริการแบบประจำ/รายเดือน หรือแบบจ่ายครั้งเดียวสำหรับตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานที่เกี่ยวข้อง (เช่น ค่าบริการ การบริหารจัดการแรงงานข้ามชาตินอกสถานที่)

ค่าดำเนินการ

ใบอนุญาตทำงาน/ ใบอนุญาตถิ่นที่อยู่/การต่ออายุใบอนุญาตประจำปี

การขอเอกสารทดแทนที่สูญหายจากการขโมย ณ สถานที่ทำงานของนายจ้าง ค่าใช้จ่ายนี้ยังรวมถึงรูปถ่ายและการจัดหาหรือการทำสำเนาด้วย

การต่ออายุหนังสือเดินทางที่จำเป็นสำหรับการรักษาสถานะการจ้างงาน

ค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจ่ายเงินเดือนของพนักงาน (เช่น ค่าธรรมเนียมธนาคาร)

ค่ารักษาพยาบาล

การตรวจสุขภาพประจำปีตามที่นายจ้างหรือกฎหมายกำหนด

ค่าเดินทางและค่าที่พัก

ที่พักระหว่างการจ้างงาน

ค่าเดินทางไป-กลับจากสถานที่ทำงาน รวมทั้งค่าบริการขนส่ง (เช่น บริการรถรับ-ส่ง) ที่นายจ้างหรือตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานจัดหาให้

ค่าใช้จ่ายในการโยกย้ายถิ่นฐาน หากมีการขอให้แรงงานข้ามชาติย้ายที่พำนักหลังเริ่มการจ้างงาน

ค่าอุปกรณ์

เครื่องมือ เครื่องแบบ อุปกรณ์นิรภัย และอุปกรณ์อื่น ๆ ที่จำเป็น เพื่อการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

ยอดรวมย่อย:

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหาแรงงาน >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ >

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง >

3 การโยกย้ายกลับคืนถิ่นฐานหรือไปยังจุดหมายใหม่

 < **หน้าที่แล้ว**
หน้าถัดไป >

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ	จำนวน
--	-------

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงาน

ค่าธรรมเนียมการสรรหาแรงงานเพิ่มเติมสำหรับตัวแทน /บริษัทสรรหาแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อสัญญาจ้างงานของแรงงานข้ามชาติ การเปลี่ยนแปลงนายจ้าง (ชำระโดยนายจ้างใหม่) และการส่งตัวแรงงานกลับคืนถิ่น หรือการจ้างแรงงานข้ามชาติกลับเข้าประเทศ	<input style="width: 90%;" type="text"/>
--	--

ค่าใช้จ่ายในการบริหาร

ค่าชดเชยในกรณีที่ต้องยกเลิกสัญญาของคณงานก่อนกำหนด เนื่องจากการลดขนาดองค์กร การปิดโรงงาน หรือเหตุการณ์อื่น ๆ ที่อาจส่งผลให้สัญญาสิ้นสุดก่อนกำหนด	<input style="width: 90%;" type="text"/>
---	--

ค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการต่ออายุวีซ่าทำงาน หรือชำระค่าธรรมเนียมตัวแทนในกรณีที่มีการต่อสัญญา	<input style="width: 90%;" type="text"/>
--	--

ค่าใช้จ่ายสำหรับการกักตัว	<input style="width: 90%;" type="text"/>
---------------------------	--

ค่าเดินทางและค่าที่พัก

ค่าเดินทางจากที่ทำงานของแรงงาน หรือที่พักที่จัดไว้ให้ในประเทศปลายทางไปยังบ้านของตนในประเทศต้นทาง ค่าใช้จ่ายเหล่านี้ ได้แก่	<input style="width: 90%;" type="text"/>
--	--

- ค่าเดินทางภายในประเทศจากที่ทำงาน/ที่พักไปยังจุดขึ้นเรือในประเทศปลายทาง
- เดินทางจากประเทศปลายทางไปยังประเทศต้นทาง รวมถึงค่าตั๋วเครื่องบิน หรือการเดินทางระหว่างประเทศในรูปแบบอื่น
- การเดินทางภายในประเทศถึงบ้านพักของแรงงานในประเทศต้นทาง
- ค่าธรรมเนียมและภาษีการเดินทางใด ๆ เช่น ค่าธรรมเนียมการผ่านแดน หรือค่าการใช้สนามบิน
- ค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการเดินทาง เช่น ค่าธรรมเนียมตัวแทนท่องเที่ยว
- ค่าที่พักและค่าครองชีพตลอดการเดินทางกลับคืนถิ่น

ยอดรวมย่อย:	<input style="width: 90%;" type="text"/>
-------------	--

ยอดรวมทั้งสิ้น:	<input style="width: 90%;" type="text"/>
------------------------	--

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหาแรงงาน ▶

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ▶ ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ▶

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

 ◀ [หน้าที่แล้ว](#)
[หน้าถัดไป](#) ▶

เหตุใดการไม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจากแรงงานข้ามชาติจึงเป็นเรื่องสำคัญสำหรับนายจ้างและแรงงานข้ามชาติ

เมื่อผู้หางานและแรงงานข้ามชาติชำระค่าใช้จ่ายและค่าธรรมเนียมจัดหางาน อาจเป็นเหตุให้เกิดแรงงานขัดหนี้ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ถึงการใช้แรงงานบังคับ หมายความว่าแรงงานถูกบังคับให้ทำงานใช้หนี้ จึงไม่สามารถออกจากงานได้ แม้ว่าค่าใช้จ่ายอาจเกิดขึ้นที่ประเทศต้นทางในช่วงเริ่มกระบวนการสรรหาแรงงาน แต่ก็อาจส่งผลกระทบต่อขั้นตอนการโยกย้ายถิ่นฐาน การจ้างงาน และการกลับคืนถิ่นทั้งหมด การปฏิบัติตามหลักการที่ให้นายจ้างรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในขั้นตอนสรรหาแรงงานและการทำงานอย่างใกล้ชิดกับตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงาน และการชำระค่าธรรมเนียมการจัดหางาน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดจะช่วยให้นายจ้าง

- ป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงจากการแสวงหาผลประโยชน์และการใช้แรงงานบังคับ ร่วมกับแนวทางการสรรหาแรงงานที่มีจริยธรรมอื่น ๆ
- ระบุตัวและคัดเลือกแรงงานข้ามชาติโดยพิจารณาจากข้อดีและคุณวุฒิมากกว่าความสามารถในการจ่ายเงิน และ
- เรียกร้องบริการคุณภาพสูง และให้ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

นายจ้างมีความรับผิดชอบอะไรบ้างในกระบวนการสรรหาแรงงานระหว่างประเทศ

นายจ้างที่สรรหาแรงงานข้ามชาติมีหน้าที่รับผิดชอบทั้งกระบวนการสรรหาแรงงาน รวมทั้งขั้นแรกที่เริ่มจากประเทศต้นทาง เช่น การชำระค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การโฆษณาและการเข้าถึงผู้สมัคร ต้องดำเนินการตามหลักจริยธรรมในการสรรหาแรงงาน ขอแนะนำว่านายจ้างควรมีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิดในกระบวนการสรรหาแรงงาน ได้แก่ การปฐมวัยเทศและการให้ข้อมูลโดยย่อ การคัดเลือกผู้สมัคร ในขณะที่เดียวกัน ก็จัดให้มีการติดตามตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอ

นายจ้างกับตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานควรจัดการเรื่องการชำระค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างไร

นายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานควรร่วมมือกันกำหนดราคาดลาดที่โปร่งใสและเป็นธรรม ซึ่งช่วยให้ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานปฏิบัติตามหลักการสรรหาแรงงานที่มีจริยธรรมได้อย่างยั่งยืน ด้วยเหตุนี้ นายจ้างจึงมีอิสระที่จะติดต่อตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานหลายรายในขณะสรรหาและคัดกรองผู้ให้บริการด้านนี้ เพื่อเลือกพันธมิตรทางธุรกิจที่ตอบสนองตามเกณฑ์ทางสังคม กฎหมาย และการเงิน ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งนายจ้างต้องรับผิดชอบ ควรจ่ายโดยตรงและจ่ายล่วงหน้าอย่างน้อยบางส่วนให้แก่ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงาน เพื่อป้องกันไม่ให้แรงงานข้ามชาติต้องชำระค่าใช้จ่ายล่วงหน้า ซึ่งอาจก่อให้เกิดหนี้สินได้ ในกรณีที่แรงงานข้ามชาติต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการจัดหางานไปก่อน นายจ้างควรกำหนดให้ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานแจ้งรายละเอียดที่ถูกต้องแก่แรงงานข้ามชาติในช่วงต้นของการสรรหาแรงงาน รวมทั้งจัดเตรียมใบเสร็จรับเงินสำหรับค่าใช้จ่ายเหล่านี้ให้แก่แรงงานข้ามชาติ และกำหนดขั้นตอนการชำระเงินคืนแก่แรงงานข้ามชาติภายใน 30 วัน หลังจากเดินทางมาถึงประเทศปลายทางแล้ว

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหาแรงงาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปลำเนียบของ ILO ว่าด้วยค่า
ธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการ
สรรหาแรงงาน ▶

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการ
สรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง▶
ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมใน
การสรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่
เกี่ยวข้อง ▶

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการ สรรหาแรงงานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

 ◀ **หน้าที่แล้ว**
หน้าถัดไป ▶

นายจ้างจะกำกับดูแลกระบวนการสรรหาแรงงานให้ดีพอได้อย่างไร เพื่อลดความเสี่ยงเรื่องการค้ามนุษย์ แก่แรงงานข้ามชาติ หรือนายจ้างโดยผิดกฎหมาย ไร้เหตุผลอันควร หรือไม่เปิดเผย

ตามหลักการทั่วไป นายจ้างควรให้ความสำคัญและเข้มงวดกับการสรรหาแรงงานต่างชาติด้านความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ธุรกิจ และกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ ระหว่างการจ้างงาน ดังนั้น นายจ้างควรปฏิบัติตามแนวทางที่เป็นระบบเพื่อหาวิธีให้ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานและแรงงานข้ามชาติมีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการสรรหาแรงงาน เรื่องนี้ควรเกี่ยวข้องกับการคัดกรองและการประเมินเบื้องต้นเป็นอย่างน้อย รวมถึงข้อตกลงตามสัญญาที่เป็นทางการ และการฝึกอบรมที่เป็นไปตามข้อผูกพันตามนโยบายของนายจ้างและข้อกำหนดในการสรรหาแรงงานอย่างมีจริยธรรม ซึ่งรวมถึงการไม่สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหางานจากแรงงานได้ นายจ้างควรสามารถดำเนินการตรวจสอบหรือประเมินสถานที่ของบริษัทจัดหางานที่ตนใช้บริการและสนับสนุนให้ดำเนินการแก้ไขเรื่องการสรรหาแรงงาน สิ่งสำคัญอย่างยิ่งสำหรับนายจ้างคือต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ผู้สมัครและผู้ที่จะมาเป็นแรงงานข้ามชาติทุกคนเข้าใจตั้งแต่แรกว่าพวกเขาไม่ควรจ่ายค่าจัดหางาน นอกจากนี้ ควรจัดให้มีช่องทางร้องทุกข์ในช่วงสรรหาแรงงานเพื่อรายงานเกี่ยวกับการละเมิดใด ๆ ของตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงาน เมื่อแรงงานข้ามชาติมาถึงประเทศปลายทาง นายจ้างควรถือโอกาสตรวจสอบกับแรงงานว่าแรงงานไม่ควรเสียค่าธรรมเนียมในการจัดหางานหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่แรงงานข้ามชาติสามารถให้ข้อมูลนี้ได้โดยถือเป็นความลับ และไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้ เลิกจ้าง หรือถูกส่งตัวกลับประเทศ

นายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานทำอะไรได้บ้าง เพื่อบรรเทาความเสี่ยงที่แรงงานข้ามชาติต้องจ่ายเงินให้ตัวแทน ช่วงที่อาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการสรรหาแรงงาน ไม่ว่านายจ้างจะทราบหรือไม่ก็ตาม

ต้องเข้าใจว่าตัวแทนช่วงนอกระบบ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการสรรหาแรงงาน อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของนายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานที่ได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการหรือที่ขึ้นทะเบียนแล้ว ดังนั้น นายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานจำเป็นต้องสรรหาแรงงานในรูปแบบที่ไม่ให้ตัวแทนช่วงนอกระบบเข้ามาเกี่ยวข้อง หรือหากต้องเกี่ยวข้องด้วย จะต้องทำให้ความสัมพันธ์เหล่านี้เป็นทางการและต้องมีกระบวนการตรวจสอบอย่างรอบด้าน คัดกรอง ฝึกอบรม ทำสัญญาและติดตามผลระหว่างนายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานทั้งหมด ซึ่งหมายความว่านายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานควรชำระเงินให้ตัวแทนช่วงที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องนอกเหนือจากค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่ตกลงกันไว้ เมื่อนายจ้างตรวจสอบกับแรงงานข้ามชาติว่าไม่มีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน ควรมีการถามให้ชัดเจนเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของตัวแทนช่วงหรือคนกลางในกระบวนการสรรหาแรงงาน (เช่น ศูนย์การแพทย์ ผู้ออกเงินกู้ บริการขนส่ง ผู้ให้บริการ หรืออื่น ๆ) นายจ้างอาจร่วมมือกับองค์กรภาคประชาสังคมระดับท้องถิ่นที่น่าเชื่อถือ เพื่อติดตามแนวทางการสรรหาแรงงาน และสนับสนุนแรงงานข้ามชาติ เพื่อให้แนวทางเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาแรงงาน

เมื่อกฎหมายที่บังคับใช้ในประเทศต้นทางหรือปลายทางอนุญาตให้มีการเรียกเก็บเงินมัดจำจากแรงงานข้ามชาติได้ นายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานจะยังคงปฏิบัติตามหลักการที่ห้ามเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการจัดหางาน และค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องจากแรงงานข้ามชาติได้อย่างไร

เมื่อนายจ้างเข้าใจว่าการเรียกเก็บเงินมัดจำจากแรงงานถือเป็นเรื่องที่ถูกกฎหมายในบางประเทศ ก็จะมีการออกหนังสือยกเว้นมิให้แรงงานข้ามชาติต้องชำระค่ามัดจำดังกล่าว นายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานมีหน้าที่ตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มีการเก็บเงินมัดจำดังกล่าวจากแรงงานข้ามชาติ ในกรณีที่ทำได้ นายจ้างจะจ่ายเงินมัดจำแทนแรงงาน

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหางาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปคำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหางาน >

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง > ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง >

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

 < **หน้าที่แล้ว**
หน้าถัดไป >

นายจ้างต้องจ่ายเงินค่าหนังสือเดินทางหรือไม่ เมื่อแรงงานข้ามชาติสมัครโดยตรงกับนายจ้างและภายในประเทศที่จ้างงาน

หากแรงงานข้ามชาติเป็นผู้ยื่นใบสมัครโดยแสดงตนต่อบริษัท ณ สถานที่ทำงาน แรงงานจ่ายค่าหนังสือเดินทาง ค่าวีซ่า และค่าเดินทางภายในประเทศแล้ว จึงไม่ควรคาดหวังว่าจะได้รับการเบิกเงินคืน เนื่องจากนายจ้างไม่ได้ไปรับสมัครแรงงานในประเทศ จังหวัด รัฐ หรือภูมิภาคต้นทาง (เว้นแต่นายจ้างขอให้แรงงานมาก่อนแล้วจึงเสนองานให้)

จะเกิดอะไรขึ้นเมื่อแรงงานข้ามชาติตรวจสอบสุขภาพไม่ผ่าน

ในกรณีที่แรงงานข้ามชาติตรวจสอบสุขภาพก่อนออกเดินทางไม่ผ่าน จะได้รับเงินคืนสำหรับค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างกระบวนการสรรหาแรงงาน นายจ้างและ/หรือตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายสำหรับการกลับคืนถิ่นของคนเหล่านี้

ใครควรจ่ายค่าเดินทางให้ผู้สมัครไปสัมภาษณ์งาน

หากตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานเชิญมาสัมภาษณ์อย่างเป็นทางการ ไม่ว่าจะเป็นการสัมภาษณ์เบื้องต้นหรือไม่ก็ตาม หรือผู้หางานต้องเดินทางเป็นระยะทางไกลเกินกว่าขอบเขตที่เหมาะสม เพื่อไปสัมภาษณ์ นายจ้างจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย

ใครควรจ่ายค่าหนังสือเดินทาง

นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าหนังสือเดินทาง ซึ่งต้องมีเพื่อให้ได้งาน หากแรงงานมีหนังสือเดินทางอยู่แล้วก่อนเริ่มงาน ก็ไม่จำเป็นต้องให้นายจ้างจ่ายหรือชดเชยค่าใช้จ่ายเหล่านี้ อย่างไรก็ตาม นายจ้างและตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานไม่สามารถกีดกันผู้สมัครมิให้เข้าร่วมกระบวนการสรรหาแรงงานได้ หากพวกเขาไม่มีหนังสือเดินทาง

ใครเป็นผู้จ่ายค่าหนังสือเดินทางฉบับใหม่อันเนื่องมาจากแรงงานทำหายหรือความผิดพลาดของแรงงาน

ในกรณีดังกล่าว แรงงานอาจชำระค่าใช้จ่ายเอง อย่างไรก็ตาม หากเอกสารถูกขโมยในสถานประกอบการของนายจ้าง นายจ้างควรเป็นผู้ชำระค่าหนังสือเดินทางนั้น หากอยู่นอกสถานประกอบการของนายจ้าง แรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการทำหนังสือเดินทางฉบับใหม่ ค่าใช้จ่ายนี้ยังรวมถึงรูปถ่ายและการจัดหาหรือการทำสำเนาด้วย

บันทึกข้อแนะนำ:

ค่าธรรมเนียมในการสรรหางาน และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

A สรุปลำนิยามของ ILO ว่าด้วยค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายในการสรรหางาน ▶

B การแยกรายละเอียดค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ▶ ที่นายจ้างเป็นผู้รับผิดชอบ

C คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ▶

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับค่าธรรมเนียมในการสรรหางานและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

 ◀ **หน้าที่แล้ว**
หน้าถัดไป ▶

ใครเป็นผู้จ่ายค่าที่พักของแรงงานข้ามชาติระหว่างการจ้างงาน

ในเขตอำนาจศาลหลายแห่ง นายจ้างมีหน้าที่ตามกฎหมายที่จะต้องจัดหาและจ่ายค่าที่พักให้แรงงานในช่วงจ้างงาน หากมีข้อกำหนดทางกฎหมายสำหรับแรงงานข้ามชาติให้เข้าพักในที่พักที่นายจ้างหรือบุคคลที่สามจัดหาให้ จะเรียกเก็บเงินจากแรงงานไม่ได้ (รวมถึงการเก็บเงินด้วยการให้เงินเดือนน้อยลง) ในกรณีที่นายจ้างเสนอที่พักให้แม้ว่าจะไม่ได้บังคับและแรงงานข้ามชาติอาจเลือกได้ว่าจะพักที่นั่นหรือไม่ จะต้องเสนอที่พักนี้ในราคาตลาดที่ยุติธรรม และในระดับเดียวกับราคาของที่พักอื่น ๆ ที่มีมาตรฐานใกล้เคียงกัน

ใครเป็นผู้จ่ายค่าเดินทางไปกลับที่ทำงาน รวมทั้งบริการคมนาคมขนส่ง (เช่น บริการรถรับส่ง) ที่นายจ้างหรือตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานจัดหาให้

ค่าธรรมเนียมใด ๆ สำหรับการเดินทางไปกลับที่ทำงานซึ่งเป็นข้อบังคับของงาน (ซึ่งก็คือรูปแบบการเดินทางที่สมเหตุสมผลเท่านั้น) ไม่สามารถเรียกเก็บจากแรงงานได้ (รวมถึงการให้เงินเดือนน้อยลง) จะอนุญาตให้เก็บค่าเดินทางจากแรงงานสำหรับบริการขนส่งที่เป็นทางเลือกจริง ๆ เท่านั้นและคิดตามราคาตลาดที่ยุติธรรม

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางจากที่ทำงานหรือที่พักของแรงงานในประเทศปลายทางไปยังบ้านของตนในประเทศต้นทางมีอะไรบ้าง ใครควรจ่ายค่าเดินทางกลับคืนถิ่นของแรงงานข้ามชาติ

นายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับคืนถิ่น อันได้แก่รายการต่อไปนี้

- ค่าเดินทางภายในประเทศจากที่ทำงาน/ที่พักไปยังจุดขึ้นเรือในประเทศปลายทาง
- เดินทางจากประเทศปลายทางไปยังประเทศต้นทาง รวมถึงค่าตัวเครื่องบิน หรือการเดินทางระหว่างประเทศในรูปแบบอื่น
- ค่าธรรมเนียมและภาษีการเดินทางใด ๆ เช่น ค่าธรรมเนียมการผ่านแดน หรือการใช้สนามบิน
- การเดินทางภายในประเทศไปยังบ้านของแรงงานในประเทศต้นทาง
- ค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการเดินทาง เช่น ค่าธรรมเนียมตัวแทนท่องเที่ยว และ
- ค่าที่พักและค่าครองชีพตลอดการเดินทางกลับ

จะใช้ช้อยยกเว้นเพียงประการเดียวที่นายจ้างไม่จำเป็นต้องจ่ายหาก

- แรงงานไม่ได้แจ้งระยะเวลาอย่างครบถ้วนและสมเหตุสมผล
- แรงงานหางานอื่นที่ถูกกฎหมายในประเทศปลายทาง และ
- แรงงานถูกไล่ออกเนื่องจากประพฤติผิดร้ายแรง ผิดกฎหมาย หรือถูกเลิกจ้างโดยไม่เต็มใจ ด้วยสาเหตุตามกระบวนการลงโทษทางวินัยของนายจ้าง ก่อนวันสิ้นสุดสัญญา

นายจ้างควรรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการกลับประเทศ หากแรงงานข้ามชาติต้องเดินทางกลับบ้านชั่วคราวเนื่องจากสถานการณ์ที่ไม่คาดฝันเช่นเหตุการณ์ฉุกเฉินในครอบครัววิกฤต (เช่นภัยธรรมชาติ) หรือการเจ็บป่วยร้ายแรงหากเป็นไปได้และหากแรงงานข้ามชาติยินยอมนายจ้างควรยกเลิกการกำหนดระยะเวลาการจ้างล่วงหน้า และจัดให้แรงงานกลับมาทำงานตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่จ่ายค่าจ้างในอัตราเดียวกัน แนวทางปฏิบัติที่ดีอีกประการหนึ่ง ซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ในกฎหมาย คือ นายจ้างควรรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการลากลับบ้านของแรงงาน