

RESUMEN

PROBLEMAS Y RIESGOS COMUNES QUE SUFREN LOS TRABAJADORES MIGRANTES EN TODAS LAS ETAPAS DE LA MIGRACIÓN LABORAL

Este resumen sigue el proceso de migración laboral que se describe en las [Directrices de la OIM sobre trabajadores migrantes para empleadores](#). En consonancia con los pasos señalados en el componente sobre debida diligencia en materia de derechos humanos, este resumen se diseñó para acompañar el proceso de identificación y evaluación de riesgos por parte de los empleadores. En la Parte 3 de esta guía, se ayudará a los empleadores a identificar pasos prácticos para responder a estos problemas y riesgos comunes que sufren los trabajadores migrantes.

Comenzar ▶



RESUMEN

**PROBLEMAS Y RIESGOS
COMUNES QUE SUFREN LOS
TRABAJADORES MIGRANTES
EN TODAS LAS ETAPAS DE LA
MIGRACIÓN LABORAL**



◀ Anterior

Siguiente ▶

- Contratación llevada a cabo por subagentes y/o reclutadores de mano de obra sin licencia o autorización
- Comisiones de contratación y gastos conexos pagados por los trabajadores, que se vinculan a préstamos financieros con tipos de interés elevados y a una posible servidumbre por deudas
- Falta de transparencia y/o inexactitud de las condiciones de empleo
- Información inadecuada sobre los pagos y las deducciones salariales
- Discriminación durante el proceso de evaluación y entrevista
- Retención de pasaportes y otros documentos personales desde el inicio de la contratación, por lo que dicha contratación puede darse sin libertad
- Contratos de trabajo inadecuados o inexistentes
- Sustitución de contratos, cuando los contratos de trabajo originales son sustituidos posteriormente por otros cuyas condiciones son menos favorables
- Tipo de visado incorrecto o falta de visado al viajar al país de destino
- Condiciones precarias de transporte y/o alojamiento durante la migración/asignación
- Violaciones de la privacidad, incluida la divulgación de información personal sin consentimiento

RESUMEN

**PROBLEMAS Y RIESGOS
COMUNES QUE SUFREN LOS
TRABAJADORES MIGRANTES
EN TODAS LAS ETAPAS DE LA
MIGRACIÓN LABORAL**



◀ Anterior

Siguiente ▶

- Información limitada sobre los derechos laborales y falta de conocimiento cultural en el país de destino
- Discriminación (incluida la xenofobia), acoso o violencia en el trabajo (con inclusión de la violencia por razón de género, el acoso sexual y el abuso)
- Falta de acceso o acceso limitado a la libertad de asociación o negociación colectiva
- Desigualdad salarial y/o remuneración incorrecta, horas extra excesivas y/o forzosas, y tiempo de descanso inadecuado
- Deducciones salariales ilegales y planes de ahorro involuntarios
- Coerción laboral mediante la retención o el pago atrasado del sueldo, la retención de documentos personales y/o deudas relacionadas con la contratación
- Exclusión de los trabajadores migrantes de las capacitaciones normales de la empresa sobre seguridad e higiene
- Retención de documentos personales (entre ellos, pasaportes y documentos de identidad)
- Ausencia de libertad de circulación más allá del lugar de trabajo y el alojamiento
- Alojamiento inseguro, antihigiénico y superpoblado
- Acceso desigual o falta de acceso a los servicios de salud y/o protección social

RESUMEN

**PROBLEMAS Y RIESGOS
COMUNES QUE SUFREN LOS
TRABAJADORES MIGRANTES
EN TODAS LAS ETAPAS DE LA
MIGRACIÓN LABORAL**



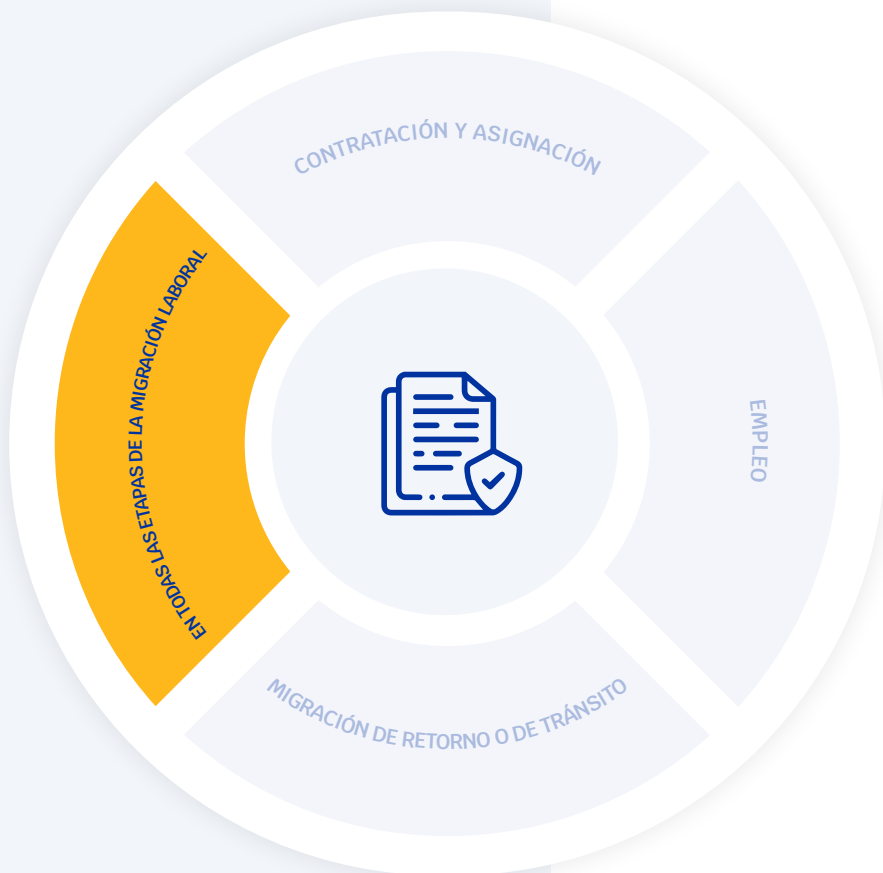
◀ Anterior

Siguiente ▶

- Despido o cese de empleo improcedentes
- Falta de libertad para rescindir el contrato laboral o cambiar de empleador
- Retorno involuntario cuando la legislación aplicable exige el retorno de las trabajadoras migrantes embarazadas
- Falta de pago de salarios y prestaciones pendientes durante el retorno (sobre todo en situaciones de crisis)
- Saldo de deuda financiera en caso de que la migración laboral sea infructuosa
- Falta de acompañamiento para regresar al hogar de manera segura y ordenada
- Falta de acceso o acceso limitado a información sobre el retorno y la reintegración o la migración de tránsito y los servicios de apoyo
- Estigmatización de los trabajadores migrantes que retornan después del fracaso de la migración laboral
- Dificultad al intentar reingresar en el mercado laboral local debido a un desajuste entre la oferta y demanda de las capacidades

RESUMEN

**PROBLEMAS Y RIESGOS
COMUNES QUE SUFREN LOS
TRABAJADORES MIGRANTES
EN TODAS LAS ETAPAS DE LA
MIGRACIÓN LABORAL**



◀ Anterior

Siguiente ▶

- Aislamiento social, estrés psicológico o depresión debido a las barreras lingüísticas, la discriminación, la separación de las redes de apoyo y la lejanía de los alojamientos
- Falta de protecciones sanitarias, laborales, sociales y de seguridad durante una situación de crisis (por ejemplo, durante la pandemia de COVID-19)
- Mayor riesgo de explotación y abuso
- Falta de acceso o acceso limitado a recursos jurídicos cuando se violan derechos humanos y laborales durante la contratación, la asignación, el empleo y el retorno
- Violaciones graves a los derechos humanos y laborales, entre las que figuran la trata de personas y el trabajo forzoso, que pueden darse cuando se presentan varios de los factores antedichos