

Diaspora Dialogues



IOM International Organization for Migration
OIM Organisation Internationale pour les Migrations
OIM Organización Internacional para las Migraciones

IOM is committed to the principle that humane and orderly migration benefits migrants and society.

As the leading international organization for migration, IOM acts with its partners in the international community to:

- Assist in meeting the operational challenges of migration,
- Advance understanding of migration issues,
- Encourage social and economic development through migration, and
- Uphold the human dignity and well-being of migrants.

Any opinion on the part of IOM concerning the legal status of any country, territory, city or area, or the delimitation of frontiers or boundaries.

© 2007 International Organization for Migration, Geneva

Diaspora Dialogues



IOM International Organization for Migration

FOREWORD

Before I expand upon the diverse ways in which Africa could turn its brain drain into a brain gain by means of circular migration, allow me to put migration back into the mutually beneficial context for both home and host countries, where it belongs.

Migration brings substantial benefits to destination countries by easing labour shortages, for instance in such activities as childcare or house cleaning, low-skilled jobs in the underground economy, but also jobs in industries requiring high skills and specialist knowledge. Migrants can contribute to the development of new technologies and skills, and enrich the human capital, create job opportunities and wealth that result from migrant entrepreneurial activities. These are factors that can enhance flexibility and productivity and contribute to economic growth and GDP.

The existing knowledge base in the area of contributions made by the diaspora in their host countries is weak and fragmentary and, combined with the lack of an adequate theoretical and empirical framework, increases the difficulty of assessing these effects properly. There is evidence to show that migration affects wages and employment in host countries only minimally, in contrast to the impression that migration to developed countries results in higher unemployment.

1

Migrants not only contribute to their host societies; they maintain links with their home countries and contribute to their development through several channels.

One of the key benefits of migration for countries of origin is the positive impact of remittances on poverty reduction, foreign reserves and the balance of payments. Remittances, broadly defined as monetary transfers made by migrants to their countries of origin are, above all, private funds and as such are not substitutes for national development efforts, official development aid or comprehensive development strategies. They have, however, the potential to contribute significantly to economic development at all levels.

Recorded remittances sent home by migrants from developing countries reached US\$ 199 billion in 2006. Worldwide flows of remittances, including those to high-income countries, are estimated to have grown to US\$ 268 billion in 2006. This amount, however, reflects only transfers made through official channels. Econometric analysis and available household surveys suggest that unrecorded flows through informal channels may add 50 per cent or more to recorded flows. Including these unrecorded flows, the true volume of remittances is larger than foreign direct investment flows and more than twice as large as

official aid received by developing countries. Thus, remittances are the most important source of external financing for many developing countries.

However, there is another side to this positive picture, as migration also incurs a loss for developing countries. Indeed, through what is commonly referred to as brain drain, Africa loses thousands of its best trained, most highly educated and skilled nationals to the developed markets of Europe and the United States.

Since 1990, each year an estimated 20,000 skilled professionals have left Africa, depriving the continent of the doctors, nurses, teachers and engineers it needs to break the cycle of poverty and underdevelopment. Movement of health workers from Africa to industrialized countries has led to a significant outflow of essential skills in the health sector. Such losses put a severe strain on the ability of developing countries to provide quality and comprehensive health services, and hamper ongoing efforts to reach the Millennium Development Goals. In Zambia, for instance, it is estimated that only 50 of the 600 medical graduates trained in the 23-year history of the medical school in Lusaka still work in the Zambian public health service.

If the training cost of a non-specialized medical doctor in a developing country is estimated at US\$ 60,000, and that of paramedical personnel at US\$ 12,000 per head, it may be that the developing countries are sponsoring North America, Western Europe and Oceania by an amount of almost US\$ 750 million each year – far more than the international development aid. At this rate, who is aiding whom?

2

These are 2005 numbers; since then, the outflow of African health workers has increased further and continues to do so each year.

The African Union defines the African diaspora as follows:

“The African Diaspora are peoples of African descent and heritage, living outside the continent, irrespective of their citizenship, and who remain committed to contribute to the development of the continent and the building of the African Union.”

In many ways, the African Union’s positioning of the African diaspora as Africa’s sixth region is true. We have a continent outside our own – one that can benefit us tremendously. Yet, what is done by African governments to channel their talents? What are they doing to create a more attractive environment for those whom they need the most?

This last point touches upon the root of the problem, but equally on the solution.

The contribution of migrants to the development in their countries of origin is not only monetary. Migrant contributions also include knowledge and skills transfer. Through the concept of “brain circulation”, qualified migrants can be encouraged to return to their countries of origin on a voluntary basis, either temporarily, permanently or virtually, to transfer knowledge, skills and technology.

For example, IOM’s Migration for Development in Africa (MIDA) programmes, using circular migration, have allowed higher mobility for African professionals in Europe and North America on assigned voluntary returns to their home countries to provide short-term assistance and expertise in fields such as health, education, engineering, agriculture and finance.

Development agencies in developed countries (e.g., OECD, DFID and CIDA) are responsive to these new avenues of cooperation and are trying to ensure that relevant diaspora groups are involved in the development and review of policies that impact on them or their country of origin. They are consulted with regard to the objectives and desired outcomes of the policy, and the best means of achieving them.

Incentives can also be provided in non-monetary areas. It requires an understanding of the primary obstacles to diaspora contributions in both the home and host country to remove or mitigate them.

There is an urgent need to develop a critical mass of Africa’s talents among the diaspora. The issue is important given the number of migrants moving to developed nations and the tragic fate that often befalls them. In 2006, 30,000 illegal immigrants attempted to reach the Canary Islands; a sixfold increase from 2005. Since the turn of the millennium, it is estimated that over 10,000 illegal migrants have died at sea, other estimates put the number as high as 20,000 to 30,000. Though these migrants may not be the experts that move legally to Europe, they have the instruction and the courage to undertake the journey. How much of their potential and youth has been lost?

It is imperative to provide young Africans with the tools and awareness they need. The diaspora can serve as role models; but, even more critical, the contribution must be felt in centres of learning, the schools and universities across Africa.

To properly manage migration and find effective solutions to the brain drain at national level, migration must become an object of study, mainstreamed into all national development planning agendas, to create migration managers, Africans who have an in-depth knowledge of the subject, its benefits and pitfalls, so that Africa can manage African migration and turn it into a positive tool for development.

In an increasingly interconnected world we are more than ever dependent on each other; thus, ultimately we are only as strong as our weakest link. Properly managing migration and its impact is crucial; not only for Africa, but for all of us.

IOM is pursuing this approach in a few pilot countries (e.g., Ghana), specifically assisting governments in reflecting migration issues into their new Poverty Reduction Strategies by conducting a broad analysis of current migration issues in the target countries, both home and host, followed by a migration-specific review of the Poverty Reduction Strategy Papers (PRSPs) and other related strategic frameworks. Policy areas where migration can be seen as closely related to those countries' development objectives will then be identified in close consultation with the governments and other relevant stakeholders.

Successful integration of migration into national, regional and international development policy agendas, as well as the development of effective development policies and programmes, requires a thorough understanding of the complex relationship between migration and development. There is a real need to improve migration data and statistics.

Finally, developing better indicators to measure the impact of migration on development is necessary to help develop appropriate migration policies and integrate migration as a tool towards poverty reduction. It is also necessary to develop the appropriate tools and methodologies.

4

I wish to end by stressing two points:

The first is that policy coherence is necessary to harness the benefits of migration for development in order to avoid the direct and indirect negative effects of potentially competing policy agendas in the areas of migration, development, trade, employment, health, security and social welfare. This is achieved by bringing together the relevant ministries responsible for different aspects of migration to avoid inconsistencies and to develop common objectives. For instance, policies to control migration and policies to facilitate migration should be complementary and avoid contradictions. But coherence is more than simply avoiding inconsistencies – it involves the active pursuit of synergies between policies and programmes in related domains. This approach has the potential of achieving an enhanced combined effect while furthering the respective policy objectives of each domain.

The second is that diasporas will be most interested in contributing to development efforts when they have a sense of belonging in relation to their country of origin. In addition, establishing trust between diasporas and governments in the

country of origin is of great importance. In order to achieve that trust, governments need to invest in identifying their diasporas abroad and in understanding their skills and interests. Building constructive relationships between countries of origin and diasporas requires that migrants be treated not as a mere resource, but as partners and investors. The relationship, as I mentioned earlier, must be mutually beneficial.

Ndioro Ndiaye
Deputy Director General
International Organization for Migration

*D*iaspora: refers to any people or ethnic population forced or induced to leave their traditional and ethnic homelands and the ensuing developments in their dispersal and culture. The word originally referred to a scattering or sowing of seeds.

The good thing about seeds is that they grow. The better thing yet is that they spread. And the best is that once spread they grow again. The Fertile Crescent's seeds allowed humanity to grow, develop and expand.

This statement is even truer in the context of the brain drain, depriving Africa of its most precious human resources, its most fertile seeds. With 70 million migrant workers and their families both inside and outside the continent, the potential for African growth is exponential.

Much the same can be said of the scattered seeds of the diaspora. They are constantly tapped for their money. The remittances, private fund transfers that account for more money than all international development aid put together. Indeed, they are of great worth, but they come at a price, experts know it as the remittance burden, migrant workers who are caught up supporting themselves abroad and their families at home on small salaries in their host countries, unable to explain to their families that they are nowhere near as wealthy as they seem. It comes at the price of making receiving countries dependent upon these private funds to maintain their nation's precarious stability.

And, in focusing on the product, on the temporary aspects, we forget the biggest wealth found in the diaspora, its human potential, its ability to plant seeds that will grow where they are most needed: in their home counties.

There are numerous Africans in the diaspora community working towards their home country development. Associations of diaspora members are bringing back home the skills and knowledge they have gained abroad, promoting education at home; allowing their fellow nationals to benefit from their experience and exposure.

Against this background and the already existing partnerships between developing and developed countries, and following upon the Migration for Development in Africa (MIDA) programme leading to transfers of skills and diaspora resources to Africa, IOM has suggested creating Dialogues. These are meetings between Africa's active diasporas and their counterparts in governments at home

as a basis for long-term development projects, providing self-sustainable solutions and long-lasting partnerships between diaspora associations, their home country and their host country governments.

By way of videoconferences, IOM has connected African governments with their most qualified and dynamic nationals abroad. These dialogues build upon the diaspora's immense potential, the private development projects they have initiated in their home countries and their government's openness and dedication to strengthening their country's structure.

This publication covers the first five dialogues initiated by IOM. The first meeting in London with Africa Recruit on the topic of health in Africa, the Dialogues with the health-profession diaspora from the Congo and Sudan, respectively, from Brussels and London, the Dialogue concerning the increasingly dire ecological situation in the Sahel between Paris, Geneva and Senegal, the development of the private sector through the Tanzanian diaspora in the US and, finally, the means to ensure a solid education system in Africa to stem the brain drain by investing diaspora resources in home country capacity building among Geneva, Paris, Dakar and Princeton University in New Jersey.

The Dialogues and their outcomes demonstrate how, if properly channelled and focused, the diaspora can indeed live up to its definition cited at the outset of this paper. It requires efforts on both sides of the migrant equation: work by the diaspora and, just as importantly, on the governmental side. After all, you reap what you sow...

I. UPHOLDING THE DIASPORA ABROAD, LAYING FOUNDATIONS FOR WORK AT HOME

Dialogue 1: Mobilizing the African Diaspora Healthcare Professionals and Resources for Capacity Building in Africa

Date: 21-22 March 2006
Location: London, United Kingdom
Organizers: Africa Recruit, the Commonwealth Secretariat, the Commonwealth Business Council
Partners: IOM

1. Context and Justification

The meeting “Mobilizing the African diaspora health professionals for capacity building in Africa” was organized to create a stimulating and interactive platform to discuss the human resource crisis in the health sector in Africa.

By means of this dialogue, the organizers and partners aim to influence national, regional and international policies for the promotion of sustainable skills capacity in Africa and to engage the African diaspora in innovative, practical steps to strengthen institutional capacity in the African health sector.

8

The following table provides a comparison between the health situation in the Americas and sub-Saharan Africa:

The Americas	Sub-Saharan Africa
14% of the world's population	11% of the world's population
10% of the global burden of disease	24% of the global burden of disease
37% of the world's health workers	3% of the world's health workers
>50% of global health expenditure	<1% of global health expenditure

Africa Recruit, a programme of the New Partnership for Africa's Development (NEPAD), Commonwealth Secretariat and Commonwealth Business Council, who have been at the forefront of mobilizing skills for capacity building in Africa since inception in preparation to the conference, carried out a survey that recognized the immense contribution of the Diaspora. It indicated that the group was contributing in terms of human resources over US\$ 100 billion per annum.

Onome Ako, AfricaRecruit

Main reasons for migrating (based on a survey in the DRC and Ghana):

- Further training: 38%
- Improved working conditions: 28%
- Better remuneration: 20%
- A better managed health system: 15%

The conference was also the occasion for the first IOM Diaspora Dialogue, involving the African health ministers present, and various stakeholders among which representatives of the African health diaspora to develop practical programmes and strengthen diaspora private projects in home countries.

2. Recommendations and Action Plans

In order to achieve the conference aims, the participants concurred on the following:

- Developing a profile of the brain drain and its use in the West.
- Establishing a Forum to bring together all stakeholders inside and outside Africa from public, private and non-governmental sectors to engage in a constructive dialogue.
- The development of healthcare networks, knowledge and skills in the Diaspora, which can be repatriated to Africa.
- Sharing success stories/best practices and how they can be improved or adapted.
- Looking at untapped opportunities and practical implications of current policies to formulate key recommendations for ongoing work to strengthen existing capacities.

9

A number of recommendations resulted from the discussion:

- Call for action to the G8 to implement the recommendation made at the G8 in 2005 following the Commission for Africa report.
- Facilitate brain circulation and return migration.
- Diaspora organizations forming a coherent group to act as a lobby voice.
- Building a database of diaspora skills to act as a clearing-house for Africa's needs.
- Support for effective diaspora programmes based on country needs.
- Mobilizing diaspora resources (skills, remittances) physically and virtually.
- Introduce incentives to attract a skilled workforce to rural areas from within and outside Africa.
- Increase capacity in training, research and health promotion using such avenues as telemedicine and ICT.

3. Mobilizing the African Diaspora Follow-up

As a follow-up to the meeting, Africa Recruit, IOM and Voluntary Services Overseas (VSO) have moved forward, collaborating on the following project:

- AENEAS Diaspora Health and the Africa Diaspora International Volunteering Initiative for Health.

“Mobilizing the African Diaspora Healthcare Professionals and Resources for Capacity Building in Africa” was the first successful attempt at bringing together the health authorities from Africa, the UK and the expatriate African health workers in Europe. It enabled the participants to define, clarify and focus objectives towards sustainable development in the African healthcare system.

II. CONNECTING, BUILDING AND CREATING: THE CONGO AND SUDAN

Poverty afflicts all African countries, but manifests itself in different ways. The following two Dialogues, concerning health sector development (Democratic Republic of Congo, and Sudan), show how different situations call for different solutions to problems in the same sector, how country-specific situations as regards politics and instability affect lasting solutions and, finally, how natural failures can be overcome.

10

Dialogue 2: Rebuilding the Health Sector in the Democratic Republic of Congo: the Diaspora’s 24 Hours

Date: 18 October 2006
Location: Brussels, Belgium; Kinshasa, DRC
Organizers: IOM Brussels, IOM Kinshasa
Partners: Ministry of Cooperation and Development, Ministry of Foreign Affairs, Kingdom of Belgium; Ministry of Health, Democratic Republic of Congo; Congolese Health Workers in Belgium

1. Context and Justification

It is really necessary to link the professionals (African Health Workers) living in the West to the development of their home countries.

Armand de Decker, Minister of Cooperation and Development,
Kingdom of Belgium

The topic of health in the Democratic Republic of the Congo was chosen for specific reasons. Congo is a country in post-conflict reconstruction with a dire need for rebuilding its healthcare sector, both as concerns human resources and necessary infrastructure. Here are some facts about the current situation prevailing in the country:

- Congo is emerging from a civil war the repercussions of which are still felt today as regards health.
- In 2004, an estimated 1,000 people died every day from violence and disruptions to basic social services and food supply as a direct result of the conflict.
- Infant mortality rates: 205 per 1,000 live births.
- Adult mortality rates: 511 per 1,000 (15-60 years).
- In 2004, 0.11 physicians per 1,000 inhabitants.
- In 2004, 0.53 nurses per 1,000 inhabitants.
- Acute malnutrition affects 16 per cent of the children (10% in sub-Saharan Africa).



From left to right: Madame Ndiro Ndiaye, Deputy Director General, IOM; Jean-Philippe Chauzy, Head of Media and Public Information, IOM and Armand de Decker, Minister of Cooperation and Development, Kingdom of Belgium, with Congolese diaspora members at the World Bank offices in Brussels.

According to the representative from the Institut supérieur de techniques médicales (ISTM), several problems impede the proper functioning of the Congolese health-care system:

- There is a shortage of quality medical assistance. Medical infrastructure is almost completely destroyed (hospitals, health centres, healthcare outposts). Furthermore, most health workers have not been paid their salaries from the ministry in decades, and are leaving peripheral areas for the cities and employment with international agencies.
- The health worker education system no longer functions at the national level, leaving secondary medical education to private institutions producing about 7,000 health professionals of questionable quality.
- Without a social security system, the local population lacks the financial means to get access to proper treatment and healthcare. Only 3 per cent of the population's medical needs are covered by their employer.

We must rebuild basic health structures.

Dr Zacharie Kashongwe, Minister of Health,
Democratic Republic of the Congo

2. Diaspora Initiatives in the Congo

The diaspora's outlook was somewhat less bleak. In their opinion, the health-care system in the DRC exists, borne out by the fact that 30 per cent of health zones in the country are operational. Recognizing the lack of infrastructure as the main impediment to developing the sector, the diaspora associations present underlined that the financial investment by international organizations and cooperation agencies was uselessly spent on workshops rather than making up for the infrastructural failures.

Several diaspora associations, however, are already involved privately in rebuilding the DRC's healthcare system from the inside out:

- Tschela, is an association of nurses of Congolese origin who organize in-country training by arranging for Belgian experts to travel to the Congo to train nurses. They aim at establishing a permanent structure for such training and a structure for health workers to provide assistance to patients at home.
- Cliniques de l'Europe takes a different approach. This association offers the opportunity for doctors and nurses from African countries to travel to Europe for specialized training.
- The Conseil National des ONG de Santé (CNOS) works on institutional reinforcement, with financial support from the Belgian Directorate General for Development Cooperation (DGCD), coordinating the multiple national and international NGOs active in the DRC.
- CAP Santé, also active in Cameroon, organizes temporary return missions, providing material assistance to Congolese doctors based on needs assessments by doctors in the country's health zones. CAP Santé is also building contacts, trying to develop projects in Burundi.

These are only four examples of active diaspora associations from the DRC. Others work in the areas of HIV/AIDS (4-5% of the population), dentistry, twinning Belgian and Congolese hospitals, assisting in vaccination campaigns and others.

3. Recommendations and Action Plans

The diaspora members nonetheless agreed on two issues that needed addressing by both the Congolese and Belgian governments:

Without serious investment by the Congolese government in rebuilding the country's infrastructure, the bulk of their work could not possibly be done. It is not the lack of a proper framework, but rather the lack of financial investment that causes the dearth in infrastructure.

Diaspora involvement in programmes or structures offered by their host country (Belgium) is limited by strict selection criteria that prevent diaspora members from applying. The criteria must be modified in order to open doors to diaspora health workers.

All parties further agreed that if there is truly a commitment towards strengthening the health system in the Congo, the following proposals should be seriously considered:

- Making healthcare more readily available through the creation of a health fund with diaspora contributions.
- On-the-ground training through temporary return programmes.
- Channelling remittances towards health sector development.
- The diaspora in Belgium must involve itself more with NGOs in order to have a say in financial resource allocation.
- International organizations and governments must make information databases regarding diaspora associations and ongoing projects available to the diaspora members not already involved in the process.
- For work to be properly coordinated it is necessary to establish a permanent structure, a frame for the different associations of Congolese diaspora health workers in Belgium, which allows the conception and implementation of projects without dependence on outside financial sources.

13

4. DRC Follow-up: the Diaspora Flies to Kinshasa

Following the Diaspora Dialogue set up by IOM, the Belgian Cooperation and Development Minister, Armand de Decker, with three of the diaspora members present at the meeting, visited His Excellency, Dr Kashongwe, in January 2007, as part of a Belgian delegation to prepare a Mixed Belgian-Congolese Commission identifying Belgian's bilateral cooperation priorities with the DRC for 2008-2010.

The new Congolese Health Minister receives guarantees of support from the Belgian Government

2 **Actualités**
Au cours d'un Dialogue en videoconférence entre Kinshasa et Bruxelles
Le nouveau Ministre Congolais de la Santé,
Dr Zacharie KASHONGWE reçoit les garanties
de soutien du Gouvernement Belge.



La vidéoconférence entre Kinshasa et Bruxelles

La salle de la BCECCO à Kinshasa a servi de cadre le 18 courant à l'organisation d'une émission appelée 24 heures de la Diaspora. A l'ordre du jour de cette enrichissante émission y avait un débat sur le rôle de la diaspora dans la reconstruction du secteur de la santé en République démocratique du Congo. Cette échage de points de vue qui a rassemblé par le biais d'un système de vidéoconférence : Le Ministre Congolais de la Santé, le Dr Zacharie KASHONGWE entouré du Secrétaire Général à la Santé, certains de ses collaborateurs ainsi que M. KAVAYA Sefu coordinateur de MDA-RDC et Alain KAWWE, assistant au programme MDA-RDC, du côté de Kinshasa. M. Armand De DECKER, Ministre Belge de la Coopération au Développement, Mme Ntoso NCIAYE, Directrice Générale Adjointe de l'Organisation Internationale pour les Migrations (OIM) et quatre experts de la Santé issus de la Diaspora ont participé à la formation des Médecins et infirmiers dans les Hôpitaux généraux de la RDC. La création d'une presse médicale en RDC afin de permettre aux médecins congolais d'être à jour et recevoir des informations sur les nouvelles technologies et l'avancement de la médecine.

Mr Armand De DECKER a pour sa part félicité son collègue Congolais en lui souhaitant pleine succès pour ses nouvelles fonctions. Il n'a pas caché la satisfaction de la communauté internationale au sujet de l'avancement du processus électoral qui, pour la première fois, va doter la RDC d'un gouvernement responsable et des autorités démocratiquement élues. Il a mis un accent particulier sur la mobilisation de la communauté internationale pour le développement du secteur Santé en Afrique tout en soulignant que les besoins sont innombrables et le territoire géographique. Il a tenu à informer de l'organisation en Belgique d'un forum de suivi des recommandations de la conférence de haut niveau tenue à New York sur le développement et la réparation du tissu sanitaire en Afrique. La question de la migration étant l'une des priorités de son gouvernement, le nombre de plus de 100 000 000 d'Africains vivants à l'étranger, il a indiqué que la Belgique est prête à soutenir la formation de nouveaux experts et à participer à la réparation de l'ap-

pareil sanitaire congolais qui se trouve en état de dégradation totale, il a dans la foulée cité l'exemple des hôpitaux de Sendwe et Manant Yemo qui reçoivent l'appui de la Belgique pour leur réhabilitation, équipement, etc. Faisant d'une pierre deux coups, le Ministre Belge a invité les Médecins congolais de la Diaspora à suivre l'exemple des Médecins Marocains formés en Belgique qui travaillent en synergie pour l'amélioration de la qualité des soins dans les hôpitaux de leur pays d'origine. Après avoir suivi les différentes interventions, il a promis de financer les différentes missions d'échanges entre les autorités congolaises et Belges du Secteur de la Santé, les médecins congolais de la Diaspora ainsi que les médecins et autres membres du corps médical de la RDC. Le Ministre Belge en charge de la coopération a par ailleurs indiqué que son ministère était prêt à financer les missions d'un ou deux mois des médecins de la RDC. Le Ministre Belge des Dossiers en RDC, il a, pour terminer, remercié l'OIM qui a mis en œuvre le programme MDA et toutes ses actions qui visent à faire bénéficier aux pays des Grands Lacs de l'expertise et des compétences de leur ressortissants vivant en Europe tout en lui rassurant que son gouvernement ne ménagera aucun effort pour lui apporter tout son soutien pour la réussite de sa mission.

Kabera Letshé - HE



Le nouveau Ministre de la Santé, Dr Zacharie KASHONGWE et ses intervenants

L'HEBDO de FEST du 27 Octobre 2006.

N° 066

L'HEBDO de L'EST SERVICES

Horaires de publication : 10h00 à 12h00, 14h00 à 16h00, 18h00 à 20h00

Abonnement : 1000 FCFA

Redaction : 1000 FCFA

Publicité : 1000 FCFA

Diffusion : 1000 FCFA

Imprimerie : 1000 FCFA

... (rest of the sidebar content follows a similar pattern)

During his stay in Kinshasa, Mr de Decker announced a raise in bilateral assistance to the DRC of EUR 100 million over the next three years. Accompanied by Nina Salden of IOM Brussels, several meetings further supported the implication of the diaspora in the DRC's development planning:

- His Excellency, Ambassador Mukeya Kyamwimbi from the Ministry of Foreign Affairs and Cooperation, expressed his wishes to work closely with the diaspora by nominating, once the new Congolese government was established, a Diaspora Vice-Minister, following the lead of other African countries.
- At the Health Ministry, echoing the Dr Kashongwe's thoughts, both Dr H. Kalambay Ntembwa, Director of Studies and Planning, and Miaka Mia Bilenge, the Ministry's Secretary General, agreed on the need to include the diaspora in the National Health Strategy, including the "internal" diaspora, the Congolese health experts working for international organizations within the country, particularly in regard to on-the-ground training and strategy evaluation towards strengthening the national health system.

- Under the ninth European Development Fund, Nancy Vanhaverbeke, Head of Rural Development, Environment, Health and Regional Cooperation for the European Commission in Kinshasa, offered EUR 80 million towards the strengthening of the health sector in Kasai, Kivu, and the Oriental Province.

The DRC Dialogue proved a tremendous success in terms of needs analysis and immediate options towards national involvement.

Dialogue 3: Dialogue with the Diaspora – Sudanese Medical Professionals Residing in the United Kingdom

*F*or the sake of Mohamed Ahmed, Abbakar, Daing or Adarob,
North, West, South or East - We are all Sudanese at the end of the
day, and this land is our home.

Dr Isam Izzeldin
Neurologist/Neurophysiologist, Oxford, UK

Date: 28 April 2007
 Location: London, United Kingdom; Khartoum, Sudan
 Organizers: IOM London, IOM Khartoum
 Partners: Sudanese Government of National Unity (GONU) Federal Ministry of Health (FMOH), Government of South Sudan (GOSS) Ministry of Health of South Sudan (MHSS), Sudanese National Recruitment Committee, The Secretariat of Sudanese Working Abroad, Sudanese Health Workers in the UK

15

1. Context and Justification

Sudan's case is also very specific. While the DRC is a country in post-conflict emergence, Sudan is still marred in its own, bloody civil conflict, dealing not only with reconstruction needs, but handling an increasingly difficult ongoing crisis situation, while at the same time rebuilding the country's healthcare system amidst political tensions resulting from the country's civil war. Here are some facts about Sudan's current situation:

- The Government of Sudan is divided as a consequence of the civil war.
- There are great disparities between the north and the south in terms of access to health services, affecting the south more seriously.
- Infant mortality rate: 86 per 1,000 live births (150 in South Sudan).
- Adult mortality rate: 347 per 1,000.

- In 2004, 0.22 physicians per 1,000 inhabitants.
- In 2004, 0.84 nurses per 1,000 inhabitants.
- Acute malnutrition in children: 22% (10% in sub-Saharan Africa).
- Hospital beds per 10,000: 7.3 (2002).
- PHC units and centres per 10,000: 1.1 (2002)

The real dearth lies in the country's limited infrastructure. In the north, where the infrastructure is more developed in terms of numbers, reports indicate that a third of the health centres are not functional. Public health financing is low and concentrated in urban areas, which affects Southern Sudan worse as the lack of proper transport and roads limits the population's access to geographically restricted health centres.



Sudanese medical professionals attending the video-conference at the IOM in London; Jan de Wilde, Country Director, IOM London (left)

16

Both the Federal Ministry of Health and the Health Ministry GOSS expressed the following points regarding the country's needs in terms of both human and technical resources:

- In the context of Sudan's Comprehensive Health Plan, the Federal Health Ministry recently set up a National Recruitment Program open to Sudanese nationals abroad. Furthermore, vacancies for expatriates are regularly posted on the Federal Government's website.
- Nationwide health needs are currently being assessed by the FMOH and the State Ministries of Health (SMOH).

- The GOSS Ministry of Health is also conducting a comprehensive overview of health needs in Southern Sudan, but progress is hampered by lack of vehicles, equipment and qualified human resources.
- The GOSS MOH furthered noted the poor state of medical infrastructures, which, together with the shortage in qualified human resources made the healthcare situation precarious at best.
- New avenues of cooperation must be explored, notably twinning hospitals in the UK with hospitals in Sudan.
- Both ministers were concerned over the recent outbreaks in epidemics, meningitis the most recent (6,946 suspected cases, 430 deaths (case-fatality rate: 6.19%) in nine out of ten states of Southern Sudan).

2. From the Ground Up: Diaspora Initiatives in Sudan

The diaspora also pinpointed their areas of concern, both in regard to the health situation in the country and the assistance required to implement functioning programmes in Sudan:

- It is true that there are vacancies posted for the diaspora to involve itself, but the posts are limited to Khartoum, whereas the real needs are in the rural areas.
- The only way to relieve Sudan from its chronic emergency health management system is to provide a strategic assessment of the country's health needs sector by sector.
- Temporary field missions must be organized so that the diaspora in the UK and elsewhere can assist with compiling the data through temporary field missions.
- The FMOH needs to develop an ambitious plan of action to make the best use of the Sudanese medical diaspora.
- A small team of experts must be set up in coordination with the FMOH to provide a comprehensive approach to all infection-related issues in Sudan, an "Outreach Specialist Units for Peripheral Regions".

17

The Sudanese diaspora's work in Sudan is not only theoretical. Sudanese doctors and associations are already involved in providing much needed healthcare at home.

A. Establishing kidney transplant programme in Sudan

The live related (from donors of the same family) kidney transplant programme is an undeniable success story in terms of diaspora investment in home country development.



A successful kidney transplant patient in Sudan

Since 2001, the Sudanese doctor, Kamal Abusin, based in the UK, has opened four centres in Africa (three in Sudan: Ahmed Gasin, Iben Sena, and Madani Hospitals, and one in Nigeria at Amemo Kano Teaching Hospital), where he has conducted over 350 transplants to this day, with an 86 per cent success rate, almost equalling an 89 per cent patient survival rate. At the time of the dialogue, he was in Sudan performing three successful transplants on children, where the donors were their mothers, with the youngest child weighing only 19 kg, which was the first operation of the kind done in Sudan on the youngest recipient in the country.

18

B. The Sudanese-International Academy: Building hospitals in Sudan

The Sudanese-International Academy, a non-profit organization registered with Companies House, and a charity with Charity Commission of England and Wales, is laying the ground for the development of a 600-bed hospital in a medical city in Khartoum with satellite health centres offering outpatient specialist and basic services.

The Sudanese-International Academy has conducted the feasibility study in Khartoum and is now in the process of raising funds.

3. Recommendations and Action Plans

Both parties agreed on some fundamental points. The IOM should become the focal point, acting as a broker between the diaspora GONU and the GOSS, setting up a database, realistic job descriptions and the terms of reference for expatriate doctors.

The following action points were decided upon by all the parties involved:

- Work with the diaspora to compile a comprehensive database of health professionals in the UK willing to put their expertise at the service of GONU and GOSS (IOM London).
- Work with the FMOH and MOH of GOSS to consolidate the existing database of skills required outside of Khartoum and the main urban centres in South Sudan (IOM Khartoum).
- Create a specific Return of Qualified Sudanese (RQS) webpage to post databases with the aim to better match the supply and demand concerning health-care services (IOM Khartoum, IOM London, WSM Manila, MPI Geneva).
- Identify and promote temporary return projects for diaspora members and ensure that those projects comply with the priorities established by the GONU and GOSS (IOM London, IOM Khartoum).
- Document and showcase RQS success stories on the IOM website to promote this approach of Migration and Development among stakeholders and the media.

4. Sudan Follow-up: National Health Strategy Meeting

The Sudanese Federal Ministry of Health held a National Strategy Meeting on 12-13 May 2007, inviting Sudanese health workers and experts and members of the diaspora, and IOM.

19

The Sudanese Dialogue allowed both Health Ministries and the Sudanese medical diaspora to discuss jointly which areas needed to be invested in, both financially and in terms of human resources, and start developing plans towards fulfilling those needs. The conference in May will be an opportunity for them to expand upon those ideas and work towards mutually beneficial arrangements.

III. EXPANDING PARTNERSHIPS AND OPENING NEW DOORS: THE ROLE OF THE PRIVATE SECTOR

This Dialogue touches on the need to involve the private sector in the achievement of sustainable development goals. The private sector, corporations, private businesses and entrepreneurship, are a source of private wealth, be they in home countries or the diaspora.

They have a high potential for financing development programmes, they represent the active face of a country's economy, and are among its most brilliant

prospects abroad with the potential to create new economic links and open foreign markets to their country of origin.

Dialogue 4: Business and Development: The Tanzania Dialogue

Date: 20 March 2007
Location: Dar Es Salaam, Tanzania; Washington, DC, USA; Geneva, Switzerland
Organizers: IOM Geneva, IOM Dar Es Salaam, IOM Washington, DC
Partners: Ministry of Planning, Economy and Empowerment, the Foundation for Democracy in Africa (FDA), and the Association of Tanzanian Community (ATC)

1. Context and Justification

The Tanzanian private sector working in the United States was targeted in view of the liberalization of the Tanzanian economy. In 2003, Tanzania successfully completed a Poverty Reduction and Growth Facility with the International Monetary Fund. The following facts provide an overview of the country's economic situation:

- GDP: US\$ 23.71 billion
- Annual GDP growth: 5.8%
- GDP per capita: US\$ 700
- Population below the poverty line: 36%
- Labour force: 19 million
- Labour force by occupation: agriculture: 80%; industry and services: 20%.

20



Members of the Association of Tanzanian Community and the Foundation for Democracy in Africa with Dick Scott and Berta Fernandez, IOM in Washington

Dr Juma Alifa Ngasongwa, Tanzania's Minister of Planning, Economy and Empowerment, cited several points in favour of involving the diaspora in developing his country's private sector:

- Tanzania has its own MIDA programme, MIDTA (Migration for Development in Tanzania), aimed at developing labour migration policy towards involving diaspora in socio-economic development.
- MIDTA focuses on three key aspects: poverty eradication, developing education, health and rural infrastructure, and good governance accountability.
- Tanzania needs the diaspora's skills in a broad range of qualifications: agro-economists, real estate experts, information technology, and engineering, among many others; in his own words: the list is long.

2. From the Ground Up: Diaspora Involvement in Tanzania

The Tanzanian diaspora in the United States wishes to be involved in home country development. Poverty eradication is one of their top priorities; however, some legal impediments limit their ability to participate actively:

- The issue of land ownership is key to the diaspora in order to create economically dynamic communities. Yet, there is a lack of information as to the procedures to obtain property at home.
- The Government of Tanzania does not allow dual citizenship, yet a large number of its diaspora has been granted US citizenship, effectively barring them from the political and economic processes of their home country.
- It is crucial for the diaspora for youth development to become a governmental priority. They wish to have a voice in the country's decision-making process in reforming the country's education system.

21

3. Recommendations and Action Plans

The Minister promised to build stronger ties between ATC and all agencies of the Tanzanian government, providing the following assistance to the ATC:

- ATC can utilize the office of the Minister to channel inquiries on all issues to all government agencies and NGOs in Tanzania.
- The Minister will assign officials in his office who will be responsible for ATC.
- The government will work with ATC to establish a programme for its membership to have the opportunity to purchase land for development.

In order to facilitate the process, the ATC agreed on the following:

- The ATC will furnish a database of Tanzanians living in the USA, including ATC members, with their names, educational and professional qualifications

and experience, and their readiness to help in the nation-building efforts either on a permanent return home, or a temporary basis, so that his office can match them with opportunities in Tanzania.

- The ATC will submit names of three qualified members for consideration to serve on the government task force on migration.

4. Tanzanian Follow-up: Meeting the Minister in the US

Since the Dialogue in March 2007, the Minister of Planning, Economy and Empowerment visited the United States and met with members of ATC, further consolidating the ties between ATC and Tanzania. The Government of Tanzania has allocated 300 acres of land on the outskirts of Dar Es Salaam for ATC members to purchase for development.

The combination of Tanzania's developing private sector, and the country's diaspora in the United States meeting with their home country government representative allowed effective and rapid action from both sides. The IOM will follow up on developments, assisting with technical support, when needed.

IV. FACING THE DESERT: AGRICULTURAL DEVELOPMENT IN SUB-SAHARAN AFRICA

22

This dialogue tackles a significantly more complex issue: sustainable agricultural development in the Sahel region in sub-Saharan Africa. Governmental institutions, international organizations and local centres of higher learning are working towards finding solutions to the increasingly critical issue of agro-rural development in the region.

Agricultural development requires a high level of qualifications, experience, skills and collaboration among different players. The diaspora plays a critical role in providing transfers of knowledge and as a link between specialized institutions and their home countries.

Agriculture in the Sahel: Organizations Coming Together

We must stop thinking that farmers are allergic to change.

Normand Lauzon,

Club du Sahel et de l'Afrique de l'Ouest, ECD

Date: 7 April 2007
Location: Geneva, Switzerland; Rome, Italy; Paris, France; Dakar, Senegal
Organizers: IOM Geneva
Partners: International Fund for Agricultural Development (IFAD), Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), Bambey University, Institut Universitaire d'études du développement (IUED), Association for Voluntary Return and Reintegration of African Migrants (AVRRAM), Institut Sénégalais des recherches agricoles (ISRA)

1. Context and Justification

The topic of this Dialogue is not coincidental. Agricultural sustainability in the sub-Saharan Sahel region is rapidly becoming one of West Africa's main challenges for the year 2025. The region suffers from adverse climatic conditions and, given the growing population and climate change it is imperative to find rapid and effective solutions. The following figures and comparisons provide an indication of Sahel's needs and problems:

- Sahel – annual average rainfall: 150-500mm
- Paris – average rainfall for the month of June: ~300mm
- Population estimate by 2025: >100 million (1991: 43.6 million)
- 45% of the population under 15 years of age
- Urban population by 2025: 50% (1992: 30%)
- Main crops: millet and sorghum (50-70% of productive land)
- Main cash crop: cotton (60%-80% of revenues)
- Food imports: 15%-20%
- Amount of land lost to the desert in the past ten years: 400,000 km² (two-thirds the size of France).

23



Abdallah Cisse, Chancellor of Bambey University (Senegal) at the Dialogue from the UNDP office in Dakar

There was consensus among the broad panel of speakers on the steps to be taken to develop the agricultural sector in the region:

- Incentives for farmers: price increases do not reflect farmers' income and these must be better aligned to ensure the sustainability and survival of farmers.
- Key issues must be addressed: access to water, energy and information for farmers based on research and modern technology adapted to the region.
- Financial resources must be properly accounted for and mainstreamed into agricultural development. Bambey University is in the process of developing a foundation for research on remittance flows.
- Migrants leaving countries in the region must be properly inventoried to turn the brain drain into a "brain gain". National governments must be aware of who leaves the country and their areas of expertise.
- Not only must governments create a database of skilled migrants, but build the necessary structures to interface with experts from international organizations and skilled diaspora members.
- Knowledge transfers must involve curriculum development in partnership between the diaspora and expert organizations.
- Many diaspora members are intellectuals and scholars; there is an urgent need to develop partnerships based on diaspora research abroad.
- Partnerships must be established with countries working in the areas of migration and socio-economic development.

24

There is no problem that human intelligence cannot solve.

President Abdoulaye Wade,
Republic of Senegal

2. Private and Government Initiatives in the Sahel

Several initiatives undertaken by governments and international organizations are already being implemented in the region:

- At government level, Senegal has appointed a new Ministry in charge of water resource management, the Ministère de l'hydrographie et de rétention des bassins. The Ministry is currently developing a canal from Lake Guiers by way of Bambey towards Touba and Kaolack in order to provide a steady source of irrigation to the country's driest areas.
- ISRA organized a three-day conference (8-10 May) in Saly and Mbour, Senegal, with the aim of identifying agricultural nexuses and modernizing the infrastructure.
- The OECD is carrying out an inventory of agricultural resources and needs in the Sahel in 2007 and 2008.

- Bambey University, a platform for agro-rural development in higher education will be developing an urban centre attached to the school as an expansion base for local development projects.

3. Recommendations and Action Plans

The participants in the Dialogue on agriculture in the Sahel agreed on the following action plan over the next few months:

- IUED (Institut universitaire d'études de développement, Geneva) will initiate partnerships with organizations in agricultural/rural development in Senegal (ISRA, Institut de technologie alimentaire (ITA), Université de Thies) and the diaspora to develop projects from Bambey.
- Bambey University will create an inventory on national policies and actions implemented in the field of agriculture in partnership with OECD and IFAD.
- ASEC will assist Bambey University in channelling diaspora skills and thesis projects between European and African universities.
- ISRA will work to channel research information to universities and centres of higher education.
- IOM will explore the possibility of fostering partnerships between EPFL (Ecole polytechnique fédérale de Lausanne) and Senegalese universities on the best use of solar power and new technologies for improved water management.

25

4. Agriculture Follow-up: Another Meeting in August

In order to follow up on the action points initiated during the video-conference, the president of Bambey University offered to hold a second meeting in August 2007. The goal is to submit a working paper on the project ideas developed since the Dialogue. IOM will serve as focal point for the meeting.

This Dialogue enabled effective brainstorming and immediate partnerships between diaspora associations, international organizations and universities in order to develop sustainable proposals towards strengthening the agricultural sector in sub-Saharan Africa.

V. DAMMING THE BRAIN DRAIN AT ITS SOURCE: EDUCATION IN AFRICA

This last Dialogue addresses the topic of education. Education in Africa is a complex matter. Economic conditions preclude many children from attending or

completing even primary school education, and attendance numbers drop even further in secondary and tertiary education.

Even more significant is the impact of education gaps at university level. For reasons of lack of infrastructure and sufficient staff it is difficult for African countries to adequately educate and train professionals needed in its key development sectors. Furthermore, migration and the related brain drain are a direct consequence of these educational failings. It is primordial to ensure that African students receive the proper educational tools to contribute towards the continent's development.

African Education: Diasporas, Governments and Private Institutions – Bridging the Gap

Date: 15 May 2007
Location: Geneva, Switzerland; Paris, France; Dakar, Senegal; Princeton, USA
Organizers: IOM Geneva
Partners: UNESCO; UNDP Dakar; Telemedia Communications; Ministry of Foreign Affairs, France; Ecole des Hautes Etudes Scientifiques et Sociales (EHESS); African Studies Department, Princeton University ; Re-source Sununet ; Université Numérique Franco-phone Mondiale (UNFM).

26

In terms of development, nothing is set in stone; every country is a developing country.

His Excellency Moustapha Sourang,
Minister of Education, Senegal

1. Context and Justification

African education is a topic of the highest importance, and reflects the numbers of African migrants worldwide and, even more significantly, the brain drain that cripples Africa more each year. Education is also a solution to migration management issues and the adverse consequences of irregular migration. The following figures highlight some of the challenges in African education:

- Student/teacher Ratio: 60:1
- Net primary enrolment in sub-Saharan Africa: ~57% (Niger: 25%; Mali: 31%; Mozambique: 40%)
- Net primary enrolment in the Middle East and North Africa: ~87%

- Comparative literacy rate: South Africa: 85% male and female, Benin: males, 40%; females: 25%
- Gross higher education enrolment sub-Saharan Africa: 5%
- Gross higher education enrolment Europe: 49%
- Ratio of African tertiary students outside the continent: 1/16 (5.4%)
- Ratio of American tertiary students abroad: 1/250 (0.4%)



His Excellency Moustapha Sourang, Senegal Minister of Education, and Abdou Salam Sall Chancellor of Université Cheikh Anta Diop de Dakar attending the Dialogue in Dakar, Senegal

The different participants raised several further points concerning the educational challenges faced in Africa, and the involvement of the diasporas in strengthening African educational institutional capacity:

27

- Africa contributes to western countries' scientific, medical and industrial capacity, yet it is also African migrants who are most often referred to in relation to unemployment, crime and insecurity.
- African student mobility at higher education level reflects the continent's infra-structural failure.
- Before the African education system can be properly developed, the mission of higher education in Africa must be clearly defined, anticipating rather than reacting to problems.
- In order for African education to fulfil its aim in terms of local development, educational goals must reflect national development goals to provide the necessary and targeted human resources towards sustainable development.
- New technological developments must be put to use towards North-South skill transfers in order to involve the diaspora in home country training, notably in the field of health and telemedicine.
- There is a great discrepancy in terms of African access to virtual technology. How can we reduce the costs?
- Co-development requires higher, easier mobility, facilitated at government level by making passport and visa procedures less cumbersome, and developing transnational networks.

- Diasporas can only assist their governments if the proper needs assessments are conducted at home country level, and if a thorough data base of diaspora members and qualifications is established.
- Communication between the diaspora and home country governments remains hazy; there is a need for more open channels of communication.
- It is important to highlight the dual nature of brain drain: once abroad, members of the diaspora continue to look for opportunities in other locations, such as when many members of the African diaspora in Europe are further drawn towards the United States rather than returning to their home countries.
- The actors contributing to the brain drain have become more numerous; besides governmental agencies, private companies are also involved in approaching educated African students for recruitment and further training.
- Southern universities across continents often face the same challenges (low staff to student ratio, inadequate infrastructure), dialogue towards common solutions must be promoted.
- The African diaspora's nature is dual. National diasporas are active and present in developed countries, but the definition must be extended to incorporate Africa's historical diaspora as a result of slavery and colonization in the Americas and the Caribbean.

2. The Work of Private Citizens, Governments and Organizations in African Education

28

There can be no co-development without easy and permanent mobility.

Guy Serieys,
Ambassador of Co-development,
Ministry of Foreign Affairs, France

Several academic, governmental and private organizations have spearheaded sustainable development in Africa, both within national and international frameworks using diaspora resources towards bridging the gaps in the system:

- The Ministry of Education of Senegal is developing a "Diaspora Valorization" project aiming at mapping diaspora skills and building on their development potential.
- Within the "Education For All" framework, Senegal has achieved 80 per cent primary school enrolment, a 50-50 male-female enrolment and boosted graduation into secondary school to 50 per cent since the World Education Forum in 2000.

- As regards keeping education active and involved, Cheikh Anta Diop University in Dakar has established the “Citizen Villages” programme, sending university students into the field for vaccination and environmental protection campaigns. To this day, 300 acres have been planted and 5,000 vaccinations conducted.
- The French Ministry of Foreign Affairs has an active programme involving half-term teacher exchanges between French and Senegalese universities.
- France has budgeted an amount of 1 million euros for co-development and promoting mobility. This amount has been further raised to 25 million euros through the participation by other African governments.
- The French Foreign Ministry is attempting to expand the European Erasmus project to include Africa in a broader Erasmus Mundus framework and eventually developing a “Nyérére Erasmus” towards intra-African student mobility.
- The Université numérique francophone mondiale has established poles in Mali, Burkina Faso and Congo Brazzaville to involve the French-speaking African diaspora in telemedicine.

3. Recommendations and Action Plan

By the end of the event, the various participants agreed on the following action plan:

- ASEC agreed to work in collaboration with UCAD to create a diaspora database towards matching skills and needs.
- UCAD agreed to serve as focal point for the proposals stemming from the Dialogue’s partnerships, including acting as facilitator between the diaspora in the education sector and the Senegalese Ministry of Education.
- Re-source Sununet agreed to send college level students to participate in UCAD’s Citizen Villages programmes in 2008. UCAD will ensure logistical coordination in Senegal.
- Pending proper agreements, UNFM considers extending its network to Senegal.

29

I t is unfair that the world is as it is thanks to science, and that Africa does not benefit from it.

Abdou Salam Sall,
President Université Cheikh Anta Diop de Dakar

4. Education in Africa: Follow-up

Two follow-up meetings to the Dialogue are being organized for July and December of 2007.

In July, within the context of UCAD's fiftieth anniversary, the university extended invitations to IOM and diaspora organizations (ASEC) to discuss the progress made since the Dialogue, notably on the extent of the Senegalese migrant database.

In December, Re-source Sununet will be hosting a homecoming event in Senegal, including members of Africa's historical diaspora, with guests such as the African American Professor Mr Cornell West. The meeting will involve Princeton University, Harvard and other Ivy League establishments, IOM, UCAD and the Senegalese Ministry of Education to develop a proposal to involve the diaspora in home country education, using new technologies, video-conferences and e-learning.

This dialogue promoted active multi-polar partnerships between schools, governments, private institutions and international organizations. Issues of such scope and importance often require collaboration among different fields of expertise. This event has helped to set in motion new opportunities for African education.

VI. CONCLUSION: WHAT ARE THE NEXT STEPS?

30

The Diaspora Dialogues are an innovative, pro-active, ongoing process. It sets in motion the basis for long-lasting partnerships, building on migrant potential and skills and home country needs.

They are a new and dynamic way to involve migration in the development field by confronting the actors with possibilities and options, but also with their responsibilities in providing their countries with the assistance they need.

With the Diaspora Dialogues, IOM has put in place a system of open communication, using modern means of information technology that can be used as a model elsewhere, allowing more honest and engaged interaction and collaboration.

Several other Dialogues have been planned for May and June 2007:

24 May: The health sector in Benin

Topic: Which are the main challenges for the Beninese health sector? How can the diaspora assist?

11 June: The private sector in Senegal, the diaspora in Italy

Topic: How can the diaspora contribute to home country economic development?

IOM is currently holding discussions with the Governments of Ghana and Nigeria and their respective diasporas in the United States and Great Britain to organize two more Dialogues in July and August of 2007.

It is important to build on the momentum gained in these first five events. They have shown that effective solutions to development issues are available and that ultimate success does not only depend on good will or motivation, but, most crucially, on effective communication.

ANNEX I

BACKGROUND DOCUMENTS ON CONGOLESE DIALOGUE FOR FRENCH SPEAKERS:

Les 24 heures de la diaspora : Bruxelles / Kinshasa

Débat sur le rôle de la diaspora dans la reconstruction du secteur de la santé en République démocratique du Congo (RDC)

Le mercredi 18 octobre s'est ouvert à Bruxelles et à Kinshasa (RDC) le premier dialogue organisé par l'OIM dans le cadre de l'initiative intitulée « les 24h de la diaspora ».

Cette discussion a rassemblé par le biais d'un système de vidéoconférence à Kinshasa, le Ministre congolais de la Santé, Dr Zacharie Kashongwe et à Bruxelles, M. Armand De Decker, Ministre belge de la Coopération au Développement, Mme Régine de Clerq, Ambassadeur Migration et Politique d'Asile (Royaume de Belgique), Mme Ndioro Ndiaye, Directrice générale adjointe de l'Organisation internationale pour les migrations (OIM), M. Jean-Philippe Chauzy (responsable des relations média à l'OIM et modérateur de la discussion) et quatre experts de la santé issus de la diaspora congolaise en Belgique, Dr Jim Ilunga (Directeur médical adjoint des Cliniques de l'Europe à Bruxelles), Dr Mas Kalenga (Chef de service Centre de Néonatalogie du Centre Hospitalier Régional de Namur et Président de l'association Cap Santé), M. Ndudi Phasi (médecin de formation et président de l'asbl AfricanBeneluxCenter) et Mme Rachel Izizaw (infirmière diplômée et présidente de l'association Tshela).

32

Dès le début de la discussion, le Ministre Kashongwe et le Ministre De Decker ont reconnu la plus value que représentent les ressources des professionnels de la santé d'origine congolaise pour la reconstruction du secteur santé en RDC.

Les experts de la santé présents ont appuyé ce constat en présentant successivement leurs initiatives.

Dr Ilunga a ainsi cité l'expérience de son hôpital – les Cliniques de l'Europe – qui a développé un parrainage avec un hôpital au Burkina Faso et qui s'apprête à développer un autre avec un hôpital en RDC grâce au soutien de l'OIM et de la Coopération belge.

Dr Kalenga a également présenté les activités de son association Cap santé, réseau d'échanges et d'interactions, qui vise à renforcer les capacités locales du secteur de santé en RDC par des missions médicales annuelles.

M. Ndudi Phasi a énoncé le plan de renforcement du Conseil National des ONG de la santé de RDC qu'il a mis au point pour un probable financement de la Coopération belge.

Finalement Mme Rachel Izizaw a présenté les objectifs de son association Tshela qui sont de promouvoir en Afrique, et notamment en RDC, l'enseignement et le recyclage du personnel infirmier (ou assimilé) et la qualité des soins médicaux. Mme Ndiaye a rappelé que la diaspora devait relever deux défis : celui du renforcement du management de la santé et celui du développement des plateaux techniques.

Le Ministre de la Santé congolais a appelé, quant à lui, à rationaliser et formaliser les interventions de la diaspora. Cette question a été au cœur du dialogue. Différents moyens d'y parvenir ont ainsi été présentés :

1/ M. de Decker a appelé à un recensement des compétences de la diaspora congolaise médicale.

Mme Ndiaye a rappelé le travail de l'OIM en la matière et notamment la base de données du programme MIDA Grands Lacs qui compte plus de 1 000 experts de la diaspora des Grands Lacs avec une majorité de congolais de l'extérieur. Elle a précisé que cette base de données ne concernait pas seulement le secteur de la santé mais aussi le secteur de l'éducation et du développement rural.

L'OIM pourrait donc développer cette base de données pour en faire véritablement un outil de référence pour ses partenaires. Mme Régine De Clerc a souhaité que l'OIM puisse travailler avec la Coopération belge sur ce sujet. Après les discussions, la ligne de financement AENEAS a été citée pour un éventuel financement de ce projet. Le programme MIDA Grands Lacs pourrait également intensifier son travail en la matière. Il est à noter que le programme de l'OIM (Bruxelles/Pretoria) couvrant l'Angola et la RDC et choisi pour être soumis sur AENEAS comprend le recensement des compétences de la diaspora.

2/ M. De Decker a appelé à recenser et compiler les initiatives de coopération Nord/Sud notamment en ce qui concerne les coopérations universitaires et les coopérations entre hôpitaux. Le Ministre a rappelé que la coopération belge était déjà très impliquée en RDC (programme de 100 millions d'euros sur trois années).

Cette demande a été appuyée par le Ministère de la santé mais aussi par les membres de la diaspora présents qui ont eux-mêmes reconnu que de nombreuses actions de leurs collègues restaient encore méconnues et qu'une meilleure coordination des efforts de chacun étaient une priorité.

A ce titre et suivant la réunion préliminaire organisée par l'équipe MIDA Grands Lacs avec un nombre plus large de professionnels de la santé originaire de la RDC, il est à noter la volonté affirmée de certains professionnels de la santé de créer une Fédération des associations des congolais de l'extérieur actif dans le secteur santé.

Le programme MIDA Grands Lacs pourra continuer le soutien dans ce sens pour que des réunions régulières soient organisées entre ces professionnels pour que les expériences et projets de chacun soient diffusés, coordonnés et renforcés. Le site internet MIDA devrait devenir également une vitrine de ces activités.

3/ Le Ministre de Decker a appelé à renforcer le dialogue avec la diaspora congolaise.

M. de Decker a rappelé qu'il avait démarré ce dialogue avec une première conférence de la diaspora qui s'est tenue le 13 juillet à Bruxelles. Il a souhaité que cette conférence soit suivie d'autres réunions et a rappelé une des recommandations de cette conférence à savoir le projet de création d'un conseil consultatif de la diaspora. Ce conseil pourrait renforcer l'implication de la diaspora dans l'élaboration et la mise en place des politiques de développement du Royaume de Belgique.

4/ Le Ministre Kashongwe a indiqué l'importance d'intégrer la diaspora dans la nouvelle stratégie de renforcement du secteur santé congolais.

Le Ministre de la santé congolais a rappelé que même s'il n'existait pas de Ministère de la Diaspora, avait été créé au sein du Ministère du Travail et de la Prévoyance Social congolais une cellule MIDA qui était chargée de soutenir les congolais de l'extérieur en mission MIDA.

Il a par ailleurs appelé de ses vœux la création d'un secrétariat ou d'une coordination de la diaspora en RDC.

Le Ministre De Decker a proposé d'emmenner les quatre experts présents avec lui lors de sa prochaine mission en RDC pour qu'un dialogue fort et constructif démarre sur le rôle concret de la diaspora pour le développement de son pays.

L'OIM doit faire le suivi sur ce point. L'équipe du Programme MIDA devrait certainement s'associer à ce projet. Dans le cadre du programme Migration pour le développement de la RDC (PMD) que l'équipe MIDA est en train d'élaborer avec les autorités congolaises, il pourrait être envisagé d'élaborer un atelier de travail lors de la mission de M. de Decker. L'objectif est de soutenir les autorités congolaises à élaborer une stratégie et un plan d'action pour mieux recevoir les ressources de sa diaspora. Une telle stratégie, si elle est véritablement ap-

propriée par les autorités congolaises, pourrait être à terme présentée à l'Union européenne et à d'autres bailleurs pour financements.

5/ La question du financement du renforcement du secteur santé congolais a été discuté.

Suite à une question de M. Phasi, le Ministre de Decker a rappelé son souhait d'avancer concrètement sur la voie de l'utilisation des transferts de fonds pour soutenir des initiatives communautaires. Tout en restant prudent sur l'utilisation possible de ces fonds privés, le Ministre a présenté une proposition qui se base sur le modèle 3 pour 1. Il s'agirait en effet de prélever de façon non obligatoire une taxe sur les transferts de fonds des migrants ; ce montant serait ensuite doublé par la coopération belge puis finalement bénéficierait d'un apport de l'institution locale bénéficiaire. Les projets financés devraient se situer en priorité dans les régions vers lesquels les migrants transfèrent leurs fonds.

L'OIM et notamment l'équipe MIDA pourra continuer de suivre ce volet avec la Coopération belge notamment dans le cadre du volet transferts financiers du programme MIDA Grands Lacs Un contact a déjà été pris pour que l'OIM puisse être membre du groupe de travail créé sur le sujet au cabinet de la Coopération du Royaume de Belgique.

ANNEX II

BACKGROUND DOCUMENT ON AGRICULTURE IN SAHEL FOR FRENCH SPEAKERS

Dialogue sur l'agriculture au Sahel

Lundi, 7 Mai, 12-14 heures à Genève Paris et Rome, 10-12 heures à Dakar

Note introductive par Abdoullah CISSE,
Juriste, Professeur des universités,
Recteur de l'Université de Bambey, Sénégal

1. Relecture du contexte

Considérant la place primordiale qu'occupe l'agriculture dans la zone sahélienne encore caractérisée par la sévère pénurie en eau et en nourriture, la forte demande de biens de consommation et de services.

Mais considérant :

36

- la faible durabilité actuelle de l'agriculture sahélienne et son peu d'attrait pour les populations rurales, d'où l'importance des mouvements migratoires,
- la faible capacité des pays sahéliens en biotechnologie,
- le manque de législation en biosécurité dans nos pays,
- l'absence de cadre efficace de concertation entre les acteurs,
- et la faible intégration des équipes en matière de sciences nouvelles ;

il est impérieux de développer une politique scientifique doublée d'une stratégie de mobilisation pertinente pour relever les défis de l'agriculture durable en tenant compte de la diversité des éléments qui caractérisent les environnements, et qui sont définis notamment par la forte croissance démographique, les migrations, les changements climatiques, les systèmes fonciers, la nutrition, l'analphabétisme, les maladies (le paludisme, le SIDA), la rareté de ressources en eau ainsi que des infrastructures de base, le commerce inéquitable, etc.

Face à la gravité de ces défis, des solutions novatrices doivent être inventées pour amorcer les conditions d'une agriculture durable. Une réflexion approfondie relayée par une action engagée devraient aider à mieux mobiliser les ressources humaines disponibles, inventer de nouvelles formes de partenariat, repenser les politiques, les institutions et les services en milieu rural, en tenant compte à la fois des contraintes des marchés et des opportunités offertes par les technologies.

Seul un dialogue franc et ouvert peut favoriser l'éclosion de nouvelles manières de voir, de penser et d'agir en faveur du développement agricole durable au Sahel.

2. Eléments d'action

En tant qu'université décentralisée, orientée vers le développement endogène durable et l'innovation, Bambey entend participer activement aux actions suivantes :

- Mettre en place un cadre de partenariat scientifique multidimensionnel impliquant tous les acteurs (représentants de bailleurs de fonds, d'institutions internationales, sous régionales et nationales de recherche, du secteur privé, de la diaspora scientifique, des collectivités locales, des organisations paysannes partenaires de la recherche, de la société civile et de la presse) à tous les échelons (local, national, régional et international) ;
- Initier des projets de recherche notamment sur l'amélioration variétale (en partenariat avec l'ISRA et l'ENSA et le département de chimie appliquée de Bambey), la transformation agroalimentaire (avec l'ITA), la normalisation, la certification et le contrôle des semences, l'harmonisation des réglementations en matière des pesticides, les droits de propriété intellectuelle notamment sur les ressources phylogénétiques, la gestion des ressources naturelles, le cadre juridique des entreprises semencières, la protection de l'environnement, la sécurité alimentaire etc. Ces projets pourraient être coordonnés par une chaire d'études et de recherche à créer au sein de l'Université de Bambey sur « les migrations et le développement local ».
- Mettre en place un système de valorisation des résultats de la recherche et de renforcement des capacités pour une meilleure maîtrise des outils nouveaux notamment par la formation continue des cadres et l'information et le développement des infrastructures et des équipements.
- Offrir, avec l'appui de la diaspora scientifique, des formations diplômantes en management des migrations et développement local qui viendraient compléter et renforcer les formations déjà offertes à Bambey en « management des PME/PMI et des entreprises agricoles » et en « management public et des collectivités locales ».

Contact :

Université de Bambey

B.P. : 30- Bambey, Diourbel, Sénégal

Téléphone: +221 973 30 84/90

Fax : +221 973 30 93

www.bambey.univ.sn

Dialogue des Diasporas : Agriculture et développement durable au Sahel

La question de la contribution de la diaspora sénégalaise au développement du pays d'origine est si importante, mais aussi si complexe, que cette problématique doit nécessairement faire l'objet d'une analyse plus approfondie, de discussions et d'échanges des acteurs concernés, dans une perspective de mise en synergie du potentiel de développement des migrants. En prenant l'initiative d'établir un dialogue entre la diaspora sénégalaise et le pays d'origine, l'OIM vise ainsi à faire émerger des partenariats pour le développement dans un secteur précis que constitue l'agriculture, en s'appuyant notamment sur des expertises locales (Université de Bambey) et expatriées. Cette approche sectorielle (agriculture) et interdisciplinaire (agronomes, juristes, économistes, géographes, sociologues, etc.) constitue une démarche inédite, qui a pour vertu de procéder à un diagnostic croisé d'un secteur de développement, et d'en esquisser les remèdes possibles.

Faisant partie de cette communauté expatriée sénégalaise, appelée diaspora, mais aussi et surtout appartenant à une communauté scientifique de chercheurs et universitaires, notre propos ne saurait s'appesantir sur les difficultés, insuffisances et maux du secteur de l'agriculture qui nous semblent être bien étudiés et cernés ; nous privilégions plutôt une double démarches de recherche-action et de mobilisation des ressources en contribuant notamment à :

38

- l'analyse critique et constructive des politiques migratoires nationales ou sous-régionales en Afrique de l'ouest, particulièrement touchée par la poussée migratoire, de même que des politiques migratoires en œuvre dans certains pays européens, notamment en France, Suisse, Espagne et en Italie. Ce travail scientifique pourrait servir à offrir une formation en Master spécialisé sur la migration à Bambey, et permettre des publications et l'organisation de colloques et autres rencontres pour favoriser les échanges et la collaboration entre acteurs publics (nationaux et internationaux), académiques, associatifs ou privés concernés au Sénégal, en Afrique et en Europe.

Ce travail de recherche pourrait se faire en partenariat entre l'Université de Bambey, l'UéD de Genève et le Centre d'études sur la diversité culturelle et la citoyenneté, qui est un réseau de compétences de chercheurs des Hautes Ecoles Spécialisées de la Suisse occidentale, HES-SO.

- l'identification et l'analyse des profils de migrants dans les pays de résidence ainsi que des associations de migrants à l'instar de l'Association des Sénégalais Experts Consultants (ASEC) basée à Paris et la Diaspora africaine pour la société de l'information DAPSI à Genève, afin de mieux connaître leurs

capacités, leurs besoins et leurs projets, en vue d'un retour éventuel ou pour une meilleure participation, y compris à distance, au développement agricole du Sénégal.

Si au plan local, il existe des ressources compétentes dans le domaine de l'agriculture, mal-utilisées ou sous-utilisées (encore faudrait-il faire l'inventaire de ces ressources locales), au niveau international également, notamment dans les pays de l'OCDE ces compétences sont plus diversifiées et diffuses. Une étude sur les profils des migrants sénégalais permettrait de situer les compétences des uns et des autres, ce qui pourrait faciliter leur contribution potentielle au développement de leur pays. Ce travail de profilage devrait pouvoir distinguer des migrants aux compétences techniques et scientifiques dotés de capacité de mobilité et pouvant être utile ici et là-bas, des migrants qualifiés mais en situation de déqualification professionnelle dont il faudrait valoriser les compétences, et enfin des migrants entrepreneurs dotés de capacités financières susceptibles d'être investies ou orientées dans des secteurs de développement agricole.

Il nous semble donc particulièrement important de procéder à un état des lieux des ressources humaines existantes en vue de favoriser leurs mobilisations sur des objectifs ciblés et connus de tous.

A cet effet, nous proposons de mener une étude pilote sur un ou deux pays d'Europe. Des consultations avec des partenaires institutionnels comme l'OCDE et d'autres organismes de coopération et de développement se feront en collaboration avec l'Organisation internationale pour les migrations pour déterminer les modalités pratiques de mise en œuvre de cette recherche-action.

39

Pape Ndiaye Diouf et Ibrahima Guissé
Pape.diouf@iued.unige.ch; Ibrahima.guisse@hesge.ch

1. La France est le premier pays d'accueil des immigrés sénégalais. Les profils et motifs de migration de ces sénégalais sont très divers. L'Italie et les Etats-Unis et l'Espagne constituent également des pays où existe une importante communauté de migrants sénégalais au profils très diversifié également.
OCDE, Tendances des migrations internationales, 2002
Par contre en Suisse, la population migrante sénégalaise est constituée en majorité de personnes qualifiées.

1. Lecture de la région : le Club du Sahel et de l'Afrique de l'Ouest a développé une démarche rétrospective et une vision prospective de l'Afrique de l'Ouest qui, tout en reconnaissant ses problèmes et ses défis, privilégie l'identification et la promotion des dynamiques de transformation et de ceux et celles qui les portent. En effet, l'Afrique de l'Ouest a vécu au cours des dernières décennies, des transformations profondes sur les plans social, culturel, institutionnel et politique qui font qu'elle ne devrait pas être perçue comme une région en stagnation mais plutôt en mutation, capable d'adaptations et d'avancées importantes.

Il ne s'agit pas de dire que « tout va bien » mais plutôt de reconnaître les efforts considérables consentis par les Africains de l'Ouest avec l'appui de leurs partenaires au développement. Ces évolutions n'ont certes pas été linéaires. Elles ont été entravées notamment par des problèmes de gouvernance, de sécurité humaine, de stratégies et de politiques nationales et internationales ; l'apparition de nouvelles pandémies ; l'inadéquation des systèmes de formation ; la faiblesse du secteur privé local ; les tensions et les conflits résultant très souvent des transformations rapides des sociétés et de l'environnement dans lequel celles-ci évoluent.

40

La région sur laquelle porte les travaux du Club s'étend du Cap Vert au Cameroun et couvre les 15 pays membres de la Communauté Économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) plus la Mauritanie, le Tchad ainsi que le Cameroun pour des raisons de continuité économique, de peuplement et de complémentarité à l'échelle régionale. Cette région couvre une superficie de 7 800 000 km², soit 21 fois la superficie du Japon, un peu moins de 2 fois celle de l'Union européenne et environ 85 % de celles du Canada ou des États-Unis.

Alors que la croissance démographique de l'Afrique de l'Ouest avait stagné jusqu'à la fin du XIX^{ème} siècle, sa population est passée de l'ordre 40 millions d'habitants en 1930 à 85 millions en 1960. En 2006, elle est d'environ 300 millions d'habitants, soit près de 4,6 % de la population mondiale, 43 % de celle de l'Afrique subsaharienne, près de 60 % de celle de l'Union européenne, environ la même que celle des États-Unis, 2,2 fois celle du Japon et 9 fois celle du Canada. Il n'est donc pas étonnant que l'Afrique de l'Ouest ait connu au cours des quarante dernières années une dynamique d'urbanisation sans précédent: la population urbaine passant en moyenne de 15% à plus de 45 % de la population totale. Pour enregistrer une telle évolution, il avait fallu un siècle et demi à l'Europe de l'Ouest.

Il est prévu que la population des 18 pays de la région augmentera de plus de 130 millions d'habitants à l'horizon 2025 pour atteindre 430 millions d'habitants. Par ailleurs, environ 65 pour cent de cette population a moins de 25 ans comparativement à 30 pour cent dans les pays développés. Avec nos partenaires ouest africains, il a été retenu de mettre au premier rang des préoccupations de l'agenda du développement de la région les questions stratégiques suivantes : Où et comment vont vivre les quelque 430 millions d'Africains de l'Ouest à l'horizon 2025 ? Quel avenir pour les jeunes ? Quelles seront les conséquences d'un tel peuplement sur la mobilité de cette population, les mouvements migratoires, la sécurité alimentaire, les tensions et conflits ? Quel type de développement, quels investissements et quelles politiques pourront permettre d'assurer un mieux-être pour les populations, contribuer à l'atteinte des Objectifs du Millénaire et assurer une meilleure sécurité pour tous ? Quelles seront les transformations nécessaires du milieu rural pour faire face à cette réalité. Comment aborder la question de l'aménagement du territoire et les relations villes-campagnes ?

Avec 14 pays appartenant au groupe des Pays les moins avancés (PMA), la région a un PIB par habitant de l'ordre de \$US 350/an. Celle-ci compte pour moins de 0,3 pour cent du total des investissements directs étrangers (IDE) et sa part dans le commerce mondial demeure très faible : moins de 1 pour cent des échanges. L'Aide publique au développement (APD) est relativement modeste par rapport aux besoins. Elle représentait moins de 5 pour cent du PIB régional en 2001, soit sur une base par habitant, environ US\$ 17. La modicité des transferts internationaux, l'importance de la dette publique de plusieurs pays par rapport à leurs capacités de remboursement, les difficultés persistantes pour mobiliser l'épargne locale et les ressources budgétaires viennent amplifier les défis à relever pour atteindre les objectifs sociaux, environnementaux et économiques d'un développement durable et équitable.

Au vu de ce qui précède, il n'est donc pas étonnant que la majorité des pays de l'Afrique de l'Ouest n'arriveront pas à atteindre les Objectifs du Millénaire à l'horizon 2015. Pour que ces objectifs soient atteints, il faudrait que des ressources additionnelles considérables – internes et externes – soient mobilisées, afin de financer les investissements socio-économiques requis. Pour assurer à la fois un mieux être à l'Afrique de l'Ouest et une meilleure sécurité à tous, il faudrait intensifier dans cette région l'appui aux dynamiques de transformation en cours. Maintenir le statu quo aurait non seulement des conséquences graves pour les générations futures mais impliquerait à terme également des coûts plus importants pour les pays eux-mêmes et éventuellement pour la communauté internationale.

2. Approche régionale : le Club tient compte de la complémentarité qui existe entre la construction du développement aux niveaux local, national, régional et mondial. Le Club partage également l'avis de l'Union Africaine, de la CEDEAO et de l'UEMOA selon lequel peu de pays de la région pourront valoriser pleinement leurs potentialités et faire face à leurs défis sans la création d'un espace régional qui favorise l'adoption de politiques communes, la mise en œuvre d'investissements complémentaires, la sécurité alimentaire, la prévention et la gestion des conflits, la coopération inter États et la promotion du secteur privé et du commerce indispensable pour assurer une croissance économique accélérée ainsi que la création d'emplois et de revenus.
3. Nécessité d'actions immédiates qui tiennent également compte des évolutions à moyen et long terme : le fait que le Club s'intéresse au développement à moyen et à long terme de la région n'implique d'aucune manière qu'il n'est pas concerné par les réalités dans l'immédiat et le court terme. C'est ainsi par exemple que dans le Plan de Travail du Club, figurent en bonne position les crises alimentaires, la peste aviaire, l'invasion des criquets pèlerins, les tensions, les dynamiques des conflits, les mouvements migratoires et la sécurité humaine.

Le Club vise à promouvoir des échanges et des débats informés pouvant conduire à des décisions dans le court terme susceptibles de contribuer à réduire l'écart entre les futurs souhaitables et les futurs redoutables pour la région et le reste du monde. Ces décisions concernent notamment le cadre des politiques (exemple : la politique agricole régionale) ; les actions concrètes à réaliser sur le terrain (exemple : programme d'initiatives transfrontalières) ; la mobilisation et l'allocation des ressources (exemple : prévention et gestion de crises alimentaires) ; et la mise en œuvre de nouveaux partenariats porteurs de résultats immédiats et de promesses pour l'avenir (exemple : promotion du Protocole Additionnel de la CEDEAO sur la Gouvernance et la Démocratie visant également la libre circulation des biens et des personnes dans la région).

4. Approche réseau et partenariats : Le Club accompagne les dynamiques de terrain et travaille en réseau avec des acteurs ouest africains représentant les gouvernements, la société civile, le secteur privé et les organismes de développement et de recherche. Il entretient également des relations de proximité avec les partenaires au développement de l'Afrique de l'Ouest ainsi qu'avec des organisations internationales et régionales dans le cadre de chantiers communs notamment avec le Réseau des Organisations Paysannes et des Producteurs Agricoles de l'Afrique de l'Ouest (ROPPA), le CILSS, l'UEMOA, la CEDEAO, l'Union Africaine, les Associations de femmes et de jeunes. En tant que membre du Pôle de Développement de l'OCDE, le Club travaille en synergie avec les autres Directions.

Au niveau des échanges avec les hauts responsables Africains, des progrès importants ont été réalisés en 2006 : rencontres et accords sur des actions à entreprendre conjointement avec quatre Présidents et un nombre important de Chefs de gouvernement, de Ministres et de décideurs à divers niveaux. Nous avons également renforcé nos relations avec l'Union Africaine et rencontré son Président pour discuter de chantiers communs, notamment en matière de paix et sécurité ainsi que de coopération transfrontalière. Nous avons signé trois accords de partenariat en 2006 (CEDEAO, CILSS et PNUD) et plusieurs autres devraient être signés en 2007 (ROPPA, UNECA, UEMOA, BAD, UNOWA).

Des partenariats ont également été renforcés avec des Centres de Recherche de la région et des pays développés. L'idée n'est pas de multiplier le nombre de chantiers du Club mais de mobiliser le plus grand nombre possible de partenaires pour travailler ensemble dans le cadre de chantiers communs prioritaires pour la région. De cette façon, le Club renforce son ancrage dans les réalités de l'Afrique de l'Ouest tout en jouant son rôle de passerelle et d'interface entre les acteurs et décideurs de la région et ceux des pays développés.

Le Club du Sahel et de l'Afrique de l'Ouest est engagé à travailler en étroite coopération avec des Centres de Recherche de la région Ouest Africaine, et, dans ce contexte, il serait très heureux de pouvoir développer des liens de coopération et de travail avec l'Université de Bambey au Sénégal.

43

5. La transformation du monde rural

La question centrale liée à la réflexion sur la « Transformation du monde rural à l'horizon 2025 » est la suivante : Quel devenir pour le monde rural, qui aujourd'hui représente plus des trois quarts de la population souffrant de l'extrême pauvreté et de l'insécurité alimentaire ? Quelles sont les implications de ces transformations du monde rural en termes de politiques et de stratégies d'investissement à mettre en œuvre immédiatement dans le secteur agricole et rural en général ?

Ainsi, face aux principaux défis liés à la sécurité alimentaire, à l'expansion démographique et à la croissance économique, qui, entre autres constituent quelques causes des migrations, le Club a engagé cette analyse sur la transformation du Monde rural à l'horizon 2025. Cette initiative conjointe CSAO-CEDEAO-UEMOA-CILSS-ROPPA-Hub Rural a pour but de permettre aux acteurs régionaux de faire une lecture du devenir du monde rural. Cette réflexion qui couvre plusieurs thèmes accorde une haute priorité à la question cruciale du devenir des jeunes ruraux et à la transformation des sociétés rurales. Il s'agit d'analyser les principaux leviers gouvernant ces

transformations, d'avoir une meilleure compréhension des changements mais aussi de dégager les implications en termes de politiques et de stratégies d'investissement dans le secteur rural ainsi que les actions à mettre en œuvre immédiatement.

Par ailleurs, on ne peut plus aborder le secteur rural sans tenir compte du milieu urbain. On ne peut pas non plus s'intéresser au milieu rural au niveau local sans le relier à ce qui se passe au niveaux national, régional et mondial. On ne peut plus aborder la question du milieu rural en terme de productions agricoles seulement car on a de plus en plus d'autres activités génératrices d'emplois et de revenus en milieu rural. On ne peut pas non plus aborder la question du développement du milieu rural sans se pencher sur l'avenir des jeunes, des femmes, des familles. Sans se pencher également sur la question de la gestion des ressources naturelles, notamment les ressources en eau, l'aménagement du territoire, les innovations et l'accès aux intrants agricoles et autres. Sans se pencher sur les questions de politiques commerciales, de marché et du rôle respectif du secteur public, du secteur privé et des entreprises familiales.

Autant de sujets qui nécessitent un travail fondé sur l'analyse des données sociétales et culturelles, de la spécificité des zones et des pays, des échanges transfrontaliers, des changements opérés au cours des dernières décennies et des défis à relever pour un plus grand bien-être du plus grand nombre. Pour ce faire, le Club compte aborder ces questions avec d'autres partenaires en appuyant les Africains de la région et du reste du Continent dans leurs analyses et réflexions sur la situation actuelle et les perspectives de développement à moyen et à long terme (niveaux local, national et régional) et en visant à amplifier leur voix dans les divers fora de consultation et de décision.

Normand Lauzon
Director
Sahel and West Africa Club/OECD
Tel: 00-33-1-(0)- 45 24 90 13
Fax: 00-33-1-(0)- 45 24 90 31
e-mail: normand.lauzon@oecd.org
<http://www.oecd.org/sah>

International Fund for Agricultural Development

La question agricole est complexe, elle est fondamentale en termes de création d'emplois de revenus de durables, de sécurité alimentaire. Les fermiers sont confrontés à des défis en termes d'accès à des atouts productifs (terres arables, eau...), à une technologie adaptée, et l'accès aux marchés et au financement. La charge est partagée par les décideurs politiques pour qui le défi est de promouvoir des politiques et institutions efficaces, de subvenir aux besoins en infrastructure, ainsi que la recherche adaptée à la spécificité de l'espace rural local.

La diaspora- au sens large, pas seulement limitée à l'Intelligentsia-doit être impliquée dans le développement du secteur agricole en partenariat avec les institutions nationales et régionales, les institutions financières, le secteur privé, et les réseaux à but non lucratifs.

L'agenda agricole doit être porté par des « Champions », des personnes avec la crédibilité morale et professionnelle requises pour promouvoir la question. Il est également important d'identifier des « catalyseurs »-parmi la diaspora ainsi que dans les pays d'origine-qui aideraient à identifier les opportunités de partenariat, faciliteraient les contacts et l'échange d'information, d'idées et d'expériences parmi les acteurs impliqués.

Il est essentiel de développer les structures de communication nécessaires à l'implication de la diaspora. Il n'y a ce jour pas d'homologues pour la diaspora au niveau national. De plus il convient de situer le discours dans un contexte plus large et considérer l'espace rural ses besoins ainsi que ses atouts.

45

Nous devons développer des initiatives et des propositions concrètes si nous souhaitons que l'Université de Bambey profite pleinement des partenariats en cours de développement. L'Université de Bambey pourrait prendre les devants- en collaboration avec d'autres partenaires institutionnels nationaux et internationaux-dans l'établissement d'un état des lieux des initiatives passées et présentes. Les critiques pourraient inclure les participants aux dialogues récents, ainsi que d'autres personnes et institutions à identifier.

Une attention particulière doit être portée sur les processus de coopération décentralisée ainsi que les jumelages entre les provinces, les communes, etc. Il convient d'explorer les possibilités de synergies entre ces initiatives et les programmes de développement financés par l'assistance officielle au développement (AOD), en incluant les programmes des organismes spécialisés des Nations Unies (IFAD, FAO parmi d'autres), les autres agences multilatérales (Banque Mondiale, BAD, UE, IDB...) et bilatérales de développement, ainsi que les instituts spécialisés dans l'assistance technique (OCDE) et les pays dévelop-

pés et en voie de développement d'autres régions dont les expériences pourraient servir de modèles à l'Afrique.

Mécanismes pour la planification, la programmation, et la budgétisation (pour l'infrastructure socio-économique, services de support de production et le développement du capital humain), dans le contexte des politiques de décentralisation, doit tenir compte du potentiel des transferts de fonds des migrants comme source pour le financement du développement local. Il serait utile de voir comment réduire le coût des transactions et les frais de transfert liés aux compagnies de transferts existantes (Western Union, Moneygram, Travelex, etc).

Il existe de nombreuses études sur le thème des transferts de fonds/ développement local/ coopération décentralisée ainsi que sur les opportunités de financement de projets qui devraient être exploitées. Il sera essentiel de renforcer les mécanismes de transparence et la responsabilité afin d'obtenir la confiance des diasporas dans le but de futurs partenariats.

Une approche participative des processus ci-dessus doit être appliquée, impliquant les associations de migrants ainsi que les populations locales.

Cheikh Sourang, Senior Programme Manager, IFAD
Leopold Sarr, Country Programme Manager, IFAD

ANNEX III: BACKGROUND DOCUMENTS ON EDUCATION IN AFRICA DIALOGUE FOR FRENCH SPEAKERS

MINISTERE DES AFFAIRES ETRANGERES

République française

Paris, le 16 mai 2007

Guy SERIEYS

Ambassadeur délégué au codéveloppement

23, rue La Pérouse 75775 PARIS Cedex 16

Tél : 01 43 17 78 61

Fax : 01 43 17 78 68

christian.connan@diplomatie.gouv.fr

CODEV n°44

Note

Objet : Vidéoconférence du 15 mai 2007 – Codéveloppement, mobilisation de la diaspora sénégalaise

47

Comment la diaspora peut-elle être impliquée dans le développement de l'éducation au Sénégal

Le contexte

La diaspora sénégalaise présente en France (officiellement quelques 55 000 personnes) est active et s'est structurée sur le mode associatif (associations de ressortissants et fédérations, tels que le Comité de suivi du Symposium des Sénégalais de l'extérieur). Le lien au pays d'origine reste fort. En 2003, les fonds transférés par l'ensemble des Sénégalais de l'extérieur ont été estimés à environ 240 millions d'euros, ce qui représente un potentiel d'investissement considérable.

Le potentiel de Codéveloppement du Sénégal est pris en compte, avec la mise en œuvre d'un programme de 2,5 M, financé sur FSP, qui suscite l'intérêt de la diaspora sénégalaise en France.

Nos objectifs sont

- de permettre aux membres des diasporas, par une aide à la mobilité (transport, per diem, assurance) et, le cas échéant, par le financement de petits équipe-

- ments ou du fonctionnement des équipes en place, de faire bénéficier leur pays d'origine des compétences et des réseaux de relations acquis en France.
- d'inscrire le codéveloppement dans la perspective d'un nouveau type de relations, fondées sur l'intérêt mutuel, et d'une stratégie de renforcement de la mobilité des compétences.

Mais notre objectif est également en parallèle :

- de soutenir l'enseignement supérieur africain, et de favoriser notamment l'émergence de pôles d'excellence au niveau régional, avec la formation à haut niveau des étudiants locaux et la mobilisation des diasporas scientifiques.

Actions et perspectives

La loi relative à l'immigration et à l'intégration introduit en France des dispositions nouvelles en matière de mobilité des compétences, notamment :

- pour les jeunes diplômés étrangers venant d'obtenir en France un diplôme au moins égal au master, possibilité pendant une période de six mois de chercher un emploi en relation avec leur formation. A terme, la perspective est celle d'un retour dans le pays d'origine. Rappelons à cet égard que la France accueille plus de 9 000 étudiants sénégalais dont plus du tiers sont boursiers de leur gouvernement.
- pour les personnes ayant un profil de haut niveau, une carte de « compétences et talents », de trois ans renouvelables, devrait faciliter la venue des étrangers susceptibles de participer de façon significative et durable au développement de la France et de leur pays d'origine. Les titulaires de cette carte seront tenus d'apporter leur concours, pendant la durée de la carte, à une action de coopération ou d'investissement définie par la France en partenariat avec le pays dont il a la nationalité.

48

Réalisations

Des programmes spécifiques de mobilité contribuant au développement de l'éducation et de la formation, ont été mis en place pour favoriser le retour des élites et la mobilisation des diasporas.

- le programme « Inter Pares » incite les universitaires originaires d'Afrique subsaharienne en poste en France à revenir enseigner dans leur pays d'origine pendant un semestre, tandis que des universitaires de ces régions sont conviés à venir enseigner en France pour une même période. Quatre échanges de ce type sont en cours de mise en place, dont un avec le Sénégal. Il s'agit du travail mené conjointement sur « mémoire de l'esclavage » entre les Universités de Nantes, Antilles-Guyane et Dakar.

- La France a également pris des dispositions pour soutenir, dans des domaines techniques et scientifiques, les initiatives des universitaires, chercheurs, ingénieurs, médecins, cadres d'entreprise ... issus de ces pays et établis en France, en vue d'actions de codéveloppement. Cet appui se traduira pour le Sénégal, par le financement de missions de courte et moyenne durée prévu dans le cadre du programme codéveloppement.
- Enfin, le Programme de recherche « Migrations internationales, recompositions territoriales et développement dans les pays du Sud » centré sur l'impact des migrations internationales et leurs conséquences s'inscrit également dans notre politique de codéveloppement et de mobilité des compétences dans la mesure où pour certaines composantes de ce programmes il favorise la participation des diaspora qualifiée qui peuvent répondre aux appels à propositions.
- Au plan européen, dans le cadre de la « Stratégie de l'Union européenne pour l'Afrique (Investir dans la matière grise) », la France soutient l'extension du programme Erasmus-Mundus à l'Afrique et la mise en place du programme « Nyéréré-Erasmus », sous l'égide de l'Union africaine. Il s'agira d'aider les étudiants africains à terminer leur formation supérieure en Europe, en contrepartie de quoi ceux-ci s'engageraient, par contrat, à revenir dans leur pays d'origine à l'issue de leurs études. Le volet « Nyéréré » de ce programme favorisera la mobilité au sein même du continent africain.

Le programme codéveloppement au Sénégal intègre également les moyens nécessaires pour mobiliser la diaspora scientifique, technique et économique qualifiée en faveur du développement du pays. Cette coopération consiste en l'accompagnement d'initiatives porteuses de développement montées sur un mode partenarial avec des institutions, publiques comme privées, du pays d'origine. Il peut s'agir de missions ponctuelles d'experts au sein de structures universitaires, d'entreprises privées afin d'assurer un transfert réel de compétences.(1 047 K euros).

49

Quelques chiffres concernant la réalisation du programme codéveloppement Sénégal en ce qui concerne la mobilisation de la diaspora qualifiée.

- 82 missions d'experts identifiées représentant un cumul d'environ 120 hommes/mois soit environ 200 000 000 FCFA de mise en œuvre. (304 898)
- 8 missions d'entres-elles sont programmées dans le courant du premier trimestre 2007 :
 - Missions d'expertise dans le domaine des NTIC
 - Missions d'expertises dans l'appui institutionnel et le marketing territorial
 - Missions d'expertise dans le domaine de la santé avec un important partenariat au niveau de l'Université de Dakar.

- Une base de données « senexpertise » recense plus de 300 CVs d'experts sénégalais établis en France.
- Un cabinet privé « Eco Afrique » spécialisé dans l'identification et la gestion des ressources humaines assure un travail d'identification et de mise en œuvre des missions.

TELEMEDIA COMMUNICATION

Communication numérique rurale

Projet d'infrastructures de communication haut débit pour désenclaver les villages africains

Philosophie générale du projet

Plusieurs associations de migrants de différents pays africains ont exprimé le besoin de disposer d'infrastructures leur permettant de communiquer avec les familles restées au village. Les solutions actuelles sont souvent peu performantes – communications très difficiles à établir – et onéreuses.

Telemedia Communications a fait une proposition fondée sur des communications par satellite avec les villages et des liaisons Wimax pour le raccordement local des habitations. Une telle solution technique a l'avantage de fournir une offre dans de bonnes conditions financières tout en donnant l'accès internet et à la visioconférence aux villages concernés. Ce dernier aspect a suscité un intérêt très fort de la part des populations locales mais aussi de nombreuses organisations du domaine de la santé, de l'éducation, de la formation.

Telemedia Communications a donc élaboré un modèle généralisable permettant le désenclavement numérique des villages africains et le développement de nombreuses activités.

L'exemple de Kersinianié et du cercle de Yelimané au Mali

A la demande plusieurs associations de travailleurs maliens de Montreuil, Telemedia Communications a commencé à établir une liaison haut débit avec le village de Kersinianié. La volonté des Maliens originaires de Kersinianié d'œuvrer au développement de leur village s'est déjà traduite par le financement du bureau de Poste, de la radio locale et d'autres infrastructures. Cette zone est actuellement isolée et dépourvue de réseaux de communication numérique haut débit.

Une expérience pilote a été effectuée le 14 novembre 2006 dans le cadre de la journée mondiale du diabète, en établissant un lien entre Kersiniané, Montreuil, Paris et Bamako.

Une téléconférence de deux heures entre les quatre sites a été tenue, avec une présentation des différents participants et des débats plus spécialisés entre les intervenants du domaine de la santé. La liaison établie a permis aux résidents du foyer AFTAM de Montreuil de communiquer gratuitement pendant une journée avec leur famille à Kersiniané.

Sur les différents sites étaient présents des représentants des administrations concernées, de la presse, des services de santé de la ville de Montreuil, des foyers AFTAM, du Réseau Africain Francophone de Télémédecine (RAFT) et de l'Université Numérique Francophone Mondiale (UNFM). Tous les intervenants ont souligné l'importance des nouvelles technologies pour les actions de développement dans les domaines de la santé, de l'éducation, du développement rural. Ils ont insisté sur la nécessité de poursuivre cette opération.

Le projet est en voie de pérennisation et d'extension dans le cadre suivant :

Un partenariat est recherché avec un des opérateurs disposant d'une licence au Mali afin de s'intégrer dans le plan national de développement de télécommunications.

La zone géographique concernée sera tout d'abord le village de Kersiniané, avec une extension au cercle de Yélimané, puis à d'autres régions du Mali, voire d'autres pays africains.

Les infrastructures de base seront financées par Telemedia Communications, les associations maliennes de France concernées et des subventions qui pourront être obtenues dans le cadre du co-développement. Cela comprend le raccordement des chambres des résidents dans les foyers et les infrastructures de communication – voix et internet haut débit – dans le village.

Les équipements centraux du village de Kersiniané seront hébergés au sein d'un télé-centre et opérés par des associations locales.

Telemedia Communications mettra une connexion internet à disposition des structures et associations concernées. Dans le cas de Kersiniané un partenariat est en cours avec le RAFT et l'UNFM pour la mise en place d'un programme de télé-médecine, en prolongement de l'opération du 14 novembre 2006. Pour l'extension aux autres villages, des partenariats sont en discussion dans les domaines de la formation professionnelle, de l'accès aux services publics, de l'éducation, de la promotion de l'artisanat.

Avantages, modèle économique et possibilités de généralisation

Ce projet de communication numérique rurale apportera des avantages multiples aux communautés africaines en France, aux villages concernés et aux associations partenaires :

Un déploiement rapide et simple de la téléphonie. Les villages pourront être connectés en quelques semaines une fois la décision prise, et il sera possible d'équiper à faible coût une habitation ou un groupe d'habitations dans le village, grâce à la technologie Wimax.

52 Un coût des communications très avantageux par rapport au coût actuel.

Un accès Internet pour l'ensemble du village, permettant la mise en place de nombreuses actions de développement en partenariat avec les associations impliquées.

L'originalité du projet repose sur un modèle économique assurant un financement pérenne des applications proposées. En effet les coûts de l'exploitation des services de communications seront financés par les travailleurs africains résidant en France. Ceux-ci y trouvent leur avantage par la réduction de leur budget « télécommunications ». Le surcoût lié à l'utilisation d'une bande passante supplémentaire nécessaire aux applications internet et de visioconférence est faible, largement inférieur au coût d'une installation dédiée, surtout si une optimisation technique est réalisée.

Des demandes de financement public dans les cadres du co-développement et des coopérations décentralisées ont été déposées afin de permettre un déploiement plus rapide et l'équipement de zones dont les travailleurs migrants sont en nombre insuffisant pour assurer le financement de l'ensemble de l'opération. Au total, de plusieurs dizaines à plusieurs centaines de villages peuvent être concernés dans chaque pays.

ANNEX IV: MOBILIZING THE AFRICAN DIASPORIC HEALTHCARE PROFESSIONALS AND RESOURCES FOR CAPACITY BUILDING IN AFRICA – LIST OF PARTICIPANTS

- 1 Florence Mugasha, Deputy Secretary General, Commonwealth Secretariat
- 2 Professor Buch, Health Advisor, New Partnership for Africa's Development (NEPAD)
- 3 Richard Dowden, Director, Royal African Society
- 4 Dr Banjoko, Africa Recruit
- 5 Dr Akpa Gbary, Regional Advisor for HRH, World Health Organization, Regional Office Africa
- 6 Fiona Weir, Director of Policy and Communications, Save the Children
- 7 Mr Patel, Vice President, Commonwealth Pharmaceutical Association
- 8 Sylvia Denton, President, Royal College of Nursing
- 9 Dr John Hunt, Regional Vice President, European Region, Commonwealth Dental Association
- 10 Dr Michael Pelly, Associate Director for Global Health, Royal College of Physicians
- 11 Edwin Macharia, Director, Rural HIV/AIDS Initiative, Clinton Foundation
- 12 Dr Stanley Okolo, Medical Association of Nigerian Specialists
- 13 Zodwa Dube, Association of South African Nurses, UK
- 14 Dr Asa'ah Nkohkwo, Sickle Cell Society
- 15 Mandela Thyoka, Specialist Registrar, Royal Aberdeen Children's Hospital
- 16 Dr Ali Abdelmoniem, Sudanese International Academy
- 17 Reginald G. Hughes, African Cultural Exchange, USA
- 18 Ndioro Ndiaye, Deputy Director General, International Organization for Migration (IOM)
- 19 Dr H Ntaba, Minister of Health, Malawi
- 20 David Percy, Director for Healthcare Strategy, Tropical Health Education Trust
- 21 Dr Matshidiso Moeti, WHO Representative in Malawi
- 22 Dr Jimmy Whitworth, Head of International Activities, Wellcome Trust
- 23 Regina Keith, Health Policy Advisor, Save the Children
- 24 Hugh Bayley, MP and Chair Africa All Party Parliamentary Group
- 25 Dr Neil Squires, Human and Social Development Unit, European Commission
- 26 Dr Kate Adams, Deputy Chair, British Medical Association
- 27 Dr Tesfamicael Ghebrehiwet, Consultant Nursing and Health Policy, International Council of Nurses

- 28 Pr Malegapuru Makgoba, Vice-Chancellor and Principal University of Kwa-Zulu, Natal
- 29 Dr Awolola, President, Society for Telemedicine and e-Health in Nigeria
- 30 Dr Tabita Shokai, Federal Minister of Health Sudan
- 31 Anne Kealing, Director, Social Transformation Programmes Division, Commonwealth Secretariat
- 32 Dr Ken Sagoe, Director of Human Resources, Ministry of Health Ghana
- 33 Frances Day-Strirk, Director, Learning Research and Practice Development, Royal College of Midwives
- 34 Ephrem Emru, Emergency Health Advisor, Save the Children
- 35 Mark Goldring, Chief Executive Officer, Voluntary Service Overseas
- 36 Dr Laetitia King, Chief Academic Officer and Associate Dean, Nursing, Aga Khan University East Africa.
- 37 Dr Akpa Gbary, Regional Advisor for HRH, World Health Organization, Africa
- 38 Lola Dare, Executive Secretary, African Council for Sustainable Health Development
- 39 Dr Olujimi Coker, Consultant Surgeon, UK&THET Surgical Instructor, Ghana.
- 40 Dr Richards Afonja, CEO/Colfax Medical Center and CancerQ.com, Clifton NJ, USA
- 41 Fola Laoye Hygeia, Nigeria Limited: a model for healthcare delivery, Nigeria
- 42 Therese Lethu, Business Fights AIDS
- 43 Jennie Gillies, HIV/AIDS Manager SAB Miller
- 43 Dr Folabi Ogunlesi, Huntleigh Healthcare Nigeria
- 44 HE Alim Hayatou, Secretary of State for Health, Cameroon
- 45 Ramful Yogendranath, Principal Health Economist, Ministry of Health, Mauritius
- 46 Dr Dora Nkem Akunyili, Director General, National Agency for Food and Drug Administration and Control, Nigeria
- 47 Dr Helen Igobeko Lugina, Coordinator, Human Resources Development and Capacity Building Programme East, Central and Southern Africa (ECSA), Health Community Secretariat

ANNEX V: THE DIASPORA'S 24 HOURS – LIST OF PARTICIPANTS

- 1 Zacharie Kashongwe, Minister of Health, Democratic Republic of Congo
- 2 Armand de Decker, Minister of Cooperation and Development, Kingdom of Belgium
- 3 Pierre Vaesen, Chief of Staff, Ministry of Cooperation and Development, Kingdom of Belgium
- 4 Nicolas Janssen, Ministry of Cooperation and Development, Kingdom of Belgium
- 5 Regine Declercq, Ambassador for Immigration and Asylum Policy, Ministry of Foreign Affairs, Kingdom of Belgium.
- 6 Igor Haustrate, Deputy Director General DGCD, Ministry of Cooperation and Development, Kingdom of Belgium.
- 7 Erik Silance, Press Secretary, Ministry of Cooperation and Development, Kingdom of Belgium
- 8 Alexandra Mathelot, Communication Cell, Ministry of Cooperation and Development, Kingdom of Belgium
- 9 Haleh Bridi, Special Representative, World Bank, Brussels
- 10 Veronique Jacobs, Advisor, World Bank, Brussels
- 11 Ndioro Ndiaye, Deputy Director General, International Organization for Migration, Geneva, Switzerland
- 12 M.Kalume Mabingo, Chargé d’Affaires, Embassy of the Democratic Republic of Congo, Brussels, Belgium
- 13 Jean-Philippe Chauzy, Head of Media and Public Information, International Organization for Migration, Geneva
- 14 Bernd Hemingway, Regional Representative, IOM Brussels
- 15 Wendy Braeken, Project Coordinator, IOM Kinshasa
- 16 Tamara Keating, Project Coordinator, IOM Brussels
- 17 Geraldine Ansart, MIDA Project Assistant, IOM Brussels
- 18 Franziska Meier, MIDA Project Assistant, IOM Brussels
- 19 Nina Salden, Migration and Development Project Coordinator, IOM Brussels
- 20 Kartini Pouchous, Migration and Development Project Assistant, IOM Brussels
- 21 Anna Renieri, Intern MIDA, IOM Brussels
- 22 Dr Ilunga, Deputy Medical Director, Cliniques de l’Europe
- 23 Dr Kalenga, Chief of Service, Centre de Néonatalogie CHR Namur/ Cap Santé President
- 24 Dr Phasi Ndudi, President Asbl BAC
- 25 Rachel Izizaw, Nurse/ President Association Tshela

ANNEX VI: HEALTH SECTOR IN SUDAN DIALOGUE – LIST OF PARTICIPANTS

- 1 Dr Tabitha Boutros, Federal Ministry of Health, Sudan (Government of National Unity)
- 2 Dr Kamal Abdul-Gadir, Director of the National Recruitment Committee and of Khartoum Hospital
- 3 Dr Theophilus Ochang Lotti, Minister of Health (Government of South Sudan)
- 4 Dr Taj Eldin Al Mahadi, General Secretary, Secretariat of the Sudanese Working Abroad
- 5 Mario Tavolaj, Chief of Mission, IOM Khartoum
- 6 Lindsay McMahan, RQS/MIDA Programme Coordinator
- 7 Jan de Wilde, Head of SLM London, IOM London
- 8 Ana Fonseca, Project Development Officer, IOM London
- 9 Jean Philippe Chauzy, Head Media and Public Information, IOM Geneva
- 10 Dr Hamad Abdelhadi, Senior Consultant Pediatrician
- 11 Dr Omer Abdelgayoum, Senior Consultant and Lecturer in Chest Medicine and Clinical Director of Medicine in Birmingham
- 12 Dr Isam Izzeldin, Specialist Registrar in Neurology, Cambridge (UK)
- 13 Dr Yusri A. Taha, Specialist Registrar in Infectious Diseases and Virology
- 14 Dr Ahmed Eldani, Consultant in Nutrition and Secretary of the Sudanese National Council
- 15 Dr Fathecrahman Awadalla, Senior Consultant Pediatrician, Southend
- 16 Dr Amir Elnahas
- 17 Dr Ali Abdelmoniem, Consultant Psychiatrist and Chairman of the Sudanese National Academy
- 18 Dr Nazar Ahmed, Orthopedic Surgeon
- 19 Dr Husam El-Mugamar, Senior Consultant Microbiologist and Head of Infectious Control in London
- 20 Dr Huzafa Elkhala, Associate Specialist in Surgery,
- 21 Dr Omer A. Khair, Consultant Chest Physician

ANNEX VII: BUSINESS AND DEVELOPMENT, TANZANIAN DIALOGUE – LIST OF PARTICIPANTS

- 1 Dr Juma Alifa Ngasongwa, Minister of Planning, Economy and Empowerment, United Republic of Tanzania
- 2 Ndioro Ndiaye, Deputy Director General, International Organization for Migration, Geneva
- 3 Jean-Philippe Chauzy, Head Media and Public Information, IOM Geneva
- 4 Meera Sethi, Senior Regional Advisor on sub-Saharan Africa, IOM Geneva
- 5 Mame Bougouma Diene, Intern, Office of the Deputy Director General, IOM Geneva
- 6 Dick Scott, Deputy Task Manager, IOM Washington, DC
- 7 Berta Fernandez, Programme Officer, IOM Washington, DC
- 8 Yassin Njayagha, President, Association of Tanzania Community (ATC)
- 9 Augustino Malinda, Secretary General, ATC
- 10 Alex Kombe, ATC
- 11 Bathromeo Misana, ATC
- 12 Cecilia Francis, ATC
- 13 Said Mwamende, ATC
- 14 Meya Mlima, ATC
- 15 Ombye Nyongole, ATC
- 16 Deo Ruta, ATC
- 17 Fred Oladeinde, President Foundation for Democracy in Africa

ANNEX VIII: AGRICULTURE, SAHEL DIALOGUE – LIST OF PARTICIPANTS

- 1 Normand Lauzon, Club des Amis du Sahel et de l’Afrique de l’Ouest, OECD
- 2 Cheikh Sourang, Senior Programme Manager, IFAD
- 3 Leopold Sarr, Country Programme Manager, IFAD
- 4 Dawit Asgedom, President Association for the Voluntary Return and Reintegration of African Migrants (AVRRAM)
- 5 Pape Diouf, Chargé de Cours, Institut Universitaire d’Etudes du Développement (IUED)
- 6 Ibrahima Guissé, Researcher, IOM, UNIGE
- 7 Abdallah Cissé, Chancellor, Bambey University, Senegal
- 8 Macoumba Diouf, Director General, Institut Sénégalais de Recherche Agricole (ISRA)
- 9 Ndioro Ndiaye, Deputy Director General, International Organization for Migration, Geneva
- 10 Jean Philippe Chauzy, Head of Media and Public Information, IOM Geneva
- 11 Mame Bougouma Diene, Intern, Office of the Deputy Director General, IOM
- 12 Natacha Nedovic Benarbia, Intern, Office of the Deputy Director General, IOM

ANNEX IX: EDUCATION IN AFRICA DIALOGUE – LIST OF PARTICIPANTS

- 1 H.E. Moustapha Sourang, Minister of Education, Senegal
- 2 Pr Abdou Salam Sall, Chancellor Université Cheikh Anta Diop de Dakar
- 3 Bouri Sanhouidi, Representative Resident, UNDP
- 4 Mr Baye Ndoumbé Gaye, Director of Planning and Reform
- 5 Pr Lamine Sagna, Resource Sununet, African Studies Department, Princeton University
- 6 Paul de Guchteneire, Head of International Migration, UNESCO
- 7 Antoine Pecoud, International Migration, UNESCO
- 8 Guy Serieys, Ambassador of Co-development, Ministry of Foreign Affairs, France
- 9 JL Colombani, Telemedia Communications
- 10 Line Kleinbreil, Université Numérique Francophone Mondiale
- 11 Doudou Diene, Special Rapporteur on Contemporary Forms of Racism, Segregation and Discrimination, OHCHR
- 12 Alfredo Pena-Vega, Scientific Director, Observatoire des Reformes Universitaires (ORUS), Ecole des Hautes Etudes Scientifiques et Sociales
- 13 Bocar Ly, Ambassador to the UN, Senegal
- 14 Florian Forster, Chief of Mission, IOM Paris
- 15 Ndioro Ndiaye, Deputy Director General, IOM Geneva
- 16 Jean-Philippe Chauzy, Head of Media and Public Information, IOM Geneva
- 17 Mame Bougouma Diene, Intern, Office of the Deputy Director General, IOM Geneva
- 18 Natacha Nedovic Benarbia, Intern, Office of the Deputy Director General, IOM Geneva

NOTES

- 1 <http://en.wikipedia.org/wiki/Diaspora>
- 2 *One Million More*, report, Save the Children, Save the Children Fund, 2006. WHO 2006 op. cit. page 2
- 3 Briefing, Development Research Centre on Migration Globalisation and Poverty, Skilled Migration: Healthcare Policy Options, February 2006, page 2
- 4 Democratic Republic of Congo, Core Health Indicators, WHO http://www.who.int/whosis/database/core/core_select_process.cfm
- 5 Sudan, Core Health Indicators, WHO http://www.who.int/whosis/database/core/core_select_process.cfm
- 6 http://en.wikipedia.org/wiki/Economy_of_Tanzania
- 7 SOS Sahel, <http://www.sossahel.org/fr/index.php>
- 8 http://www.uis.unesco.org/ev_en.php?ID=6513_201&ID2=DO_TOPIC
UNESCO Institute for Statistics
- 9 http://www.uis.unesco.org/ev_en.php?ID=6513_201&ID2=DO_TOPIC
UNESCO Institute for Statistics

For further information

International Organization for Migration (IOM)

17 Route des Morillons

P.O. Box 71

CH-1211 Geneva 19

Switzerland.

Tel: + 41 22 717 91 11

Fax: + 41 22 798 61 50

E-mail: hq@iom.int

Internet: <http://www.iom.int>