

核对表：

招聘机构服务协议

此非详尽的核对表概述了雇主在与招聘机构的服务协议中可使用的关键条款。

开始



核对表： 招聘机构服务协议

此非详尽的核对表概述了雇主在与招聘机构的服务协议中可使用的关键条款。

◀ 上一页

下一页 ▶

1. 一般规定和服务描述

1.1 描述商业安排、参与方、服务、持续时间和招聘流程。

2. 相互尊重人权和劳工权利标准

2.1 尊重国际人权标准和工作中的基本原则和权利：禁止使用童工、强迫劳动和人口贩运，尊重结社自由和集体谈判权，禁止歧视、性骚扰和其他形式的骚扰和暴力。

2.2 道德招聘原则：禁止向求职者和移民工人收取招聘费和相关费用；确保雇佣条款和条件的透明；确保行动自由；尊重数据保护及其机密性；获得补救。

3. 招聘流程

3.1 按明细清单全额支付所有招聘费和相关费用的协议（雇主应尽可能直接向招聘机构支付费用，以避免这些机构向移民工人收取不必要的费用）。

3.2 所有合法招聘机构的费用和相关成本的明细清单。

3.3 禁止向求职者收取任何非法的费用、成本和押金（转包商也须遵守）。

核对表：
招聘机构服务协议

此非详尽的核对表概述了雇主在与招聘机构的服务协议中可使用的关键条款。

◀ 上一页

下一页 ▶

3.4 根据雇主提供的信息且获得其批准发布招聘广告。

3.5 规定由雇主拟定雇佣合同，在选拔时提供给求职者。

3.6 规定由雇主负责候选人的最终选拔和申请目的国的签证。

3.7 各方为确保移民工人安全到岗承担的职责。

4. 支持服务和持续监测

4.1 规定招聘机构在移民工人在目的国就业后监测他们的工作和生活状况。

4.2 雇主有义务准许招聘机构进入移民工人的工作场所和宿舍(如相关)。

4.3 规定雇主、招聘机构和/或第三方核实各方是否遵守适用法律和雇主政策。

4.4 要求招聘机构以书面形式披露所有相关转包商、分包商和其他合作伙伴的信息。

核对表：
招聘机构服务协议

此非详尽的核对表概述了雇主在与招聘机构的服务协议中使用的关键条款。

◀ 上一页

下一页 ▶

4.5 信息共享和记录保存的详细信息 (如在申请签证和审核期间)。

4.6 不遵守雇主政策的处罚/赔偿。

4.7 描述移民工人可使用的业务层面的申诉机制。

5. 合同的修改和终止, 返乡和紧急协议

5.1 有关修改移民工人雇佣合同的规定 (雇佣条款和条件的修改不得损害移民工人的利益)。

5.2 在终止雇佣、危机和紧急情况下安全返乡和替换移民工人的协议 (在移民工人没有通过体检以及适用法律要求怀孕移民工人返乡的情况下, 寻求替换移民工人)。