

概要

移民工人在劳务移民所有阶段遇到的常见挑战和风险

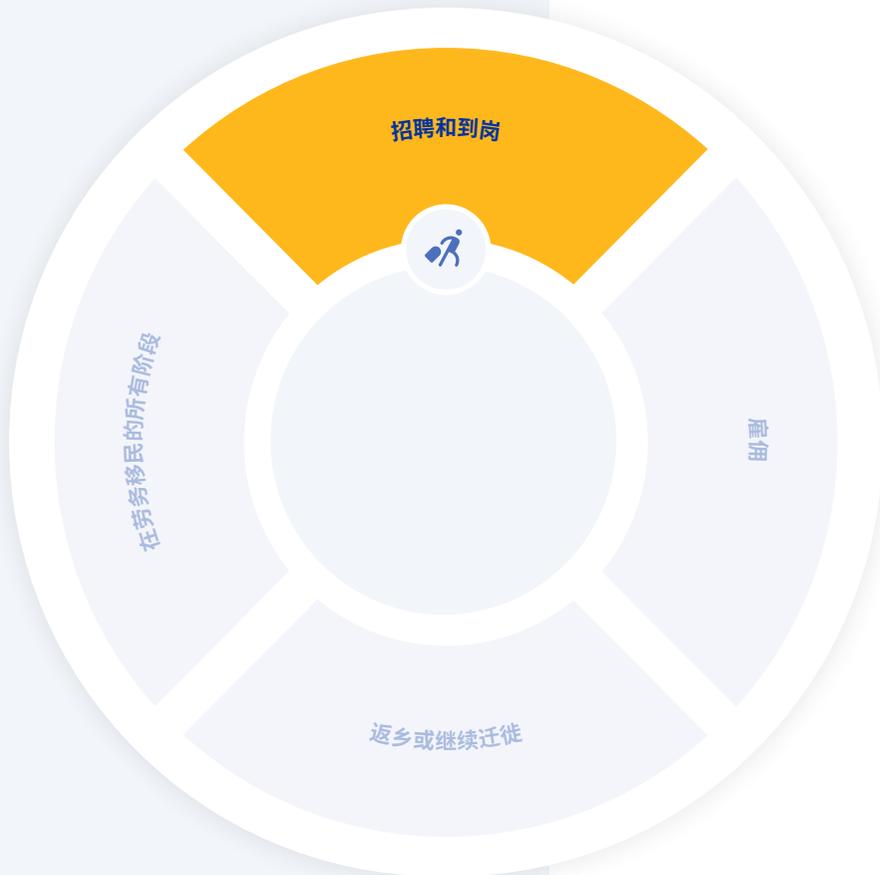
此概要遵循国际移民组织《移民工人雇主指南》中概述的劳务移民流程。根据人权尽责部分所列的步骤，概要旨在协助雇主识别风险和评估流程。本指南关于管理劳务移民流程的第3节将帮助雇主确定切实可行的步骤，以应对移民工人遇到的常见挑战和风险。

开始



概要:

移民工人在劳务移民所有阶段遇到的常见挑战和风险



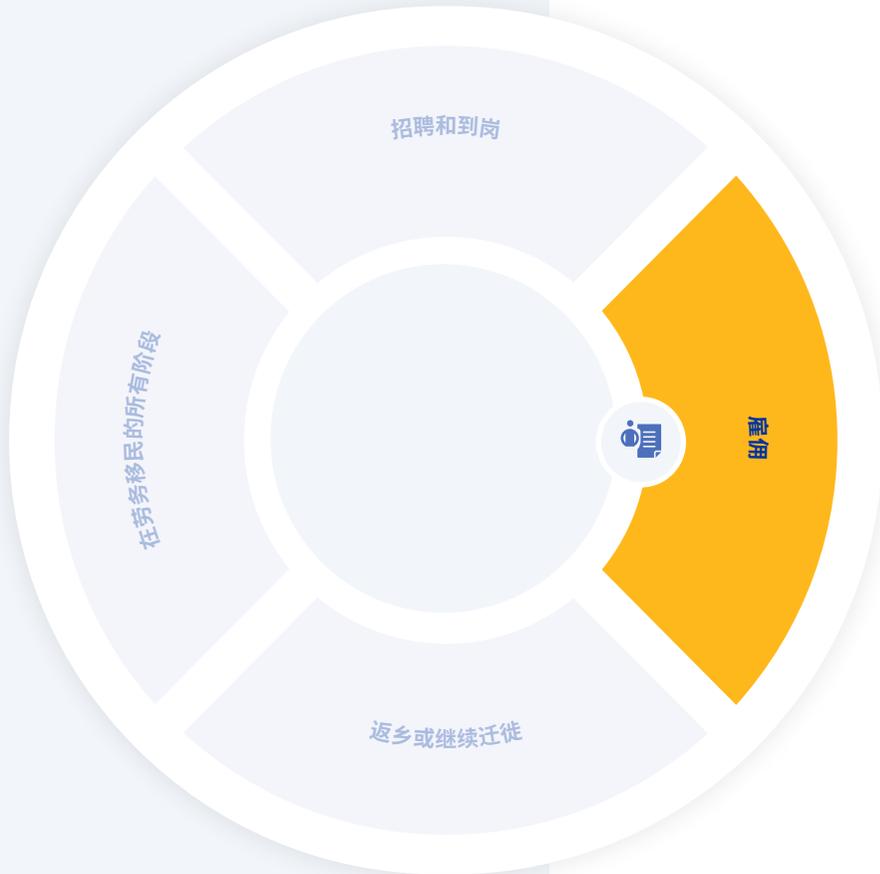
◀ 上一页

下一页 ▶

- 由未经许可或未经授权的转包商和/或招聘机构实施招聘
- 工人支付招聘费和相关费用, 涉及高息贷款和潜在的债役
- 雇佣条款和条件不透明和/或不准确
- 关于工资发放和扣除的信息不足
- 在遴选和面试过程中有歧视
- 从招聘开始就扣押护照或其他个人文件, 导致潜在的非自由招聘
- 雇佣合同不充分或没有雇佣合同
- 条款和条件逊于原始雇佣合同的替代合同
- 前往目的国时签证类型错误或没有签证
- 迁徙/到岗期间不安全的交通和/或住宿条件
- 侵犯隐私, 包括未经同意披露个人信息

概要：

移民工人在劳务移民所有阶段遇到的常见挑战和风险



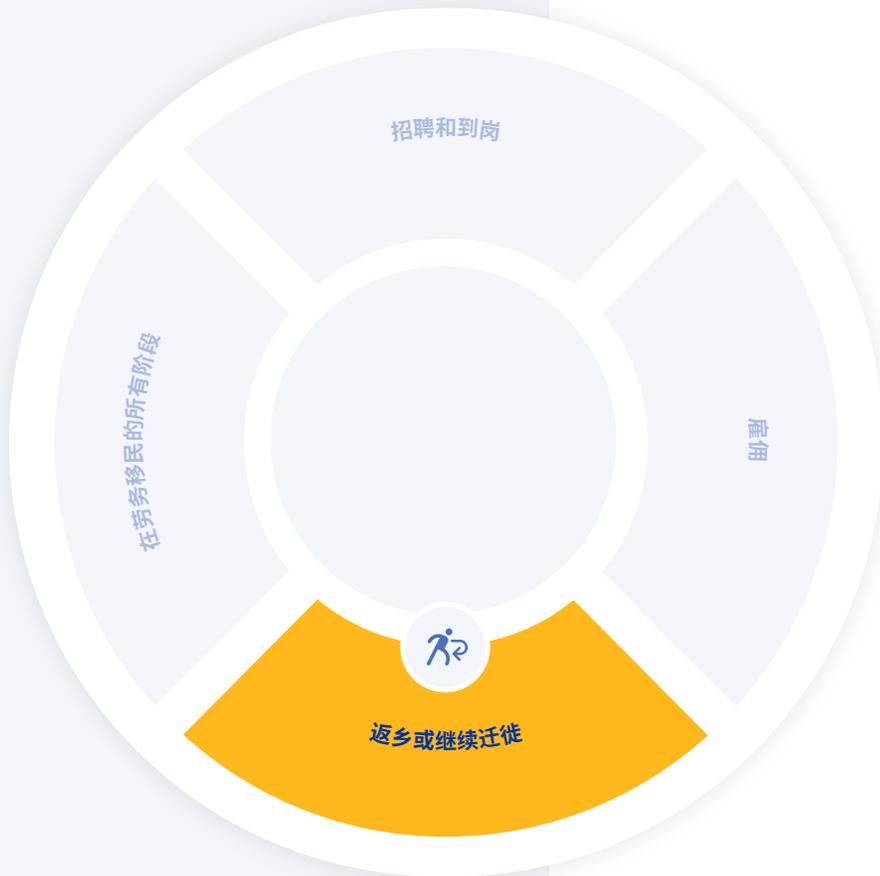
◀ 上一页

下一页 ▶

- 关于工作场所权利的信息有限, 不了解目的国的文化
- 工作中的歧视 (包括仇外心理)、骚扰或暴力 (包括基于性别的暴力、性骚扰和虐待)
- 没有或受限的结社或集体谈判自由
- 工资不平等, 发放金额有误, 过度 and/或强迫加班, 休息时间不足
- 非法扣除工资和非自愿储蓄计划
- 通过拒绝或延迟支付工资、扣押个人文件和/或与招聘相关的债务胁迫移民工人工作
- 将移民工人排除在标准的公司安全健康培训之外
- 扣押个人文件 (包括护照和身份证)
- 在工作场所和宿舍范围之外没有行动自由
- 不安全、不卫生和过度拥挤的宿舍
- 没有或不平等的医疗服务和/或社会保护

概要:

移民工人在劳务移民所有阶段遇到的常见挑战和风险



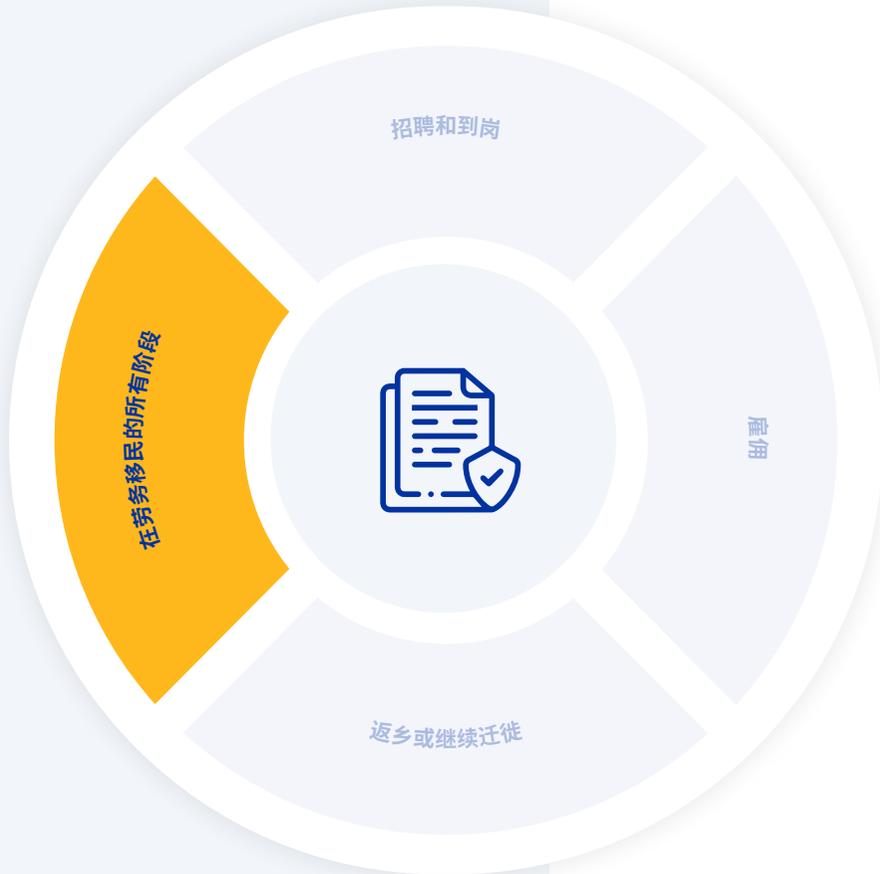
◀ 上一页

下一页 ▶

- 不公平解雇或终止雇佣
- 没有终止雇佣关系或更换雇主的自由
- 非自愿返乡, 适用法律要求怀孕的女性移民工人返乡
- 在返乡期间不支付拖欠的工资福利 (特别是在危机情况下)
- 劳务移民不成功, 仍身负债务
- 缺乏安全有序返家的支持
- 无法或有限地获得返乡和重新融入或继续迁徙的信息和支持服务
- 劳务移民失败后返乡移民工人的污名化
- 由于技能不匹配, 重新进入当地劳动力市场时遇到困难

概要：

移民工人在劳务移民所有阶段遇到的常见挑战和风险



◀ 上一页

下一页 ▶

- 语言障碍、歧视、与支持网络脱离和住宿地点偏远等原因而导致的社会孤立、精神紧张或抑郁
- 在危机情况下(如新冠疫情期间)缺乏安全、健康、劳动和社会保护
- 更大的剥削和虐待风险
- 人权和劳工权利在招聘、到岗、雇佣和返乡期间受到侵犯时,无法获得补救或获得补救的渠道有限
- 上述几种因素的存在可能导致严重侵犯人权和劳工权利的行为,包括人口贩运和强迫劳动