



الملخص

التحديات والمخاطر المشتركة التي يواجهها العمال المهاجرون في جميع مراحل هجرة اليد العاملة

تتبع هذه النظرة العامة عملية هجرة اليد العاملة الموضحة في إرشادات المنظمة الدولية للهجرة الموجهة لأصحاب العمل بشأن العمال المهاجرين. تماشياً مع الخطوات الموضحة في المكون الخاص بالعناية الواجبة لحقوق الإنسان، تم تصميم هذه النظرة العامة لدعم عملية تحديد وتقييم مخاطر صاحب العمل. الجزء 3 من هذه الإرشادات حول إدارة عملية هجرة اليد العاملة سيدعم صاحب العمل في تحديد الخطوات العملية لمواجهة هذه التحديات والمخاطر المشتركة التي يواجهها العمال المهاجرون.

البدء >



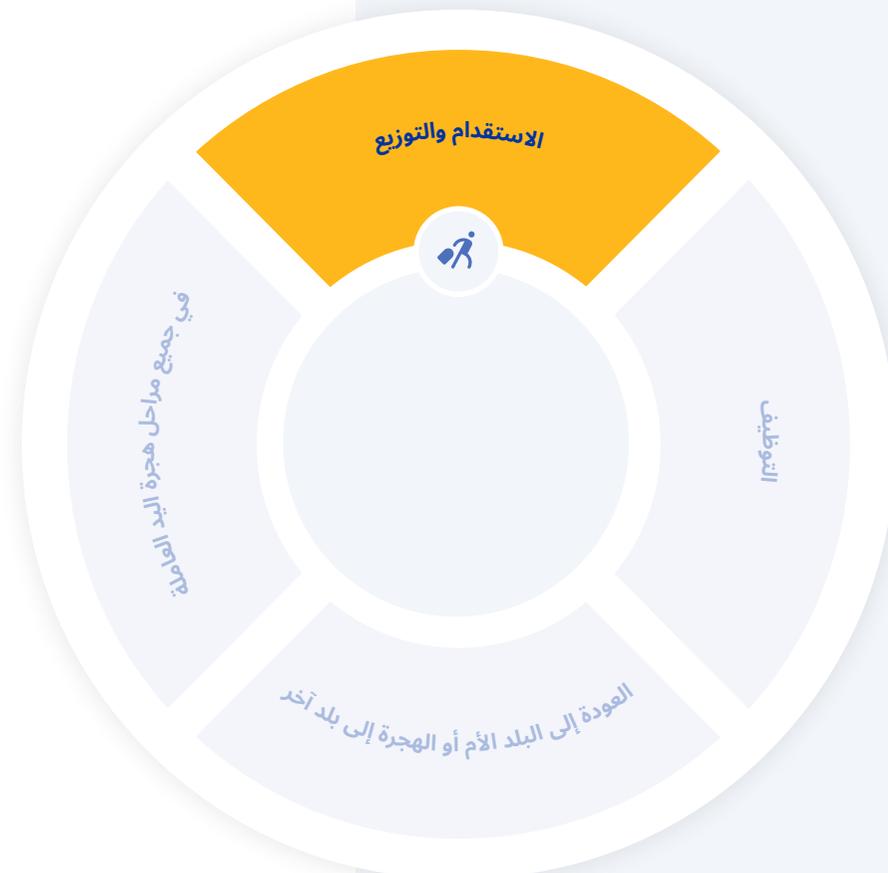
الملخص:

التحديات والمخاطر المشتركة التي يواجهها العمال المهاجرون في جميع مراحل هجرة اليد العاملة

التالي <

السابق >

- الاستقدام من قبل وكلاء فرعيين و / أو وكالات استقدام عمال غير مرخصين أو غير مصرح لهم
- رسوم الاستقدام المدفوعة والتكاليف ذات الصلة المرتبطة بقروض مالية بمعدلات فائدة عالية واحتمالية العمل بالشحرة
- الافتقار إلى الشفافية و/أو عدم دقة شروط وأحكام العمل
- عدم كفاية المعلومات عن مدفوعات الأجور والخصومات
- التمييز خلال عملية الفرز والمقابلة الشخصية
- حجز جوازات السفر أو غيرها من الوثائق الشخصية منذ بداية الاستقدام، مما يؤدي إلى احتمالية الاستقدام/ التوظيف مقابل رسوم
- عدم كفاية عقود العمل أو عدم وجودها
- استبدال العقود، حيث يتم استبدال عقد العمل الأصلي لاحقاً بعقد آخر ينص على شروط وأحكام أقل ملائمة للعامل
- نوع تأشيرة غير صحيح أو عدم وجود تأشيرة عند السفر إلى بلد المقصد
- ظروف الانتقال و/أو الإقامة غير الآمنة أثناء الهجرة / التوزيع
- انتهاكات الخصوصية، بما في ذلك الكشف عن المعلومات الشخصية دون موافقة





الملخص:

التحديات والمخاطر المشتركة التي يواجهها العمال المهاجرون في جميع مراحل هجرة اليد العاملة

التالي <

> السابق

- محدودية المعلومات حول حقوق مكان العمل ونقص المعرفة الثقافية ببلد المقصد
- التمييز (بما في ذلك كره الأجانب) أو التحرش أو العنف في العمل (بما في ذلك العنف القائم على النوع الاجتماعي والتحرش الجنسي وسوء المعاملة)
- عدم وجود حرية تكوين الجمعيات أو المفاوضة الجماعية، أو الوصول المحدود إليها
- عدم التكافؤ في الأجر و/أو عدم دفته، والعمل الإضافي المفرط و/أو الجبري، وعدم كفاية وقت الراحة
- الاستقطاعات غير المشروعة من الأجور وخطط الادخار غير الطوعي
- الإكراه على العمل من خلال حجب أو التأخر في دفع الأجور ، وحجز الوثائق الشخصية و/أو الديون المتعلقة بالاستقدام
- استبعاد العمال المهاجرين من التدريب القياسي للصحة والسلامة في الشركة
- الاحتفاظ بالوثائق الشخصية (بما في ذلك جوازات السفر وبطاقات الهوية)
- عدم وجود حرية للتنقل خارج مكان العمل والإقامة
- أماكن إقامة غير آمنة وغير صحية ومزدحمة
- عدم وجود أو عدم المساواة في الحصول على الخدمات الصحية و/أو الحماية الاجتماعية





الملخص:

التحديات والمخاطر المشتركة التي يواجهها العمال المهاجرون في جميع مراحل هجرة اليد العاملة

التالي <

السابق >

- الفصل التعسفي أو إنهاء العمل
- عدم وجود حرية في إنهاء العمل أو تغيير صاحب العمل
- العودة غير الطوعية حيث تتطلب القوانين المعمول بها عودة العاملات المهاجرات الحوامل
- عدم دفع الأجور والمزايا المستحقة خلال العودة (خاصة في حالات الأزمات)
- الديون المالية المتبقية في حالة هجرة اليد العاملة غير الناجحة
- عدم وجود دعم للسفر إلى البلد الأم بطريقة آمنة ومنظمة
- عدم وجود إمكانية للوصول أو محدودية الوصول إلى معلومات بشأن العودة إلى البلد الأم وإعادة الإدماج أو الهجرة إلى بلد آخر وتقديم خدمات الدعم
- وصم العمال المهاجرين العائدين بعد فشل هجرة اليد العاملة
- مواجهة صعوبة عند محاولة الدخول مرة أخرى إلى سوق العمل المحلي بسبب عدم تطابق المهارات





التالي <

السابق >

الملخص:

التحديات والمخاطر المشتركة التي يواجهها العمال المهاجرون في جميع مراحل هجرة اليد العاملة

- العزلة الاجتماعية أو الضغط النفسي أو الاكتئاب بسبب حواجز اللغة والتمييز والانفصال عن شبكات الدعم وأماكن الإقامة البعيدة
- الافتقار إلى السلامة والصحة والعمل والحماية الاجتماعية خلال الأزمات (على سبيل المثال خلال جائحة كوفيد-19)
- زيادة خطر الاستغلال وسوء المعاملة
- عدم وجود إمكانية للوصول إلى سبل الانتصاف أو محدودية الوصول إليها في حالة انتهاك حقوق الإنسان والعمل خلال الاستقدام والتوزيع والتوظيف والعودة
- الانتهاكات الجسيمة لحقوق الإنسان والعمالة، بما في ذلك الاتجار بالبشر والعمل الجبري، ويمكن أن يحدث ذلك عند وجود عديد من العوامل المذكورة أعلاه

