

REPUBLICA MOLDOVA | AL DOILEA PROFIL 2021

INDICATORII  
DE GUVERNANȚĂ  
ÎN DOMENIUL  
MIGRAȚIEI



Opiniile exprimate în această publicație aparțin autorilor și nu reflectă neapărat punctele de vedere ale Organizației Internaționale pentru Migrație (OIM). Denumirile folosite și prezentarea materialului în raport nu presupun exprimarea unei opinii din partea OIM cu privire la statutul juridic al unei țări, teritoriu, oraș sau zone, sau al autorităților sale, sau cu privire la frontierele sale.

OIM respectă principiul că migrația umană și ordonată aduce beneficii migranților și societății. În calitate de organizație interguvernamentală, OIM acționează împreună cu partenerii săi din comunitatea internațională pentru: a asista în rezolvarea provocărilor operaționale ale migrației; a crește nivelul de înțelegere a problemelor legate de migrație; a încuraja dezvoltarea socială și economică prin intermediul migrației; și a susține demnitatea umană și bunăstarea migranților.

---

În timp ce au fost depuse eforturi pentru a verifica acuratețea acestor informații, nici Economist Impact, nici afiliații săi nu poartă nicio responsabilitate sau răspundere pentru utilizarea acestor informații.

Editor: Organizația Internațională pentru Migrație  
17 route des Morillons  
1211 Geneva 19  
Căsuța poștală 17  
Elveția  
Tel.: +41.22.717 91 11  
Fax: +41.22.798 61 50  
Email: [hq@iom.int](mailto:hq@iom.int)  
Internet: [www.iom.int](http://www.iom.int)

Cercetare și analiză de către

**ECONOMIST  
IMPACT**

Citat obligatoriu: Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), 2022. *Indicatorii de Guvernanță În Domeniul Migrației – Republica Moldova Al Doilea Profil 2021*. OIM, Geneva.

---

© OIM 2022



Unele drepturi rezervate. Această lucrare este disponibilă sub licența [Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs 3.0 IGO License](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode) (CC BY-NC-ND 3.0 IGO).\*

Pentru specificații suplimentare a se vedea [drepturile de autor și termenii de utilizare](#).

Această publicație nu va fi utilizată, publicată sau redistribuită în scopuri destinate sau direcționate în principal către un avantaj comercial sau compensare bănească, cu excepția scopurilor educaționale, de ex., pentru a fi inclusă în manuale.

Permisuni: Cererile pentru utilizare comercială sau alte drepturi și licențiere vor fi depuse la [publications@iom.int](mailto:publications@iom.int).

\* <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>

REPUBLICA MOLDOVA | AL DOILEA PROFIL 2021

INDICATORII  
DE GUVERNANȚĂ  
ÎN DOMENIUL  
MIGRAȚIEI



## CUPRINS

OBIECTIV // 6

**INTRODUCERE // 7**

CADRU CONCEPTUAL // 9

**CONSTATĂRI PRINCIPALE // 10**

SUMARUL REALIZĂRILOR DIN 2018 // 12

**SURSELE PRINCIPALE // 31**

**ANEXE // 36**



## OBIECTIV

MGI își propune să sprijine o politică bine gestionată în domeniul migrației, ajutând țările să evalueze exhaustivitatea structurilor lor de guvernare în domeniul migrației și să identifice prioritățile viitoare.

Evaluările repetate ale MGI identifică evoluțiile în politica de migrație, care au avut loc de la primele evaluări ale IGM din diferite țări, ajutând astfel guvernele să-și urmărească progresul în privința priorităților naționale, precum și angajamentele asumate la nivel regional și internațional.

MGI pot fi folosiți pentru a sprijini o discuție cu guvernele și cu alți constituenți relevanți din țară cu privire la structurile de politici existente în domeniul migrației. Discuția respectivă poate evalua dacă aceste structuri, care există adesea de mai mulți ani, continuă să abordeze provocările și oportunitățile cheie ale realității de astăzi.

INTRODUCERE

Aceasta este o eră fără precedent a mobilității, iar nevoia de a facilita o migrație și mobilitate ordonată, sigură, reglementată și responsabilă devine din ce în ce mai relevantă<sup>1</sup>. Necesitatea de a face față provocărilor și de a maximiza oportunitățile pe care le aduce această mobilitate a fost recunoscută prin includerea migrației în Agenda de Dezvoltare Durabilă 2030, care evidențiază contribuția pozitivă a migranților la creșterea și dezvoltarea incluzivă. Migrația este integrată într-o serie de ținte ale Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă (ODD), cum ar fi încetarea sclaviei moderne și abordarea vulnerabilității lucrătorilor migranți. Cu toate acestea, referirea centrală la migrație în ODD este ținta 10.7 privind facilitarea „migrației și mobilității ordonate, sigure, reglementate și responsabile a persoanelor, inclusiv prin implementarea unor politici de migrație planificate și bine gestionate”<sup>2</sup>.

Includerea țintei 10.7 în Agenda 2030 a generat necesitatea de a defini „politici de migrație planificate și bine gestionate”. Acesta este motivul pentru care Organizația Internațională pentru Migrație (OIM) a dezvoltat Cadrul de Guvernanță a Migrației (MiGOF) în 2015. Acest Cadru oferă o imagine concisă a unei abordări ideale, care permite unui Stat să determine de ce ar putea avea nevoie pentru a guverna bine migrația într-un mod care să se potrivească circumstanțelor sale<sup>3</sup>. Cadrul a fost salutat de Statele Membre ale OIM în același an.

În efortul de a operaționaliza MiGOF, OIM a lucrat cu The Economist Impact pentru a dezvolta Indicatorii de Guvernanță în domeniul Migrației (MGI), un set standard de aproximativ 90 de indicatori pentru a ajuta țările să-și evalueze politicile în materie de migrație și să promoveze dialogul referitor la cum ar putea arăta în practică migrația bine guvernată.

Indicatorii de Guvernanță în domeniul Migrației ajută țările să identifice bunele practici, precum și domeniile cu potențial de dezvoltare și pot oferi perspective asupra pârghiilor politice pe care le pot utiliza țările pentru a-și dezvolta structurile de guvernanță în domeniul migrației. Cu toate acestea, MGI recunosc că toate țările au realități, provocări și oportunități aferente migrației ce variază. Prin urmare, evaluarea MGI nu clasifică țările după criteriul proiectării sau implementării politicilor migraționale. În fine, evaluarea MGI nu măsoară rezultatele politicii cu privire la migrație sau eficacitatea instituțională. În schimb, evaluarea MGI face o inventariere a politicilor cu privire la migrație și funcționează ca un cadru de analiză comparativă, care oferă perspective asupra măsurilor de politici pe care țările ar putea dori să le ia în considerare pe măsură ce progresa către o bună guvernanță a migrației.

Evaluările repetate ale MGI urmăresc să arate progresele înregistrate de țări în politicile lor de guvernanță în domeniul migrației de la prima evaluare. Mai concret, acest raport prezintă un rezumat al schimbărilor și realizărilor principale realizate în domeniul guvernanței migrației în Republica Moldova, de la prima evaluare din 2018<sup>4</sup>, precum și domeniile cu potențial de dezvoltare ulterioară, după cum este evaluat de evaluarea MGI<sup>5</sup>. Evaluarea a fost coordonată de către Ministerul Afacerilor Interne și realizată cu contribuția nemijlocită a unui consultant OIM.

<sup>1</sup> Comitetul Permanent pentru Programe și Finanțe al OIM, sesiunea a șaptesprezecea (S/17/4 din 29 septembrie 2015), articolul 2.

<sup>2</sup> Consiliul OIM, sesiunea a 106-a, Cadrul de Guvernanță în domeniul Migrației (C/106/40 din 4 noiembrie 2015), pagina 1, nota de subsol 1. Disponibil la: <https://governingbodies.iom.int/system/files/en/council/106/C-106-40-Migration-Governance-Framework.pdf>.

<sup>3</sup> Ibid.

<sup>4</sup> OIM. Raportul succint privind guvernanța migrației: Republica Moldova. 2018 este disponibil la: [www.migrationdataportal.org/overviews/mgi/republic-moldova#0](http://www.migrationdataportal.org/overviews/mgi/republic-moldova#0).

<sup>5</sup> Inițiativa MGI este un program de analiză comparativă a politicilor condus de OIM și implementat cu sprijinul Economist Intelligence Unit. Finanțarea este asigurată de Statele Membre ale OIM.



# CADRU CONCEPTUAL

## MiGOF

Cadru de Guvernanță al Migrației al OIM (MiGOF) stabilește elementele esențiale pentru a sprijini migrația planificată și bine gestionată. Acesta urmărește să prezinte într-un mod consolidat, coerent și cuprinzător un set de trei principii și trei obiective care, dacă sunt respectate și îndeplinite, ar garanta că migrația este umană, ordonată și aduce beneficii migranților și societății.

### PRINCIPII

1. **Respectarea** standardelor internaționale și a drepturilor migranților.
2. **Formulează** politica utilizând dovezi și abordarea „întregului guvern”.
3. **Implică** parteneri pentru a aborda migrația și aspectele conexe.

### OBIECTIVE

1. **Promovarea** bunăstării socioeconomice a migranților și a societății.
2. **Abordarea eficientă** a dimensiunilor mobilității ale crizelor.
3. **Asigurarea faptului** că migrația are loc în mod sigur, ordonat și demn.

La baza

## MGI

### CE REPREZINTĂ



Un set de indicatori care oferă perspective asupra pârghiilor de politici pe care țările le pot utiliza pentru a-și consolida structurile de guvernanță în domeniul migrației



Un instrument care identifică bunele practici și domeniile care ar putea fi dezvoltate în continuare



Un proces consultativ care promovează dialogul privind guvernanța migrației prin clarificarea modului în care ar putea arăta „migrația bine guvernată” în contextul Țintei ODD 10.7

Care susține măsurarea

### CE NU REPREZINTĂ



Nu este un clasament al țărilor



Nu evaluează impactul politicilor



Nu este prescriptiv



### ȚINTA 10.7

„Facilitarea migrației și mobilității ordonate, sigure, reglementate și responsabile a persoanelor, inclusiv prin implementarea unor **politici de migrație planificate și bine gestionate.**”



CONSTATĂRI

PRINCIPALE

Cadrul de evaluare al MGI constă din aproximativ 90 de indicatori grupați în cadrul celor 6 dimensiuni ale guvernantei migrației care se bazează pe categoriile MiGOF:



DREPTURILE  
MIGRANȚILOR  
PAGINA 15

Indicatorii din acest domeniu analizează măsura în care migranții au acces la anumite servicii sociale, cum ar fi sănătatea, educația și securitatea socială. De asemenea, este analizată reunificarea familiei, accesul la muncă și accesul la reședință și cetățenie. Sunt incluse și convențiile internaționale semnate și ratificate.



ABORDAREA ÎNTEGRATĂ  
A GUVERNĂRII  
PAGINA 18

Indicatorii din acest domeniu evaluează cadrele instituționale, juridice și regulatorii ale țărilor legate de politicile în domeniul migrației. Acest domeniu analizează, de asemenea, existența unor strategii naționale de migrație care sunt în conformitate cu obiectivele de dezvoltare și supraveghează eforturile de dezvoltare, precum și transparența instituțională și coerența în ceea ce privește gestionarea migrației.



PARTENERIAȚE  
PAGINA 21

Această categorie se concentrează pe eforturile țărilor de a coopera în domeniul migrației cu alte State și cu actorii neguvernamentali relevanți, inclusiv organizațiile societății civile și sectorul privat.



BUNĂSTAREA  
MIGRANȚILOR  
PAGINA 23

Indicatorii din acest domeniu evaluează politicile țărilor privind recunoașterea calificărilor educaționale și profesionale ale migranților, prevederile care reglementează migrația studenților și existența acordurilor bilaterale de muncă între țări. Aspectele implicării diasporei în țara de origine și remitențele migranților fac parte, de asemenea, din acest domeniu.



DIMENSIUNEA DE  
MOBILITATE A CRIZELOR  
PAGINA 26

Această categorie analizează tipul și nivelul de pregătire a țărilor atunci când se confruntă cu dimensiunile de mobilitate ale crizelor. Întrebările se referă la procesele existente pentru resortisanți și non-resortisanți, atât în timpul dezastrelor, cât și după acestea, inclusiv dacă asistența umanitară este la fel de disponibilă pentru migranți ca și pentru cetățeni.



MIGRAȚIA SIGURĂ,  
ORDONATĂ ȘI  
REGLEMENTATĂ  
PAGINA 28

Acest domeniu analizează abordarea țărilor privind gestionarea migrației cu referire la controlul frontierelor și politicile de aplicare a legii, criteriile de admitere a migranților, pregătirea și reziliența în cazul fluxurilor migratorii semnificative și neașteptate, precum și lupta împotriva traficului de persoane.

## SUMARUL REALIZĂRILOR DIN 2018

### Drepturile migranților

De la evaluarea precedentă realizată în 2018, Republica Moldova a înregistrat mai multe progrese în ceea ce privește accesul migranților la servicii sociale de bază și la protecție socială, au fost realizate ajustări și îmbunătățiri ale reglementărilor privind accesul la servicii medicale pentru străini.

Au fost semnate trei noi acorduri bilaterale în domeniul securității sociale cu Belarus (2019), Grecia și Italia (ambele în 2021).

Ajustările procedurale efectuate în 2019 facilitează recunoașterea și echivalarea perioadelor de studii și a calificărilor obținute în străinătate prin aprobarea reglementărilor privind recunoașterea și echivalarea studiilor, precum și validarea competențelor non-formale și informale dobândite în străinătate.

Piața forței de muncă din Republica Moldova pentru străini a să fie început liberalizată în 2018 în conformitate cu modificările din Legea 200 (2010). Prin HG 115 (2018) au fost determinate domeniile prioritare de ocupare și criteriile de selectare ale acestora. Procedura de acordare și extindere a dreptului la ședere temporară în scopuri de muncă a fost simplificată.

### Elaborarea politicilor în baza datelor și abordarea integrată a guvernării

Comitetul interministerial pentru diaspora, migrație și dezvoltare înființat în 2017 rămâne funcțional, întrunindu-se la fiecare șase luni și ori de câte ori este necesar.

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a lansat în 2018 Mecanismul interinstituțional de referire pentru (re) integrarea cetățenilor Republicii Moldova care s-au întors din străinătate (MIR). În 2018 au fost semnate Memorandumuri de înțelegere cu privire la implementarea acestuia la nivel central și local. Ministerul a înființat în 2018 Observatorul pieței muncii în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care generează și analizează date statistice, producând prognoze și identificând tendințele pe piața muncii, inclusiv în domeniul migrației.

Din 2019 Biroul Național de Statistică a început să aplice o nouă metodologie de estimare a migrației internaționale cu aplicarea standardelor internaționale și recalcularea populației prin utilizarea definiției internaționale privind reședința obișnuită.

Problemele migrației sunt abordate transversal în obiectivele de dezvoltare ale proiectului „Strategiei Naționale de Dezvoltare Moldova 2030” aprobat de Guvern în 2020, în prezent în așteptarea adoptării de către Parlament.

### Parteneriate

În 2020 a fost semnat Acordul de lucru de stabilire a cooperării administrative între Comisia Europeană și Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova pentru participarea Moldovei la Rețeaua Europeană privind Migrația (*European Migration Network - EMN*)<sup>6</sup>.

Republica Moldova este un participant activ la Pactul Global pentru Migrație Sigură, Ordonată și Reglementată de la lansarea acestuia în 2018. În 2020, guvernul a elaborat Raportul Voluntar de Țară privind implementarea GCM, care a inclus evaluarea progresului înregistrat în gestionarea proceselor migraționale.

<sup>6</sup> Mai multe informații disponibile la: <http://bma.gov.md/ro/content/participarea-biroului-migra%C8%9Bie-%C8%99i-azil-%C3%AEn-re%C8%9Beaua-european%C4%83-de-migra%C8%9Bie-emn>.

Biroul Relații cu Diaspora angajează în mod regulat diaspora moldovenească în consultările publice ale documentelor de politici și încurajează participarea acestora la programele guvernamentale. Autoritățile locale au avansat în aplicarea unui model inovativ de parteneriat, atrăgând potențialul migranților prin asociațiile de băștinași în dezvoltarea comunităților lor de origine.

Republica Moldova are semnate opt acorduri bilaterale privind migrația forței de muncă, din care două, cu Bulgaria și Israel, sunt în implementare, precum și 16 acorduri bilaterale de securitate socială. Negocierile acordurilor bilaterale privind migrația forței de muncă, securitatea socială, mobilitatea academică, repatrierea și readmisia, privind contracararea migrației iregulare, contrabandă și trafic de persoane s-au intensificat din 2018. De asemenea, în 2018-2019 Republica Moldova a implementat un acord-cadru de parteneriat privind sprijinul pentru reintegrare pentru migranții reîntorși, semnat cu Oficiul francez pentru imigrare și integrare (OFI).

### Bunăstărea migranților

Au fost realizate modificări legislative pentru simplificarea procedurii de acordare și extindere a dreptului la muncă și la ședere temporară în scopuri de muncă. În 2019 Ministerul Educației, Culturii și Cercetării a aprobat două documente: (a) Regulamentul privind recunoașterea și echivalarea actelor de studii și a calificărilor obținute în străinătate, (b) Regulamentul privind validarea educației nonformale și informale. Serviciile de validare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație informală și nonformală sunt acordate prin intermediul Centrelor de validare a educației nonformale și informale, constituite în cadrul instituțiilor de învățământ profesional ca subdiviziuni structurale abilitate.

Legea nr. 105 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj, adoptată în 2018, prevede modalități de migrație sigură și reglementată a forței de muncă a cetățenilor moldoveni în cadrul întregului ciclu migrațional, inclusiv în procesul post-emigrare, precum și regulile de recrutare a cetățenilor moldoveni prin intermediul agențiilor private de recrutare.

### Aspecte de mobilitate în timpul crizelor

Inspectoratul General pentru Situații de Urgență al Ministerului Afacerilor Interne a aprobat în 2020 Mecanismul de gestionare a forțelor și mijloacelor la lichidarea consecințelor situațiilor de urgență și excepționale din țară.

În 2020, guvernul a aprobat planurile de gestionare a riscului de inundații pentru districtul bazinului hidrografic Dunăre - Prut și Marea Neagră și districtul bazinului hidrografic Nistru; ambele planuri abordează probleme legate de migrație, iar persoanele strămutate fac parte din populația țintă generală.

### Migrație sigură, ordonată și reglementată

În 2018, guvernul a aprobat înlocuirea Subsistemului Viza cu Sistemul Informațional de Gestionare a Vizelor pentru utilizarea de către misiunile diplomatice și oficiile consulare. Această ajustare urmărește alinierea legislației naționale la cea europeană.

În ultimii trei ani au fost implementate o serie de programe privind integrarea și reintegrarea migranților precum: (a) Programul de Atragere a Remitențelor în Economie (PARE 1 + 1)<sup>7</sup>, Programul START pentru tineri<sup>8</sup>, (b) Programul „Femei în afaceri”<sup>9</sup>, (c) Managementul eficient al afacerilor<sup>10</sup> și (d) Programul Diaspora acasă reușește (DAR 1 + 3)<sup>11</sup>.

<sup>7</sup> Mai multe informații disponibile la <https://odimm.md/ro/pare>.

<sup>8</sup> Mai multe informații disponibile la <https://odimm.md/ro/startineri>.

<sup>9</sup> Mai multe informații disponibile la <https://odimm.md/ro/femei-in-afaceri>.

<sup>10</sup> Mai multe informații disponibile la <https://odimm.md/ro/gea>.

<sup>11</sup> Mai multe informații disponibile la <https://brd.gov.md/ro/content/diaspora-acasa-reuseste-dar-13>.

Strategia națională pentru prevenirea și combaterea traficului de ființe umane pentru anii 2018-2023, aprobată în 2018, asigură continuitatea politicilor relevante de promovare a drepturilor victimelor și potențialelor victime ale traficului de persoane, în conformitate cu principiile respectării drepturilor omului și egalității de șanse a femeilor și bărbaților. O serie de măsuri instituționale au fost, de asemenea, puse în aplicare în perioada 2019-2020 în acest sens, cum ar fi abilitarea Secției de combatere a traficului de ființe umane din cadrul Procuraturii Generale cu atribuții de analiză și monitorizare a rezultatelor examinării de către instanțele de judecată a cauzelor penale ce țin de infracțiunile de trafic de ființe umane și crimele conexe și asimilate; pregătirea unor judecători specializați în domeniul combaterii traficului de persoane și a infracțiunilor conexe. Mai mult, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, în parteneriat cu Agenția Națională de Asistență Socială, a dezvoltat în 2020 un serviciu specializat pentru bărbații victime ale traficului de persoane<sup>12</sup>.

---

<sup>12</sup> Mai multe informații disponibile la: [www.antitrafic.gov.md/libview.php?l=ro&idc=94&id=1357&t=/Pres/Stiri-si-Evenimente/Barbatii-victime-ale-traficului-de-fiinte-umane-vor-primi-asistenta-in-cadrul-unui-serviciu-specializat](http://www.antitrafic.gov.md/libview.php?l=ro&idc=94&id=1357&t=/Pres/Stiri-si-Evenimente/Barbatii-victime-ale-traficului-de-fiinte-umane-vor-primi-asistenta-in-cadrul-unui-serviciu-specializat).



## 1

## ADERAREA LA STANDARDELE INTERNAȚIONALE ȘI RESPECTAREA DREPTURILOR MIGRANȚILOR

### 1.1. Guvernanța migrației: Exemple de domenii bine dezvoltate

Republica Moldova are semnate și ratificate o serie de convenții internaționale, acestea au fost deja menționate în primul raport MGI din 2018.

Modificările legislative operate începând cu anul 2018 includ ajustări și perfecționări ce țin de reglementările privind accesul la servicii medicale ale diferitor categorii de străini<sup>13</sup>. S-au făcut clarificări privind asigurarea medicală obligatorie pentru diferite categorii de imigranți (angajați în baza unui contract individual de muncă, solicitanți de azil și protecție umanitară, studenți internaționali etc.), inclusiv dreptul și accesul la asistență medicală de urgență pre-spitalicească și la setul de medicamente de bază<sup>14</sup>. Cetățenii străini și apatrizi titulari ai dreptului de ședere provizorie, încadrați în muncă pe teritoriul țării în baza unui contract individual de muncă, încheiat în conformitate cu legislația națională, precum și străinii cărora li s-a acordat dreptul de ședere provizorie pe teritoriul Republicii Moldova pentru reîntregirea familiei, pentru studii, pentru activități umanitare, de voluntariat sau religioase, achită contribuțiile individuale de asigurări medicale, sau prima anuală de asigurare medicală în sumă fixă ca și cetățenii Republicii Moldova, dacă tratatele internaționale nu prevăd altfel. Mai mult, cetățenilor străini li se oferă posibilitatea de a beneficia gratuit de asistența medicală urgentă prespitalicească, indiferent de statutul asigurat sau neasigurat al persoanei, în volumul stabilit de Programul unic<sup>15</sup>, inclusiv prescrierea medicamentelor și dispozitivelor medicale compensate în conformitate cu actele normative în vigoare<sup>16,17</sup>.

Ministerul Educației, Culturii și Cercetării asigură recunoașterea și echivalarea perioadelor/actelor de studii și a calificărilor obținute de străini peste hotarele țării în scopul accesului la studii în sistemul de învățământ din Republica Moldova, fiind parte la Procesul Bologna din 2015. În 2019 au fost realizate ajustări procedurale, fiind aprobat Regulamentul privind recunoașterea și echivalarea actelor de studii și a calificărilor obținute în străinătate<sup>18</sup>.

Cetățenii reînțorși de peste hotare și străinii înregistrați cu statut de șomer la subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă ale Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) au acces la stabilirea dreptului de acordare a ajutorului de șomaj, dacă întrunesc condițiile art. 43, alin.(4) din Legea nr. 105 (2018) cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. Mai mult, această lege include și reglementări cu referire la formarea profesională a străinilor. Străinii înregistrați cu statut de șomer la subdiviziunile teritoriale pentru ocuparea forței de muncă ale ANOFM au acces la formarea profesională a șomerilor, finanțată din bugetul de stat. Categoriile de străini care au acces la formarea profesională oferită de ANOFM sunt specificate în Legea nr. 274 (2011) cu privire la integrarea străinilor. Legea respectivă prevede, de asemenea, categoriile de străini care pot beneficia de acces la sistemul public de asigurări sociale și la sistemul național de asistență socială în condițiile prevăzute de lege pentru cetățenii Republicii Moldova. Categoriile de străini care pot beneficia în condițiile legii sunt: (a) străini titulari ai dreptului de ședere provizorie; (b) străini titulari ai dreptului de ședere permanentă; (c) străini cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova; (d) beneficiari de protecție internațională sau de azil politic<sup>19</sup>. Străinii din aceste categorii pot accesa sistemul public de asigurări sociale și sistemul național de asistență socială în aceleași condiții ca și cetățenii Republicii Moldova.

<sup>13</sup> A se vedea Legea nr. 79 (2018).

<sup>14</sup> A se vedea articolul 84.3 din Legea nr. 200 (2010).

<sup>15</sup> A se vedea paragraful 4.2 din HG nr. 1387 (2007).

<sup>16</sup> A se vedea Legea nr. 274 (2011).

<sup>17</sup> A se vedea articolul 30 din Legea nr. 270 (2008).

<sup>18</sup> A se vedea Ordinul MECC nr. 1702 (2019).

<sup>19</sup> A se vedea Legea nr. 274 (2011).

Conform modificărilor legislative introduse prin legea 105 (2018), care reglementează și ocuparea străinilor, străini titulari ai dreptului de ședere permanentă, străini cărora li s-a recunoscut statutul de apatrid în Republica Moldova, beneficiari de protecție internațională sau de azil politic au acces la piața forței de muncă și beneficiază de servicii de integrare pe piața muncii<sup>20</sup>. Aceste categorii de străini se pot adresa pentru înregistrare cu statut de șomer sau ca persoană aflată în căutarea unui loc de muncă și beneficia de suport la angajarea în câmpul munci. Străinilor înregistrați cu statut de șomer la subdiviziunile teritoriale ale ANOFM li se asigură accesul la măsurile de ocupare a forței de muncă, inclusiv intermediere pentru angajarea în câmpul muncii<sup>21</sup>, care constă în medierea, de către subdiviziunile teritoriale, între eventualii angajați și angajatori pentru a satisface cerințele ambelor părți și pentru a stabili unele relații de muncă, precum (a) oferirea de informații privind locurile de muncă vacante și condițiile de ocupare a acestora prin publicarea, afișarea și organizarea de târguri ale locurilor de muncă; (b) preselecția candidaților corespunzător cerințelor locurilor de muncă oferite și în concordanță cu pregătirea, aptitudinile, experiența și cu interesele acestora; (c) acordarea suportului suplimentar persoanelor specificate la art. 23 alin. (3); și (d) intermedierea electronică care are drept scop punerea automată în corespondență a cererilor și ofertelor de locuri de muncă prin intermediul tehnologiilor informaționale.

Străinii pot desfășura activități de muncă sau independente, inclusiv efectuare de investiții, în condițiile Legii nr. 200 (2010) cu privire la regimul străinilor în Republica Moldova. Modificările legislative realizate în 2019 delimitează criteriile privind mărimea investițiilor și crearea locurilor de muncă. Străinilor care fac investiții sau creează locuri de muncă li se acordă un drept de ședere cuprins între doi și opt ani, în funcție de valoarea investiției sau de numărul de locuri de muncă create.

Pentru asigurarea protecției migranților, în temeiul angajamentelor asumate prin ratificarea art. 12 al Cartei Sociale Europene revizuite, Republica Moldova are încheiate acorduri bilaterale în domeniul securității sociale cu 16 state<sup>22</sup>, din care trei acorduri noi au fost semnate după evaluarea MGI din 2018: Belarus (2019), Grecia (2021) și Italia (2021).

## 1.2. Domenii cu potențial de dezvoltare ulterioară

Republica Moldova nu este semnatară a Convenției internaționale nr. 45/158 din 18 Decembrie 1990, privind protecția drepturilor tuturor lucrătorilor migranți și ale familiilor acestora.

Semnarea acordurilor cu țările de destinație a lucrătorilor migranți moldoveni cu referire la accesul la serviciile sociale de bază și la protecție socială, inclusiv asigurarea portabilității drepturilor sociale către migranții în scop de muncă moldoveni, garantarea accesului la pensiile de invaliditate și indemnizația cauzată de accidente de muncă sau boli profesionale, este o zonă cu potențial de dezvoltare ulterioară în următorii ani.

Republica Moldova deține încheiate acorduri bilaterale privind garantarea drepturilor cetățenilor în domeniul asigurării cu pensii cu Azerbaidjan (1997), Federația Rusă (1995), Ucraina (1995) și Uzbekistan (1995). Acordurile respective au la bază *principiul teritorialității*, potrivit căruia pensiile se stabilesc și se achită de către statul pe teritoriul căruia persoana domiciliază, indiferent dacă aceasta a contribuit la sistemul public de asigurări sociale al statului de domiciliu. Revizuirea și reînnoirea acordurilor semnate conform principiului teritorialității cu tranziția la *principiile proporționalității*<sup>23</sup> pentru plățile contribuțiilor este un domeniu de dezvoltare potențială.

<sup>20</sup> A se vedea articolul 2 din Legea nr. 274 (2011).

<sup>21</sup> A se vedea Legea nr. 105 (2018).

<sup>22</sup> Acestea sunt Austria (2011), Belgia (2012), Belarus (2019), Bulgaria (2008), Cehia (2011), Estonia (2011), Germania (2017), Grecia (2021), Ungaria (2013), Italia (2021), Lituania (2014), Luxembourg (2010), Polonia (2013), Portugalia (2009), România (2010) și Turcia (2017).

<sup>23</sup> Principiul proporționalității prevăd că atât Republica Moldova, cât și statul gazdă vor calcula și achita pensia doar pentru perioadele de asigurare realizate pe teritoriul propriu, iar pensia va fi stabilită conform legislației fiecărui stat și va fi transferată persoanei pe teritoriul statului în care beneficiarul își are domiciliul.



Cetățenii moldoveni care domiciliază în străinătate beneficiază de drepturi electorale depline de a participa la alegerile prezidențiale, parlamentare, referendumuri, totuși participarea la scrutine rămâne a fi anevoioasă. Mai puțin de un sfert dintre migranții moldoveni din străinătate au participat la ultimele două alegeri (prezidențiale în 2020<sup>24</sup> și parlamentare în 2021<sup>25</sup>), inclusiv și datorită acoperirii limitate de către rețelele consulare, ceea ce implică timp lung de călătorie către secțiile de votare. Implementarea unui sistem de vot electronic este un domeniu pentru dezvoltare ulterioară, în vederea consolidării angajamentului democratic al diasporei în procesele politice din Republica Moldova.

---

<sup>24</sup> Rezultate alegeri Prezidențiale 2020 sunt accesibile la <https://a.cec.md/ro/01-noiembrie-2020-7078.html>.

<sup>25</sup> Harta rezultatelor alegerilor parlamentare din 2021 peste hotarele Republicii Moldova sunt accesibile la <https://a.cec.md/ro/harta-rezultatelor-peste-hotarele-republicii-moldova-4297.html>.



## 2

## ELABORAREA POLITICILOR ÎN BAZA DATELOR ȘI ABORDAREA ÎNTEGRATĂ A GUVERNĂRII

### 2.1. Guvernanța migrației: Exemple de domenii bine dezvoltate

În Republica Moldova subiectele ce țin de migrație sunt abordate de o serie de instituții guvernamentale precum urmează: Emigrare – Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale (MSMPS), Imigrare – Ministerul Afacerilor Interne/ Biroul Migrație și Azil (BMA), Reintegrare - Biroul Relații cu Diaspora (BRD). Astfel, reglementarea emigrării cetățenilor RM în străinătate este în mandatul MSMPS care elaborează politici pe segmentul de emigrare și acțiuni privind migrația de revenire cu scop de reintegrare pe piața muncii. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă (ANOFM) este instituția responsabilă de implementarea acestora.

În 2018 au fost semnate Memorandumuri de înțelegere între MSMPS, MECC, Ministerul Economiei și Infrastructurii, Casa Națională de Asigurări Sociale, Compania Națională de Asigurări în Medicină, ANOFM, Agenția Servicii Publice, de asemenea și la nivel local, cu privire la implementarea Mecanismului interinstituțional de referire pentru (re)integrarea cetățenilor moldoveni reîntorși de peste hotare (MIR).

Coordonarea eforturilor în colaborarea cu diaspora este mandatul BRD. Guvernul Republicii Moldova pe 24 februarie 2016 a aprobat Strategia Națională Diaspora-2025 și Planul de acțiuni de implementare a acesteia. Coordonarea se realizează în temeiul Hotărârii Guvernului nr. 725/2017 cu privire la Mecanismul de coordonare a politicii de stat în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării. A fost înființat Comitetul interministerial pentru diaspora, migrație și dezvoltare. Comitetul este prezidat de secretarul general al guvernului și compus din câte un reprezentant al principalelor ministere și autorități administrative centrale<sup>26</sup>. Comitetul este activ și se întrunește la fiecare șase luni și ori de câte ori este necesar. De la înființare Comitetul s-a întrunit de șapte ori, ultima a avut loc în aprilie 2021, unde a fost prezentat conceptul Programului național de stimulare a revenirilor și facilitare a (re)integrării cetățenilor Republicii Moldova implicați în procesul de migrație pentru anii 2021-2025<sup>27</sup>.

Aspectele migrației sunt abordate în Strategia Națională de Dezvoltare „Moldova 2030”, proiectul de lege fiind aprobat prin HG 377(2020)<sup>28</sup>. Printre acțiunile prioritare pentru atingerea Obiectivului 1 „Creșterea veniturilor din surse durabile și atenuarea inegalităților economice” se enumeră: (a) asigurarea unei protecții sociale eficiente a migranților reveniți în țară, inclusiv transferabilitatea beneficiilor și recunoașterea cunoștințelor și a calificărilor dobândite, în context de educație nonformală și informală, prin promovarea migrației circulare și valorificarea rezultatelor acesteia pentru dezvoltarea economică durabilă a țării; (b) reintegrarea eficientă a persoanelor reîntoarse de peste hotare și valorificarea potențialului diasporei în materie de competențe și calificări. Obiectivul 2 al strategiei este „Ameliorarea condițiilor de muncă și reducerea ocupării informale”, care, de asemenea, abordează problemele legate de migrație, precum: (a) investirea în soluțiile care facilitează absorbirea (valorificarea) competențelor profesionale, la toate nivelurile, obținute peste hotare pentru ocuparea integrală pe piața muncii a forței de muncă reîntoarse de peste hotare și a imigranților; și (b) promovarea transferului de cunoștințe și de competențe ale diasporei și migranților prin constituirea parteneriatelor dintre autoritățile publice locale, comunități, diasporă și asociațiile de băștinași. Totodată, pentru asigurarea implementării eficiente a Strategiei „Moldova 2030”, precum și a realizarea proceselor de monitorizare și evaluare, Strategia prevede ca toate documentele de politici viitoare să includă analiza impactului migrației și, ulterior, să integreze dimensiunile migrației în planificarea sectorială.

<sup>26</sup> OIM are rolul de observator.

<sup>27</sup> BRD. <https://brd.gov.md/ro/content/sedinta-comitetului-interministerial-domeniul-diaspora-migratie-si-dezvoltare-cidmd-0>.

<sup>28</sup> A se vedea HG nr. 377 (2020).

Cu referire la imigrație legea primară care reglementează domeniul este Legea nr. 200 (2010) privind statutul străinilor în Republica Moldova. În 2018, Legea nr. 180 (2008) privind migrația forței de muncă a fost abrogată, prin integrarea tuturor prevederilor referitoare la imigrația forței de muncă în Legea nr. 200 (2010) privind regimul străinilor în Republica Moldova, iar cele ce țin de emigrarea în scop de muncă - în Legea nr. 105 (2018).

În urma reformei administrației publice centrale din 2017, Departamentul Poliției de Frontieră a fost restructurat în 2018 în Inspectoratul General al Poliției de Frontieră (IGPF), iar numărul personalului său a crescut.

Drepturile cetățenilor moldoveni în străinătate sunt garantate de către misiunile diplomatice ale Republicii Moldova (ambasade și consulate). Totodată suport migranților este acordat și de asociațiile diasporale care sunt fondate de către persoane din diasporă în țările unde activează cetățenii moldoveni. BRD menține și actualizează baza de date privind asociațiile diasporale, în 2020 a fost realizată cartografierea acestora, raportul este în curs de publicare<sup>29</sup>.

În cadrul celui mai recent Congres al Diasporei (august 2021), BRD a lansat platforma de comunicare online Diaspora-Migrație-Dezvoltare<sup>30</sup> destinată consolidării parteneriatelor multilaterale în domenii de interes comun (economic, social, cultural, financiar, voluntariat, filantropie) între persoane / asociații calificate și comunități din diaspora, guvern, autorități publice centrale și locale, mediul academic, sectorul privat, mediul de afaceri, asociațiile de băștinași, comunitățile locale și societatea civilă.

Biroul Național de Statistică (BNS) publică anual date despre migrație. Începând cu 2019, în baza datelor administrative ale Inspectoratului General al Poliției de Frontieră (IGPF) cu privire la punctele de trecere a frontierei de stat de către persoane fizice și ale Agenției de Servicii Publice privind evidența documentelor de stare civilă ale populației, BNS a efectuat estimări pentru perioada 2014-2018 privind: (i) migrația internațională cu aplicarea standardelor internaționale și ii) recalcularea populației utilizând definiția internațională a reședinței obișnuite. Aceste calcule au condus la îmbunătățirea Sistemului Statistic Național, a calității și acurateții datelor produse de BNS, în special în măsurarea migrației internaționale.

BMA produce raportul „Profilul migrațional extins”, în colaborare cu OIM. Până în 2020, au fost elaborate 5 ediții ale EMP și 3 ediții ale Compendiului Statistic, precum și 2 ediții ale Anuarului Statistic privind imigrarea străinilor, azilul și apatrizii în Republica Moldova. Datele prezentate în aceste publicații includ diverse dezagregări, inclusiv pe sexe, vârste, medii de reședință, etc.

ANOFM colectează și publică date despre migrația forței de muncă, administrând două baze de date privind evidența emigrației legale a cetățenilor moldoveni, a migranților moldoveni reveniți și străinii, care accesează serviciile ANOFM. Atât bazele de date gestionate, cât și informațiile publicate includ date dezagregate pe sexe, datele sunt actualizate permanent.

## 2.2. Domenii cu potențial de dezvoltare ulterioară

Proiectul Strategiei naționale în domeniul migrației și azilului pentru anii 2021-2030 urma a fi elaborat în 2021<sup>31</sup>, cu implicarea direcțiilor și subdiviziunilor teritoriale subordonate BMA și a membrilor Grupului de lucru al Comisiei Interministeriale de coordonare a activităților în domeniul migrației în care intră reprezentanți ai ministerelor și autorităților publice centrale, ai mediilor academice și societății civile, reprezentanți ai partenerilor internaționali de dezvoltare. Din motivul organizării alegerilor parlamentare anticipate și a modificărilor guvernamentale termenii de elaborare a noii strategii a fost modificat.

<sup>29</sup> Chestionar pentru membrii diasporei în contextul elaborării studiului „Cartografierea Asociațiilor din Diasporă” este disponibil la <https://brd.gov.md/ro/content/chestionar-pentru-membrii-diasporei-contextul-elaborarii-studiului-cartografierea>.

<sup>30</sup> Platforma este accesabilă la [www.emoldovata.gov.md](http://www.emoldovata.gov.md).

<sup>31</sup> A se vedea Ordinul BMA nr. 11 (2021).

Consolidarea cooperării privind schimbul de date între instituțiile care gestionează baze de date privind migrația, îmbunătățirea colaborării între BNS, IGPF și ASP, precum și creșterea utilizării surselor de date administrative (de exemplu, datele despre traversările frontierei și populația rezidentă) pentru estimarea numărului de migranți internaționali și a populației cu reședința obișnuită (OIM, 2021) este un domeniu cu potențial de dezvoltare ulterioară.

## 3

COLABORAREA CU PARTENERII PENTRU A ABORDA  
PROBLEMELE MIGRAȚIEI ȘI ASPECTELE CONEXE

## 3.1. Guvernanța migrației: Exemple de domenii bine dezvoltate

Republica Moldova participă la o serie de parteneriate internaționale multilaterale și regionale, fiind membru al unei serii de organizații internaționale. Este participant activ la diverse platforme și forumuri care abordează implicit problemele migrației. De asemenea, în cadrul cooperării regionale, Republica Moldova asigură și dezvoltă relații politice, de securitate și comercial-economice în cadrul organizațiilor și inițiativelor din regiunea Europei Centrale și de Sud-Est, arealul Dunării și regiunea extinsă a Mării Negre.

De peste 10 ani Republica Moldova implementează Parteneriatul de Mobilitate cu Uniunea Europeană. În 2018 la Chișinău a fost desfășurată reuniunea în format extins a Platformei Locale de Cooperare a Parteneriatului de Mobilitate Republica Moldova – UE. Experiența în implementarea Parteneriatului a fost împărtășită la diferite evenimente internaționale pe tema migrației și mobilității, precum și în cadrul Forumului Global pentru Migrație și Dezvoltare din 2020<sup>32</sup>. În 2020 a fost semnat Acordul de lucru de stabilire a cooperării administrative între Comisia Europeană și Ministerul Afacerilor Interne al Republicii Moldova pentru participarea Moldovei la Rețeaua Europeană pentru Migrație. Biroul migrație și azil al Ministerului Afacerilor Interne este responsabil pentru gestionarea și dezvoltarea acestuia. De asemenea Biroul este punctual focal responsabil de generalizarea și furnizarea informației în domeniul migrației și azilului în vederea sprijinirii Uniunii Europene în elaborarea politicilor în acest domeniu.

Republica Moldova este un participant activ al Pactului Global pentru Migrația Sigură, Ordonată și Reglementată, de la lansare în 2018, iar în 2020 a elaborat Raportul Voluntar de Țară privind implementarea acestuia care a oferit informații complexe privind progresul înregistrat de Republica Moldova în gestionarea proceselor migraționale.

După evaluarea precedentă Republica Moldova a semnat două acorduri bilaterale noi în domeniul migrației de muncă cu Bulgaria (2018) și Germania (2021). De asemenea, în 2018-2019 Republica Moldova a implementat un acord-cadru de parteneriat privind suportul la reintegrare migranților reîntorși, cu Oficiul Francez pentru Imigrare și Integrare. În 2018 au fost inițiate negocierile privind acordurile de cooperare privind migrația forței de muncă cu Belarus și Kazahstan.

Acorduri recente privind educația și mobilitatea academică au fost semnate cu Belarus, China, Coreea, Qatar și Turcia (toate în 2018), Italia (2019) și Ucraina (2020)<sup>33</sup>. Un acord administrativ privind simplificarea readmiterii cetățenilor moldoveni a fost semnat cu Germania în 2018. O serie de negocieri în acest domeniu au fost inițiate cu Libanul și Federația Rusă în 2018, precum și cu Kîrgîzstan, Turkmenistan și Uzbekistan în 2019. Negocierile cu Kazahstan în 2018 s-a axat pe reglementarea cooperării în domeniul migrației.

Biroul Relații cu Diaspora (BRD) implică în mod regulat diaspora moldovenească în consultările publice ale documentelor de politici. Diaspora este implicată prin diverse programe precum Congresul Diasporei, Zilele Diasporei, Diaspora Engagement Hub, Centrele educaționale din Diaspora, Programul Diaspora, Origini, Revenire (D.O.R.), Diaspora Business Forum, Programul Guvernul vine mai aproape de tine, DAR 1 + 3. Spre exemplu, persoanele din diaspora au fost implicate în consultări, precum (a) prima întâlnire de lucru privind noul Program Național privind reintegrarea cetățenilor Republicii Moldova care se întorc din străinătate, desfășurată în noiembrie 2020, (b) în februarie 2021 a avut loc o consultare

<sup>32</sup> Pagina web a Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene al Republicii Moldova este disponibilă la <https://mfa.gov.md/en/node/1371>.

<sup>33</sup> Lista tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte este disponibilă la <https://mfa.gov.md/en/content/international-treaties>.

online privind dezvoltarea platformei de comunicare web<sup>34</sup> în domeniul Diaspora, Migrație și Dezvoltare intitulată „este Moldova ta”<sup>35</sup>.

Republica Moldova are dezvoltat la nivel local un model inovativ de parteneriat, privind atragerea potențialului migranților în dezvoltarea localităților lor de baștină, creat și implementat cu suportul proiectului PNUD Migrație și Dezvoltare Locală (MiDL)<sup>36</sup>. În prima fază a proiectului, către anul 2018, au fost create și consolidate 38 Asociații de Băștinași (ADB) drept mecanism instituțional de implicare a migranților/diasporei moldovenești în dezvoltarea locală<sup>37</sup>. Modelul a fost preluat și extins în mai multe localități fiind create adițional, cu susținerea indirectă a Congresului Autorităților Locale din Moldova (CALM), peste 100 de ADB.

### 3.2. Domenii cu potențial de dezvoltare ulterioară

Fortificarea cadrului de gestionare a relației cu diaspora și sporirea implicării acesteia în dezvoltarea țării prin valorificarea resurselor materiale și a capitalului uman al diasporei este un domeniu pentru dezvoltare ulterioară.

Un domeniu cu potențial de dezvoltare este și extinderea cooperării existente cu experții din diaspora ca strategii de valorificare a expertizei și cunoștințelor țării cu privire la capitalul uman valoros din diaspora.

De asemenea este necesară extinderea proceselor de negociere privind colaborarea în domeniul mobilității (de muncă, academică, etc.) cu țările de destinație a cetățenilor moldoveni.

---

<sup>34</sup> Platformă disponibilă la <https://emoldovata.gov.md/>.

<sup>35</sup> A se vedea: BRD, 2021a.

<sup>36</sup> Pentru mai multe detalii privind acest model inovativ, PNUD, 2020.

<sup>37</sup> A se vedea Guvernul Republicii Moldova, Agenția Elvețiană pentru Cooperare și Dezvoltare, PNUD, 2018.



## 4

## PROMOVAREA BUNĂSTĂRII SOCIOECONOMICE A MIGRANȚILOR ȘI A SOCIETĂȚII

### 4.1. Guvernanța migrației: Exemple de domenii bine dezvoltate

Modificările realizate în 2018 privind Legea nr. 200(2010) au condus la simplificarea procedurii de acordare și extindere a dreptului la muncă și la ședere temporară în scopuri de muncă. Categoriile de solicitanți care pot obține un permis de muncă temporar pe baza competențelor și calificărilor au fost extinse, cu noi categorii introduse, precum cetățeni străini cu înaltă calificare și persoane implicate în proiecte de investiții de importanță națională. În plus, a fost revizuită procedura de acordare a permiselor de ședere temporară în scopuri de muncă pentru nivelul de conducere superior dar și investitorii străini, în funcție de investițiile efectuate sau de numărul de locuri de muncă create.

În ianuarie 2018, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale a elaborat prin Hotărâre de Guvern (HG) o listă a ocupațiilor prioritare, care a fost aprobată de Guvern<sup>38</sup>. Hotărârea stabilește mecanismul de identificare a ocupațiilor solicitate de angajatori, dar care nu sunt ocupate de cetățenii moldoveni sau a celor pentru care există un deficit al forței de muncă locale. De asemenea, în 2018 a fost înființat Observatorul al pieței muncii, cu statut de direcție în cadrul ANOFM, pentru a genera și analiza date statistice, producând prognoze și identificând tendințele pe piața forței de muncă, inclusiv în domeniul migrației<sup>39,40</sup>.

Admiterea lucrătorilor migranți în câmpul muncii în Republica Moldova se realizează prin recunoașterea și echivalarea calificărilor, la solicitarea agenților economici/ persoanelor fizice, în conformitate cu criteriile prevăzute în cadrul normativ de referință, prin corespunderea nivelului de calificare cu prevederile Cadrului Național al Calificărilor (CNC), cu modificări ulterioare operate în 2018<sup>41</sup>.

În 2019 de către Ministerul Educației, Culturii și Cercetării (MECC) au fost aprobate două documente: (a) Regulamentul privind recunoașterea și echivalarea actelor de studii și a calificărilor obținute în străinătate, (b) Regulamentului privind validarea educației nonformale și informale. Primul regulament specifică procedurile de recunoaștere și echivalare a actelor de studii și calificărilor obținute în străinătate. În cazul cetățenilor străini și apatrizilor, procedura de recunoaștere și echivalare se realizează cu luarea în considerare a prevederilor actelor normative în vigoare naționale, care vizează intrarea și aflarea acestor cetățeni pe teritoriul țării. Cel de-al doilea Regulament reglementează sistemului național de validare a educației nonformale și informale inclusiv alinierea la Cadrul European al Calificărilor (EQF) și CNC. Beneficiari ai procesului de validare a competențelor pot fi cetățenii Republicii Moldova și categoriile de străini specificați la Art.2 alin. (I) din Legea nr. 274(2011) privind integrarea străinilor în Republica Moldova. Monitorizarea la nivel național a punerii în practică a sistemului de validare a educației nonformale și informale, este realizată de MECC.

Serviciile de validare a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație formală și nonformală sunt acordate prin intermediul Centrelor de validare a educației nonformale și informale, constituite în cadrul instituțiilor de învățământ profesional, create prin ordinul MECC nr. 309 (2021) privind instituirea Centrelor de validare a educației nonformale și informale. Centrele de validare sunt supuse evaluării și acreditării de către Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare<sup>42</sup>.

<sup>38</sup> A se vedea HG 115 (2018).

<sup>39</sup> A se vede HG 990 (2018).

<sup>40</sup> A se vedea ANOFM, 2020a.

<sup>41</sup> A Se vedea 1167 (2018).

<sup>42</sup> A se vedea HG nr. 201 (2018).

Totodată, procesul de identificare, documentare, evaluare și recunoaștere a cunoștințelor și competențelor dobândite în contexte de educație nonformală și informală se realizează pentru una sau mai multe competențe conform standardului ocupațional și în conformitate cu EQF și CNC.

Republica Moldova permite accesul la învățământul universitar străinilor în condițiile aplicate pentru cetățenii Republicii Moldova<sup>43</sup>. Unele ajustări în acest sens au fost operate în 2018 în Regulamentul cu privire la studiile străinilor în instituțiile de învățământ din Republica Moldova<sup>44</sup>. Astfel, Agenția Națională de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare monitorizează standardele de calitate în instituțiile de învățământ superior și în școlile profesionale care oferă programe educaționale pentru străini. De asemenea, a fost introdusă prevederea conform căreia cetățenii străini și apatrizii cu domiciliul în Republica Moldova pot fi admiși la locuri finanțate din bugetul de stat în instituțiile de învățământ profesional tehnic și superior de stat. Totuși, numărul candidaților admiși în condițiile descrise supra, depinde de planului de admitere cu finanțare bugetară, aprobat de Guvern și în limita capacității instituționale a instituției de învățământ. Instruirea străinilor se efectuează în limba română sau, la solicitarea candidaților, într-o limbă de circulație internațională, în funcție de posibilitățile instituțiilor de învățământ și în limita mijloacelor bugetare alocate în acest scop<sup>45</sup>.

Prevederi importante privind dreptul la muncă a studenților și absolvenților străini au fost preluate în anul 2018 în Legea 200 (2010) după abrogarea legii 180 (2008)<sup>46</sup>, astfel încât studenților internaționali li se oferă posibilitatea să lucreze în țară după absolvirea studiilor respectând condițiile generale privind acordarea dreptului de ședere provizorie<sup>47</sup>. De asemenea, străinii cu drept de ședere provizorie pentru studii pot desfășura activități de muncă pe teritoriul Republicii Moldova.

Legea nr. 105 (2018) cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj de asemenea promovează aspectele privind recrutarea etică a lucrătorilor migranți<sup>48</sup>, pledând pentru migrația sigură, ordonată și reglementată a forței de muncă a cetățenilor moldoveni. Legea stabilește regulile de recrutare a cetățenilor moldoveni prin intermediul agențiilor private de recrutare, condițiile în care aceste agenții pot activa. Legea respectivă prevede și măsuri de protecție a cetățenilor pe parcursul întregului ciclu de migrație, oferă Inspectoratului de Stat al Muncii dreptul de a supraveghea activitatea de recrutare a persoanelor, s-au introdus modalități de sancționare a recrutaților pentru nerespectarea reglementărilor etice de recrutare.

Aceiași Lege include prevederi privind angajarea temporară a cetățenilor moldoveni peste hotare, precum monitorizarea contractelor individuale de muncă în conformitate cu legislația națională și prevederile tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte. Pentru asigurarea unei protecții corespunzătoare a cetățenilor moldoveni peste hotare, angajarea ar trebui să fie realizată în baza unui contract individual de muncă care să fie înregistrat la Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu achitarea contribuțiilor de asigurări sociale. În plus, Legea nr. 105 reglementează gestionarea activităților agențiilor private de ocupare a forței de muncă, inclusiv licențierea și controlul activității acestora legate de recrutarea și plasarea în muncă în țară și / sau în străinătate.

## 4.2. Domenii cu potențial de dezvoltare ulterioară

Asigurarea monitorizării și coordonării continue a procesului de implementare a Strategiei pentru asigurarea egalității între femei și bărbați în Republica Moldova și a Planului de acțiuni privind implementarea acesteia, precum și a Strategiei naționale de ocuparea forței de muncă și a Planului național de acțiuni respectiv, sunt domenii cu potențial de dezvoltare ulterioară.

<sup>43</sup> A se vedea art. 150 al Codului Educației nr. 152 (2014) privind admiterea la studii a străinilor, drepturile și obligațiile elevilor și studenților străini.

<sup>44</sup> A se vedea HG nr. 504 (2017).

<sup>45</sup> Ibid.

<sup>46</sup> A se vedea Legea nr. 200 (2010).

<sup>47</sup> Ibid.

<sup>48</sup> A se vedea Legea nr. 105 (2018).



Alte domenii pot fi menționate, precum abordarea impactului migrației asupra capitalului uman din Republica Moldova prin stimulente pentru atragerea migranților calificați care se întorc (brain-gain) sau a absolvenților universităților de peste hotare; oferirea de stimulente pentru reținerea tinerilor profesioniști în localitățile țării; programe de recalificare a migranților care se întorc; negocierea și implementarea parteneriatelor de competențe între Republica Moldova și țările de destinație ale migranților moldoveni (pentru a sprijini dezvoltarea competențelor în Republica Moldova), dar și încurajarea întoarcerii / participării moldovenilor expatriați calificați cu expertiză / know-how în sectorul public și privat.

Incluziunea străinilor, inclusiv a solicitanților de azil, refugiaților și apatrizilor, în dezvoltarea Republicii Moldova este un domeniu cu potențial de dezvoltare ulterioară. Este necesar să se creeze servicii și programe de integrare bazate pe analiza profilului socio-economic și profesional al străinilor, inclusiv programe de recunoaștere a abilităților informale, consiliere psihosocială și emoțională, servicii de integrare a copiilor etc.

Dezvoltarea unor scheme de economisire a transferurilor de peste hotare de asemenea este domeniu cu potențial de dezvoltare ulterioară. Până în prezent remitențele sunt investite preponderent în bunuri, spre exemplu în imobile.



## 5

## ABORDAREA ÎN MOD EFICIENT A ASPECTELOR DE MOBILITATE ÎN TIMPUL CRIZELOR

### 5.1. Guvernanța migrației: Exemple de domenii bine dezvoltate

În baza înregistrărilor administrative Biroul Național de Statistică produce date despre emigrare și imigrare. La frontiera de stat se înregistrează traversările la intrare și la ieșire, atât a cetățenilor moldoveni cât și a străinilor. Direcția Afaceri Consulare din cadrul Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene este responsabilă de relația cu cetățenii moldoveni aflați peste hotare, ține evidența cetățenilor care locuiesc în străinătate, oferă acestora asistență consulară, inclusiv în cazuri extreme și în situații de urgență. Cetățenii moldoveni se pot înregistra la ambasada Moldovei din țara de destinație, completând un formular.

Datorită unei diaspore numeroase, Guvernul asistă cetățenii care locuiesc în străinătate în perioade de criză și în circumstanțe obișnuite prin intermediul Biroului Relații cu Diaspora și prin oficiile consulare. Strategia națională „Diaspora-2025” aprobată în 2016<sup>49</sup> are ca obiectiv protejarea și sprijinirea membrilor diasporei în situații de criză, precum și asigurarea respectării drepturilor lucrătorilor la locurile lor de muncă și a accesului la securitatea socială în țările de destinație, precum și informarea și suportul pe tot parcursul ciclului de migrație în mod continuu.

Țara are în vigoare un plan de contingență pentru a gestiona mișcările populației pe scară largă în perioade de criză. În anul 2017, Guvernul a aprobat Mecanismul Național pentru gestionarea unitară și coerentă a situației în cazul unui aflus crescut de străini și Planul de contingență ca instrument de implementare a acestui mecanism<sup>50</sup>. Tot în cadrul acestui mecanism, a fost înființat Grupul de lucru interinstituțional pentru a monitoriza și gestiona o posibilă situație generată de un număr crescut de străini, posibilele mișcări în perioade de criză.

Inspectoratul General pentru Situații de Urgență (IGSU) al Ministerului Afacerilor Interne este obligat să desfășoare activități de evacuare, de adăpostiri, precum și să întreprindă alte măsuri de protecție a populației și bunurilor materiale, cu forțe proprii sau în cooperare cu alte structuri. La finele anului 2020, IGSU a aprobat prin Ordinul IGSU nr. 177 (2020) Mecanismul de gestionare a forțelor și mijloacelor la lichidarea consecințelor situațiilor de urgență și excepționale. Acest mecanism conține: (a) Planul Național de antrenare a forțelor și mijloacelor la lichidarea consecințelor situațiilor de urgență și excepționale; (b) Harta itinerarelor de deplasare a subdiviziunilor de intervenție la lichidarea consecințelor situațiilor de urgență și excepționale atribuite nivelului de urgență III; (c) Procedura de organizare și conducere a intervențiilor la lichidarea consecințelor situațiilor de urgență și excepționale; și (d) Lanțul de comandă la organizarea și conducerea intervențiilor la lichidarea consecințelor situațiilor de urgență și excepționale.

Strategia de Națională de Dezvoltare „Moldova 2030” adoptată în 2020<sup>51</sup> include Obiectivul 10 „Asigurarea dreptului fundamental la un mediu sănătos și sigur” și vizează și grupuri vulnerabile specifice ale populației, inclusiv migranții. Strategia de mediu pentru 2014-2023 și Planul de acțiuni pentru implementarea acesteia, ambele aprobate în 2014<sup>52</sup>, oferă măsuri pentru soluționarea problemelor acute de mediu și ecologice și a calamităților naturale. Republica Moldova a aprobat planuri de gestionare a riscului de inundații pentru districtul bazinului hidrografic Dunăre - Prut, Marea Neagră și districtul bazinului hidrografic Nistru, deoarece aceste zone sunt, în principal, expuse riscului de inundații. Problemele legate de migrație și persoanele strămutate nu sunt specificate separat în aceste planuri, dar aceste grupuri fac parte din populația țintă generală<sup>53</sup>.

<sup>49</sup> A se vedea HG nr. 200 (2016).

<sup>50</sup> A se vedea HG nr. 1146 (2017).

<sup>51</sup> A se vedea HG nr. 377 (2020).

<sup>52</sup> A se vedea HG nr. 301 (2014).

<sup>53</sup> A se vedea HG nr. 562 (2020).

## 5.2. Domenii cu potențial de dezvoltare ulterioară

Necesită îmbunătățirea înțelegerii legăturii dintre migrație, mediu și schimbările climatice în Republica Moldova și evaluarea impactului schimbărilor climatice.

Necesită atenție pentru dezvoltarea ulterioară integrarea dimensiunii mobilității cauzate de problemele de mediu și climatice în proiectul Strategiei naționale de reducere a riscurilor de dezastre, elaborarea căreia este prevăzută pentru 2021.

Inspectoratul General pentru Situații de Urgență are responsabilitatea de a informa populația cu privire la situațiile excepționale<sup>54</sup> prognozate sau deja produse, consecințele acestora, precum și protecția împotriva incendiilor, a siguranței chimice și a radiațiilor, a dezastrelor medical-biologice, naturale sau a altor riscuri crescute, conform Legii nr. 93 (2007)<sup>55</sup>. Sistemul său automatizat de notificare centralizată, în vigoare din 1980, este considerat învechit de către Inspectoratul General pentru Situații de Urgență (IPN, 2019).

---

<sup>54</sup> Mai multe informații privind clasificarea situațiilor excepționale sunt disponibile la [www.dse.md/ro/node/25](http://www.dse.md/ro/node/25).

<sup>55</sup> A se vedea Legea nr. 93 (2007).



## 6

## ASIGURAREA CĂ MIGRAȚIA ARE LOC ÎN MOD SIGUR, ORDONAT ȘI REGLEMENTAT

### 6.1. Guvernanța migrației: Exemple de domenii bine dezvoltate

Legea 200 (2010) privind străinii prevede că acordarea vizelor străinilor se face de către misiunile diplomatice și oficiile consulare ale Republicii Moldova, iar acordarea vizelor electronice - de către Direcția generală afaceri consulare din cadrul Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene. În anul 2018 Guvernul a aprobat înlocuirea Subsistemului Viza cu Sistemul Informațional de Gestionare a Vizelor, pentru utilizare de către misiunile diplomatice și oficiile consulare. În vederea ajustării legislației naționale la cea europeană, au fost aprobate o serie de modificări la Regulamentul cu privire la elaborarea vizelor. Condițiile de ședere a străinilor pe teritoriul Moldovei au fost modificate prin prevederea de a obține vize de intrare valabile timp de 90 de zile în orice perioadă de 180 de zile. De asemenea, în situațiile în care un solicitant de viză este cunoscut pentru integritatea de care să dovedă, acesta va putea obține viza Republicii Moldova fără a mai prezenta invitația eliberată de autoritatea competentă pentru străini. Totodată, solicitanții vizelor de tranzitare a teritoriului Republicii Moldova nu vor mai fi obligați să prezinte dovada asigurării condițiilor de cazare, întrucât majoritatea dintre aceștia sunt șoferi de curse lungi, care înnoptează în mașina pe care o conduc. Accesarea și autentificarea în Sistemul Informațional de Gestionare a Vizelor se face prin intermediul serviciului guvernamental MPass<sup>56</sup>.

În perioada anului 2019-2020 Biroul Migrației și Azil al Ministerului Afacerilor Interne a actualizat acordurile de schimb informațional cu Inspectoratul General al Poliției de Frontieră, Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene și cu Serviciul de Informații și Securitate, autoritatea responsabilă pentru securitatea statului. Astfel, au fost asigurate mecanisme suplimentare de control și verificare a străinilor cu ședere legală în Republica Moldova, a străinilor care nu au respectat cerințele legislației migraționale, a posibilelor falsuri în informația despre statutul străinilor la intrare sau ieșire din țară etc. În cadrul realizării măsurilor de depistare, identificare și combatere a șederii iregulare a străinilor, Biroul Migrație și Azil aplică mecanismul de recunoaștere facială a persoanelor, utilizând datele din baza Registrului de Stat a Populației. Sistemul respectiv este implementat de Agenția Servicii publice din 2017.

Mai multe proiecte sunt în desfășurare pentru a dezvolta instrumente integrate pentru managementul informațional: Sistemul Informațional Integrat al Poliției de Frontieră, Sistemul Informațional Automatizat „Evidența migrației forței de muncă” și Sistemului Informațional „Piața forței de muncă” în cadrul Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, Sistemul Informațional de Management în Educație al Ministerului Educației, Culturii și Cercetării; Sistemul Informațional Integrat Automatizat „Migrație și Azil” (SIAMA) și Sistemul Informațional Integrat pentru Populație și Migrație. În stadiul actual, SIAMA nu este funcțional din punct de vedere tehnic; necesită, de asemenea, să fie actualizat din punct de vedere organizațional. Conceptul de „registru al străinilor” este de așteptat să fie nucleul SIAMA pentru a concentra datele generale despre migrație și azil într-o singură sursă la nivel național.

Diversificarea programelor de susținere a inițiativelor inovative și de afaceri ale diasporei și migranților reîntorși se regăsește printre acțiunile prioritare ale Strategiei naționale „Diaspora-2025” aprobată în 2016<sup>57</sup>. Sunt implementate o serie de programe: Programul de atragere a remitențelor în economie (PARE 1 + 1) (2010-2021); Programul START pentru tineri - O afacere durabilă vă dă acasă (2018-2021), Programul Femei în afaceri pentru abilitarea femeilor (2016-2022); Programul de formare continuă Managementul afacerilor eficiente (implementat din 2011)<sup>58</sup>. Programul de ajutor pentru reintegrarea cetățenilor

<sup>56</sup> A se vedea HG nr. 137 (2018).

<sup>57</sup> A se vedea HG nr. 200 (2016).

<sup>58</sup> A se vedea BRD, 2020b.

moldoveni reveniți din Franța a fost implementat în perioada 2018-2019, iar programul guvernamental „Diaspora acasă reușește (DAR 1 + 3 –) (2019 -2025)<sup>59</sup> este în curs de implementare.

Strategia națională de prevenire și combatere a traficului de ființe umane pentru anii 2018-2023 și a Planului de acțiuni pentru anii 2018-2020 privind implementarea acesteia asigură continuitatea politicii de stat în domeniu pentru a promova drepturile victimelor și ale potențialelor victime ale traficului de ființe umane în conformitate cu principiile respectării drepturilor omului și a egalității de șanse între femei și bărbați. La nivel național, structura de coordonare în domeniul prevenirii și combaterii traficului de ființe umane este Direcția coordonare în domeniul drepturilor omului și dialog social din cadrul Cancelariei de Stat, care asigură și secretariatul Comitetului național pentru combaterea traficului de ființe umane.

Lista tipurilor infracțiunilor legate de traficul de persoane a fost completată în urma reformei autorităților publice centrale din 2017 și s-au făcut ajustări la componența și regulamentul de funcționare al Comitetului național pentru combaterea traficului de ființe umane. De asemenea, au avut loc mai multe modificări instituționale relevante, în special: (a) abilitarea, în 2019, a Secției combatere a traficului de ființe umane din cadrul Procuraturii Generale cu atribuții de analiză și monitorizare a rezultatelor examinării de către instanțele de judecată a cauzelor penale ce țin de infracțiunile traficului de ființe umane și crimele conexe și asimilate<sup>60</sup>; (b) crearea unui Complet specializat din 12 judecători pentru examinarea cauzelor privind traficul de ființe umane și infracțiunilor conexe în Judecătoria Chișinău<sup>61</sup>; (c) desemnarea judecătorilor specializați în domeniul combaterii traficului de persoane și a infracțiunilor conexe cu un mandat de cinci ani în toate instanțele judecătorești<sup>62</sup>; (d) numirea în cadrul curților de apel a cel puțin două completuri de judecători, specializate în domeniul combaterii traficului de persoane și a infracțiunilor conexe. Totodată, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, Agenția Națională Asistență Socială și în parteneriat cu Organizația Internațională pentru Migrație din Republica Moldova, au dezvoltat și din 2021 implementează un serviciu specializat pentru bărbați victime ale traficului de ființe umane<sup>63</sup>.

Republica Moldova are semnate acorduri de cooperare în domeniul combaterii criminalității organizate, contrabandei, traficului ilicit de droguri și substanțe psihotrope, terorismului și altor infracțiuni grave, precum și convenții internaționale / regionale și protocoale în aceste domenii. Cele mai recente sunt Convenția Consiliului Europei împotriva traficului de organe umane (ratificată în 2017, în vigoare din 2018) și al treilea protocol adițional la Convenția europeană de extrădare (în vigoare din 2018)<sup>64</sup>.

## 6.2. Domenii cu potențial de dezvoltare ulterioară

Familiarizarea cu experiența altor țări privind managementul frontierei, preluarea practicilor avansate adaptabile Republicii Moldova; a procedurilor lor standarde de operare și protocoalelor concrete de interoperabilitate pentru instituțiile implicate.

Un alt domeniu cu potenția de dezvoltare este participarea, în comun cu autoritățile de aplicare a legii cu atribuții transversale în domeniul combaterii criminalității transfrontaliere, migrației iregulare, traficului de ființe umane și a altor infracțiuni conexe, la exercițiul de analiză comună a riscurilor.

<sup>59</sup> HG 801 (2018).

<sup>60</sup> Ordinul Procurorului General nr. 13/15 din 01.03.2019.

<sup>61</sup> Raport național de realizare a politicii de prevenire și combatere a traficului de ființe umane pentru anul 2019 [www.antitrafic.gov.md/public/files/National\\_Report\\_2019.pdf](http://www.antitrafic.gov.md/public/files/National_Report_2019.pdf).

<sup>62</sup> A se vede Hotărârea CSM nr. 34/3 din 24 ianuarie 2020, în baza demersului procurorului general referitor la specializarea judecătorilor în domeniul combaterii traficului de ființe umane și a crimelor conexe.

<sup>63</sup> Raport național de realizare a politicii de prevenire și combatere a traficului de ființe umane pentru anul 2020 [www.antitrafic.gov.md/libview.php?l=ro&idc=30&id=1362&t=Rapoarte/Nationale/Raport-national-de-realizare-a-politicii-de-prevenire-si-combatere-a-trafficului-de-fiinte-umane-pentru-anul-2020](http://www.antitrafic.gov.md/libview.php?l=ro&idc=30&id=1362&t=Rapoarte/Nationale/Raport-national-de-realizare-a-politicii-de-prevenire-si-combatere-a-trafficului-de-fiinte-umane-pentru-anul-2020).

<sup>64</sup> A se vedea MAEIE.

Facilitarea dialogului în interiorul instituțiilor guvernamentale și între guvernele țărilor afectate de traficul de ființe umane, între autoritățile naționale și locale, între guvern și părțile interesate relevante, inclusiv sectorul privat și societatea civilă reprezintă un alt domeniu pentru dezvoltare continuă (MAI, 2020).

Se remarcă, de asemenea, necesitatea colaborării mai active cu societatea civilă atât din țară cât și din afara țării în domeniul migrației, de asemenea și privind dezvoltarea unor servicii de reintegrare pentru migranții reveniți de peste hotare. În conformitate cu planul de acțiuni pentru 2021 al Biroului Relații cu Diaspora este în proces de dezvoltare a Programului de reintegrare a cetățenilor reveniți din Republica Moldova din străinătate. Programul este planificat să fie aprobat în anul 2022.



SURSELE

PRINCIPALE

## Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

- 2020a Proгноza pieței muncii pentru 2021 din perspectiva angajatorilor. Observatorul Pieței Muncii. Disponibil la <https://anofm.md/ro/node/82>.
- 2020b Raport de activitate. Disponibil [www.anofm.md/view\\_document?nid=19608](http://www.anofm.md/view_document?nid=19608).
- 2021a Raport statistic privind măsurile de ocupare și protecție socială a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă. Disponibil [www.anofm.md/view\\_document?nid=19618](http://www.anofm.md/view_document?nid=19618).
- 2021b Proгноza pieței muncii pentru anul 2021 din perspectiva angajatorilor. Observatorul pieței muncii. Disponibil [https://anofm.md/view\\_document?nid=19597](https://anofm.md/view_document?nid=19597).

## Biroul Migrație și Azil (BMA)

- 2019 Anuar statistic: Imigrarea străinilor, azilul și apatridia în Republica Moldova în anul 2019. Disponibil la [http://bma.gov.md/sites/default/files/media/anuar\\_stat\\_isaa\\_in\\_rm\\_in\\_anul\\_2019.pdf](http://bma.gov.md/sites/default/files/media/anuar_stat_isaa_in_rm_in_anul_2019.pdf).
- 2020a Raport analitic. Disponibil la <http://bma.gov.md/ro/documente/raport-analitic>; [http://bma.gov.md/sites/default/files/media/anuar\\_stat\\_isaa\\_in\\_rm\\_in\\_anul\\_2019.pdf](http://bma.gov.md/sites/default/files/media/anuar_stat_isaa_in_rm_in_anul_2019.pdf); <http://bma.gov.md/ro/content/bma-anuar-statistic-imigrarea-str%C4%83inilor-azilul-%C8%99i-apatridia-%C3%AEn-rm-%C3%AEn-anul-2020>.
- 2020b Anuar statistic: Imigrarea străinilor, azilul și apatridia în Republica Moldova în anul 2020. Disponibil la <http://bma.gov.md/ro/content/bma-anuar-statistic-imigrarea-str%C4%83inilor-azilul-%C8%99i-apatridia-%C3%AEn-rm-%C3%AEn-anul-2020>.
- 2021 Ordinul nr. 11 privind aprobarea Planului anual de activitate al Biroului migrație și azil al MAI pentru anul 2021. Disponibil la [http://bma.gov.md/sites/default/files/media/plan\\_anual\\_de\\_actiuni\\_al\\_bma\\_2021\\_6\\_final.pdf](http://bma.gov.md/sites/default/files/media/plan_anual_de_actiuni_al_bma_2021_6_final.pdf).

## Biroul Relații cu Diaspora (BRD)

- 2020a Raportul de activitate al Biroului relații cu diaspora pentru anul 2020. Disponibil la [https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/raportare\\_final\\_pa\\_brd\\_2020.pdf](https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/raportare_final_pa_brd_2020.pdf).
- 2020b Raport național Implementarea cadrului de M&E participativă a politicilor în domeniul Diasporei Migrației și Dezvoltării și a abordării integrate în acest sens. Disponibil la [https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/raport\\_m\\_e\\_dmd\\_29.07.2020\\_def.pdf](https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/raport_m_e_dmd_29.07.2020_def.pdf).
- 2021a Consultări cu diaspora. 1 martie. Disponibil la <https://brd.gov.md/ro/content/consultari-cu-diaspora>.
- 2021b Planul de acțiuni al Biroului relații cu diaspora pentru anul 2021. Disponibil la [https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/plan\\_de\\_actiuni\\_brd\\_2021.pdf](https://brd.gov.md/sites/default/files/document/attachments/plan_de_actiuni_brd_2021.pdf).

## Guvernul Republicii Moldova

- 2007 Hotărârea nr. 1387 cu privire la aprobarea Programului unic al asigurării obligatorii de asistență medicală. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=122818&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=122818&lang=ro).
- 2011a Hotărârea nr. 1009 cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru anii 2011-2015 privind implementarea Strategiei naționale în domeniul migrației și azilului (2011-2020). Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=20548&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=20548&lang=ro).
- 2011b Hotărârea nr. 493 cu privire la aprobarea Regulamentului Centrului de Plasament Temporar al Străinilor. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=120569&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=120569&lang=ro).
- 2011c Hotărârea nr. 655 cu privire la aprobarea Strategiei naționale în domeniul migrației și azilului (2011-2020). Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=56020&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=56020&lang=ro).
- 2014 Hotărârea nr. 301 privind aprobarea Strategiei de mediu pentru anii 2014–2023 și a Planului de acțiuni pentru implementarea acesteia. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=48131&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=48131&lang=ro).
- 2016a Hotărârea nr. 1473 cu privire la aprobarea Strategiei naționale privind ocuparea forței de muncă pentru anii 2017–2021. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=98639&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=98639&lang=ro).
- 2016b Hotărârea nr. 200 cu privire la aprobarea Strategiei Naționale „Diaspora-2025” și a Planului de acțiuni pentru anii 2016-2018 privind implementarea acesteia. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=91207&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=91207&lang=ro).
- 2017a Hotărârea nr. 1016 cu privire la aprobarea Cadrului național al calificărilor din Republica Moldova. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=111863&lang=ro#](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=111863&lang=ro#).
- 2017b Hotărârea nr. 1146 cu privire la aprobarea Mecanismului național de gestionare unitară și coerentă a situației în eventualitatea unui aflus sporit de străini. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=102495&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=102495&lang=ro).



- 2017c Hotărârea nr. 504 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la studiile străinilor în instituțiile de învățământ din Republica Moldova și abrogarea unor hotărâri ale Guvernului. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=99963&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=99963&lang=ro).
- 2017d Hotărârea nr. 725 cu privire la Mecanismul de coordonare a politicii de stat în domeniul diasporei, migrației și dezvoltării. Disponibil [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=101866&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=101866&lang=ro).
- 2018a Hotărârea nr. 115 cu privire la aprobarea Listei ocupațiilor prioritare. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=102110&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=102110&lang=ro).
- 2018b Hotărârea nr. 461 cu privire la aprobarea Strategiei naționale de prevenire și combatere a traficului de ființe umane pentru anii 2018-2023 și a Planului de acțiuni pentru anii 2018-2020 privind implementarea acesteia. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=101736&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=101736&lang=ro).
- 2018c Hotărârea nr. 801 privind aprobarea și implementarea Programului Diaspora Acasă Reușește „DAR 1+3”. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=110057&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=110057&lang=ro).
- 2018d Hotărârea nr. 990 cu privire la organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=109401&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=109401&lang=ro).
- 2018e Hotărârea nr. 1101 cu privire la aprobarea Strategiei naționale de management integrat al frontierei de stat pentru perioada 2018-2023 și a Planului de acțiuni pentru anii 2018-2020 privind implementarea acesteia. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=109892&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=109892&lang=ro).
- 2018f Hotărârea nr. 1167 cu privire la aprobarea modificărilor ce se operează în anexa nr. 3 la Cadrul național al calificărilor din Republica Moldova, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2017. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=109968&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=109968&lang=ro).
- 2018g Hotărârea nr. 1087 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 972/2010 cu privire la Programul de atragere a remitențelor în economie „PARE 1+1” pentru anii 2010-2018. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=109292&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=109292&lang=ro).
- 2018h Hotărârea nr. 201 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Asigurare a Calității în Educație și Cercetare. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=102159&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=102159&lang=ro).
- 2018i Hotărârea Guvernului nr. 137 pentru pentru modificarea și completarea Regulamentului cu privire la eliberarea vizelor. Disponibil la <http://lex.justice.md/viewdoc.php?id=374189&lang=1>.
- 2019 Hotărârea nr. 478 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 1064/2016 privind aprobarea programului pilot „Femeile în afaceri”. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=118385&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=118385&lang=ro).
- 2020a Hotărârea nr. 377 cu privire la aprobarea proiectului de lege pentru aprobarea Strategiei naționale de dezvoltare „Moldova 2030”. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=121920&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=121920&lang=ro), [https://cancelaria.gov.md/sites/default/files/cu\\_privire\\_la\\_aprobarea\\_proiectului\\_de\\_lege\\_pentru\\_aprobarea\\_strategiei\\_nationale\\_de\\_dezvoltare\\_moldova\\_2030.pdf](https://cancelaria.gov.md/sites/default/files/cu_privire_la_aprobarea_proiectului_de_lege_pentru_aprobarea_strategiei_nationale_de_dezvoltare_moldova_2030.pdf).
- 2020b Strategia Națională de Dezvoltare „Moldova 2030”. Disponibil la [https://cancelaria.gov.md/sites/default/files/strategia\\_moldova\\_2030\\_redactata\\_parl.pdf](https://cancelaria.gov.md/sites/default/files/strategia_moldova_2030_redactata_parl.pdf).
- 2020c Hotărârea nr. 562 cu privire la aprobarea Planurilor de gestionare a riscului de inundații. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=122775&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=122775&lang=ro).
- 2020d Raport privind implementarea Planului de acțiuni al Guvernului pentru anii 2020–2023 la 31 decembrie 2020.
- 2021 Hotărârea nr. 84 pentru modificarea Anexei 1 la Hotărârea Guvernului nr. 973/2018 privind aprobarea programului „Start pentru Tineret: o afacere sustenabilă acasă”. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=126413&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=126413&lang=ro).

Guvernul Republicii Moldova/ Biroul de Cooperare al Elveției în Republica Moldova / Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare (PNUD)

- 2018a Notă analitică Migrația forței de muncă și impactul asupra pieței muncii din Republica Moldova. Disponibil [https://anofm.md/files/elfinder/Nota%20analitica\\_final\\_2%20%281%29.pdf](https://anofm.md/files/elfinder/Nota%20analitica_final_2%20%281%29.pdf).
- 2018b Proiectul PNUD privind migrația și dezvoltarea locală: august 2014–decembrie 2018. Raport final. Disponibil la [www.md.undp.org/content/dam/moldova/docs/Final%20Report\\_MiDL\\_Board.FINAL.pdf](http://www.md.undp.org/content/dam/moldova/docs/Final%20Report_MiDL_Board.FINAL.pdf).

Guvernul Republicii Moldova / Biroul de Cooperare al Elveției în Republica Moldova / Programul Națiunilor Unite pentru Dezvoltare / Organizația Internațională pentru Migrație (OIM)

- 2020 Studiul „Migrația în scop de muncă: Profilul și provocările actuale ale lucrătorilor migranți moldoveni în principalele țări de destinație”. Disponibil la [www.md.undp.org/content/moldova/ro/home/library/inclusive\\_growth/tendin\\_e-actuale-ale-migraiei-forei-de-munc--evidene-empirice-i.html](http://www.md.undp.org/content/moldova/ro/home/library/inclusive_growth/tendin_e-actuale-ale-migraiei-forei-de-munc--evidene-empirice-i.html).

## IPN agenția de presă

- 2019 Sistemul de alertă a populației este depășit și necesită modernizare serioasă. Disponibil la [www.ipn.md/ro/sistemul-de-alerta-a-populatiei-este-depasit-si-necesita-modernizare-7967\\_1047341.html#ixzz7L4GGtuqH](http://www.ipn.md/ro/sistemul-de-alerta-a-populatiei-este-depasit-si-necesita-modernizare-7967_1047341.html#ixzz7L4GGtuqH).

## Ministerul Afacerilor Externe și Integrării Europene (MAEIE)

- n / a Lista tratatelor bilaterale încheiate de Republica Moldova. Disponibil la [https://mfa.gov.md/sites/default/files/lista\\_tratatelor\\_bilaterale\\_incheiate\\_de\\_republica\\_moldova\\_1.pdf](https://mfa.gov.md/sites/default/files/lista_tratatelor_bilaterale_incheiate_de_republica_moldova_1.pdf).

## Ministerul Afacerilor Interne (MAI)

- 2020a Raport națională de evaluare voluntară privind implementarea de către Republica Moldova a Pactului global pentru o migrație sigură, ordonată și reglementată. Disponibil la [https://migrationnetwork.un.org/sites/g/files/tmzbdl416/files/docs/republic\\_of\\_moldova.pdf](https://migrationnetwork.un.org/sites/g/files/tmzbdl416/files/docs/republic_of_moldova.pdf).
- 2020b Ordinul IGSU nr. 177 cu privire la adoptarea Mecanismului de gestionare a forțelor și mijloacelor la lichidarea consecințelor situațiilor de urgență și excepționale. Disponibil la <http://dse.md/sites/default/files/pdf/acte-normative/Ordin%20IGSU%20nr.177%20din%2026.11.2020.pdf>.

## Ministerul Educației, Culturii și Cercetării (MECC)

- 2019a Ordinul nr. 1702 cu privire la aprobarea Regulamentului privind recunoașterea și echivalarea actelor de studii și a calificărilor obținute în străinătate. Disponibil la [https://mecc.gov.md/sites/default/files/ordin\\_1702\\_de\\_aprobare\\_a\\_regulamentului\\_de\\_recunoastere.pdf](https://mecc.gov.md/sites/default/files/ordin_1702_de_aprobare_a_regulamentului_de_recunoastere.pdf).
- 2019b Ordinul nr. 65 cu privire la aprobarea Regulamentului privind validarea educației nonformale și informale. Disponibil la [https://mecc.gov.md/sites/default/files/regulament\\_privind\\_educatia\\_nonformala.pdf](https://mecc.gov.md/sites/default/files/regulament_privind_educatia_nonformala.pdf).
- 2021 Ordinul nr. 309 cu privire la instituirea Centrelor de validare a educației nonformale și informale. Disponibil la [https://mecc.gov.md/sites/default/files/cu\\_privirea\\_la\\_instituirea\\_centrelor\\_de\\_validare\\_0.pdf](https://mecc.gov.md/sites/default/files/cu_privirea_la_instituirea_centrelor_de_validare_0.pdf).

## OIM

- 2021 Studiul Datele privind migrația. Raport pentru Moldova. Disponibil la [https://moldova.iom.int/sites/g/files/tmzbdl266/files/documents/MOLDOVA%20GMDAC%20Report%202021.04.22\\_rev-IOM\\_cleaned.pdf](https://moldova.iom.int/sites/g/files/tmzbdl266/files/documents/MOLDOVA%20GMDAC%20Report%202021.04.22_rev-IOM_cleaned.pdf).

## Organizația Națiunilor Unite în Moldova

- 2020 28 de comunități creează asociații de băștinași care vor implica diaspora în dezvoltarea locală. 3 iulie. Disponibil la <https://moldova.un.org/en/51854-28-communities-create-hometown-associations-which-will-involve-diaspora-local-development>.

## Organizația pentru Dezvoltarea Sectorului Întreprinderilor Mici și Mijlocii (ODIMM)

- 2020 Proiectul Raportului de activitate al ODIMM pentru anul 2020. Disponibil <https://odimm.md/en/press/press-releases/5070-odimm-financially-supports-migrants-to-set-up-their-own-businesses-in-the-republic-of-moldova>.
- 2021 ODIMM sprijină financiar migrații să își înființeze propriile afaceri în Republica Moldova. 24 iunie. Disponibil la <https://odimm.md/en/press/press-releases/5070-odimm-financially-supports-migrants-to-set-their-your-business-in-the-republic-of-moldova>.

## Parlamentul Republic of Moldova

- 1997 Codul Electoral COD No. 1381. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=125214&lang=ro#](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=125214&lang=ro#).
- 1998a Legea nr. 1585 cu privire la asigurarea obligatorie de asistență medicală. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=121296&lang=ro#](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=121296&lang=ro#).
- 1998b Legea nr. 156 privind sistemul public de pensii. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=125810&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=125810&lang=ro).
- 1999 Legea nr. 489 privind sistemul public de asigurări sociale. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=121297&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=121297&lang=ro).
- 2000 Legea nr. 1024 cetățeniei Republicii Moldova. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=122079&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=122079&lang=ro).
- 2004a Legea nr. 81 cu privire la investițiile în activitatea de întreprinzător. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=122080&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=122080&lang=ro).

- 2004b Legea nr. 212 privind regimul stării de urgență, de asediu și de război. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=124336&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=124336&lang=ro).
- 2005 Legea nr. 241 privind prevenirea și combaterea traficului de ființe umane. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=107319&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=107319&lang=ro).
- 2007 Legea nr. 93 Inspectoratului General pentru Situații de Urgență. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=120660&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=120660&lang=ro).
- 2008a Legea nr. 270 privind azilul în Republica Moldova. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=123117&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=123117&lang=ro).
- 2008b Legea nr. 158 cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=120077&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=120077&lang=ro).
- 2008c Legea nr. 180 privind migrația forței de muncă (abrogată). Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=112697&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=112697&lang=ro).
- 2010 Legea nr. 200 privind regimul străinilor în Republica Moldova. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=123027&lang=ro#](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=123027&lang=ro#).
- 2011 Legea nr. 274 privind integrarea străinilor în Republica Moldova. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=124776&lang=ro#](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=124776&lang=ro#).
- 2014 Codul Educației nr. 152. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=123537&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=123537&lang=ro).
- 2016 Legea nr. 179 cu privire la întreprinderile mici și mijlocii. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=105839&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=105839&lang=ro).
- 2018a Legea nr. 105 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=124787&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=124787&lang=ro).
- 2018b Legea nr. 79 pentru modificarea și completarea unor acte legislative. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=105456&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=105456&lang=ro).
- 2020 Legea nr. 255 bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2021. Disponibil la [www.legis.md/cautare/getResults?doc\\_id=125811&lang=ro](http://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=125811&lang=ro).
- PNUD
- 2018 Migrație și dezvoltare locală (Etapa 2). Disponibil la [www.md.undp.org/content/moldova/ro/home/projects/MIDL\\_Project\\_2.html](http://www.md.undp.org/content/moldova/ro/home/projects/MIDL_Project_2.html).



ANEXE

## MiGOF: Cadrul de guvernare a migrației<sup>65</sup>

În încercarea de a defini conceptul „politici bine gestionate în domeniul migrației”, Organizația Internațională pentru Migrațiune (OIM) a creat Cadrul de guvernare a migrației (MiGOF), care a fost salutat de către Consiliul OIM în noiembrie 2015. În sensul Cadrului de guvernare a migrației, OIM definește guvernarea ca „tradiții și instituții prin intermediul cărora este exercitată autoritatea în domeniul migrației, mobilității și cetățeniei într-o țară, inclusiv capacitatea guvernului de a formula eficient și de a pune în aplicare politici solide în aceste domenii”.

Cadrul stabilește elementele esențiale ale „bunei guvernări a migrației” – 3 principii și 3 obiective care, dacă sunt respectate și îndeplinite, vor asigura ca migrația să fie umană, sigură și ordonată, aducând beneficii migranților și societăților.<sup>66</sup> Viziunea OIM este că sistemul migrației promovează migrația și mobilitatea umană, care este umană și are un caracter ordonat, aducând beneficii migranților și societății:

Atunci când:

- (i) Aderă la standardele internaționale și respectă drepturile migranților;
- (ii) Formulează politici, utilizând dovezi și abordarea „întreaga guvernare”;
- (iii) Colaborează cu partenerii pentru a soluționa problemele legate de migrație și cele conexe.

În măsura în care vizează:

- (i) Să promoveze bunăstarea social-economică a migranților și a societății;
- (ii) Să soluționeze eficient dimensiunile mobilității ale crizelor;
- (iii) Să asigure că migrația se desfășoară într-un mod ordonat, sigur și demn.

MiGOF NU creează noi sisteme sau norme. La elaborarea Cadrului, OIM s-a bazat pe propria expertiză și activitate analitică, precum și pe angajamentele existente, declarațiile și comunicările fără caracter obligatoriu. NU abordează guvernarea globală a migrației, care este arhitectura internațională pentru soluționarea problemelor legate de migrație și mobilitatea umană. În schimb, se axează pe guvernarea și gestionarea migrației din punctul de vedere al statului în calitate de actor principal. NU propune un model pentru toate statele. Cadrul prezintă „calea de urmat” sau o versiune ideală a guvernării migrației, la care statele pot aspira.

MiGOF se bazează pe înțelegerea că, statul, ca actor principal în problemele ce țin de migrație, mobilitate și cetățenie, își menține dreptul suveran de a determina cine intra și cine rămâne pe teritoriul său și în ce condiții, în limitele cadrului dreptului internațional. Alți actori – cetățeni, migranți, organizații internaționale și mediul academic – contribuie la guvernarea migrației prin interacțiunile lor cu statele și cu ei înșiși.

<sup>65</sup> Consiliul OIM, Cadrul de guvernare a migrației, sesiunea 106, C/106/40 (4 noiembrie 2015). Disponibil la <https://governingbodies.iom.int/system/files/en/council/106/C-106-40-Migration-Governance-Framework.pdf>.

<sup>66</sup> Informații despre Cadrul de guvernare a migrației (2016) disponibil la: <https://publications.iom.int/books/migration-governance-framework>.

## Procesul MGI



# 1

### Demararea procesului MGI

Primul pas al procesului este de a explica ce presupune MGI pentru funcționarii guvernamentali, pentru a asigura o completă înțelegere a proiectului și deplina participare.



# 2

### Colectarea datelor

Al doilea pas al procesului este de a începe colectarea și analiza datelor în baza a aproximativ 90 de indicatori, ancorați în cele 6 dimensiuni ale MiGOF. Ulterior, este creat un profil de guvernare a migrației, bazat pe o analiză a constatărilor, care este prezentat funcționarilor guvernamentali.



# 3

### Consultare interministerială

Al treilea pas al procesului este de a iniția o consultare interministerială, când toate ministerele relevante și alte părți interesate discută bunele practici și principalele domenii care ar putea fi dezvoltate în continuare, conform celor identificate în profilului preliminar al guvernării migrației, precum și prioritățile următoare. Este, de asemenea, o oportunitate pentru ei de a comenta și înainta propuneri cu privire la profilul preliminar.



# 4

### Publicarea raportului pe Portalul Global de Date privind Migrația

După finalizarea și validarea profilurilor de guvernare a migrației de către funcționarii guvernamentali, acestea sunt publicate pe Portalul Global de Date privind Migrația<sup>67</sup> și plasate pe platforma Publicațiile OIM.<sup>68</sup>

<sup>67</sup> Puteți accesa profilul la: <https://migrationdataportal.org/overviews/mgi#0>.

<sup>68</sup> A se vedea: <https://publications.iom.int/>.





[www.migrationdataportal.org/mgi](http://www.migrationdataportal.org/mgi)

 @IOM

 @UNmigration

 @UNmigration

 MGI@iom.int