

GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:

PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

Ghi chú hướng dẫn này giúp người sử dụng lao động di cư hiểu được định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan, xác định phí tuyển dụng và các chi phí liên quan có thể phát sinh trong quá trình di cư lao động, đồng thời xác định mức giá tuyển dụng minh bạch và lâu dài với các nhà tuyển dụng lao động. Ghi chú hướng dẫn này bao gồm ba phần sau:

- A. Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan
- B. Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả
- C. Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan

Bắt đầu ▶



GHI CHÚ HƯỚNG DẪN: PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan được dùng để chỉ bất kỳ khoản phí hoặc chi phí nào phát sinh trong quá trình tuyển dụng để người lao động được đảm bảo việc làm hoặc bố trí lao động, bất kể cách thức, thời gian hoặc địa điểm áp đặt hoặc thu phí này.

Người sử dụng lao động và các công ty con, nhà tuyển dụng lao động hoặc bên thứ ba cung cấp các dịch vụ liên quan không được thu các khoản phí tuyển dụng hay các chi phí liên quan từ người lao động, bất kể theo hình thức trực tiếp hay gián tiếp như trừ vào lương và các khoản phúc lợi khác.

Phí tuyển dụng

Các chi phí liên quan

Các loại chi phí bất hợp pháp, không hợp lý và không công khai

PHÍ TUYỂN DỤNG

Các khoản phí tuyển dụng có thể được tính một lần hoặc định kỳ và chi trả cho các dịch vụ tuyển dụng, giới thiệu và bố trí lao động, cụ thể là quảng cáo, phổ biến thông tin, sắp xếp phỏng vấn, nộp hồ sơ cho chính phủ, xác nhận hồ sơ người lao động, tổ chức đi lại và phương tiện di chuyển, và bố trí công việc.

Các khoản thanh toán cho các dịch vụ tuyển dụng do các nhà tuyển dụng lao động cung cấp, dù là dịch vụ công hay tư nhân, nhằm chọn lựa các hồ sơ ứng tuyển phù hợp với đề nghị tuyển dụng

Các khoản thanh toán được thực hiện trong trường hợp tuyển dụng người lao động để làm công việc của bên thứ ba

Các khoản thanh toán được thực hiện trong trường hợp người sử dụng lao động tuyển dụng trực tiếp

Các khoản thanh toán nhằm thu lại từ người lao động các phí tuyển dụng mà người sử dụng lao động đã chi trả

GHI CHÚ HƯỚNG DẪN: PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ►

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan được dùng để chỉ bất kỳ khoản phí hoặc chi phí nào phát sinh trong quá trình tuyển dụng để người lao động được đảm bảo việc làm hoặc bố trí lao động, bất kể cách thức, thời gian hoặc địa điểm áp đặt hoặc thu phí này.

Người sử dụng lao động và các công ty con, nhà tuyển dụng lao động hoặc bên thứ ba cung cấp các dịch vụ liên quan không được thu các khoản phí tuyển dụng hay các chi phí liên quan từ người lao động, bất kể theo hình thức trực tiếp hay gián tiếp như trừ vào lương và các khoản phúc lợi khác.

Phí tuyển dụng

Các chi phí liên quan

Các loại chi phí bất hợp pháp, không hợp lý và không công khai

CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

Các chi phí liên quan là các chi phí thiết yếu trong quá trình tuyển dụng và bố trí lao động trong hoặc ngoài biên giới quốc gia, có tính đến tất cả các chi phí liên quan sẽ phát sinh trong quá trình tuyển dụng quốc tế. Các chi phí này được liệt kê dưới đây và có thể áp dụng cho cả loại hình tuyển dụng trong nước và quốc tế.

Chi phí hành chính

Chi phí y tế

Chi phí bảo hiểm

Chi phí đi lại và ăn ở

Chi phí đào tạo và hướng nghiệp

Chi phí liên quan đến kỹ năng và trình độ

Chi phí thiết bị

GHI CHÚ HƯỚNG DẪN: PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ►

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan được dùng để chỉ bất kỳ khoản phí hoặc chi phí nào phát sinh trong quá trình tuyển dụng để người lao động được đảm bảo việc làm hoặc bố trí lao động, bất kể cách thức, thời gian hoặc địa điểm áp đặt hoặc thu phí này.

Người sử dụng lao động và các công ty con, nhà tuyển dụng lao động hoặc bên thứ ba cung cấp các dịch vụ liên quan không được thu các khoản phí tuyển dụng hay các chi phí liên quan từ người lao động, bất kể theo hình thức trực tiếp hay gián tiếp như trừ vào lương và các khoản phúc lợi khác.

Phí tuyển dụng

Các chi phí liên quan

Các loại chi phí bất hợp pháp, không hợp lý và không công khai

CHI PHÍ BẤT HỢP PHÁP, KHÔNG HỢP LÝ VÀ KHÔNG CÔNG KHAI

Các chi phí ngoài hợp đồng, không được công khai, bị đẩy lên cao hoặc bất hợp pháp không bao giờ là chi phí chính đáng. Các quy định về chống hối lộ và chống tham nhũng cần luôn được tuân thủ trong bất kỳ giai đoạn nào của quá trình tuyển dụng.

Hối lộ

Biểu xén

Các khoản tổng tiền hoặc
đút lót

Phí cam kết

Các loại phí nhằm thu lại chi phí đã được thực hiện và các tài sản thế chấp bất hợp pháp mà bất kỳ đối tượng nào trong chuỗi tuyển dụng yêu cầu

GHI CHÚ HƯỚNG DẪN: PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

Bảng này cung cấp thông tin tổng quát về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan có thể phát sinh mà người sử dụng lao động nên chi trả. Danh sách này đưa ra giải thích đối với định nghĩa của ILO; đây là danh sách sơ bộ và cần được điều chỉnh để phù hợp với bối cảnh cụ thể của các quốc gia xuất xứ, quốc gia quá cảnh và quốc gia đến có liên quan.

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

1. TUYỂN DỤNG VÀ BỐ TRÍ LAO ĐỘNG

[< Trước](#)
 [Kế tiếp >](#)

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả

Số tiền

Phí tuyển dụng

Phí dịch vụ của nhà tuyển dụng lao động ở quốc gia xuất xứ (còn được gọi là phí bố trí lao động hoặc phí dịch vụ)

Phí dịch vụ và hoa hồng của các đại lý phụ ở quốc gia xuất xứ (thường phát sinh ở cấp cộng đồng và trước khi có thông báo tuyển dụng chính thức)

Phí dịch vụ của nhà tuyển dụng lao động ở quốc gia đến có liên quan đến việc tuyển dụng

Chi phí hành chính

Xin giấy phép chính phủ để thuê lao động di cư

Quảng cáo và đăng tin tuyển dụng/hội chợ việc làm/tiếp cận cộng đồng

Chi phí cho luật sư của người sử dụng lao động, hoặc các phí công chứng hay pháp lý khác

Chi phí cho phiên dịch viên hoặc biên dịch viên (ví dụ như chi phí dịch thuật hợp đồng lao động, thông báo tuyển dụng, v.v.)

Bản dịch chính thức các chứng chỉ do người sử dụng lao động hoặc các cấp chính quyền tại quốc gia đến yêu cầu để đáp ứng các yêu cầu của thị trường lao động ở nước ngoài

Hộ chiếu và giấy tờ tùy thân cần thiết theo yêu cầu của công việc (trong trường hợp người lao động không có hộ chiếu vào thời điểm bắt đầu của quá trình tuyển dụng)

Thị thực và giấy phép nhập cảnh, bao gồm bất kỳ chi phí nào liên quan đến việc xin thị thực hoặc giấy phép nhập cảnh, chẳng hạn như sắp xếp lịch hẹn và chi phí chuyển phát nhanh

Kiểm tra lý lịch, xác minh thông tin ứng viên và kiểm tra lý lịch tư pháp

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ►

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

1. TUYỂN DỤNG VÀ BỐ TRÍ LAO ĐỘNG

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả	Số tiền
Kiểm tra lý lịch, xác minh thông tin ứng viên và kiểm tra lý lịch tư pháp	<input type="text"/>
Đặt cọc và/hoặc phí cam kết	<input type="text"/>
Giấy phép nhập cảnh ban đầu hoặc giấy phép lao động theo quy định để cư trú và làm việc tại quốc gia đến	<input type="text"/>
Thuế chính phủ, các khoản khấu trừ hoặc đặt cọc/cam kết được quy định trong luật pháp của quốc gia đến	<input type="text"/>
Chi phí y tế	
Chi phí khám sức khỏe và xét nghiệm tại quốc gia xuất xứ được yêu cầu trước khi người lao động di cư khởi hành và sau khi đến quốc gia đến	<input type="text"/>
Tiêm phòng (bao gồm COVID-19)	<input type="text"/>
Chi phí cách ly	<input type="text"/>
Kiểm tra sức khỏe tại quốc gia đến	<input type="text"/>
Chi phí bảo hiểm	
Bảo hiểm cho người lao động (các cơ chế đóng góp bắt buộc ở quốc gia xuất xứ hoặc quốc gia đến, sức khỏe và an toàn của người lao động và đăng ký vào các Quỹ Phúc lợi Người Di cư)	<input type="text"/>

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

- A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶
- B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶**
- C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

1. TUYỂN DỤNG VÀ BỐ TRÍ LAO ĐỘNG

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả Số tiền

Đi lại và ăn ở	
Chi phí đi lại, chỗ ở và sinh hoạt phí tại địa phương từ nhà của người lao động đến thẳng trung tâm tuyển dụng gần nhất để tham gia sơ tuyển và phỏng vấn	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Chi phí di chuyển, chỗ ở và sinh hoạt phí	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Chi phí đi lại từ nhà của người lao động/trung tâm tuyển dụng tại quốc gia xuất xứ đến nơi làm việc và/hoặc chỗ ở được cung cấp tại quốc gia đến. Các chi phí này bao gồm: <ul style="list-style-type: none"> Di chuyển trong nước đến nhà ga xuất cảnh Đi từ quốc gia xuất xứ đến nhà ga nhập cảnh tại quốc gia đến, bao gồm vé máy bay hoặc bất kỳ phương thức vận tải quốc tế nào khác Di chuyển trong nước đến nơi làm việc và nơi ở tại quốc gia đến Mọi khoản phí và thuế đi lại, ví dụ như phí qua biên giới và phí nhà ga Mọi chi phí liên quan đến việc sắp xếp di chuyển và dịch vụ của các bên cung cấp dịch vụ vận chuyển Chỗ ở và sinh hoạt phí liên quan đến các thủ tục hành chính 	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Các chi phí liên quan về chỗ ở, đi lại và sinh hoạt trong trường hợp địa điểm đào tạo nằm ngoài địa điểm làm việc/ký túc xá	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Đào tạo và định hướng	
Chi phí cho các buổi gặp mặt phổ biến thông tin cho người lao động (bao gồm hậu cần, tài liệu và biên phiên dịch)	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Chi phí của các khóa học đào tạo định hướng trước khi khởi hành (bao gồm hậu cần, tài liệu và biên phiên dịch)	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Chi phí triển khai đào tạo định hướng sau khi tới quốc gia đến, bao gồm chi phí tài liệu và biên phiên dịch	<input style="width: 80%;" type="text"/>
Đào tạo lao động mới tuyển dụng hoặc đào tạo kỹ năng công việc tại nơi làm việc, bao gồm chi phí tài liệu và biên phiên dịch	<input style="width: 80%;" type="text"/>

GHI CHÚ HƯỚNG DẪN: PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

1. TUYỂN DỤNG VÀ BỐ TRÍ LAO ĐỘNG

[◀ Trước](#)[Kế tiếp ▶](#)

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả

Số tiền

Kỹ năng và trình độ

Các chi phí phỏng vấn và kiểm tra kỹ năng để:

- Kiểm tra trình độ ngôn ngữ của người lao động
- Mức độ kỹ năng và trình độ
- Giấy phép hoặc xác thực hồ sơ tại từng địa điểm cụ thể

Chứng nhận hoặc cấp phép:

- Giấy chứng nhận đạo đức tốt
- Giấy khai sinh
- Tất cả các chứng nhận khác (bảng điểm học bạ và bằng cấp, giấy phép, v.v.)

Chi phí thiết bị

Mọi chi phí thiết bị do nhà tuyển dụng lao động tính như đồng phục, đồ bảo hộ lao động và các thiết bị cần thiết khác để tới quốc gia đến hoặc để thực hiện công việc được giao một cách an toàn và hiệu quả

Tổng

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

2. SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả

Số tiền

Phí tuyển dụng

Phí dịch vụ định kỳ/hàng tháng hoặc trọn gói cho các nhà tuyển dụng lao động có liên quan (ví dụ: dịch vụ quản lý người lao động di cư tại nơi làm việc)

Chi phí hành chính

Giấy phép/gia hạn làm việc/cư trú hàng năm

Làm lại tài liệu bị mất tại cơ sở của người sử dụng lao động. Chi phí này cũng bao gồm ảnh, cung cấp/photocopy tài liệu, v.v.

Gia hạn hộ chiếu theo yêu cầu để duy trì việc làm

Bất kỳ chi phí nào liên quan đến việc trả lương cho người lao động (ví dụ: phí ngân hàng)

Chi phí y tế

Khám sức khỏe hàng năm theo yêu cầu của người sử dụng lao động hoặc quy định của luật pháp

Chi phí đi lại và ăn ở

Chỗ ở trong thời gian làm việc

Chi phí di chuyển đến nơi làm việc bao gồm cả dịch vụ vận chuyển (ví dụ dịch vụ đưa đón) do người sử dụng lao động hoặc nhà tuyển dụng lao động cung cấp

Chi phí chuyển địa điểm nếu người lao động di cư được yêu cầu đổi chỗ ở sau khi bắt đầu có việc làm

Tổng

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ►

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►

2. SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả Số tiền

Chi phí thiết bị

Công cụ, đồng phục, thiết bị an toàn và các thiết bị cần thiết khác để thực hiện công việc được giao một cách an toàn và hiệu quả

Phí tuyển dụng

Bất kỳ khoản phí tuyển dụng bổ sung nào để nhà tuyển dụng lao động gia hạn hợp đồng lao động của người lao động di cư, thay đổi người sử dụng lao động (do người sử dụng lao động mới trả), người lao động di cư quay lại làm việc hoặc được thuê lại

Chi phí hành chính

Gói bồi thường trong trường hợp cần phải chấm dứt hợp đồng của người lao động sớm do cắt giảm nhân sự, đóng cửa cơ sở hoặc các vấn đề khác có thể khiến hợp đồng bị chấm dứt sớm

Mọi chi phí liên quan đến việc gia hạn thị thực làm việc hoặc trả phí đại lý trong trường hợp gia hạn hợp đồng

Chi phí cách ly

Chi phí đi lại và ăn ở

Chi phí đi lại từ nơi làm việc của người lao động hoặc chỗ ở được cung cấp tại quốc gia đến tới nhà của người lao động tại quốc gia xuất xứ. Các chi phí này bao gồm:

- Di chuyển nội địa từ nơi làm việc/chỗ ở đến điểm lên máy bay tại quốc gia đến
- Đi từ quốc gia đến tới nhà ga nhập cảnh của quốc gia xuất xứ, bao gồm vé máy bay hoặc bất kỳ phương thức vận chuyển quốc tế nào khác
- Di chuyển nội địa đến nhà của người lao động tại nước xuất xứ
- Mọi khoản phí và thuế đi lại, ví dụ như phí qua biên giới, phí nhà ga
- Mọi chi phí liên quan đến việc thu xếp di chuyển, ví dụ như phí cho đại lý vận chuyển
- Chỗ ở và sinh hoạt trong suốt hành trình hồi hương

Tổng

Tổng cộng

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

- A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶
- B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶
- C **Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan** ▶

CÂU HỎI THƯỜNG GẶP VỀ PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

[◀ Trước](#)[Kế tiếp ▶](#)

Vì sao việc không được tính phí tuyển dụng và các chi phí liên quan cho người lao động di cư là vấn đề quan trọng đối với người sử dụng lao động và người lao động di cư?

Khi người tìm việc và người lao động di cư phải trả phí tuyển dụng và các chi phí liên quan, điều này có thể dẫn đến tình trạng ràng buộc bởi nợ, một dấu hiệu của lao động cưỡng bức. Tình trạng này xảy ra khi một người lao động bị buộc phải làm việc để trả khoản nợ, vì vậy không thể nghỉ việc. Mặc dù các khoản phí có thể phát sinh tại quốc gia xuất xứ ở giai đoạn đầu của quá trình tuyển dụng, nhưng nó có thể ảnh hưởng đến toàn bộ quá trình di cư, lao động và hồi hương. Việc tuân thủ nguyên tắc Người sử dụng lao động chi trả, hợp tác chặt chẽ với nhà tuyển dụng lao động và thanh toán tất cả phí tuyển dụng và các chi phí liên quan sẽ giúp người sử dụng lao động:

- Kết hợp với các thực hành tuyển dụng có đạo đức khác để ngăn ngừa và giảm thiểu rủi ro về bóc lột và lao động cưỡng bức;
- Xác định và lựa chọn người lao động di cư dựa trên thành tích và trình độ hơn là khả năng chi trả của họ; và
- Đòi hỏi chất lượng dịch vụ cao và tăng cường trách nhiệm giải trình của các nhà tuyển dụng lao động.

Trách nhiệm của người sử dụng lao động trong quá trình tuyển dụng quốc tế?

Người sử dụng lao động tuyển dụng người lao động di cư cần đảm bảo rằng toàn bộ quy trình tuyển dụng bao gồm các bước ban đầu tại quốc gia xuất xứ như thanh toán phí tuyển dụng và các chi phí liên quan, quảng cáo tuyển dụng và tiếp cận ứng viên được thực hiện theo các nguyên tắc tuyển dụng có đạo đức. Do đó, người sử dụng lao động cần tham gia chặt chẽ vào quá trình tuyển dụng bao gồm định hướng và phổ biến thông tin, lựa chọn ứng viên đồng thời giám sát đầy đủ đối với các nhà tuyển dụng lao động có liên quan.

Việc thanh toán phí tuyển dụng và các chi phí liên quan giữa người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng lao động được thực hiện như thế nào?

Người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng nên phối hợp để xác định một mức giá thị trường minh bạch và hợp lý để nhà tuyển dụng lao động tuân thủ các nguyên tắc tuyển dụng có đạo đức một cách lâu dài. Từ đó, người sử dụng lao động có thể tự do hợp tác với một số nhà tuyển dụng lao động trong quá trình tìm kiếm và sàng lọc các nhà cung cấp dịch vụ tuyển dụng để chọn đối tác kinh doanh ưu tiên dựa trên các tiêu chí xã hội, luật pháp và tài chính. Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chịu phải được trả trực tiếp và ít nhất là trả trước một phần cho (các) nhà tuyển dụng để tránh việc người lao động di cư phải trả bất kỳ chi phí tạm ứng nào có thể dẫn đến tình trạng nợ tài chính. Trong trường hợp không thể tránh được việc người lao động di cư phải ứng trước các khoản chi phí tuyển dụng nhất định, người sử dụng lao động cần yêu cầu nhà tuyển dụng thông báo thông tin chi tiết cho người lao động di cư khi bắt đầu tuyển dụng và cung cấp biên lai cho các chi phí này cho người lao động di cư, đồng thời tiến hành thủ tục hoàn trả cho người lao động di cư trong vòng 30 ngày kể từ ngày đến quốc gia đến.

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

- A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶
- B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶
- C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶**

CÂU HỎI THƯỜNG GẶP VỀ PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Người sử dụng lao động có thể làm gì để thiết lập quy trình giám sát đầy đủ đối với quá trình tuyển dụng để giảm thiểu rủi ro đối với mọi chi phí bất hợp pháp, không hợp lý hoặc không công khai được tính cho người lao động di cư hoặc người sử dụng lao động?

Theo nguyên tắc chung, người sử dụng lao động phải nhìn nhận và thực hiện việc tuyển dụng quốc tế với mức độ quan trọng và nghiêm ngặt tương đương với các mối quan hệ kinh doanh, giao dịch và quy trình nhân sự khác trong quá trình tuyển dụng. Do đó, người sử dụng lao động nên áp dụng một cách tiếp cận mang tính hệ thống để hợp tác với nhà tuyển dụng và người lao động di cư trong quá trình tuyển dụng. Điều này bao gồm quá trình sàng lọc và đánh giá ban đầu tối thiểu, các thỏa thuận hợp đồng chính thức và các buổi đào tạo, tất cả đều dựa trên cam kết chính sách của người sử dụng lao động và các yêu cầu tuyển dụng có đạo đức, bao gồm việc người lao động không phải trả bất kỳ khoản phí hoặc chi phí nào liên quan đến việc tuyển dụng của họ. Người sử dụng lao động cũng có thể thực hiện kiểm tra hoặc đánh giá tại chỗ đối với các nhà tuyển dụng và hỗ trợ khắc phục bên cạnh việc tuyển dụng. Điều quan trọng là người sử dụng lao động phải đảm bảo rằng tất cả các ứng viên và người lao động di cư tiềm năng nhận thức sớm rằng họ không phải trả tiền cho việc tuyển dụng của mình. Nên có các kênh khiếu nại trong quá trình tuyển dụng để báo cáo bất kỳ vi phạm nào của các nhà tuyển dụng. Khi người lao động di cư tới quốc gia đến, người sử dụng lao động nên tận dụng cơ hội để làm rõ với người lao động di cư rằng họ không phải trả bất kỳ khoản phí tuyển dụng hoặc chi phí liên quan nào. Điều quan trọng là người lao động di cư có thể cung cấp thông tin này một cách bảo mật và không sợ bị trả đũa, sa thải hoặc bắt buộc hồi hương.

Người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng có thể làm gì để giảm thiểu rủi ro về các khoản phí đối với người lao động di cư từ các đại lý phụ - bên có thể tham gia vào quá trình tuyển dụng mà người sử dụng lao động có thể biết hoặc không biết?

Điều quan trọng là cần nhận thức rằng bất kỳ đại lý phụ không chính thức nào trong quy trình tuyển dụng đều thuộc trách nhiệm quản lý của người sử dụng lao động và các nhà tuyển dụng chính thức/đã đăng ký. Do đó, người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng cần thiết lập một mô hình tuyển dụng sao cho không có một đại lý phụ không chính thức nào được tham gia hoặc nếu có, các mối quan hệ này cần phải được chính thức hóa và trải qua tất cả các quá trình thẩm định, sàng lọc, đào tạo, ký hợp đồng và giám sát giữa người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng. Điều này có nghĩa là tất cả các đại lý phụ liên quan phải được người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng chi trả để tránh phát sinh bất kỳ khoản phí hoặc chi phí liên quan nào ngoài tổng phí và chi phí đã thống nhất. Khi người sử dụng lao động làm rõ với người lao động di cư rằng họ không phải trả bất kỳ khoản phí và chi phí nào cho việc tuyển dụng, cần làm rõ về sự tham gia của bất kỳ đại lý phụ hoặc đơn vị trung gian nào khác trong quá trình tuyển dụng (ví dụ: trung tâm y tế, bên cho vay tiền, nhà cung cấp dịch vụ vận chuyển, v.v). Người sử dụng lao động cũng có thể làm việc cùng với các tổ chức xã hội dân sự uy tín ở cấp địa phương để thực hiện giám sát các hoạt động tuyển dụng và hỗ trợ người lao động di cư định hướng quá trình tuyển dụng.

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

- A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ►
- B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ►
- C **Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan** ►

CÂU HỎI THƯỜNG GẶP VỀ PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Khi luật pháp hiện hành ở các quốc gia xuất xứ hoặc quốc gia đến cho phép áp dụng một khoản tiền đặt cọc đối với người lao động di cư, làm cách nào người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng có thể tuân theo nguyên tắc rằng phí tuyển dụng và các chi phí liên quan không được tính cho người lao động di cư?

Ở một số nơi cho phép tính tiền đặt cọc đối với người lao động, người sử dụng lao động sẽ đưa ra văn bản xác định bỏ qua nghĩa vụ của người lao động di cư trong việc trả các khoản tiền đặt cọc đó. Người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng có trách nhiệm đảm bảo rằng người lao động di cư sẽ không phải trả những khoản đặt cọc nào như vậy. Nếu không thể thực hiện, người sử dụng lao động trả tiền đặt cọc thay cho người lao động.

Người sử dụng lao động có cần trả chi phí hộ chiếu khi người lao động di cư nộp hồ sơ trực tiếp cho người sử dụng lao động và tại quốc gia làm việc không?

Nếu một người lao động di cư chủ động bắt đầu quá trình ứng tuyển, trình diện bản thân tại công ty ở địa điểm làm việc, thì người lao động đó đã có sẵn hộ chiếu, thị thực và phương tiện đi lại trong nước và không nên kỳ vọng rằng sẽ được hoàn lại các khoản chi phí đó, vì người sử dụng lao động không tìm kiếm họ tại quốc gia, tỉnh, tiểu bang hoặc khu vực xuất xứ của họ (trừ khi người sử dụng lao động yêu cầu họ đến trước rồi mới đề nghị việc làm).

Điều gì xảy ra khi người lao động di cư không vượt qua kiểm tra y tế?

Trường hợp người lao động di cư không vượt qua kiểm tra y tế trước khi khởi hành, họ sẽ được hoàn trả mọi chi phí phát sinh trong quá trình tuyển dụng. Người sử dụng lao động sẽ thanh toán các chi phí để họ trở về quê nhà.

Ai sẽ thanh toán việc đưa đón các ứng viên đến buổi phỏng vấn xin việc?

Nếu buổi phỏng vấn, dù là sơ tuyển hay không, là lời mời phỏng vấn chính thức từ nhà tuyển dụng hoặc người tìm việc cần phải đi xa hơn “khoảng cách hợp lý” để tham dự buổi phỏng vấn, thì chi phí sẽ do người sử dụng lao động chi trả.

Ai thanh toán chi phí hộ chiếu?

Chi phí cho hộ chiếu cần thiết để nhận việc sẽ do người sử dụng lao động chi trả. Nếu người lao động đã có hộ chiếu trước khi bắt đầu làm việc, thì người sử dụng lao động không cần phải trả hoặc hoàn trả các chi phí này. Tuy nhiên, người sử dụng lao động và nhà tuyển dụng không thể loại ứng viên khỏi quá trình tuyển dụng nếu họ chưa có hộ chiếu.

GHI CHÚ HƯỚNG DẪN: PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶

C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶

CÂU HỎI THƯỜNG GẶP VỀ PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Ai thanh toán chi phí đổi hộ chiếu do người lao động làm mất?

Trong trường hợp đó, người lao động có thể thanh toán chi phí làm lại hộ chiếu. Tuy nhiên, nếu giấy tờ bị đánh cắp tại cơ sở của người sử dụng lao động, thì người sử dụng lao động phải thanh toán. Người lao động có trách nhiệm thanh toán chi phí làm lại giấy tờ nếu giấy tờ bị mất bên ngoài cơ sở của người sử dụng lao động. Chi phí này cũng bao gồm ảnh, cung cấp/photocopy tài liệu, v.v.

Ai thanh toán chi phí chỗ ở của người lao động di cư trong thời gian làm việc?

Ở một số nơi, người sử dụng lao động có nghĩa vụ pháp lý phải cung cấp và thanh toán chi phí chỗ ở của người lao động trong thời gian làm việc. Nếu có các yêu cầu pháp lý đối với việc người lao động di cư ở trong chỗ ở do người sử dụng lao động hoặc bên thứ ba cung cấp, thì người lao động có thể không bị tính phí (kể cả thông qua mức lương chênh lệch). Trong trường hợp người sử dụng lao động cung cấp chỗ ở mặc dù không bắt buộc và người lao động di cư có thể lựa chọn ở đó hay không, chỗ ở này phải được tính phí theo giá thị trường và cùng mức giá với các chỗ ở khác có tiêu chuẩn tương tự.

Ai thanh toán chi phí đi lại từ nơi làm việc bao gồm cả dịch vụ vận chuyển (ví dụ: dịch vụ đưa đón) được cung cấp bởi người sử dụng lao động hoặc nhà tuyển dụng?

Người lao động không phải trả bất kỳ khoản phí nào cho việc đi lại từ nơi làm việc, vốn là yêu cầu bắt buộc của công việc (tức là phương thức di chuyển hợp lý duy nhất để đến nơi làm việc) (kể cả thông qua mức lương chênh lệch). Chi phí vận chuyển chỉ được phép tính cho người lao động khi các dịch vụ thực sự mang tính được tự chọn và được tính theo giá thị trường một cách hợp lý.

**GHI CHÚ HƯỚNG DẪN:
PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ
CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN**

- A Tóm tắt định nghĩa của ILO về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶
- B Cơ cấu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người sử dụng lao động chi trả ▶
- C Các câu hỏi thường gặp về phí tuyển dụng và các chi phí liên quan ▶**

CÂU HỎI THƯỜNG GẶP VỀ PHÍ TUYỂN DỤNG VÀ CÁC CHI PHÍ LIÊN QUAN

◀ Trước

Kế tiếp ▶

Những chi phí nào thuộc chi phí đi lại từ nơi làm việc hoặc chỗ ở của người lao động ở quốc gia đến tới nhà của người lao động ở quốc gia xuất xứ? Ai sẽ thanh toán chi phí đi lại của người lao động di cư?

Chi phí đi lại phải do người sử dụng lao động chi trả và bao gồm các khoản sau:

- Di chuyển nội địa từ nơi làm việc/chỗ ở đến điểm lên máy bay tại quốc gia đến;
- Đi từ quốc gia đến tới nhà ga nhập cảnh của quốc gia xuất xứ, bao gồm vé máy bay hoặc bất kỳ phương thức vận tải quốc tế nào khác;
- Bất kỳ khoản phí và thuê di chuyển nào, ví dụ như phí qua biên giới, phí nhà ga;
- Di chuyển nội địa đến nhà của người lao động tại quốc gia xuất xứ;
- Bất kỳ chi phí nào liên quan đến việc thu xếp đi lại, ví dụ phí đại lý vận chuyển; và
- Chỗ ở và sinh hoạt phí trong suốt hành trình hồi hương.

Các trường hợp ngoại lệ duy nhất mà người sử dụng lao động không cần chi trả:

- Người lao động không báo trước trong khoảng thời gian hợp lý;
- Người lao động tìm việc làm hợp pháp thay thế ở quốc gia đến; và
- Người lao động bị sa thải ngay lập tức vì hành vi sai trái, bất hợp pháp hoặc không tự nguyện chấm dứt hợp đồng theo thủ tục kỷ luật của người sử dụng lao động, trước ngày kết thúc hợp đồng.

Người sử dụng lao động phải chi trả chi phí trở về nếu người lao động di cư phải tạm thời về nước do những trường hợp bất khả kháng như gia đình có việc khẩn cấp, các cuộc khủng hoảng (ví dụ như thiên tai) hoặc bệnh hiểm nghèo. Nếu có thể và nếu được người lao động di cư ủng hộ, người sử dụng lao động nên hủy bỏ thời gian thông báo bắt buộc và sắp xếp để người lao động trở lại vị trí cũ hoặc một vị trí tương đương được trả mức lương như cũ. Một thực hành tốt khác, khi không có yêu cầu pháp lý nào về việc này, đó là người sử dụng lao động nên thanh toán chi phí cho việc về nhà nghỉ phép của người lao động.