

DANH MỤC KIỂM TRA:

## THỎA THUẬN DỊCH VỤ VỚI NHÀ TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

Danh mục kiểm tra sơ bộ này nêu ra các điều khoản chính mà người sử dụng lao động có thể sử dụng trong các thỏa thuận dịch vụ với nhà tuyển dụng lao động.

[Bắt đầu ▶](#)



## DANH MỤC KIỂM TRA: THỎA THUẬN DỊCH VỤ VỚI NHÀ TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

Danh mục kiểm tra sơ bộ này nêu ra các điều khoản chính mà người sử dụng lao động có thể sử dụng trong các thỏa thuận dịch vụ với nhà tuyển dụng lao động.

[◀ Trước](#)[Kế tiếp ▶](#)

### 1. Các điều khoản chung và mô tả dịch vụ

1.1 Mô tả về cơ cấu kinh doanh, các bên liên quan, dịch vụ, thời hạn thỏa thuận và quy trình tuyển dụng

### 2. Tôn trọng các tiêu chuẩn về quyền con người và quyền lao động

2.1 Tôn trọng các tiêu chuẩn quyền con người quốc tế, các nguyên tắc và quyền cơ bản tại nơi làm việc: Nghiêm cấm sử dụng lao động trẻ em, lao động cưỡng bức và mua bán người; Tôn trọng quyền tự do hiệp hội và thương lượng tập thể; nghiêm cấm phân biệt đối xử, quấy rối tình dục cùng các hình thức quấy rối và bạo lực khác

2.2 Các nguyên tắc tuyển dụng có đạo đức: Nghiêm cấm thu phí tuyển dụng và các chi phí liên quan đối với người tìm việc và người lao động di cư; các điều khoản và điều kiện lao động minh bạch; quyền tự do đi lại; tôn trọng việc bảo mật thông tin; khả năng tiếp cận biện pháp khắc phục

### 3. Quy trình tuyển dụng

3.1 Quy trình thanh toán đầy đủ đối với tất cả các khoản phí tuyển dụng và chi phí liên quan theo danh sách chi tiết từng khoản mục (bất cứ khi nào có thể, người sử dụng lao động nên thanh toán trực tiếp cho nhà tuyển dụng lao động để tránh tình trạng người lao động di cư phải trả những khoản phí không cần thiết)

3.2 Danh sách chi tiết từng mục tất cả các khoản phí và các chi phí liên quan hợp pháp của nhà tuyển dụng lao động

3.3 Nghiêm cấm thu của người tìm việc bất kỳ khoản đặt cọc cũng như phí và chi phí bất hợp pháp nào (bao gồm các khoản phí do đại lý phụ thu)

## DANH MỤC KIỂM TRA: THỎA THUẬN DỊCH VỤ VỚI NHÀ TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

Danh mục kiểm tra sơ bộ này nêu ra các điều khoản chính mà người sử dụng lao động có thể sử dụng trong các thỏa thuận dịch vụ với nhà tuyển dụng lao động.

[◀ Trước](#)[Kế tiếp ▶](#)

3.4 Đăng quảng cáo tuyển dụng theo thông tin do người sử dụng lao động cung cấp và chấp thuận

3.5 Điều khoản về hợp đồng lao động do người sử dụng lao động cung cấp và được phổ biến với người tìm việc trong quá trình tuyển chọn

3.6 Điều khoản yêu cầu người sử dụng lao động chịu trách nhiệm đưa ra lựa chọn cuối cùng đối với các ứng viên và thực hiện nộp hồ sơ xin thị thực tại quốc gia đến

3.7 Trách nhiệm của tất cả các bên đối với mọi khía cạnh trong việc bố trí lao động di cư an toàn

### 4. Dịch vụ hỗ trợ và theo dõi liên tục

4.1 Điều khoản yêu cầu nhà tuyển dụng lao động giám sát tình trạng sức khỏe của người lao động di cư trong quá trình làm việc tại quốc gia đến

4.2 Người sử dụng lao động có trách nhiệm cho phép nhà tuyển dụng lao động tiếp cận địa điểm làm việc và nơi ở của người lao động di cư (nếu liên quan)

4.3 Điều khoản yêu cầu người sử dụng lao động, nhà tuyển dụng lao động và/hoặc bên thứ ba xác minh tính tuân thủ của tất cả các bên đối với luật pháp hiện hành và các chính sách của người sử dụng lao động

## DANH MỤC KIỂM TRA: THỎA THUẬN DỊCH VỤ VỚI NHÀ TUYỂN DỤNG LAO ĐỘNG

Danh mục kiểm tra sơ bộ này nêu ra các điều khoản chính mà người sử dụng lao động có thể sử dụng trong các thỏa thuận dịch vụ với nhà tuyển dụng lao động.

[◀ Trước](#)[Kế tiếp ▶](#)

- 4.4 Yêu cầu các nhà tuyển dụng lao động cung cấp bằng văn bản thông tin của tất cả các đại lý phụ, nhà thầu phụ, các đối tác khác có liên quan
- 4.5 Chi tiết về việc chia sẻ thông tin và lưu trữ hồ sơ liên quan (ví dụ như trong quá trình xin thị thực và nhằm mục đích kiểm toán)
- 4.6 Hình phạt/bồi thường trong trường hợp không tuân thủ các chính sách của người sử dụng lao động
- 4.7 Mô tả về các cơ chế khiếu nại vận hành hiệu quả dành cho người lao động di cư

## 5. Sửa đổi và chấm dứt hợp đồng, hồi hương và quy trình áp dụng trong tình huống khẩn cấp

- 5.1 Điều khoản liên quan đến trường hợp sửa đổi hợp đồng lao động của người lao động di cư (không được thay đổi các điều khoản và điều kiện lao động để gây bất lợi cho người lao động di cư)
- 5.2 Quy trình hồi hương an toàn và thay thế người lao động di cư trong trường hợp thôi việc, khủng hoảng và các tình huống khẩn cấp (bao gồm trường hợp người lao động di cư không đủ điều kiện sức khỏe cũng như khi luật hiện hành yêu cầu người lao động di cư đang mang thai hồi hương)