

**TÓM TẮT:**

## CÁC THÁCH THỨC VÀ RỦI RO MÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DI CƯ THƯỜNG GẶP TRONG TẤT CẢ CÁC GIAI ĐOẠN CỦA QUÁ TRÌNH DI CƯ LAO ĐỘNG

Tài liệu tổng quan này tiếp nối quá trình di cư lao động được nêu trong Hướng dẫn của IOM về Lao động Di cư dành cho Người Sử dụng lao động. Để phù hợp với các bước được nêu trong phần về thẩm định về nhân quyền, phần tổng quan này được thiết kế nhằm hỗ trợ quá trình xác định và đánh giá rủi ro của người sử dụng lao động. Phần 3 của hướng dẫn quản lý quá trình di cư lao động này sẽ hỗ trợ người sử dụng lao động trong việc xác định các bước đi thiết thực để giải quyết những thách thức và rủi ro mà người lao động di cư thường gặp phải.

[Bắt đầu ▶](#)

**TÓM TẮT:**  
 NHỮNG THÁCH THỨC VÀ RỦI RO  
 MÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DI CƯ  
 THƯỜNG GẶP TRONG  
 TẤT CẢ CÁC GIAI ĐOẠN CỦA  
 QUÁ TRÌNH DI CƯ LAO ĐỘNG

◀ Trước      Kế tiếp ▶



- Việc tuyển dụng được thực hiện bởi các đại lý phụ và/hoặc nhà tuyển dụng lao động không có giấy phép hoặc không được ủy quyền
- Phí tuyển dụng và các chi phí liên quan do người lao động chi trả, liên quan đến các khoản vay tài chính với lãi suất cao và có thể dẫn đến tình trạng lao động ràng buộc bởi nợ
- Điều khoản và điều kiện lao động thiếu minh bạch và/hoặc không chính xác
- Thông tin không đầy đủ về các khoản thanh toán tiền lương và khấu trừ
- Tình trạng phân biệt đối xử trong quá trình sàng lọc và phỏng vấn
- Hộ chiếu hoặc các giấy tờ tùy thân khác bị giữ lại từ khi bắt đầu quá trình tuyển dụng, dẫn đến khả năng tuyển dụng khi bị ràng buộc
- Không có hợp đồng lao động hoặc hợp đồng lao động không đầy đủ
- Thay thế hợp đồng, cụ thể hợp đồng lao động ban đầu bị thay thế bằng một hợp đồng với các điều khoản và điều kiện bất lợi hơn cho người lao động
- Loại thị thực không đúng hoặc không có thị thực khi di chuyển đến quốc gia đến
- Điều kiện di chuyển và/hoặc chỗ ở không an toàn trong quá trình di cư/bố trí lao động
- Vi phạm quyền riêng tư, bao gồm việc tiết lộ thông tin cá nhân mà không có sự đồng ý

**TÓM TẮT:**  
 NHỮNG THÁCH THỨC VÀ RỦI RO  
 MÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DI CƯ  
 THƯỜNG GẶP TRONG  
 TẤT CẢ CÁC GIAI ĐOẠN CỦA  
 QUÁ TRÌNH DI CƯ LAO ĐỘNG



◀ Trước      Kế tiếp ▶

- Bị hạn chế thông tin về quyền tại nơi làm việc và thiếu kiến thức văn hóa về quốc gia đến
- Tình trạng phân biệt đối xử (bao gồm chủ nghĩa bài ngoại), quấy rối hoặc bạo lực tại nơi làm việc (bao gồm bạo hành trên cơ sở giới, quấy rối và lạm dụng tình dục)
- Không có hoặc bị hạn chế quyền tự do hiệp hội hoặc thương lượng tập thể
- Trả lương không công bằng và/hoặc không chính xác, làm thêm giờ quá mức và/hoặc bị ép buộc, thời gian nghỉ ngơi không đủ
- Các khoản khấu trừ lương bất hợp pháp và các chế độ trích tiền tiết kiệm không tự nguyện
- Cưỡng chế làm việc bằng hình thức khấu trừ hoặc chậm trả tiền lương, thu giữ các giấy tờ tùy thân và/hoặc khấu trừ khoản nợ liên quan đến tuyển dụng
- Không được tham gia đào tạo về an toàn và sức khỏe theo tiêu chuẩn của doanh nghiệp
- Thu giữ các giấy tờ tùy thân (bao gồm hộ chiếu và chứng minh nhân dân/căn cước công dân)
- Không được hưởng quyền tự do đi lại bên ngoài nơi làm việc và nơi ở của mình
- Chỗ ở không an toàn, không hợp vệ sinh và quá đông đúc
- Không được tiếp cận hoặc thiếu sự bình đẳng trong tiếp cận đối với các dịch vụ y tế và/hoặc bảo trợ xã hội

**TÓM TẮT:**  
NHỮNG THÁCH THỨC VÀ RỦI RO  
MÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DI CƯ  
THƯỜNG GẶP TRONG  
TẤT CẢ CÁC GIAI ĐOẠN CỦA  
QUÁ TRÌNH DI CƯ LAO ĐỘNG



◀ Trước

Kế tiếp ▶

- Bị sa thải hoặc chấm dứt việc làm trên cơ sở không công bằng
- Không có quyền tự do chấm dứt việc làm hoặc thay đổi người sử dụng lao động
- Hồi hương không tự nguyện trong trường hợp luật pháp hiện hành yêu cầu lao động nữ di cư mang thai phải hồi hương
- Các khoản lương và phúc lợi không được chi trả khi hồi hương (đặc biệt trong các tình huống khủng hoảng)
- Khoản nợ tài chính tồn đọng trong trường hợp di cư lao động không thành công
- Thiếu sự hỗ trợ để hồi hương an toàn và có trật tự
- Không thể hoặc bị hạn chế trong việc tiếp cận thông tin cũng như các dịch vụ hỗ trợ hồi hương và tái hòa nhập hoặc tiếp tục di cư
- Tình trạng kỳ thị người lao động di cư hồi hương sau khi di cư lao động không thành công
- Khó khăn khi nỗ lực tái gia nhập thị trường lao động địa phương do kỹ năng không phù hợp

**TÓM TẮT:**  
NHỮNG THÁCH THỨC VÀ RỦI RO  
MÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG DI CƯ  
THƯỜNG GẶP TRONG  
TẤT CẢ CÁC GIAI ĐOẠN CỦA  
QUÁ TRÌNH DI CƯ LAO ĐỘNG



◀ Trước

Kế tiếp ▶

Cô lập xã hội, căng thẳng tinh thần hoặc trầm cảm do rào cản ngôn ngữ, tình trạng phân biệt đối xử, bị tách biệt khỏi mạng lưới hỗ trợ và nơi ở tách biệt.

Thiếu các biện pháp bảo vệ an toàn, sức khỏe, lao động và xã hội trong tình huống khủng hoảng (ví dụ như trong đại dịch COVID-19)

Nguy cơ bị bóc lột và lạm dụng tăng cao

Không có hoặc bị hạn chế quyền tiếp cận với các biện pháp khắc phục khi quyền con người và lao động bị vi phạm trong quá trình tuyển dụng, bố trí lao động, sử dụng lao động và hồi hương

Các vi phạm nghiêm trọng về quyền con người và lao động, bao gồm mua bán người và lao động cưỡng bức, có thể xảy ra khi xuất hiện một số yếu tố nêu trên