

ГЕНДЕР И ДААННЫЕ О МИГРАЦИИ

РУКОВОДСТВО ПО УПРАВЛЕНИЮ
МИГРАЦИЕЙ НА ОСНОВЕ
ФАКТИЧЕСКИХ ДАННЫХ И С
УЧЕТОМ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ

Мнения, выраженные в настоящем руководстве, представляют собой точку зрения авторов и не обязательно отражают взгляды Международной организации по миграции (МОМ). Употребляемые обозначения и изложение материала в настоящем руководстве не означают выражения со стороны МОМ какого бы то ни было мнения относительно правового статуса той или иной страны, территории, города или района или их властей или относительно делимитации их границ.

МОМ придерживается принципа, согласно которому гуманная и упорядоченная миграция приносит пользу и мигрантам, и обществу. В качестве межправительственной организации МОМ совместно со своими партнерами по международному сообществу осуществляет деятельность, направленную на: оказание помощи в решении оперативных задач в области миграции; разъяснение проблем, связанных с миграцией; поощрение социального и экономического развития посредством миграции; и обеспечение уважения человеческого достоинства и благополучия мигрантов.

Настоящая публикация была подготовлена за счет финансовой поддержки Правительства Германии, предоставленной Федеральным министерством внутренних дел, строительства и сообщества в лице Федерального управления по вопросам миграции и беженцев.

Издатель: Международная организация по миграции
17 route des Morillons
1211 Geneva 19
P.O. Box 17
Switzerland
Тел.: +41.22.717 91 11
Факс: +41.22.798 61 50
Адрес электронной почты: hq@iom.int
Веб-сайт: www.iom.int

Эта публикация была подготовлена без официального перевода Отдела переводов.

Неофициальный перевод оригинальной публикации, составленной на английском языке, под названием *Gender and Migration Data, A guide for Evidence-based, Gender-responsive Migration Governance*.

Авторы: Джэнна Хеннебри, Хари Кей Си и Кира Уильямс
Координатор исследований: Андреа Милан
Координаторы проекта: Андреа Милан и Фрэнк Лацко
Редакторы: Эстефания Гуаллар Ариньо и Инес Финхельштейн
Корректор: Лаарни Альфаро
Автор макета: Мэй Анджелине Дельгадо

Для цитирования: Хеннебри, Дж., Х. Кей Си и К. Уильямс, 2021. *Гендер и данные о миграции: Руководство по управлению миграцией на основе фактических данных и с учетом гендерных аспектов*. Международная организация по миграции (МОМ). Женева.

ISBN 978-92-9268-266-8 (PDF)

ISBN 978-92-9268-267-5 (print)

© MOM 2021



Некоторые права сохранены. Этот материал публикуется на условиях лицензии [Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs 3.0 IGO License \(CC BY-NC-ND 3.0 IGO\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode).*

Более подробно условия использования описаны здесь: [Copyright and Terms of Use](#).

Данная публикация не может использоваться, публиковаться или передаваться в целях, направленных на получение коммерческой выгоды или денежной компенсации, за исключением образовательных целей (например, включение в учебники).

Разрешение: Электронный адрес для запросов, связанных с коммерческим использованием или правами и лицензиями: publications@iom.int.

* <https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>



ГЕНДЕР И ДААННЫЕ О МИГРАЦИИ

РУКОВОДСТВО ПО УПРАВЛЕНИЮ
МИГРАЦИЕЙ НА ОСНОВЕ
ФАКТИЧЕСКИХ ДАННЫХ И С
УЧЕТОМ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ

БЛАГОДАРНОСТИ

Авторами данного руководства являются Дженна Хеннебри, Хари Кей Си и Кира Уильямс. Дженна Хеннебри, PhD, – доцент Центра исследования международной миграции Университета Уилфрида Лорье (Канада). Хари Кей Си – докторант Программы глобального управления Школы международных отношений Балсилли Университета Уилфрида Лорье (Канада). Кира Уильямс – постдокторант Школы международной политики и управления Университета Уилфрида Лорье (Канада). Предварительное изучение источников данных о глобальной миграции в разбивке по полу и передовых практик провели Кира Уильямс и Хари Кей Си; в редакции участвовал Тесфалдет Уолду.

Авторы хотели бы выразить благодарность Андриэе Милан и Эстефании Гуаллар Ариньо (Глобальный центр анализа данных по миграции МОМ) за их вклад, обратную связь и поддержку; Сузанне Мельде, Элизе Мослер Видал, Марте Санчес Дионис, Инес Финхельштейн и Фрэнку Лацко (Глобальный центр анализа данных по миграции МОМ), а также Теодоре Сатер, Ли Кантулу и Май Хаттори (Отдел координации по гендерным вопросам МОМ) и Дженифер Румбах (HR бизнес-партнер МОМ и контактное лицо по вопросам ЛГБТИК+) за их ценные комментарии к нескольким проектам данного руководства. Авторы также хотели бы выразить благодарность следующим коллегам из МОМ за их вклад: Анне Альтхаус, Розилайн Мэй Борленд, Пабло Рохасу Коппари, Ноэль Дарбеллай, Фанни Дувенмарт, Пабло Эскрибано, Джоанне Ирвине, Решма Мэтьюс и Мари Маколифф.

В ходе подготовки руководства авторы консультировались с экспертами из национальных статистических служб, международных организаций, академических кругов и общественных организаций. Мы выражаем благодарность следующим людям за их вклад:

- Бриджет Андерсон, профессор института миграции, мобильности и гражданства Бристольского университета (Соединенное Королевство)
- Кэрол Бартон, Сеть «Женщины и миграция» (Соединенные Штаты Америки)
- Франческа Грам, начальник отдела социальной и гендерной статистики Департамента по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций (ДЭСВ ООН)
- Сара Гэммидж, научный сотрудник Института экономической политики (Мексика)
- Диего Итурральде, генеральный директор Статистического управления Южной Африки (Южно-Африканская Республика)
- Умит Мустафа Кизилтан, главный специалист по обработке данных Статистического управления Канады (Канада)
- Дуглас Мэсси, профессор социологии и связей с общественностью Принстонского университета (Соединенные Штаты Америки)
- Шабари Наир, специалист по миграционной политике Международной организации труда (МОТ)
- Парвати Рагхурам, профессор географии и миграции факультета искусств и гуманитарных наук Школы гуманитарных наук и глобальных исследований Открытого университета (Соединенное Королевство)
- Джеймс Реймер, профессор Австралийского национального университета (Австралия)
- Паола Саймент, независимый консультант по гендеру и миграции (Аргентина)
- Эллене Сана, исполнительный директор Центра поддержки мигрантов (Филиппины)
- Папа Алиун Сек, главный статистик Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») и главный координатор проекта Women Count
- Энн Синглтон, старший научный сотрудник Бристольского университета (Соединенное Королевство)
- Бинод Хадриа, профессор и председатель Университета Джавахарлала Неру (Индия)

СОДЕРЖАНИЕ

Благодарности.....	ii
Список аббревиатур.....	vi
Введение.....	viii
Раздел 1. Общие сведения.....	1
Зачем необходима разбивка по полу и гендеру?.....	2
Важность устранения основных пробелов в данных о гендере и миграции.....	2
Раздел 2. Международный контекст: Повышение внимания к данным о международной миграции и гендеру.....	7
Международные обязательства.....	8
Стратегии Организации Объединенных Наций и МОМ, связанные с данными.....	10
Источники данных о гендере и миграции на глобальном уровне.....	11
Раздел 3. Меры по учету гендерных аспектов при работе с данными о миграции.....	13
Шаг 1. Переосмысление категорий и выработка политики, учитывающей гендерные аспекты, регулирующей сбор и использование данных.....	16
Шаг 2. Учет этических соображений при сборе данных о миграции.....	19
Шаг 3. Нарастивание потенциала и инвестирование в инфраструктуру данных.....	21
Шаг 4. Сбор и использование данных о миграции, дезагрегированных по полу и, когда это возможно, по гендеру.....	23
Шаг 5. Соблюдение принципов вовлечения всего общества и всех государственных структур при сборе, анализе и оценке данных и использование учитывающих гендерные аспекты данных при разработке миграционной политики и практик.....	25
Раздел 4. Заключение.....	27
Приложения.....	30
Приложение 1. Глоссарий.....	31
Приложение 2. Гендерный анализ глобальных данных о населении.....	37
Приложение 3. Ключевые действия для осуществления цели 1 Глобального договора о миграции с учетом гендерных аспектов.....	39
Инструменты и источники.....	42
Источники глобальных данных о миграции.....	42
Источники данных и статистики о гендере и миграции.....	42
Источники данных о миграции.....	44
Библиография.....	45

СПИСОК АББРЕВИАТУР

Список аббревиатур

АБС	Австралийское бюро статистики
ГА+	Гендерный анализ плюс
ГГМ	Группа по проблемам глобальной миграции
ГН	гендерное насилие
ГЦАДМ	Глобальный центр анализа данных по миграции
ДЭСВ ООН	Департамент по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций
ЛГБТИК+	лесбиянки, геи, бисексуальные, трансгендерные/гендерно-вариативные, интерсекс и квир-люди*
МОВ	меморандум о взаимопонимании
МОМ	Международная организация по миграции
МОТ	Международная организация труда
НОЖД	насилие в отношении женщин и девочек
НПО	неправительственная организация
НСС	национальная статистическая служба
ОО	общественная организация
ОЭСР	Организация экономического сотрудничества и развития
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
СИЮ	Статистический институт Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)
СОГИСПП	сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение и половые признаки
Структура «ООН-женщины»	Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин
УВКБ ООН	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
ЦУР	Цель в области устойчивого развития
ЮНЕСКО	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций

* Знак плюс (+) означает пересечения идентичностей людей по признаку расы, возраста, национальности, религии, инвалидности и т.д.

ВВЕДЕНИЕ

Целью настоящего руководства является предоставление конкретных указаний директивным органам, национальным статистическим службам (НСС) и специалистам-практикам о том, почему важно учитывать гендерные аспекты при сборе, подготовке, использовании, анализе и распространении данных о миграции и как это сделать. Анализ с точки зрения гендера и разнообразия – это один из инструментов, которые директивные органы, НСС и специалисты-практики могут использовать для выявления потребностей и устранения недостатков политики в рамках гендерного анализа.

Хотя это руководство преимущественно ориентировано на правительства и директивные органы, в нем рассматриваются пробелы в данных о миграции, актуальные для всех заинтересованных сторон в соответствии с принципом вовлечения всего общества. Оно также призвано содействовать введению в действие Стратегии в области данных о миграции МОМ (2021а) и включает рекомендации по совершенствованию гендерных показателей и связанных с гендером методов подготовки, защиты, распространения и использования данных. В руководстве приведена краткая информация об учете гендерных аспектов на уровне глобальных баз данных, а также рассматриваются основные вопросы, связанные с гендером и данными о гендере и миграции.

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, которая обещает, что «никто не будет забыт», признает международную миграцию и гендерное равенство неразрывно связанными с устойчивым развитием. Для достижения Целей в области устойчивого развития (ЦУР) необходимо укреплять национальные статистические системы сбора, анализа и использования дезагрегированных по гендеру данных для обеспечения управления миграцией с учетом гендерных аспектов. Отсутствие основанной на фактических данных и учитывающей гендерные аспекты миграционной политики препятствует глобальным усилиям по достижению гендерного равенства и ограничивает возможности максимально эффективного использования преимуществ миграции в интересах развития, в том числе осуществления ЦУР.

Учет гендерных аспектов также является одним из руководящих принципов **Глобального договора о безопасной, упорядоченной и легальной миграции**.

В широком смысле термин «учет гендерных аспектов» означает обеспечение учета различных потребностей, точек зрения и представленности всех гендеров. Деятельность и меры учитывают гендерные аспекты, если они не просто повышают уровень осведомленности, но и сокращают неравенство и поощряют гендерное равенство.

Руководство состоит из трех основных разделов. Раздел 1 содержит общие сведения о причинах подготовки и основных целях Руководства. В разделе 2 представлен обзор международного контекста и положения дел в сфере данных о гендере и миграции. Раздел 3 включает указания для действий на национальном (и местном) уровне в целях повышения эффективности работы с данными о миграции с учетом гендерных факторов. Руководство также содержит приложение с глоссарием основных терминов и понятий, таблицу доступности данных о гендере и миграции и подробную таблицу гендерных факторов в контексте цели 1 Глобального договора о миграции для обеспечения учета гендерных аспектов.

В этом руководстве делается вывод о том, что самой по себе разбивки данных о миграции недостаточно. Гендерный анализ при подготовке, сборе, анализе и использовании дезагрегированных по гендеру данных необходим для осуществления предусмотренных Глобальным договором о миграции руководящих принципов учета гендерных аспектов и прав человека при разработке миграционной политики и цели 1 «Сбор и использование точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики», а также главного обещания Повестки дня на период до 2030 года, что никто не будет забыт. В этой связи дезагрегированные по полу и, когда это возможно, по гендеру данные не только являются источником важной информации для решения проблем и удовлетворения потребностей женщин и людей с разными гендерными идентичностями, но и могут быть использованы правительствами для признания и расширения социальных и экономических преимуществ миграции.

1



ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Это руководство опирается на обзор соответствующей политики и научной литературы, связанной с гендером и миграцией, а также порталов и ресурсов с данными о международной и национальной миграции. Кроме того, было проведено 14 полуструктурированных интервью с экспертами в области международной миграции и данных, в том числе представляющих НСС и международные организации из разных географических регионов, и учеными, исследующими вопросы миграции и данных с точки зрения разных дисциплин и методов. Кроме того, руководство содержит глоссарий ключевых терминов и понятий, используемых в основном тексте, составленный на основе Глоссария МОМ (2019а) и Глоссария СОГИСПП¹ МОМ (2020а).

Зачем необходима разбивка по полу и гендеру?

Дезагрегированные данные о миграции необходимы для выработки эмпирически обоснованной политики, отражающей реалии всех мигрантов.

«Дезагрегированные» данные разбивают большие группы населения на части для обеспечения возможности сравнения различных категорий или групп людей, не являющихся однородными. Разбивка позволяет измерить вариабельность населения.²

Дезагрегированные по полу данные представляют собой информацию, разбитую по категориям пола, обычно используемых в официальных удостоверениях личности, включая мужской, женский и другие маркеры, такие как О, Т или Х, в зависимости от страны. Также с помощью отдельного вопроса могут собираться данные о наличии у лица интерсекс-характеристик.

Дезагрегированные по гендеру данные – это информация о гендерной идентичности лица. Для сбора точных дезагрегированных по гендеру данных необходимо, чтобы респонденты сами указывали свой гендер, который может соответствовать или не соответствовать приписанному им при рождении полу или приписываемому им обществом гендеру.

Разбивка данных по полу считается довольно распространенной практикой и имеет важнейшее значение. В свою очередь, дополнительная разбивка по гендеру может содействовать выявлению реалий, с которыми сталкиваются женщины и гендерно-вариативные люди, и борьбе с гендерной дискриминацией.

Важность устранения основных пробелов в данных о гендере и миграции

В данных о международной миграции,³ особенно связанных с гендером,⁴ существуют серьезные пробелы. Гендер – это важный фактор, влияющий на каждый этап миграции: решение мигрировать, пересечение границ, работу и жизнь в стране назначения, решение вернуться на родину. По данным Структуры Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») (2017а), «понятие

¹ Аббревиатура СОГИСПП расшифровывается как «сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение и половые признаки».

² Дезагрегированные данные позволяют директивным органам выявлять и охватывать мигрантов. В разном контексте разбивка выглядит по-разному. Более подробная информация о разбивке данных в контексте миграции представлена в МОМ, 2021b.

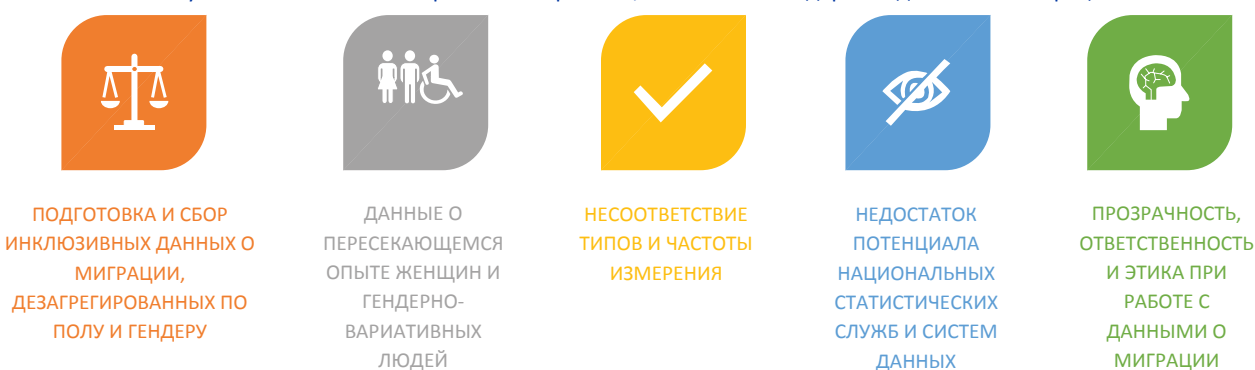
³ В соответствии со Стратегией в области данных о миграции МОМ «данные о миграции» – это все виды данных, содействующие разработке комплексной, последовательной и дальновидной миграционной политики и программ, а также улучшению информационной составляющей общественных обсуждений миграции. К ним относятся данные о разных формах перемещения населения (краткосрочном и долгосрочном, вынужденном и добровольном, трансграничном и внутреннем), а также о характеристиках перемещения и перемещающихся лицах, причинах и последствиях миграции.

⁴ В соответствии с Глоссарием СОГИСПП МОМ «гендер» – это социально сконструированные роли, поведение, действия и характеристики, которые конкретное общество считает допустимыми для лиц в зависимости от пола, приписанного им при рождении.

«гендер» охватывает не только женщин. Важно подчеркнуть, что слово «гендер» и слово «женщины» не взаимозаменяемы. Термин «гендер» охватывает женщин, мужчин [и другие гендерные группы] и зачастую неравноправные отношения между ними. ... На практике при обсуждении гендерных вопросов речь часто идет о женщинах, поскольку эта группа в наибольшей степени затронута гендерным неравенством. Однако, [все гендерные группы] играют важную роль в достижении полного равенства. Следовательно, учет гендерных аспектов означает учет не только интересов женщин».⁵

На рисунке 1 изображены пять основных пробелов и проблем, связанных с гендером и данными о миграции. В их числе пробелы при подготовке и сборе инклюзивных данных, дезагрегированных по полу и гендеру, пробелы в данных о пересекающемся опыте женщин и гендерно-вариативных людей, несоответствие типов и частоты измерения, недостаток потенциала НСС и систем данных и проблемы, связанные с прозрачностью, ответственностью и этикой при работе с данными о миграции.

Рисунок 1. Пять основных пробелов и проблем, связанных с гендером и данными о миграции



Отсутствие данных препятствует осуществлению обещания Повестки дня на период до 2030 года, что никто не будет забыт. Мигрантки составляют примерно половину (48%) международных мигрантов в мире (ДЭСВ ООН, 2021), поэтому пробелы в данных о гендере влияют на глобальное управление миграцией и на самих мигранток. Например, отсутствие данных о гендере и миграции мешает правительствам оценить вклад, вносимый мигрантками в экономику стран происхождения и назначения посредством социальных и экономических переводов (Структура «ООН-женщины», 2017b), а также их вклад в экономику в форме оплачиваемой и неоплачиваемой работы по уходу. В данных о беженцах и просителях убежища также имеются пробелы в части гендерной идентичности беженцев, а также гендерно-обусловленных причин прошения убежища (таких как гендерное насилие (ГН)). Данные, дезагрегированные по полу и гендеру, необходимы не только для защиты прав, предотвращения эксплуатации и выработки политики, но и для максимально эффективного использования экономических и социальных преимуществ миграции.

Понимание этих тенденций и сбор более подробных данных о связанных с ними видах миграции позволят разрабатывать эмпирически обоснованную политику с учетом гендерных факторов, ориентированную на потребности всех перемещающихся людей. Без данных, дезагрегированных по полу и гендеру, и данных о других пересекающихся факторах реалии и особенности неравенства и пересекающегося опыта мигрантов остаются невидимыми. В результате опыт мигрантов с инвалидностью, мигрантов с различной сексуальной ориентацией и половыми признаками, коренных народов и иных маргинализованных групп замалчивается и игнорируется.

⁵ Более подробная информация доступна по ссылке <https://migrationdataportal.org/themes/gender-and-migration>.

С учетом заметного сдвига в демографическом составе мигрантов,⁶ произошедшего за последние десятилетия (Габачча, 2016), когда больше женщин стало мигрировать самостоятельно, в том числе для работы, а также в разных секторах и по разным каналам, важно, чтобы данные о мобильности всегда были дезагрегированы, как минимум по полу. Кроме того, важно обеспечить, насколько это возможно, чтобы женщины не были единственным показателем или представителем категории «гендер». В тех случаях, когда принимались меры для разбивки данных, речь шла исключительно о женщинах, и без внимания оставались гендерно-вариативные люди, в том числе трансгендерные и небинарные люди, мигранты с инвалидностью, меньшинства и коренные народы, представители нескольких других пересекающихся идентичностей (Хоффман и Бакли, 2013). Кроме того, данные о различных сексуальных ориентациях и половых признаках собираются редко, а дезагрегированные по полу данные обычно не учитывают лиц, чей гендерный маркер в официальных документах не мужской и не женский.

Как упомянуто во введении, учет гендерных аспектов подразумевает понимание и учет различий между полом и гендером и признание, что категории, используемые в официальных документах (например, пол), отличаются от того, что приписывает этим категориям общество, и того, как люди себя самоидентифицируют (например, гендер) (Хаслангер, 2002). Он также подразумевает признание, что для сбора точных данных о гендере необходимо спрашивать людей об их гендерной идентичности, которая может отличаться от гендера, приписанного им обществом, и пола, приписанного им при рождении; а также признание, что гендерные нормы и предубеждения имеют место на индивидуальном и структурном уровнях, и что они влекут неравенство и негативные последствия для мигрантов разных гендеров в зависимости от их настоящего или предполагаемого гендера, гендерного самовыражения, сексуальной ориентации или половых признаков (такие как гендерное неравенство, дискриминация, насилие).

Невключение широкого круга мер, связанных с гендером, в дополнение к связанным с полом, делает невидимыми женщин и гендерно-вариативных людей и их гендерное самовыражение. Пробелы в данных о конкретных категориях мигрантов, например, тех, кто пользуется нелегальными каналами, лишают директивные органы и защитников прав мигрантов возможности учитывать гендерно-обусловленный опыт и потребности мигрантов, например, опыт ГН, которому подвергаются лица при перемещении. Гендер влияет на возможность мигрировать, интеграцию в рынок труда (например, осуществление женщинами работы по уходу), опыт и угрозу насилия и эксплуатации и доступ к правам и услугам (Хеннебри и др., 2016).

У мужчин, женщин и гендерно-вариативных людей разные причины и опыт вынужденного перемещения и получения доступа к убежищу. Женщины занимаются уходом и имеют ограниченный доступ к транспорту, а также сталкиваются с повышенным риском ГН при перемещении, транзите и в лагерях для беженцев. Например, с 2015 года более 5 миллионов человек покинули Боливарианскую Республику Венесуэла, спасаясь от насилия, преследования и экономического кризиса (МОМ, 2020b), и 264 000 человек ходатайствовали о предоставлении убежища в Бразилии. Среди них – неизвестное количество людей с различными СОГИСПП, которые столкнулись с повышенным риском ГН и злоупотребления в контексте пандемии COVID-19 (Су и др., 2020). Однако, из-за отсутствия дезагрегированных по гендеру данных об этих мигрантах они остались невидимыми и уязвимыми во время этого кризиса.

Гендер также влияет на реагирование на бедствия и негативные последствия изменения климата в контексте мобильности, включая вынужденное перемещение. Последствия изменения климата и экологические бедствия по-разному влияют на мужчин, женщин и гендерно-вариативных людей ввиду разного доступа к ресурсам, земле и информации (Ле Массон и др., 2016). Например, женщины подвергаются ГН в убежищах и других помещениях и им сложнее возвращаться в общины происхождения после вынужденного перемещения ввиду ограниченного доступа к ресурсам, необходимым для восстановления. Также в ходе ряда стихийных бедствий перемещенные гендерно-вариативные люди сталкивались с дискриминацией при получении документов, убежища, помощи и компенсации за повреждение или утрату имущества (Румбах и Найт, 2014). Связанные с гендером аспекты обусловленного бедствиями вынужденного перемещения требуют конкретных политических мер, которые не могут быть эффективно разработаны или реализованы без сбора и использования надлежащих дезагрегированных по полу и гендеру данных (Чиндаркар, 2021).

⁶ Изменение демографического состава миграции иногда называют «феминизацией миграции».

Опыт возвращения и реинтеграции также отличается в зависимости от пола и гендера. В то время как множество исследований миграции, возвращения и реинтеграции касаются женщин, опыт ЛГБТКИ+ людей изучен слабо. Разбивка данных по гендеру позволит выявить особые факторы уязвимости и потребности и тем самым повысить качество разработки, осуществления и оценки программ поддержки при реинтеграции для возвращающихся лиц всех гендеров. На более структурном уровне информация и данные также могут лечь в основу целенаправленной политики и пропагандистской деятельности, связанной с реинтеграцией.

Аналогичным образом отсутствие дезагрегированных по гендеру данных об источниках денежных переводов, методах их осуществления и практиках потребления делает невидимыми различия между мигрантами и мигрантками (например, женщины чаще пользуются неформальными системами переводов) и полностью исключает гендерно-вариативных людей, что негативно сказывается на информационной составляющей развития и международного сотрудничества в области миграции и развития (ГГМ, 2017а).

Кроме того, ввиду недостатков при измерении и сборе данных, глобальные данные о миграции в разбивке по полу и гендеру измеряются неединообразно, как в плане регулярности, так и в плане показателей. Кроме того, преобладающие практики сбора данных направлены на отслеживание иностранных граждан по категориям въезда и их статусу для целей внутренней политики (например, удовлетворения потребностей рынка труда), а не на измерение опыта людей с разным гендерным самовыражением и идентичностью и обеспечение сопоставимости данных разных стран (Рэймер, 2017).

Использование этических практик (включая передачу данных и прозрачность) лицами, занимающимися подготовкой данных, способствует учету гендерных аспектов при разработке политики и ответственности директивных органов, а также влияют на подтверждение данных и методов их сбора (Ван ден Эйнден и др., 2011). Отсутствие дезагрегированных по полу или гендеру данных о миграции может негативно сказаться на вовлечении общественных организаций (ОО) и предоставлении услуг мигрантам. В то же время этические проблемы существуют даже при наличии таких данных: предоставление конфиденциальной информации, связанной с гендером и международной миграцией, может повысить уязвимость некоторых групп. Например, сбор и передача данных о сексуальном и репродуктивном здоровье (таких как результаты тестов на беременность) трудящихся-мигранток, имеющих разрешения на работу у конкретного работодателя, может подвергнуть таких трудящихся-мигранток риску при нарушении конфиденциальности такой информации, а передача данных о гендерной идентичности и сексуальной ориентации государственным служащим в некоторых странах может повлечь дискриминацию, злоупотребление, задержание или депортацию мигрантов.

Отсутствие данных о гендере и пересекающихся факторах также подрывает усилия по борьбе со стигматизацией и стереотипами, ксенофобией и дискриминацией в отношении мигрантов в связи с их СОГИСПП, а также другими характеристиками, такими как принадлежность к коренным народам, национальность, инвалидность, возраст и религия. Такая дискриминация может выражаться в отсутствии доступа к медицинским услугам и социальной защите, а также затрудненном доступе к правам⁷ в целом. Кроме того, стигматизация и дискриминация повышают риск ГН для женщин и людей с различными СОГИСПП.

Более того, имеется недостаточно данных о контингентах и потоках гендерно-вариативных людей и их гендерно-обусловленном опыте. Кроме того, применение термина «гендер» только в отношении женщин делает гендерно-вариативных мигрантов более уязвимыми, а роль гендера как организующего принципа миграции – невидимой (Фитцпатрик, 1997).

В некоторых случаях недостаток потенциала, связанного с данными и гендером, политической воли, инфраструктуры НСС и систем данных препятствуют сбору, хранению, анализу и распространению данных, а также передаче и использованию данных для формулирования миграционной политики и укрепления подотчетности. Потенциал ОО и других неправительственных заинтересованных сторон, особенно женщин и людей с разными гендерными идентичностями должен использоваться при сборе, анализе и использовании данных о миграции для обеспечения подотчетности и восполнения недостающего потенциала. Отсутствие широкого вовлечения женщин и людей с разными гендерными идентичностями в подготовку данных и их измерение в частности снижает достоверность, прозрачность и подотчетность данных.

⁷ Руководство по дезагрегированным данным МОМ (2021b) содержит рекомендации по решению этих проблем (например, Правозащитный подход к данным Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (2018)).

Очевидно, что гендер влияет на все этапы миграции – от мотивов, каналов и маршрутов миграции до возможностей и ресурсов, доступных потенциальным мигрантам. Роли, ожидания, отношения и расстановка сил, связанные с гендером, оказывают серьезное воздействие на все аспекты миграции. Например, мигрантки и люди с различными СОГИСПП, имеющие низкий уровень формального образования, чаще занимаются менее урегулированной, неформальной и традиционно связанной с конкретными гендерными ролями работой (Хеннебри и др., 2016). Кроме того, по оценкам примерно 8,5 миллионов мигранток занимались домашней работой в 2019 году, при этом многие аспекты их миграционного опыта остались невидимыми. Гендерно-обусловленный опыт, результаты и реалии миграции необходимо признавать, измерять, собирать и анализировать в рамках гендерного анализа⁸ с учетом разнообразного опыта и сложных реалий, с которыми сталкиваются мигранты в зависимости от пола, гендера и других категорий, таких как возраст, раса, национальность, миграционный статус, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение, половые признаки, инвалидность и географическое расположение (Структура «ООН-женщины», 2018).

Заполнение этих пробелов в данных позволит правительствам и другим заинтересованным сторонам содействовать расширению экономических прав и возможностей мигранток, а также способствовать гендерному равенству и защите прав человека всех мигрантов независимо от гендерной идентичности, гендерного самовыражения и сексуальной ориентации (Women Deliver, 2020). Без данных, дезаггегированных по полу и гендеру, директивные органы и службы лишены информации об особенностях опыта и потребностей женщин и гендерно-вариативных мигрантов, а также их интеграции в рынок труда и их вкладе в экономику и общество. Понимание тенденций, связанных с гендером и миграцией, и сбор более подробных данных будут способствовать разработке эмпирически обоснованной и учитывающей гендерные аспекты политики, удовлетворяющей потребности всех перемещающихся людей.

⁸ Гендерный анализ представляет собой широкую теоретическую структуру для организации информации о гендерных ролях и отношениях. Такие аналитические рамки необходимы для систематизации информации о гендерных различиях в разных сферах общественной жизни и изучения влияния этих различий на жизнь и здоровье женщин, мужчин и небинарных людей. Кроме того, такой аналитический подход может помочь оценить потенциальное влияние политики, программ и других инициатив на различные группы, ведь помимо пола и гендера у всех людей есть несколько других характеристик, таких как возраст, принадлежность к коренным народам, миграционный статус, инвалидность и др.

2



МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОНТЕКСТ:
ПОВЫШЕНИЕ ВНИМАНИЯ К ДАННЫМ О
МЕЖДУНАРОДНОЙ МИГРАЦИИ И ГЕНДЕРУ

Международные обязательства

Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года

Использование дезагрегированных по гендеру данных при управлении международной миграцией является важной составляющей основанного на правах человека подхода к миграции,⁹ лежащего в основе Повестки дня на период до 2030 года (Организация Объединенных Наций, 2020а). Для данного руководства актуальны несколько ЦУР, связанных с миграцией, развитием и гендерным равенством, особенно **ЦУР 5, посвященная конкретно гендерному равенству, а также, например, ЦУР 17.18,¹⁰ ЦУР 10.7¹¹ и ЦУР 8.8,¹²** касающиеся разных элементов управления миграцией с учетом гендерных аспектов (Кей Си и Хеннебри, 2018).

Недостаток качественных данных о миграции, дезагрегированных по полу и гендеру, имеет негативные последствия для женщин и мигрантов с различными гендерными идентичностями и серьезно препятствует удовлетворению их особых потребностей и защите их прав. Поскольку мигранты – это неоднородная категория, их опыт, проблемы и вклад разнообразны, а данные, дезагрегированные по полу и гендеру, позволяют увидеть различия в реалиях, с которыми сталкиваются подкатегории мигрантов. С одной стороны, отсутствие дезагрегированных по полу и гендеру данных препятствует полному пониманию сложного опыта мигрантов, делая его невидимым и стереотипным. С другой стороны, из-за него у стран нет необходимой информации для борьбы с неравенством и дискриминацией.

Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции

Учет гендерных аспектов также является одним из руководящих принципов **Глобального договора о миграции**. Для ускорения темпов достижения целей, предусмотренных Повесткой дня на период до 2030 года, необходимо международное сотрудничество по вопросам миграции в соответствии с Глобальным договором о миграции, в котором описана четкая программа коллективных действий по осуществлению предусмотренных Глобальным договором обязательств в соответствии с его руководящими принципами и целями. В отношении данных, в рамках цели 1 Глобального договора – «Сбор и использование точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики» – государства-члены Организации Объединенных Наций договорились о следующем:



Мы обязуемся улучшать глобальную базу фактических данных о международной миграции посредством совершенствования процессов сбора, анализа и распространения точных, достоверных и сопоставимых данных **в разбивке по полу, возрасту, миграционному статусу и другим** значимым в национальном контексте **параметрам** и инвестирования средств в эти процессы, соблюдая при этом право на неприкосновенность частной жизни в соответствии с международным правом в области прав человека и обеспечивая защиту личных данных. Обязуемся также принимать меры к тому, чтобы эти данные использовались для развития научно-исследовательской деятельности, служили основой для выработки последовательной и эмпирически обоснованной политики и улучшения информационной составляющей общественных обсуждений и позволяли осуществлять в дальнейшем эффективный контроль и оценку выполнения обязательств. (Организация Объединенных Наций, 2018а)

⁹ Основанный на правах человека подход к миграции опирается на международное право в области прав человека и лежит в основе всей миграционной политики; в соответствии с международным правом в области прав человека все мигранты имеют право на уважение, защиту и полное осуществление своих прав человека, независимо от миграционного статуса.

¹⁰ ЦУР 17.18 подчеркивает важность подготовки и сбора высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, инвалидности, географическому местонахождению.

¹¹ ЦУР 10.7 посвящена содействию упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции и мобильности людей, в том числе с помощью проведения спланированной и хорошо продуманной миграционной политики.

¹² ЦУР 8.8 предусматривает необходимость защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая гендерно-вариативных мигрантов и др.

Подписание Глобального договора о миграции в 2018 году и создание Сети Организации Объединенных Наций по вопросам миграции стремительно продвинуло вперед международную политическую повестку. Государства обязались устранять пробелы и выполнить центральное, беспрецедентное обещание Повестки дня на период до 2030 года, что никто не будет забыт. В частности, цель 1 Глобального договора о миграции призывает к сбору и использованию «точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики» (там же). Кроме того, Глобальный договор о миграции предусматривает конкретные действия для выполнения этих обязательств (например, улучшение национальных систем сбора данных, расширение межучрежденческого сотрудничества в области подготовки данных о миграции, улучшение глобальной сопоставимости и совместимости данных, обеспечение участия заинтересованных сторон, создание научно-исследовательских и учебных центров), а государства и Организация Объединенных Наций начали продумывать конкретные дальнейшие шаги (Крэйли и Хоуви, 2020). Тем не менее, без согласованных усилий международного сообщества и ключевых партнеров по учету гендерной проблематики эти усилия не будут содействовать осуществлению Глобального договора о миграции в соответствии с его руководящими принципами (Хеннебри и Петроциелло, 2019).

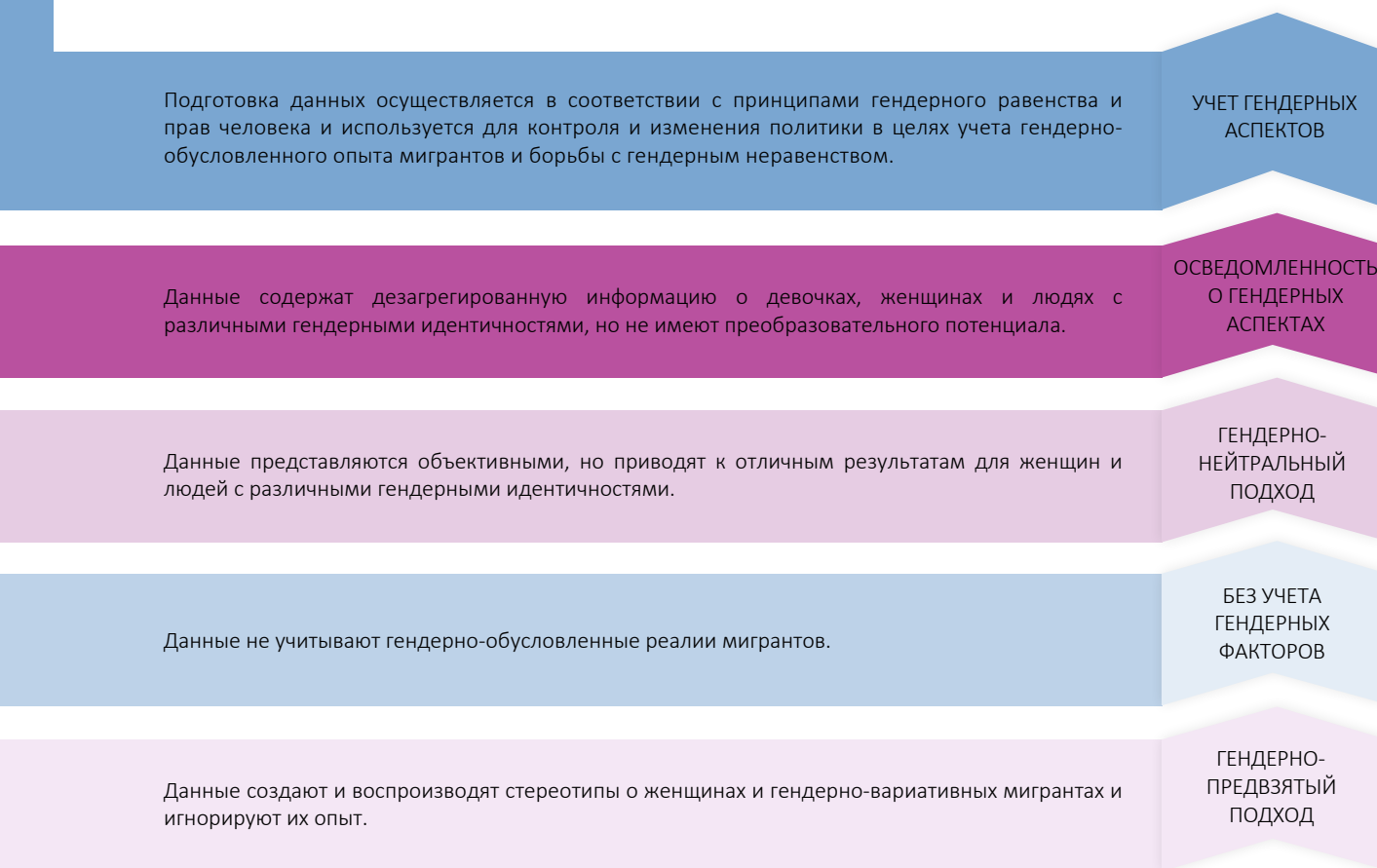
Глобальный договор о миграции предусматривает следующий руководящий принцип:

“ (g) Учет гендерных аспектов. Глобальным договором обеспечиваются соблюдение прав человека женщин, мужчин, девочек и мальчиков на всех этапах миграции, надлежащее понимание и удовлетворение их особых потребностей и расширение их прав и возможностей в качестве проводников перемен. В нем учтены гендерные аспекты и сформулирована установка на достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек, а также признаются их независимость, созидательная активность и инициативность, позволяющие преодолеть сложившееся отношение к женщинам-мигрантам как к жертвам. (Организация Объединенных Наций, 2018a)

Для реализации предусмотренного Глобальным договором о миграции принципа учета гендерных аспектов необходимы данные о гендерно-обусловленном опыте, результатах и траекториях мигрантов, а также понимание того, как гендер влияет на все этапы миграции, включая каналы миграции, интеграцию в рынок труда, доступ к социальной защите, здравоохранению и другим правам человека и трудовым правам, а также опыт возвращения и реинтеграции.

Подходы разных правительств к охвату проблем и опыта всех гендеров при разработке, осуществлении, контроле и оценке основанной на правах человека политики, а также к лежащей в ее основе данным, сильно отличаются: от гендерно-предвзятых до учитывающих гендерные аспекты (рисунок 2).

Рисунок 2. Шкала учета гендерных аспектов при работе с данными о миграции



Примечание: На основе материалов центра «Гендер и миграция».¹³

Стратегии Организации Объединенных Наций и МОМ, связанные с данными

Стратегия Генерального секретаря в области данных на 2020-2022 годы (Организация Объединенных Наций, 2020b) предусматривает создание на этой основе охватывающей всю Организацию Объединенных Наций экосистемы для полной реализации потенциала Организации Объединенных Наций в области данных. В стратегии продвижение гендерного равенства названо ключевой целью и отмечается, что отсутствие дезагрегированных по полу и гендеру данных создает «пробел в данных о гендере», а также содержится обязательство по решению этой проблемы путем включения гендерного равенства в принципы работы с данными. Стратегия предусматривает обязательство по «устранению пробела в данных о гендере» путем использования данных для измерения гендерного разрыва и создания совета по управлению данными с гендерно-сбалансированным составом.

В соответствии со Стратегией в области данных Генерального секретаря Организации Объединенных Наций **Стратегия в области данных о миграции МОМ на 2020-2025 годы** (2021a) включает обязательство по достижению гендерного равенства в качестве основополагающего принципа и поддерживает гендерный анализ с разбивкой данных по гендеру и другим пересекающимся характеристикам (например, пол, возраст, национальность, образование).

¹³ Более подробная информация размещена здесь: www.gendermigrationhub.org.

Субъекты данных (например, те, кто занимается подготовкой, сбором, использованием данных) зачастую не имеют квалификации в вопросах гендера и нуждаются в расширении потенциала в области учета гендерных аспектов на всех этапах подготовки данных. В таблице 2 раздела «Инструменты и источники» приведены ключевые действия для учета гендерных аспектов при осуществлении цели 1 Глобального договора о миграции. В первом столбце таблицы 2 в Приложении указаны основные действия, предусмотренные Глобальным договором о миграции для цели 1, а во втором столбце предложены способы осуществления этих действий с учетом гендерных аспектов.

Сеть Организации Объединенных Наций по вопросам миграции также занимается мобилизацией международного сообщества для формирования более полной базы фактических данных о миграции и продвижения ее систематического использования при разработке политики и принятии мер путем наращивания объема и упрощения доступа к качественным данным о миграции для анализа с точки зрения гендера и разнообразия, устранения пробелов в данных, отстаивания защиты данных и новаторства в их использовании, а также координации субъектов данных о миграции (МОМ, 2021a).

Для достижения этих целей необходимы доступ к надежным данным о миграции и способность анализировать и использовать такие данные как основу для работы Организации Объединенных Наций (там же). Что касается гендера, в Стратегии в области данных о миграции МОМ подчеркивается потребность в наращивании объема и упрощении доступа к данным о миграции с качественными гендерными показателями, а также сборе данных о миграции в разбивке по полу и гендерной идентичности. Обе эти стратегии признают важность данных, учитывающих гендерные аспекты, для работы Организации Объединенных Наций и МОМ по содействию государствам-членам в достижении связанных с миграцией политических целей, включая предусмотренные Глобальным договором о миграции и Повесткой дня на период до 2030 года.

Источники данных о гендере и миграции на глобальном уровне

Существует четыре крупнейших источника данных о поле и международной миграции на глобальном уровне (см. таблицу 1 Приложения):

1. Данные о контингенте международных мигрантов в 232 странах с 1990-х годов по 2019 год Департамента по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций (ДЭСВ ООН) (2021) включают несколько демографических характеристик, включая пол.
2. Глобальный центр данных о торговле людьми Партнерства в области данных для борьбы с торговлей людьми МОМ и Polaris (2020), который содержит информацию о более 109 000 случаях торговли людьми в 164 странах с 2000-х годов по 2020 год. Он включает большое количество дополнительных показателей, в том числе пол.
3. Статистика международной трудовой миграции Международной организации труда (МОТ) (2020) содержит данные о контингентах и потоках международных трудящихся-мигрантах в 188 странах с 1991 по 2018 год. Эта база данных включает несколько социально-демографических показателей, в том числе пол.
4. Наконец, База данных о беженцах Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН) (без даты) содержит данные о беженцах, просителях убежища и других вынужденно перемещенных группах в 232 странах с 1951 по 2019 год. Как и указанные выше источники данных, база включает несколько дополнительных демографических характеристик, в том числе пол.

Два других крупных источника данных о международной миграции не предусматривают разбивки по полу: данные о миграции и денежных переводах Всемирного банка (без даты), включающие данные о глобальных контингентах мигрантов и денежных переводах, и Статистический институт (СИУ) Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО) (без даты), собирающий информацию о миграции международных студентов. Также имеются региональные и национальные источники данных, например, данные о внутреннем перемещении Центра мониторинга внутренних перемещений (ЦМВП) (без даты), база данных о международной миграции Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) (без даты), а также данные, собираемые общественными и неправительственными организациями (НПО), такие как Глобальный индекс гендерного разрыва Всемирного экономического форума (2020) и Индекс гендерного равенства в контексте ЦУР организации Equal Measures 2030 (2020).

Несмотря на наличие множества дополнительных источников данных, которые могут быть использованы для целенаправленного, глубокого или контекстуального анализа, они зачастую имеют недостаточный охват, выборку, географический масштаб, надежность и не подходят для статистического обобщения. Стоит отметить, что в таких источниках данных отсутствует разбивка не только по гендеру, но и по сексуальной ориентации или половым признакам.

В таблице 1 (в Приложении) приведена информация о наличии глобальных источников данных о поле и международной миграции, а также указаны источники данных о глобальной миграции и их недостатки. Существует несколько значительных пробелов и недостатков, связанных с данными о глобальной миграции, например, доступность и прозрачность данных, проблемы с определениями, недостатки типов данных и частоты измерения, недостатки выборок и географического охвата, а также политика подготовки данных о мигрантах (Бияк, 2011; Озден и др., 2011), а также серьезные пробелы в вопросах гендера. Например, как показано в таблице 1, данные, дезагрегированные по полу или гендеру, имеются не всегда, и даже когда они в наличии, нет ни данных о гендере, ни о более широких гендерных показателях, учитывающих конкретные реалии мигранток и людей с различными гендерными идентичностями или охватывающих различные сексуальные ориентации или половые признаки. Помимо проблем, указанных в таблице, такие источники данных обычно используют отдельные методы оценки для женщин и имеют больше расхождений в статистических данных о женщинах, чем о мужчинах (МОТ, 2020).

Данные, дезагрегированные по полу, имеются не для всех категорий мигрантов. Несмотря на наличие общих данных о потоках и трудовых мигрантах (ДЭСВ ООН, 2021; МОТ, 2020), объем данных обо всех других категориях и соответствующих политических инструментах ограничен. В то же время, наличие глобальных баз данных различных международных организаций (таких как УВКБ ООН, Всемирный банк, ЮНЕСКО) о некоторых категориях мигрантов (например, беженцах, международных студентах) дает широкие возможности для сбора и анализа дезагрегированных по полу данных. Необходимо провести большую работу для подготовки данных, связанных с гендером и другими показателями, пока не охваченными глобальными данными, такими как инвалидность, возраст, сексуальная ориентация, половые признаки, нелегальная миграция, денежные переводы и убежище.

3



МЕРЫ ПО УЧЕТУ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ
ПРИ РАБОТЕ С ДАННЫМИ О МИГРАЦИИ

Меры по учету гендерных аспектов при работе с данными и меры по разработке миграционной политики должны быть взаимодополняющими.

Это означает, что учет гендерных аспектов при подготовке, анализе и использовании данных о миграции должен обеспечивать разработку политики и управление с учетом гендерных аспектов. Подготовка и сбор качественных дезагрегированных по полу и гендеру данных о миграции, охватывающих мигрантов всех гендеров, и использование таких данных при разработке и совершенствовании миграционной политики будут содействовать учету гендерных аспектов в рамках работы с данными о миграции и политических процессов (в том числе законодательных). Такая динамичная взаимосвязь между данными и политикой позволит достигнуть положительных результатов для всех.

Интеграция гендера в данные о миграции является необходимой составляющей глобальных усилий по борьбе с гендерным неравенством в рамках управления миграцией с учетом гендерных аспектов. Важным элементом этой цели является создание связи между данными и политикой, чтобы данные о гендере лежали в основе миграционной политики и ее осуществления, контроля и оценки (МОМ, 2019b). Цель учета гендерных аспектов состоит в признании и отказе от якобы гендерно-нейтрального подхода к международной политике, освещении реалий повседневной жизни людей и нахождении решений для удовлетворения потребностей всех мигрантов.

Явное включение и использование данных о гендере на всех этапах политического цикла дополнительно содействует учету гендерных аспектов. Для обеспечения учета гендерных аспектов необходимо, чтобы политика на всех уровнях и этапах политического цикла (рисунок 3) обеспечивала защиту прав человека всех лиц посредством признания и удовлетворения особых потребностей тех, кто часто подвергается маргинализации и находится в уязвимом положении, включая женщин, девочек и людей с различными гендерными идентичностями.

Рисунок 3. Цикл разработки эмпирически обоснованной миграционной политики с учетом гендерных аспектов



Для учета гендерных аспектов необходимо принимать во внимание различные потребности мигрантов всех гендеров. Анализ с точки зрения гендера и разнообразия является инструментом, который директивные органы, НСС и специалисты-практики могут использовать для выявления потребностей и устранения недостатков в политике и законодательстве в рамках гендерного анализа. Это позволяет критически осмыслить то, как связанные с гендером убеждения и практики могут быть интегрированы в политику и мешать директивным органам и заинтересованным сторонам задавать важные вопросы, находящиеся за пределами их опыта. Анализ с точки зрения гендера и разнообразия может содействовать выявлению убеждений, норм и политических практик социальных и политических институтов, окружающих директивные органы, которые ограничивают масштабы или осуществление политических мер, рассматриваемых или предлагаемых такими органами. Анализ с точки зрения гендера и разнообразия является инструментом для оценки и контроля подготовки, сбора и анализа данных о миграции в целях обеспечения учета гендерных аспектов в миграционной политике и законодательстве.

В соответствии с принципом вовлечения всего общества в управление миграцией, предусмотренным Глобальным договором о миграции, различные субъекты, включая правительства, национальные учреждения, занимающиеся сбором данных (например, НСС), а также международные организации, ОО, научные круги, исследователей, осуществляющие политику органы и частный сектор, могут играть ключевую роль в рамках цикла работы с данными о миграции. Гендерные аспекты необходимо учитывать на всех этапах этого цикла, включая подготовку, сбор, хранение, анализ и использование для политических рекомендаций, планирования, разработки и осуществления программ, а также исследований и распространения (МОМ, 2021a).

Для начала, сбор и анализ данных должны осуществляться непредвзято и с учетом гендерных факторов, а также разнообразия перемещающихся людей, в том числе в плане возраста, пола, гендерной идентичности, инвалидности, расы, образования и других характеристик, с учетом соответствующего социального, экономического и культурного контекста (там же). На рисунке 4 ниже приведены основные действия, которые директивные органы, НСС и специалисты-практики могут принять для обеспечения учета гендерных аспектов при работе с данными о миграции, а также подробные комментарии по каждому действию и передовые практики, представляющие собой примеры конкретных действий.¹⁴

В этом разделе описаны пять шагов для реализации принципа учета гендерных аспектов при работе с данными о миграции:

1. Переосмысление категорий и выработка политики, учитывающей гендерные аспекты, регулирующей сбор и использование данных.
2. Учет этических соображений при сборе данных о миграции.
3. Нарращивание потенциала и инвестирование в инфраструктуру данных.
4. Сбор и использование данных о миграции, дезагрегированных по полу и, когда это возможно, по гендеру.
5. Соблюдение принципов вовлечения всего общества и всех государственных структур при сборе, анализе и оценке данных и использование учитывающих гендерные аспекты данных при разработке миграционной политики и практик.

¹⁴ Передовые практики, приведенные в этом разделе, основаны на общедоступных документах и не были подвергнуты подробному гендерному анализу.



Переосмысление категорий и выработка политики, учитывающей гендерные аспекты, регулирующей сбор и использование данных

Переосмысление категорий и повышение эффективности измерения

Поскольку опыт миграции, потребности и проблемы тесно связаны с половыми признаками и гендерной идентичностью мигрантов, помимо дезагрегированных по полу данных необходимо по возможности собирать данные о мигрантах с различными гендерными идентичностями и различным опытом миграции. В частности, данные о миграции лесбиянок, геев, бисексуальных, трансгендерных/гендерно-вариативных, интерсекс- и квир-людей (ЛГБТИК+) редко дезагрегированы с учетом их особых потребностей и проблем.

С одной стороны, необходимо обеспечить, чтобы при работе с данными пол, указанный в официальных документах, не путали с гендерной идентичностью, а в дополнение к или вместо данных о поле собирались данные о гендерной идентичности (Салливан, 2020). Также важно, чтобы данные, дезагрегированные по полу, были основаны не только на поле, приписанном при рождении, поскольку это может привести к несоответствию данных юридическим документам мигрантов, которые поменяли свой гендерный маркер. Кроме того, в подавляющем большинстве случаев вопрос о поле, приписанном при рождении, не будет охватывать иные маркеры, кроме мужского и женского (например, О, Т или Х). Хотя некоторые организации предлагают собирать данные о различных гендерных идентичностях в два этапа, сначала спрашивая о поле, приписанном при рождении, затем – о гендерной идентичности, МОМ призывает использовать данные о поле для отражения гендерного маркера, указанного в официальном документе, и данные о гендере для отражения гендерной идентичности лица, при этом ответ на вопрос о гендере должен содержать указание на принадлежность к различным гендерным идентичностям, если это актуально для данного лица и если оно желает сообщить эту информацию. Сбор данных, связанных с полом и гендером, позволяет охватить при анализе людей всех гендеров, включая людей с различными СОГИСПП.

Также необходимо получать информацию о потребностях и социально-экономическом статусе мигрантов с помощью дополнительных показателей, в том числе связанных с сексуальным и репродуктивным здоровьем, беременностью, деторождением, ГН, эксплуатацией и злоупотреблением, а также осуществлением и использованием денежных переводов. Также важно включать показатели для сбора подробной информации об опыте мигрантов всех гендеров, с учетом пересечения идентичностей на основе расы, религии, касты, цвета кожи и т.д. Это предполагает переосмысление структур выборки и методологических основ, а также увеличение количества переменных и показателей для повышения эффективности измерения реального опыта мигрантов всех гендеров. Для этого необходимо переосмыслить категории, задавать другие вопросы и проводить измерение в консультации с общественными организациями, включая организации мигрантов, уделяя особое внимание интеграции женщин и лиц с различными гендерными идентичностями. При сборе данных о гендерной идентичности, сексуальной ориентации или половых признаках необходимо обеспечить, чтобы на вопросы можно было отвечать безопасно и конфиденциально. В противном случае данные могут быть искажены, если люди не будут чувствовать себя достаточно комфортно или безопасно, чтобы отвечать откровенно.

Разработка новаторских методов

Качественный анализ и стратегические коммуникации данных о миграции из разных источников необходимы для улучшения информационной составляющей основанных на анализе с точки зрения гендера и разнообразия¹⁵

¹⁵ При анализе с точки зрения и разнообразия учитываются культурные, социальные и экономические различия между мужчинами, женщинами и людьми с различными гендерными идентичностями для понимания потенциальных последствий политики, программ и законодательства для людей всех гендеров, а также для обеспечения, чтобы существующие и предлагаемые политика, программы и законодательство приводили к запланированным и справедливым результатам для людей всех гендеров.

общественных обсуждений характера, причин и последствий перемещения людей, а также связей с развитием, гуманитарной помощью и другими смежными сферами (МОМ, 2021a). При использовании количественных методов зачастую не учитываются особенности мотивов и разного опыта и траекторий перемещающихся людей разных гендеров. Использование нескольких методов и интеграция качественных и количественных данных могут дать голос маргинализированным лицам и помочь получить подробную информацию о политике и практиках, по-разному влияющих на мигрантов. Кроме того, качественные методы, такие как полуструктурированные интервью, могут использоваться при разработке количественных инструментов, совершенствуя вопросники или методов выборки. Также важно не только использовать новые методы, но и задавать новые вопросы, учитывающие опыт и потребности людей всех возрастов с разными гендерными идентичностями.

Кроме того, данные о миграции могут быть получены из различных источников, включая национальные обследования населения и обследования домохозяйств, с последующим сопоставлением, очисткой, редактированием, восполнением, обобщением и использованием для подготовки официальной статистики. Чтобы обеспечить учет гендерных аспектов, организаторы обследования должны избегать методов выборки, получающих данные о домохозяйстве из данных о «главе домохозяйства» или воспринимающих домохозяйство как единое целое, а не как группу входящих в него лиц. Административные данные о временных рабочих визах мигрантов и разрешениях на учебу могут быть использованы для анализа миграционных потоков, но они содержат информацию об основных заявителях, но не о супругах или членах семьи временных мигрантов

Данные также могут быть получены из нетрадиционных частных источников, таких как социальные сети или данные мобильных операторов, которые особенно полезны для измерения вынужденного перемещения, транснациональных сетей, торговли людьми и неформальных денежных переводов. Эти данные могут содействовать учету гендерных аспектов. Например, мигрантки чаще пользуются неформальными каналами или микроканалами для отправки денежных переводов на родину, поэтому данные о традиционных формальных денежных переводах могут недооценивать вклад женщин в экономику (Хеннебри и др., 2017). Также важно расширять тематический охват и фокус при сборе данных о миграции, включая темы, напрямую содействующие борьбе с гендерными стереотипами и неравенством, а также расширению прав и возможностей женщин. Например, можно собирать данные об экономическом вкладе трудящихся-мигранток в странах назначения (в том числе вне традиционно «женских» секторов, таких как сфера ухода), а также о ГН, эксплуатации и злоупотреблении (включая торговлю людьми). Когда речь идет о мигрантах, не имеющих документов, сбор этнографических данных на местах и иные качественные методы (например, полуструктурированные интервью, обсуждения в фокус-группах и исследования при участии целевых групп) могут обеспечить получение информации о проблемах, с которыми они сталкиваются, а также об их вхождении на рынок труда в странах назначения.

Выработка учитывающей гендерные аспекты политики, регулирующей сбор и использование данных

Данные всегда находятся в конкретном политическом контексте, а не в вакууме. Поэтому необходимо разработать учитывающую гендерные аспекты политику, которая бы регулировала подготовку и сбор данных о миграции, учитывающих различные реалии мигрантов всех гендеров, особенно наиболее подверженных угрозе маргинализации, включая женщин, девочек и людей с различными гендерными идентичностями. Для выработки миграционной политики с учетом гендерных аспектов правительства и НСС должны разрабатывать, собирать и публиковать передовые практики, связанные с методами и включением показателей, связанных с гендером, а также применять эти показатели при подготовке, сборе и анализе данных. Данные о миграции учитывают гендерные аспекты, если они точно отражают гендерно-обусловленный опыт мигрантов. Контроль и оценка сбора и измерения данных могут содействовать учету гендерных аспектов, влияя на методы, выборку и измерение. Разработка таких мер в консультации с заинтересованными сторонами, включая мигрантов всех гендеров, способствует повышению их эффективности.

Передовые практики

В Республике Корея **Правительство Сеула** внедрило новый политический подход, который не только направлен на достижение гендерного равенства, но и учитывает точки зрения и опыт женщин, в рамках масштабного проекта «Город, благоприятный для женщин». Осуществлением проекта занимаются 16 служб, инвестиционных учреждений и учреждений, финансируемых Правительством Сеула. Каждая служба выбирает проекты, подразумевающие учет гендерных факторов, и разрабатывает планы действий. (ПРООН, 2012)

В начале 2019 года **Правительство Мадагаскара** завершило гендерный анализ для совершенствования мер реагирования на изменение климата. В докладе Правительства были проанализированы разные последствия изменения климата для мужчин и женщин. Для устранения неравенства в докладе рекомендуется внедрить новые услуги и распространить уже имеющиеся на женщин. (Глобальная сеть по НПА и РККООН, 2019)

В 2020 году **МОМ** подготовила список рекомендаций для оказания поддержки офисам и программам МОМ в сборе инклюзивных данных и коммуникациях с учетом гендерных аспектов. Эти справочные документы содержат советы по сбору инклюзивных данных о группах мигрантов при обеспечении безопасности и конфиденциальности, а также по подготовке учитывающих гендерные аспекты внутренних и внешних коммуникационных материалов. МОМ также разработала руководство об учете вопросов ЛГБТИК+ и инвалидности офисами и подразделениями МОМ.

Правительство Колумбии в партнерстве со Структурой «ООН-женщины» разработало спланированный и структурированный процесс подготовки гендерной статистики. Этот процесс предусматривает расширение потенциала учреждений, занимающихся подготовкой статистических данных, за счет учета гендерных аспектов, внедрение механизмов межучрежденческой координации для более эффективного учета гендерных факторов в рамках национальной политики, а также укрепление технического потенциала в сфере гендерной статистики. Он также предусматривает разработку учебных модулей, посвященных роли гендерной статистики в планировании, предоставление технической поддержки при проведении обследований и учет гендерных факторов в рамках Экономической переписи и многоцелевого кадастра 2021 года. В рамках процесса была расширена подотчетность данных и эффективность их использования путем подготовки двух стратегических публикаций, разработки дизайна и операционной системы «гендерного атласа» Колумбии, а также повышено качество гендерной статистики, дополняющей систему контроля исполнения мирных соглашений. (Структура «ООН-женщины», 2020а)

Правительство Канады вложило значительные средства в устранение пробела в данных о гендере в соответствии с национальной политикой и инициативами в области гендерного равенства и феминистской внешней политикой. В ответ на доклад 2018 года Статистическое управление Канады разработало новые стандарты для показателей и классификаций, связанных с полом и гендером, в том числе включив небинарную гендерную идентичность. Эта политика предусматривает двухэтапный процесс планирования и сбора данных о поле и гендере. (ЮНИСЕФ, 2020)

Служба переписи населения Соединенного Королевства разработала руководство для переписи населения 2021 года, в котором было указано, что на вопрос о поле можно отвечать в соответствии с субъективной гендерной идентичностью. Это позволило снять вопросы, связанные с измерением пола и гендерной идентичности, которые возникают при сборе данных. (Управление национальной статистики, 2019)



Учет этических соображений при сборе данных о миграции

Данные о миграции должны собираться, обрабатываться, управляться и храниться таким образом, чтобы исключить возможность их утраты, кражи или ненадлежащего использования, в соответствии с нормами в области прав человека и принципами защиты данных МОМ.¹⁶ Национальное законодательство и политика по обеспечению неприкосновенности частной жизни и соблюдения этических норм при сборе, использовании и передаче статистических данных должны обеспечивать конфиденциальность данных, а протоколы этичной работы с данными должны быть ориентированы на права человека. Меры, в том числе защитные, могут приниматься для защиты неприкосновенности частной жизни (и по возможности обеспечивать анонимность и конфиденциальность) и предотвращения использования данных в целях, на которые лицо не давало согласия. Такие меры также могут обеспечивать, чтобы сотрудничество между службами, оказывающими услуги, и миграционными органами не усугубляло уязвимость мигрантов и гендерное неравенство, особенно мигрантов с неурегулированным статусом, лишая их возможности безопасно получить доступ к правам и основным услугам или незаконно посягая на их право на неприкосновенность частной жизни, свободу и безопасность при обращении за медицинскими и социальными услугами, доступом к правосудию и т.д. Чем больше в данных информации конфиденциального характера, тем больше мер безопасности должно приниматься для защиты такой информации.

При сборе данных должна обеспечиваться защита всех лиц, включая женщин и людей с различными СОГИСПП. Сбор данных о СОГИСПП должен осуществляться хорошо подготовленными людьми (за счет обучения персонала, внутриорганизационной культуры и наличия механизмов подачи жалоб и обратной связи при ненадлежащем использовании данных) с помощью этичных практик. Наличия большого количества вариантов ответа в формах для сбора данных и обследований недостаточно для обеспечения конфиденциальности и достоверности данных. Необходимо обеспечить возможность отвечать на вопросы самостоятельно и конфиденциально (то есть не в общественных местах или в присутствии других людей). В противном случае респонденты могут подвергнуться опасности или пострадать из-за участия в опросе (например, подвергнуться насилию), а данные могут быть искажены, поскольку респонденты не чувствуют себя достаточно комфортно и в безопасности, чтобы отвечать откровенно.

Кроме того, необходимо обеспечить, чтобы сбор данных осуществлялся отдельно от процессов, связанных с предоставлением доступа к услугам, и чтобы данные не использовались для лишения доступа к основным услугам (например, услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья) или нарушения прав человека перемещающихся лиц. Передача данных не должна использоваться для отказа в доступе к правам и услугам или способствовать эксплуатации, злоупотреблению или насилию в отношении мигрантов. Для этого необходимо, например, использовать пароли, шифрование данных, файрволы и антивирусные программы (Федеральный комитет по географическим данным, 2014). Необходимо создавать резервные копии, хранить и синхронизировать данные в разных хранилищах на нескольких серверах для предотвращения утраты или кражи. В любом случае, любые указания на источники данных о гендере и международной миграции должны быть изъяты или изменены до опубликования данных таким образом, чтобы респондента нельзя было идентифицировать (Ван ден Эйден и др., 2011).

Использование анонимизации данных, файрволов и иных мер для исключения из данных информации, позволяющей идентифицировать человека, а также использование данных исключительно в соответствии с целями сбора, на которые дало согласие соответствующее лицо, призваны обеспечить баланс интересов правительств и частного сектора с одной стороны и прав перемещающихся лиц, независимо от статуса, с другой стороны. Это приобретает всё большую важность в контексте «больших данных» и сопутствующих аспектов передачи, хранения и владения цифровой информацией.

¹⁶ Принципы защиты данных МОМ (2010) содержат положения о: законном и справедливом сборе данных; конкретной и законной цели; качестве данных; согласии; передаче третьим лицам; конфиденциальности; доступе и прозрачности; хранении персональных данных; применении принципов; владельцах персональных данных; контроле, соблюдении принципов и внутренних средствах защиты; исключениях. Политика управления данными о миграции МОМ и принципы защиты данных МОМ являются ключевыми документами МОМ. Существует также несколько инструментов, разработанных Организацией Объединенных Наций, в том числе документ *Конфиденциальность, этика и защита: рекомендации по использованию больших данных для достижения Повестки 2030* (ГООНВР, 2017), в котором изложены общие рекомендации по конфиденциальности, защите и этике использования больших данных Группы Организации Объединенных Наций по вопросам развития, а также *Принципы защиты персональных данных и конфиденциальности* Организации Объединенных Наций (2018b).

Передовые практики

В 2001 году с учетом пробелов в данных об имущественных правах женщин **Правительство Непала** включило в перепись населения вопросы для восполнения этих пробелов в целях расширения доступа женщин к земле посредством политических реформ. Данные о владении женщинами имуществом легли в основу двух поправок в конституцию, значительно расширив права непальских женщин на владение землей. В результате этих и дальнейших политических изменений количество женщин, владеющих землей, увеличилось втрое в период с 2001 по 2009 год. (Data2X, 2017)

Кроме того, Непал стал первой страной, включившей различные гендерные идентичности в перепись населения в 2013 году, а в паспортах и миграционных формах там разрешено использовать категорию «третий пол». Использование гендерных маркеров, отличных от мужского и женского, также разрешено в Австралии, Бангладеш, Канаде, Дании, Германии, Исландии, Индии, Ирландии, Мальте, Нидерландах, Новой Зеландии и Пакистане.

В январе 2021 года **Австралийское бюро статистики** (АБС) (2020) разработало и опубликовало Стандарт для пола, гендера, различных половых признаков и сексуальных ориентаций (далее – Стандарт 2020 года) для сбора и распространения данных, связанных с полом, гендером, различными половыми признаками и сексуальными ориентациями. Стандарт 2020 года включает четыре показателя и связанные с ними концептуальные вопросы и определения. Стандарт для каждого показателя включает концепции, определения, модули опросников, классификацию, систему кодов и категории мероприятий для использования АБС при сборе данных на основе интервью и самостоятельного заполнения опросников. Стандарт 2020 года также содержит рекомендации по определению количества трансгендерных и транскгендерных или гендерно-вариативных людей с использованием показателей, связанных с полом и гендером. Четыре показателя, включенные в Стандарт 2020 года, при сопоставлении с другими показателями могут служить источником комплексных данных о какой-либо теме, проблеме или группе населения. Хотя изначально лишь небольшое количество обследований АБС включало вопросы, связанные с каждым из четырех показателей, и их число со временем вырастет, ключевой целью стандарта является предоставление всем респондентам возможности точно описать свое положение при ответе на вопросы. Этот документ предусматривает двухэтапный процесс сбора данных, при котором на первом этапе задается вопрос о поле, приписанном при рождении, а затем – о гендерной идентичности для сопоставления ответов и выявления гендерно-вариативных или трансгендерных людей.

В **Гане** благодаря проекту «Мобильные технологии для здоровья общины» расширен доступ к и спрос на данные о гендере, связанные со здравоохранением и услугами, оказываемыми женщинам в сельских районах. Медицинские службы также могут фиксировать и отслеживать услуги, оказываемые женщинам и новорожденным. К 2013 году было обслужено 11 843 человека и работали 34 сельских медицинских службы (Data2X, 2017)

В 2021 году МОМ разработало пособие **«Ни один мигрант не будет забыт: Повестка дня на период 2030 года и дезагрегация данных»** – ориентированное на пользователей руководство по дезагрегации показателей ЦУР по миграционному статусу. Оно предназначено для специалистов-практиков из правительств, международных организаций и других учреждений, работающих с данными о миграции и (или) ЦУР. Руководство является подспорьем для специалистов-практиков на всех этапах процесса дезагрегации данных, и хотя оно завязано на процессы отчетности в рамках Повестки дня на период до 2030 года, оно сохранит актуальность и после 2030 года, поскольку будет отсылать к ключевым источникам данных о миграции, в том числе не связанным с отчетностью о ЦУР и полезным для разработки политики.



Наращивание потенциала и инвестирование в инфраструктуру данных

Инвестирование в национальные статистические учреждения, инфраструктуру данных и наращивание потенциала

Необходимо разрабатывать специальные базы данных о гендере на основе переписей населения и обеспечивать учет гендерных факторов в рамках всей национальной статистической системы (ЮНФПА, 2014). Это требует составления бюджета¹⁷ с учетом гендерных факторов, предусматривающего выделение достаточных средств на сбор, анализ и координацию данных о гендере. Полученные и скоординированные в результате таких вложений данные о гендере будут содействовать борьбе с гендерным неравенством, ГН и гендерной дискриминацией мигрантов и беженцев. Составление бюджета с учетом гендерных факторов также обеспечит доступность и прозрачность данных, согласование показателей и определений, внедрение единообразных методов работы с разными типами данных и частоты измерений, разработку данных, а также анализ политики получения данных о мигрантах. В результате этот процесс позволит провести оценку государственной политики на предмет учета гендерных аспектов на разном уровне – от местного до общемирового.

Обучение лиц, занимающихся подготовкой, сбором и использованием данных с учетом гендерных аспектов

Обучение и наращивание потенциала директивных органов, государственных служащих и других субъектов работы с данными о гендерном равенстве необходимо для учета гендерных аспектов в данных о миграции и миграционной политике. Кроме того, важно обеспечивать обучение соответствующих субъектов анализу с точки зрения гендера и разнообразия при использовании статистических данных, измерению данных о гендере и сбору данных с учетом гендерных аспектов. Это позволит лицам, занимающимся подготовкой и сбором данных, включать модули, напрямую связанные с гендерно-обусловленным опытом и структурами миграции, а также расширять знания и повышать чувствительность к гендерному неравенству, дискриминации, эксплуатации и уязвимости, стигматизации и гендерно-обусловленным предубеждениям, а также гендерно-обусловленным харассменту и насилию.

¹⁷ Такой бюджет должен охватывать людей всех возрастов с различными гендерными идентичностями, обеспечивая справедливое с точки зрения гендера распределение ресурсов и содействуя созданию равных возможностей.

Передовые практики

В 2016 году финансируемая Шотландией инициатива «Устранение разрыва» выпустила руководство по обеспечению гендерного равенства в государственном секторе. Оно предусматривает сбор, использование и опубликование гендерных показателей и данных о трудоустройстве. Оно также предусматривает учет гендерных факторов, оценку пробелов в данных о гендере и опубликование результатов. Этот документ содержит ряд передовых практик, связанных с процессом сбора, анализа и использования данных для понимания, как данные могут содействовать достижению гендерного равенства. (ОЭСР, 2018)

В 2021 году Структура «ООН-женщины» подготовила справочный документ «Политика и практика: руководство по осуществлению Глобального договора о миграции с учетом гендерных аспектов», предназначенный для ключевых заинтересованных сторон, включая НСС и правительства, и содержащий четкие, конкретные и практические указания по осуществлению Глобального договора о миграции с учетом гендерных аспектов. В этом руководстве анализируется цель 1 Глобального договора о миграции – «Сбор и использование точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики», а также содержится краткое изложение основных проблем женщин и девочек – мигранток, конкретные меры для обеспечения осуществления договора с учетом гендерных аспектов и список основных действий для управления миграцией с учетом гендерных аспектов. (Структура «ООН-женщины», 2021)

В 2013 году во Франции Премьер-министр и Министр по вопросам государственных реформ, децентрализации и гражданской службы подписали меморандум о взаимопонимании (МОВ) с организациями профсоюзов и представителями государственных работодателей о гендерном равенстве в гражданской службе. В нем подчеркивается важность дезагрегированных по гендеру данных о кандидатах на вакансии при анализе существующих гендерных разрывов. МОВ использует эти данные для обеспечения отсутствия дискриминации при найме гражданских служащих. (ОЭСР, 2018)

В 2016 году Правительство Австралии выпустило свою Стратегию обеспечения гендерного равенства на 2016-2019 годы. Стратегия призвана устранить гендерный дисбаланс в государственной службе Австралии на всех уровнях и во всех органах, с акцентом на лидерство, гибкость и инновации. В ней представлен новый подход к обеспечению гендерного равенства в рамках пяти основных направлений. В дополнение к Стратегии Австралийская комиссия по гражданской службе разработала практическое руководство по осуществлению стратегии, включающее набор инструментов, ресурсы, фактологические данные, инструменты и передовые практики. (Там же)

Правительство Канады использует инструмент «Гендерный анализ плюс» (ГА+) для наращивания потенциала и оценки политики правительственных субъектов и директивных органов на предмет того, как женщины, мужчины и гендерно-вариативные люди, а также люди с другими идентичностями, испытывают на себе влияние государственной политики, программ и инициатив. Знак плюс в названии инициативы означает учет не только различий между биологическими (пол) и социокультурным (гендер) показателями, но и другими аспектами и идентичностями, такими как раса, национальность, религия, возраст, ментальная и физическая инвалидность, а также того, как взаимодействие между этими факторами влияет на то, какие последствия для людей имеет государственная политика и инициативы. (Правительство Канады, без даты)

Региональное представительство УВКБ ООН в Северной Европе, расположенное в Швеции, организовало обучение государственных служащих во всех странах Северной Европы для повышения эффективности соблюдения надлежащих процедур и сбора данных о ЛГБТКИА+ просителях убежища. Данные используются для предоставления специальных процедурных гарантий для ЛГБТКИА+ заявителей. Шведское миграционное ведомство, например, ввело правило, согласно которому все решения о предоставлении статуса беженца должны приниматься группой экспертов, в которую входит как минимум один эксперт по вопросам ЛГБТКИА+, подготовленный и сертифицированный Агентством. (УВКБ ООН, 2016)



Сбор и использование данных о миграции, дезагрегированных по полу и, когда это возможно, по гендеру

Сбор данных о миграции, дезагрегированных по полу и, когда это возможно, по гендеру

Как подчеркивается в ЦУР 17.18, ориентированной на то, чтобы «значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных, дезагрегированных по уровню доходов, гендерной принадлежности, возрасту, расе, национальности, миграционному статусу, инвалидности, географическому местонахождению и другим характеристикам, значимым с учетом национальных условий», данные о развитии должны включать информацию о всех пересекающихся факторах, влияющих на гендерно-обусловленный опыт миграции. В отсутствие понимания социально-экономических реалий, с которыми сталкиваются женщины и люди с различными гендерными идентичностями, существующее социальное неравенство может быть усугублено практиками сбора данных, не учитывающими эти реалии и точки зрения затронутых ими лиц (Хукэуэй, 2010). Поэтому для охвата, измерения и воздействия на повседневную жизнь людей всех гендеров необходимо отказаться от использования только двух полов – мужского и женского. Меры, связанные с дезагрегированными по гендеру данными, также должны включать наращивание потенциала учреждений и объема хранимых данных.

Содействие доступу к данным, прозрачности данных и передаче данных

Подготовка данных о миграции с учетом гендерных факторов не имеет значения, если полученные данные недоступны. Особенно с учетом того, что общины, наиболее нуждающиеся в таких данных, имеют меньше всего ресурсов для их получения и анализа. Кроме того, необходимо принимать меры для обеспечения единообразия данных, чтобы показатели и термины могли использоваться независимо от политического и управленческого контекста.

Стратегия в области данных о миграции МОМ (2021a) подчеркивает важность международного сотрудничества и предусматривает координацию связанной с данными о миграции терминологии и методов сбора и анализа данных, а также повышение операционной совместимости данных. Предоставление данных в нескольких доступных форматах и стандартизация метаданных будут также способствовать повышению доступности данных и их передаче. Архивирование и надлежащее документирование данных (МКПСИ, 2012) (например, составление книг шифров, глоссариев и документов об измерении показателей) для использования при разработке политики и оценке, в том числе в рамках гендерного анализа, упрощает использование и повышает надежность, сопоставимость и воспроизводимость данных. Для упрощения доступа и повышения прозрачности необходимо планировать архивирование и сохранение данных на протяжении всего их жизненного цикла, а также регулярно проводить контроль качества для обеспечения безопасности данных. Инструменты управления миграцией должны обеспечивать, чтобы прозрачность и передача данных, в соответствии с нормами в области прав человека, были встроены в структуры управления (на законодательном и политическом уровне) и чтобы такие практики пересматривались на регулярной основе с учетом быстрых темпов цифровизации данных и информации.

Передовые практики

Статистическая служба Ганы отслеживает достижение гендерного равенства путем укрепления систем сбора данных, реализуя совместно со Статистическим управлением Дании несколько проектов по повышению качества данных, в том числе путем включения вопросов, связанных с гендером, в многочисленные формы сбора административных данных. Правительство Ганы также разрабатывает базу данных в соответствии со стратегиями, предусмотренными Национальной гендерной политикой и ЦУР. (ЮНИСЕФ, 2020)

Правительство Мексики создало техническую группу для учета гендерных факторов в миграционной политике в рамках Консультативного совета по миграционной политике Министерства внутренних дел. Группа собирает данные для обеспечения эффективного доступа мигранток к правам путем учета гендерных факторов и для создания механизмов защиты в рамках административных правил и государственной политики. Государственная миграционная политика Мексики на 2018-2024 годы составлена с учетом гендерных факторов. (ГА ООН, 2019)

С 2013 года **Правительство Австрии** публикует среднесрочные результаты политики, направленной на достижение гендерного равенства. Прогресс измеряется в рамках ежегодных докладов с оценкой ключевых показателей для выявления пробелов. В конце года в Ежегодном докладе о результатах предоставлены итоги работы Правительства по достижению гендерного равенства. Публикация таких докладов привела к разработке бюджета и отчетности с учетом гендерных факторов, интегрированных в государственную систему бюджетирования. (ОЭСР, 2018)

Статистическое управление Норвегии публикует национальные показатели гендерного равенства с 2008 года. В них входит информация о гендерном составе политических учреждений, рынка труда, деловых структур и образовательных программ. Результаты публикуются для страны в целом, а также для отдельных регионов и муниципалитетов, что позволяет директивным органам решать региональные и местные проблемы. (Там же)

Правительство Кении содействует повышению качества статистических данных путем сбора и подготовки гендерной статистики. Его программа предусматривает оказание технической помощи отделу статистики Министерства сельского хозяйства, обновление и распространение Бюллетеня национальных данных о гендере 2019 года, оказание технической помощи в интеграции связанных с гендером показателей ЦУР в планы развития, а также работу с межгосударственными органами для создания механизмов координации гендерной статистики. Она также предусматривает составление бюллетеней данных о гендере для отдельных районов страны, предоставление технической помощи Национальному бюро статистики Кении, составление информационных бюллетеней о метаданных и показателях, а также разработку индекса расширения прав и возможностей женщин в партнерстве с ЮНИСЕФ. Результаты этой программы будут включать разработку и распространение буклета «Женщины и мужчины» и сопутствующей гендерной статистики, анализ существующих данных и использование полученных выводов и данных для отслеживания ЦУР, организацию два раза в год форумов высокого уровня для обсуждения гендерной статистики, а также ежегодную выдачу грантов на исследования. (Структура «ООН-женщины», 2020b)

На Портале данных о миграции MOM есть страница «Гендер и миграция», где представлен обзор основных терминов и понятий, тенденций, источников данных, преимуществ и недостатков данных, а также дополнительных источников. Портал данных о миграции MOM был создан в декабре 2017 года; его администрирует и развивает Глобальный центр анализа данных по миграции (ГЦАДМ). Портал является уникальной площадкой, где размещается актуальная и подробная миграционная статистика и достоверная информация о глобальных данных о миграции. Сайт призван помочь директивным органам, сотрудникам национальных статистических органов, журналистам и представителям общественности, заинтересованным в миграции, ориентироваться во всё более сложном массиве данных о международной миграции, в настоящий момент разбросанных по разным организациям и учреждениям. (MOM, 2020c)



Соблюдение принципов вовлечения всего общества и всех государственных структур при сборе, анализе и оценке данных и использование учитывающих гендерные аспекты данных при разработке миграционной политики и практик

Соблюдение принципа вовлечения всего общества и всех государственных структур при сборе, анализе и оценке данных

Ключевые руководящие принципы Глобального договора о миграции – принципы вовлечения всего общества и всех государственных структур – так же важны и для сбора, передачи и использования данных. Вовлечение всего общества предполагает участие научных кругов и ОО в сборе данных, а также вовлечение и налаживание связей с местными общинами для обеспечения их участия, построения диалога и учета их точек зрения при сборе данных, а также обеспечения учета интересов женщин и людей с различными гендерными идентичностями. Особенно важное значение имеет вовлечение общественных организаций, женщин и людей с различными гендерными идентичностями при подготовке и сборе данных. Женщины и люди с различными гендерными идентичностями должны учитываться при планировании исследований для повышения достоверности, надежности и точности данных. Меры по укреплению потенциала общественных и общинных организаций в области использования данных о миграции и по развитию исследовательских партнерств и инициатив по обмену данными с этими НПО могут привести к улучшению информационной составляющей услуг и подотчетности.

Важно установить приоритеты для сбора и анализа данных на основе консультаций с женщинами и людьми с различными гендерными идентичностями, чтобы обеспечить учет (и подсчет) их точек зрения. Также важно содействовать вовлечению этих групп в рамках консультаций, консультативных комитетов по вопросам гендера и других структурных механизмов, обеспечивающих прямое взаимодействие с НСС и директивными органами.

Кроме того, содействие обмену данными между правительствами и наращивание потенциала различных государственных органов и учреждений в области использования данных может содействовать основанному на исследованиях и фактических данных анализу политики и обеспечивать синергию и согласованность различных областей политики, географических районов и секторов. Данные для проведения анализа различных областей политики и социально-экономических факторов с точки зрения гендера и разнообразия необходимы для устранения структурного гендерного неравенства и пересекающихся факторов уязвимости, которые могут нанести серьезный вред иммигрантам и беженцам. Когда это возможно, объединение административных источников данных (например, данных, используемых в рамках процедур въезда и допуска различных категорий мигрантов – как постоянных, так и временных) с другими данными (например, налоговыми данными, данными о трудоустройстве и данными об услугах по обустройству в стране назначения) позволит проводить интерсекциональный анализ, а также исследования и оценку с учетом гендерных факторов во всех областях политики. Это позволит вовлечь все государственные структуры, что необходимо для устранения проблем и их влияния на женщин и людей с различными гендерными идентичностями в различных областях политики – от въезда до экономической интеграции и доступа к услугам здравоохранения, социальной защиты и пр.

Проведение анализа политики с учетом гендерных факторов с использованием данных о гендере для улучшения информационной составляющей миграционной политики и практик

Учет гендерных аспектов одновременно при разработке политики и сборе данных позволяет критически оценивать убеждения и практики, мешающие представителям директивных органов задавать важные вопросы о темах, в которых у них нет опыта. Без него правительства не могут ни проводить обстоятельный анализ гендерно-обусловленного опыта и результатов, ни использовать такой анализ для оценки прогресса в достижении соответствующих ЦУР или целей, предусмотренных Глобальным договором о миграции (МУЭГ-ЦУР, 2019).

Кроме того, необходимо учитывать, как существующие взгляды, нормы и политические практики социальных и политических институтов ограничивают масштабы и реализацию вариантов политики, рассматриваемых или предлагаемых директивными органами. Данные о гендере могут использоваться при оценке эффективности политики (Гертлер и др., 2016) и проведении оценки и контроля с учетом гендерных факторов. Эти мероприятия наиболее эффективны, если они основаны на данных, которые могут привлечь внимание директивных органов и заинтересованных сторон к повседневной жизни людей всех гендеров.

Передовые практики

В 2010-х годах **Правительство Гвинеи** использовало механизм гендерного анализа для изучения информации и возможностей, доступных для содействия учету гендерных аспектов при планировании охраны окружающей среды. Анализ данных показал, что гвинейские женщины более уязвимы из-за гендерно-обусловленных ролей, барьеров, препятствующих доступу к ресурсам, социальной маргинализации и слабой вовлеченности в принятие решений. Этот механизм позволил Гвинее найти возможности для интеграции гендерных аспектов в свои политические практики, в том числе путем установления функциональных связей между механизмами координации гендерных и других политических вопросов, включая международную миграцию. (Глобальная сеть по НПА и РКИКООН, 2019)

Механизм достижения гендерного равенства, созданный **Правительством Канады** в 2018 году, является вовлекающим все государственные структуры инструментом для отслеживания текущего статуса, определения, что необходимо сделать для достижения гендерного равенства и оценки дальнейшего прогресса. Механизм напрямую содействует участию Канады в достижении ЦУР. (Более подробная информация доступна по ссылке <https://cfc-swc.gc.ca/grf-crrg/index-en.html>.)

В 2014 году **Правительство Швеции** обязалось учитывать вопросы гендерного равенства при принятии решений. Правительство формализовало это обязательство в рамках комплексной политики в области гендерного равенства, разделенной на шесть подцелей, а также выделило специальный бюджет для достижения гендерного равенства. Швеция инициировала программу учета гендерной проблематики государственными органами, обеспечивая, чтобы их деятельность и услуги содействовали достижению гендерного равенства. Эта политика также влияет на внешнюю политику Швеции. (ОЭСР, 2018)

Конгресс профсоюзов Филиппин (КПФ) совместно с НПО и **Правительством Филиппин** предоставляет эффективную защиту трудящимся-мигрантам, особенно женщинам, занимающимся домашней работой. КПФ собирает данные по проблемам, связанным с трудящимися-мигрантками, таким как сексуальное насилие, и борется с ними. КПФ открыл центр для трудящимся-мигрантов в Маниле для оказания помощи вернувшимся лицам. Кроме того, организована подготовка для лиц, собирающихся мигрировать, в рамках которой им предоставляется информация об их правах и о контактных лицах в странах назначения. (МОТ, 2006)

4



ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В настоящем руководстве описан ряд проблем, связанных с данными о миграции и гендере и их измерением, включая связанные с подготовкой и сбором дезагрегированных по полу и гендеру данных, отсутствием данных о пересекающихся реалиях и опыте женщин и людей с различными гендерными идентичностями, сексуальными ориентациями и половыми признаками, прозрачностью и передачей данных, а также неточностями при их измерении.

Одного лишь дезагрегирования данных о миграции недостаточно. Проведение гендерного анализа при подготовке, сборе, анализе и использовании дезагрегированных по гендеру данных (MOM и McKinsey & Company, 2018) необходимо для выполнения ключевого обещания Повестки дня на период до 2030 года, что никто не будет забыт, а также руководящих принципов Глобального договора о миграции – принципов учета гендерных аспектов и прав человека в миграционной политике¹⁸ – и цели 1 «Сбор и использование точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики». Это подразумевает сбор и анализ данных о гендерно-обусловленном опыте мигрантов, результатах и процессах, а также понимание влияния гендера на все аспекты и этапы миграции, включая мотивы; каналы; включение в рынок труда; доступ к социальной защите, здравоохранению, правосудию и другим правам, включая право собственности; опыт возвращения; денежные переводы; и того, что это влияние зачастую приводит к неодинаковым последствиям для людей разных возрастов и гендерных идентичностей и влечет неравномерное распределение доходов, пробелы в социальной защите, повышенный риск насилия, эксплуатации, злоупотреблений, дискриминации, ксенофобии и вреда здоровью. Кроме этого, опыт людей также отличается в зависимости от таких пересекающихся факторов, как возраст, инвалидность, национальность и принадлежность к коренным народам.

Кроме того, обзор источников глобальных данных указывает на недостаточность данных для основательного гендерного анализа миграции и полного осуществления связанных с миграцией ЦУР, а также Глобального договора о миграции¹⁹ (например, не хватает данных о перехватах в море; мигрантах и мигрантках, занятых в неформальном секторе; доступе к услугам здравоохранения и социальной защиты для различных категорий мигрантов; сравнительном анализе гендерно-обусловленных каналов миграции; гендерной эксплуатации и насилия на протяжении цикла миграции; гендерном анализе бюджета социальных служб для мигрантов, расходов правительств и инициатив учреждений Организации Объединенных Наций). Всё это приводит к пробелам в управлении и усугубляет влияние гендера на мигрантов.

Отдельную проблему представляет понимание того, что «учет гендерных аспектов» означает для политики и практики и как его можно обеспечить в контексте цели 1 Глобального договора о миграции в частности. Воплощение на практике принципа учета гендерных аспектов, предусмотренного Глобальным договором о миграции, необходимо для разработки основанной на правах человека и учитывающей гендерные аспекты политики сбора и использования данных о миграции при участии ОО, организаций мигранток и мигрантов ЛГБТИК+, сбора данных о гендерно-обусловленных факторах миграции (включая домашнее насилие, гендерную дискриминацию, насилие в отношении ЛГБТИК+ людей), разработки стандартов сбора данных, связанных с женщинами и людьми с различными гендерными идентичностями (особенно в неформальных и слабо урегулированных секторах, таких как домашняя работа), изучения последствий миграции для оставшихся на родине людей и сбора данных о социальных переводах²⁰ мигранток и социальных издержках. Так же важно учитывать информацию о пересекающихся факторах, таких как инвалидность, принадлежность к коренным народам, сексуальная ориентация, половые признаки и раса.

Учет гендерных аспектов при подготовке данных о миграции может быть неотъемлемой частью управления миграцией при его обеспечении на всех этапах политического цикла. В идеале данные затем могут использоваться при разработке политики и ее оценки с точки зрения гендера и разнообразия. Это подразумевает пересмотр политики/законодательства на всех уровнях для обеспечения поощрения, защиты и реализации прав человека людей всех гендеров путем признания и учета их особых потребностей, проблем и факторов уязвимости. Кроме того, требуется мощная политическая воля для подготовки данных о гендере, их анализа и разработки миграционной политики и управления миграцией на их основе. Для подготовки, сбора и анализа данных о гендере требуется также политическая воля для укрепления институционального потенциала в вопросах, связанных с гендером и миграцией, и осуществления соответствующих стратегий.

¹⁸ См. статью 15 раздела «Наше видение и руководящие принципы» (Организация Объединенных Наций, 2018а).

¹⁹ См. цель 1 «Сбор и использование точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки эмпирически обоснованной политики» (Организация Объединенных Наций, 2018а).

²⁰ Социальные переводы – это передача идей, вариантов поведения, идентичностей и социального капитала мигрантами в общины их происхождения.

Гендер влияет на все этапы и процессы миграции, на всех мигрантов всех возрастов. Неучет этого фактора подрывает надежность, достоверность и возможность обобщения статистических данных о контингентах и потоках мигрантов и политики управления ими. Кроме того, неучет существующих особенностей, особенно связанных с женщинами и людьми с различными гендерными идентичностями, делает политику неполноценной, поскольку она не охватывает потребности и проблемы этих лиц. Такие пробелы способствуют обострению уязвимости, рисков и структурного неравенства, с которыми сталкиваются женщины и люди с различными гендерными идентичностями, а значит, международная политика по-прежнему не будет способна обеспечить, что никто не будет забыт.

Дезагрегированные по полу и, когда это возможно, по гендеру данные являются важным источником информации для реагирования на проблемы и потребности женщин и людей с различными гендерными идентичностями. Кроме того, правительства могут использовать дезагрегированные по гендеру данные о миграции для выявления и расширения социальных и экономических преимуществ миграции. Учет гендерной проблематики при сборе данных, разработке политики и планировании могут содействовать расширению социальных и экономических прав мигрантов и достижению гендерного равенства; неучет гендерных аспектов создает для них дополнительные угрозы и факторы уязвимости и сохраняет или усугубляет существующее неравенство (МОМ, 2020с).

Кроме того, качественные дезагрегированные по полу и гендеру данные необходимы для принятия политических мер как в хорошие времена, так и во времена кризиса (ЮНФПА, 2014). Так, пандемия COVID-19 выявила пробелы и недостатки имеющихся данных и систем управления. Кроме того, есть данные об особенно серьезных последствиях пандемии для лиц, наиболее часто подвергающихся маргинализации или находящихся в уязвимом положении, включая женщин, девочек, людей с различными гендерными идентичностями и (или) гендерным самовыражением, а также интерсекс-людей (Су и др., 2020). Отсутствие данных усложнило работу правительств, медицинских учреждений и общественных организаций, по реагированию на эти последствия.

В докладе Сети Организации Объединенных Наций по вопросам миграции за 2020 год Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций обратил особое внимание на обострение гендерного неравенства в результате пандемии COVID-19 и отметил, что учет гендерных аспектов и прав человека имеет важнейшее значение для борьбы с негативными последствиями пандемии для женщин и ЛГБТИК+ людей, особенно в контексте роста ГН. Данные и статистика, включающие информацию о поле и, по возможности, гендере, как описано в настоящем руководстве, потребуются правительствам для повышения эффективности управления миграцией и защиты прав всех мигрантов, а также для реализации руководящего принципа учета гендерных аспектов Глобального договора о миграции.

ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГЛОССАРИЙ

Определения терминов, приведенные в данном глоссарии, взяты из Глоссария МОМ и Глоссария СОГИСПП (сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение и половые признаки) МОМ.

Внутренняя миграция

Перемещение людей внутри государства, подразумевающее наличие нового временного или постоянного места жительства.

Возвращение

В широком смысле, возвращение – это действие или процесс самостоятельного или принудительного возврата в место отправления. Оно может происходить в пределах территории одной страны, как в случае возвращения внутренне перемещенных лиц (ВПЛ) и демобилизованных военнослужащих, или между страной назначения и страной происхождения, как в случае с трудящимися-мигрантами, беженцами и просителями убежища.

Вынужденное перемещение

Перемещение лиц, которые были вынуждены бежать или покинуть свой дом или место постоянного проживания, как правило, в результате или во избежание последствий вооруженных конфликтов, широкомасштабного насилия, нарушений прав человека и стихийных и антропогенных бедствий.

Гендер

Социально сконструированные роли, поведение, действия и характеристики, которые конкретное общество считает допустимыми для лиц в зависимости от пола, приписанного им при рождении.

Гендерная идентичность

То, как человек себя ощущает, а также гендерный опыт человека, который может соответствовать приписанному при рождении полу или приписываемому обществом гендеру, а может не соответствовать. Гендерная идентичность охватывает то, как люди чувствуют свое тело, в том числе желание изменить внешность или функции тела с помощью медицинских, хирургических или иных методов.

Гендерное насилие

Любой акт насилия, совершенный в отношении лица в связи с гендером этого лица. Это могут быть действия, причиняющие физический, сексуальный или психологический вред или страдания, угрозы совершения таких действий, принуждение и произвольное лишение свободы, как в публичной, так и в частной сфере. ГН включает насилие в отношении людей в связи с их СОГИСПП, поскольку принадлежность к различным СОГИСПП зачастую воспринимается как нарушение гендерных норм.

Гендерное равенство

Равные права, ответственность и возможности всех лиц, независимо от гендера. Равенство не означает, что все люди одинаковы, оно означает, что права, ответственность и возможности не зависят от приписанного при рождении пола, половых признаков, приписанного обществом гендера, гендерной идентичности или гендерного самовыражения. Гендерное равенство также подразумевает, что интересы, потребности и приоритеты всех лиц должны приниматься во внимание. Равенство людей всех гендеров, включая цисгендерных и трансгендерных мужчин и женщин, других трансгендерных людей, небинарных людей и людей с другими гендерными идентичностями – это не только вопрос прав человека, но и предпосылка и показатель устойчивого и ориентированного на интересы людей развития.

Гендерное разнообразие

Равная представленность людей разных гендеров, включая цисгендерных и трансгендерных мужчин и женщин, других трансгендерных людей, небинарных людей и людей с другими гендерными идентичностями.

Гендерное самовыражение

Люди ориентируются на разные сигналы, такие как имена, местоимения, поведение, одежда, голос, манеры и (или) телесные особенности, чтобы определить гендер других лиц. Гендерное самовыражение не обязательно точно отражает гендерную идентичность. Сексуальная ориентация, гендерная идентичность или половые признаки не обязательно влияют на гендерное самовыражение.

Данные о миграции

Данные о миграции – это общий термин, охватывающий любую качественную и (или) количественную информацию, подготовленную или собранную о любом аспекте миграции и (или) полученную из различных источников, включая национальные статистические службы и административные данные стран, а также данные и информацию из нетрадиционных источников, таких как социальные сети и цифровые системы.

Денежные переводы

Денежные средства, переводимые через границу или внутри страны мигрантами в пользу лиц или общин, с которыми они связаны.

Диаспора

Мигранты или потомки мигрантов, чья идентичность или чувство принадлежности, реальные или символические, сформированы их миграционным опытом и происхождением. Они поддерживают связь со своей родиной и друг с другом, опираясь на общую историю, идентичность и опыт в стране назначения.

Задержание

В контексте миграции – лишение свободы по причинам, связанным с миграцией.

Защита данных

Систематическое применение набора институциональных, технических и физических инструментов для защиты права на неприкосновенность частной жизни при сборе, хранении, использовании и передаче персональных данных.

Интеграция

Двусторонний процесс взаимной адаптации мигрантов и общин, в которых они проживают, при котором мигранты интегрируются в социальную, экономическую, культурную и политическую жизнь принимающих общин. Она подразумевает ряд общих обязанностей мигрантов и общин и охватывает такие смежные понятия, как социальная инклюзия и социальная сплоченность.

Интерсекс-люди

Интерсекс-люди рождаются с половыми признаками, не соответствующими типичным представлениям о мужском и женском теле. Некоторые из таких вариаций могут быть заметны до рождения или при рождении, а другие – лишь после полового созревания или позднее, а могут быть и вовсе не заметны. Существует более 40 интерсекс-вариаций. По оценкам экспертов, 0,5-1,7% населения рождается с интерсекс-вариациями.

Квир

Слово «квир» изначально имело негативные коннотации, но теперь используется некоторыми людьми и считается охватывающим широкий спектр различных сексуальных ориентаций, гендерных идентичностей и вариантов гендерного самовыражения. Оно может использоваться в качестве общего термина для обозначения людей с различными СОГИСПП или как альтернатива формулировке «люди с различными СОГИСПП» или аббревиатуре ЛГБТ. Термин «квир» используется многими людьми, которые считают, что они не соответствуют экономическим, социальным и политическим нормам конкретного общества из-за своей сексуальной ориентации, гендерной идентичности и гендерного самовыражения.

Контингент мигрантов (международный)

Для целей статистики – общее количество международных мигрантов, присутствующих в конкретной стране в конкретный момент времени, сменивших страну своего постоянного проживания.

Ксенофобия

Хотя общепринятого на международном уровне определения ксенофобии не существует, ее можно определить как взгляды, предубеждения и действия, направленные на отторжение, исключение и зачастую очернение лиц, которые рассматриваются как чужие для общины, общества или национальной идентичности.

ЛГБТИК+

Аббревиатура, которая расшифровывается как «лесбиянки, геи, бисексуальные, трансгендерные, интерсекс- и квир-люди». Знак плюс означает людей с различными СОГИСПП, идентифицирующих себя с использованием других терминов. В некоторых случаях для обозначения конкретных групп населения используются аббревиатуры ЛГБ, ЛГБТ и ЛГБТИ. К аббревиатуре могут добавляться дополнительные буквы, например, А – асексуальные, агендерные люди или союзники; 2Д – две души, П – пансексуальные люди. Часто меняется порядок букв (например, ЛГБТИК+ или ГЛБТКИ+). Аббревиатуры, связанные с СОГИСПП, не статичны и продолжают развиваться со временем. Для обеспечения инклюзивности и точности их необходимо применять осторожно с учетом того, о каких конкретно лицах или группах идет речь.

Люди с различными СОГИСПП

Зонтичный термин, охватывающий всех людей, чья сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение и (или) половые признаки не соответствуют категориям, считающимся традиционными.

Международный мигрант

Любое лицо, находящееся за пределами государства своего гражданства, или, если речь идет о лице без гражданства, за пределами государства своего рождения или постоянного проживания. Этот термин охватывает мигрантов, намеренных переместиться временно или постоянно, и тех, кто перемещается легально, при наличии документов, или нелегально.

Международный студент

Лицо, пересекшее международную границу, покинув место своего постоянного проживания в целях прохождения обучения.

Мигрант

Зонтичный термин, не определенный в международном праве, отражающий общепринятое представление о человеке, который перемещается из места своего постоянного проживания внутри страны или пересекая международную границу, на временной или постоянной основе, и по разным причинам. Этот термин включает ряд категорий людей, которым даны юридические определения, таких как трудящиеся-мигранты; лиц, чей тип перемещения имеет юридическое определение, таких как незаконно ввезенные мигранты; а также лиц, чей статус или способ перемещения не имеет определения в международном праве, например, международные студенты.

Мигрант, не имеющий документов

Не являющееся гражданином лицо, въезжающее в страну или пребывающее в стране без надлежащих документов.

Миграция

Миграция – это перемещение людей из места их постоянного проживания либо через международную границу, либо внутри государства.

Насилие в отношении женщин и девочек (НОЖД) – это любой акт гендерного насилия, причиняющий или способный причинить физический, сексуальный или психологический вред или страдания женщинам, а также угрозы совершения таких актов, принуждение или произвольное лишение свободы, как в публичной, так и в частной сфере. См. также «гендерное насилие». Сексуальное насилие, согласно определению Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека, является формой гендерного насилия и включает любое действие сексуального характера, попытку совершить действие сексуального характера, нежелательные сексуальные замечания или заигрывания; действия, направленные на торговлю людьми или иным образом направленные против сексуальности человека с использованием принуждения, совершаемые любым человеком независимо от его взаимоотношений с жертвой, в любом месте. Обратите внимание, что термин «женщины и девочки» охватывает гетеросексуальных, цисгендерных и эндосекс- женщин и девочек, а также женщин и девочек с различными сексуальными ориентациями, гендерными идентичностями и половыми признаками.

Люди, чья гендерная идентичность не вписывается в бинарные категории мужского и женского. Небинарные люди – это зонтичный термин, охватывающий людей с разным гендерным самовыражением, в том числе людей, идентифицирующих себя не как мужчина или женщина, людей, идентифицирующих себя с двумя или несколькими гендерами (бигендерные или пан/полигендерные люди), и людей, не идентифицирующих себя ни с каким гендером (агендерные люди).

Любая мера, принимаемая государством на своей сухопутной или морской границе или в открытом море, территориальных водах или на границе другого государства в целях (а) предотвращения начала международного перемещения лиц, (b) предотвращения продолжения международного перемещения лиц, (c) установления контроля над судами в случае наличия разумных оснований полагать, что на судне перевозятся лица в нарушение международного или национального морского права. При этом лицо или лица не имеют необходимой документации или действительного разрешения на въезд.

Категория, обозначающая наличие у лица женских, мужских и (или) интерсекс- половых признаков. Хотя обычно пол приписывается младенцам исключительно на основе их внешних половых органов, пол человека – это комбинация различных половых признаков.

Пол, приписанный человеку при рождении, обычно в зависимости от наружных половых органов младенца; другие названия – биологический пол и анатомический пол.

Физические особенности каждого человека, связанные с полом, включая хромосомы, гонады, половые гормоны, гениталии и вторичные половые признаки, появляющиеся в ходе полового созревания.

Всеобщие правовые гарантии защиты отдельных лиц и групп от действий и бездействия, посягающих на основные свободы, права и достоинство человека.

Реинтеграция

Процесс восстановления экономических, социальных и психосоциальных отношений, необходимых для жизни, заработка и сохранения достоинства и участия в общественной жизни.

Сексуальная ориентация

Устойчивая способность каждого лица иметь глубокие романтические, эмоциональные и (или) физические чувства или влечение к другим людям. Она включает гетеро-, гомо-, би-, пан- и асексуальность, а также широкий спектр других вариантов выражения сексуальной ориентации. При описании чувств или влечения лица к другим людям предпочтительно использовать данный термин вместо терминов «сексуальные предпочтения», «сексуальное поведение» и «образ жизни».

Социальная защита

Комплекс государственных и частных политик и программ, направленных на предотвращение, сокращение и устранение экономической и социальной уязвимости по причине нищеты и лишений.

Социальные переводы

Передача идей, вариантов поведения, идентичностей и социального капитала мигрантами в общины их происхождения.

Страна назначения

В контексте миграции – страна, являющаяся местом назначения для лица или группы лиц, независимо от того, легально они мигрируют или нет.

Страна происхождения

В контексте миграции – страна гражданства или бывшего места постоянного проживания лица или группы лиц, мигрировавших за границу, независимо от того, легально они мигрируют или нет.

Страна транзита

В контексте миграции – страна, через которую перемещается лицо или группа лиц по пути в страну назначения или из страны назначения в страну происхождения или страну постоянного проживания.

Транс-/трансгендерные люди

Эти термины используются некоторыми людьми, чья гендерная идентичность не совпадает с той, которая обычно ассоциируется с приписанным при рождении полом. Зонтичные термины «транс-человек», «трансгендерный человек» и «небинарный человек» обозначают людей, чье внутреннее ощущение гендера не совпадает с приписанным при рождении полом и гендером, приписываемым лицу обществом, независимо от того, идентифицирует себя это лицо как мужчина, женщина, транс- или трансгендерный человек или как человек с иным гендером или без гендера.

Трудовая миграция

Перемещение лиц из одного государства в другое или внутри страны проживания в целях трудоустройства.

Убежище

Убежище – это предоставление государством защиты на его территории лицам, находящимся вне страны своего гражданства или постоянного проживания, спасающимся от преследования или серьезного вреда или других угроз. Понятие убежища охватывает различные элементы, включая принцип невысылки, разрешение остаться на территории страны убежища, нормы гуманного обращения и долгосрочное решение.

Управление миграцией

Совокупность правовых норм, законов и регулятивных актов, политики и традиций, а также организационных структур (субнациональных, национальных, региональных и международных) и соответствующих процессов, определяющих и регулирующих подходы государств к миграции во всех ее формах, с учетом прав и обязанностей и при международном сотрудничестве.

Учет гендерной проблематики

Стратегия, предполагающая оценку гендерных аспектов любого планируемого действия, включая политику, программы или законодательство, а также обеспечение учета гендерных факторов и опыта при разработке, формулировании, осуществлении, анализе и контроле планируемых действий.

Факторы миграции

Комплексный набор взаимосвязанных факторов, влияющих на решения лица, членов семьи или группы населения, связанные с миграцией, в том числе вынужденным перемещением.

Цис/цисгендерный человек

Лицо, чья гендерная идентичность совпадает с полом, приспанным при рождении.

Эндосекс-человек

Термин, означающий лицо, рожденное с половыми признаками, соответствующими типичным бинарным представлениям о мужских или женских телах. Эндосекс-человек может идентифицировать себя с любой гендерной идентичностью или сексуальной ориентацией.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ГЕНДЕРНЫЙ АНАЛИЗ ГЛОБАЛЬНЫХ ДАННЫХ О НАСЕЛЕНИИ

Доступные источники данных были проанализированы в рамках гендерного анализа,²¹ а доступность данных о гендере и миграции была оценена для определения основных характеристик, пробелов и ограничений. По итогам анализа можно сделать вывод о глобальном недостатке единообразных исчерпывающих данных, дезагрегированных по полу и гендеру.

Таблица 1. Глобальные данные о международной миграции и доступность данных о гендере

Название	Организация, собравшая / подготовившая данные	Выборка и процедура построения выборки	Географический / временной охват	Источники данных	Единицы анализа	Доступные данные о поле	Пробелы, связанные с гендером
Тенденции, связанные с контингентом международных мигрантов	Департамент по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций	Контингенты международных мигрантов; данные переписи населения, реестров и обследований	Глобальный; 232 страны с 1990-х годов по 2020 год	www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/index.asp	Лонгитюдные данные; страны по годам	Данные включают указание только на мужской и женский пол	Нет других гендерных маркеров; нет дезагрегированных по гендеру данных; отсутствуют данные о нелегальных мигрантах и мигрантах с различными гендерными идентичностями; отсутствуют данные о некоторых лицах, въезжающих не для постоянного пребывания
Глобальный центр данных о торговле людьми	MOM и Polaris	Жертвы торговли людьми; данные административных источников, горячей линии для жертв торговли людьми США и текстовой горячей линии BeFree	Глобальный; 164 страны с 2000-х годов по 2020 год	www.ctdatacollaborative.org/download-global-dataset	Данные из дел и отчетов о торговле людьми	Данные включают указание только на мужской и женский пол	Нет других гендерных маркеров; нет дезагрегированных по гендеру данных
База данных о беженцах	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев	Контингенты просителей убежища и других перемещенных групп; агрегированные данные государств	Глобальный; 232 страны с 1951 до 2019 года	www.unhcr.org/refugee-statistics/download/?url=R1xq	Лонгитюдные данные; страны по годам	Данные включают указание только на мужской и женский пол (для беженцев)	Нет других гендерных маркеров; нет дезагрегированных по гендеру данных; не учитываются другие гендерные идентичности; гендерные маркеры просителей убежища не указаны

²¹ Он предоставляет более широкую теоретическую структуру для организации информации о гендерных ролях и отношениях. Такой анализ необходим для систематизации информации о гендерных различиях в разных областях социальной жизни, оценки влияния этих различий на жизнь и здоровье женщин, мужчин и людей с различными гендерными идентичностями. Кроме того, такой подход помогает оценить потенциальные последствия политики, программ и других инициатив для людей с учетом других факторов, помимо пола и гендера, таких как возраст, раса, национальность, религия, принадлежность к коренным народам, иммиграционный статус, сексуальная ориентация, гендерная идентичность, гендерное самовыражение, половые признаки и инвалидность. См. также термины «анализ с точки зрения гендера и разнообразия» и «учет гендерных аспектов».

Приложение 2. Гендерный анализ глобальных данных о населении

Название	Организация, собравшая / подготовившая данные	Выборка и процедура построения выборки	Географический / временной охват	Источники данных	Единицы анализа	Доступные данные о поле	Пробелы, связанные с гендером
СИЮ	Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры	Контингенты и потоки международных студентов; данные переписи населения, реестров и обследований	Глобальный, 232 страны с 1970 по 2020 год	http://data.uis.unesco.org/	Лонгитюдные данные; страны по годам	Нет	Нет данных, дезагрегированных по полу или гендеру; отсутствуют данные по многим странам
Статистика международной трудовой миграции	Международная организация труда	Контингенты и потоки международных трудовых мигрантов; данные переписи населения, реестров и обследований	Глобальный; 188 стран с 1991 по 2018 год	https://ilostat.ilo.org/topics/labour-migration/	Лонгитюдные данные; страны по годам	Данные включают указание только на мужской и женский пол (для отдельных групп)	Нет других гендерных маркеров; нет дезагрегированных по гендеру данных о мигрантах, занятых в неформальном секторе; нет данных о мигрантах – домашних работников
Данные о денежных переводах мигрантов	Всемирный банк	Контингенты международных мигрантов и денежные переводы; данные переписи населения, реестров и обследований	Глобальный; 232 страны с 1975 по 2020 год	www.worldbank.org/en/topic/migrationremittancesdiasporaissues/brief/migration-remittances-data	Лонгитюдные данные; страны по годам	Нет	Нет дезагрегированных по полу или гендеру данных об объемах денежных переводов, их частоте и методах; нет дезагрегированных по полу или гендеру данных о вкладе мигрантов в экономику

Примечание: Элементы метаданных для данной таблицы преимущественно взяты из МКПСИ (2012) и АИДД (2014); для получения информации о дополнительных источниках см. MOM (2020с).

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КЛЮЧЕВЫЕ ДЕЙСТВИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ЦЕЛИ 1 ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА О МИГРАЦИИ С УЧЕТОМ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ

Таблица 2. Цель 1 Глобального договора о миграции
«Сбор и использование точных и дезагрегированных данных в качестве основы для выработки
эмпирически обоснованной политики»²²

Общие действия	Ключевые действия для учета гендерных аспектов
<p>(a) Разработка стратегии повышения качества данных о миграции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Согласование методологий сбора данных. • Совершенствование процессов анализа и распространения данных и показателей, относящихся к миграции. • Обеспечение участия заинтересованных сторон. 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение участия многих заинтересованных сторон, особенно организаций мигранток и общественных организаций (ОО) в разработке, осуществлении и оценке стратегий. • Использование методов сбора и анализа данных, учитывающих гендерные аспекты. • Распространение данных и показателей. • Разработка основанной на правах человека и учитывающей гендерные аспекты политики сбора и использования данных.
<p>(b) Улучшение глобальной сопоставимости и совместимости данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение использования согласованных на международном уровне статистических определений (при наличии), охватывающих все полы и гендеры. • Обеспечение включения главных вопросов о миграции (страна рождения, страна гражданства, срок пребывания) в соответствии с <i>Принципами и рекомендациями в отношении переписей населения и жилищного фонда Организации Объединенных Наций</i>. • Разработка стандартов для определения численности мигрантов и направления их движения.²³ • Сбор данных о моделях и тенденциях в области миграции, характеристиках мигрантов, включая движущие факторы и последствия миграции. 	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка более общих и согласованных подходов к измерению показателей (например, дифференциация и расширение категорий пола и гендера, стандартизация измерения). • Включение показателей пола и гендерной идентичности, а также пересекающихся факторов (например, половые признаки, сексуальная ориентация, инвалидность, принадлежность к коренным народам, раса). • Сбор данных о гендерно-обусловленных факторах миграции, таких как гендерное насилие (ГН) и гендерная дискриминация. • Разработка специальных стандартов для сбора и использования данных о гендере.

²² См. Организация Объединенных Наций, 2018а.

²³ Международные стандарты и рекомендации по статистике международной миграции в настоящий момент пересматриваются Группой экспертов по статистике международной миграции в соответствии с недавно опубликованной концепцией.

Общие действия	Ключевые действия для учета гендерных аспектов
<p>(c) Разработка глобальной программы укрепления национального потенциала в области данных о миграции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обмен данными, устранение пробелов и оценка тенденций в области миграции. • Сотрудничество с соответствующими заинтересованными сторонами на всех уровнях. • Обеспечение профессиональной подготовки, финансовой поддержки и технической помощи. • Использование новых источников данных. 	<ul style="list-style-type: none"> • Вовлечение исследовательниц-феминисток, правозащитных субъектов, организаций и защитников прав мигранток, ЛГБТИК+ организаций и квир-исследователей. • Обучение субъектов данных (осуществляющих подготовку, сбор, использование данных) учету гендерных аспектов. • Укрепление потенциала национальных статистических служб, связанного с различиями между полом и гендерной идентичностью, а также важностью комплексного включения категорий пола и гендерной идентичности. • Обмен информацией и укрепление потенциала международных организаций и правительств на всех уровнях (национальном, региональном, местном) в связи с данными о гендере.
<p>(d) Сбор, анализ и использование данных о последствиях и выгодах миграции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных о вкладе мигрантов и диаспор в странах происхождения и назначения. 	<ul style="list-style-type: none"> • Сбор дезагрегированных данных о формальных и неформальных денежных переводах женщин и людей с различными гендерными идентичностями. • Сбор дезагрегированных данных о вовлечении женщин из диаспоры и их вкладе в странах назначения и происхождения. • Разработка методов сбора дезагрегированных по гендеру данных о неформальных секторах (например, домашней работе) и мигрантах, не имеющих документов. • Сбор данных о последствиях миграции для тех, кто остались на родине (включая влияние на гендерное равенство). • Сбор данных о социальных переводах мигрантов с различными гендерными идентичностями, особенно женщин, а также социальных и экономических издержках миграции.
<p>(e) Развитие глобальных и региональных баз данных:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Объединение данных в транспарентной и удобной для пользователей форме. • Поддержка межучрежденческого сотрудничества во избежание дублирования. 	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество с организациями мигранток и ЛГБТИК+ организациями, работающими на местном, региональном и глобальном уровнях, для объединения данных. • Обеспечение сотрудничества и развитие надлежащих механизмов в рамках национальных учреждений, занимающихся вопросами миграции и связанными с миграцией вопросами.
<p>(f) Создание региональных научно-исследовательских и учебных центров:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор и анализ данных в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций. • Сбор данных о передовой практике и выгодах и проблемах миграции. • Сбор данных о движущих факторах миграции. • Использование дезагрегированных данных о миграции. 	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление потенциала по вопросам гендера и миграции. • Выявление и распространение передовых практик работы с данными о гендере и миграции. • Поддержка сбора дезагрегированных по полу и гендеру данных.

Общие действия	Ключевые действия для учета гендерных аспектов
<p>(g) Совершенствование сбора данных на национальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Включение в национальные переписи вопросов, касающихся миграции. • Обеспечение своевременного анализа и распространения результатов, дезагрегированных и представленных в табулированном виде. 	<ul style="list-style-type: none"> • Включение в национальные переписи населения вопросников и обследований, отражающих и измеряющих проблемы и опыт женщин и людей с различными гендерными идентичностями, включая опыт стигматизации и дискриминации.
<p>(h) Сбор информации об интеграции мигрантов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Проведение обследований домашних хозяйств, рабочей силы и других. • Обеспечение доступности данных для общественности путем предоставления файлов со статистическими микроданными. 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение доступности данных для организаций, защищающих права мигрантов, и обучение использованию данных для разработки миграционной политики и практики с учетом гендерных аспектов.
<p>(i) Улучшение межучрежденческого взаимодействия в целях подготовки статистических данных о миграции:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Использование административной документации для целей статистического учета. • Обеспечение неприкосновенности частной жизни и защиты личных данных. 	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение защиты данных и неприкосновенности частной жизни, особенно женщин и людей с различными СОГИСПП. • Внедрение гарантий для предотвращения ненадлежащего использования данных о миграции.
<p>(j) Составление и использование страновых миграционных профилей:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных о потребностях рынка труда, социальных последствиях миграции, стоимости денежных переводов, медицинском обслуживании, образовании, роде занятий, условиях жизни и труда, заработной плате и потребностях мигрантов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Включение дезагрегированных по гендеру данных во все аспекты миграции. • Сбор данных о доступе к и доступности медицинских услуг и питания, в том числе услуг в сфере репродуктивного и сексуального здоровья. • Сбор дезагрегированных по гендеру данных о стоимости денежных переводов.
<p>(k) Сотрудничество с заинтересованными сторонами в странах происхождения, транзита и назначения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Содействие в проведении исследований, посвященных миграции, устойчивому развитию и вкладу мигрантов. 	<ul style="list-style-type: none"> • Укрепление потенциала и обмена данными между правительствами и заинтересованными сторонами, включая ОО, занимающимися проблемами женщин и ЛГБТИК+ людей, а также научными учреждениями. • Вовлечение и поддержка ОО при измерении, сборе, анализе и использовании данных.

ИНСТРУМЕНТЫ И ИСТОЧНИКИ

Источники глобальных данных о миграции

Департамент по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций (ДЭСВ ООН): Тенденции, связанные с контингентом международных мигрантов. База данных включает данные о контингентах международных мигрантов для 232 странах с 1990-х годов по 2020 год. Источники: данные переписи населения, реестров населения и национальных репрезентативных обследований. Включают дезагрегированные по полу данные. Ссылка: www.un.org/en/development/desa/population/migration/data/index.asp.

Международная организация труда (МОТ): Статистика международной трудовой миграции. База данных включает информацию о контингентах и потоках международных трудовых мигрантов для 188 стран с 1991 по 2018 год. Источники: данные переписи населения, реестров населения, национальных репрезентативных обследований и национальные экономические данные. Включают дезагрегированные по полу данные. Ссылка: <https://ilostat.ilo.org/topics/labour-migration/>.

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ ООН): База данных о беженцах. База данных включает информацию о беженцах, просителях убежища и других перемещенных группах для 232 стран с 1951 по 2019 год. Источники: национальные данные и, для стран, которые не могут собрать данные, документы УВКБ ООН. Включают дезагрегированные по полу данные (для беженцев). Ссылка: www.unhcr.org/refugee-statistics/download/?url=R1xq.

Партнерство в области данных для борьбы с торговлей людьми: Глобальный центр данных о торговле людьми. База данных включает информацию о жертвах торговли людьми для примерно 109 000 случаев торговли людьми в 164 странах с 2000-х годов по 2020 год. Источники: многочисленные; два основных источника: административные данные МОМ и предоставленные организацией Polaris данные горячей линии для жертв торговли людьми США и текстовой горячей линии BeFree. Включают дезагрегированные по полу данные; некоторые данные дезагрегированы по сексуальной ориентации и гендерному насилию. Ссылка: www.ctdatacollaborative.org/download-global-dataset.

Всемирный банк: Данные о денежных переводах мигрантов. Основной источник глобальных данных о денежных переводах. Данные о миграции и потоках денежных переводов не дезагрегированы ни по гендеру, ни по полу. Ссылка: www.worldbank.org/en/topic/migrationremittancesdiasporaissues/brief/migration-remittances-data.

Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО): СИУ. ЮНЕСКО хранит данные о миграции международных студентов высших учебных заведений, данные не дезагрегированы по гендеру (и даже по полу). Ссылка: <http://data.uis.unesco.org/>.

Источники данных и статистики о гендере и миграции

Тематическая страница Глобального портала данных о миграции. Портал был создан в 2017 году; его администрирует и развивает Глобальный центр анализа данных по миграции МОМ (ГЦАДМ). Там можно получить доступ ко всем ресурсам, перечисленным в настоящем руководстве. На странице представлен обзор основных терминов, тенденций, источников данных и недостатков данных, а также дополнительной литературы о гендере и миграции. На портале размещается подробная миграционная статистика и достоверная информация о глобальных данных о миграции. Сайт призван помочь директивным органам, сотрудникам национальных статистических органов, журналистам и представителям общественности, интересующимся вопросами миграции, ориентироваться во всё более сложном массиве данных о международной миграции, в настоящий момент разбросанных по разным организациям и учреждениям. Ссылка: <https://migrationdataportal.org/themes/gender-and-migration>.

Data2X (2017): Данные о гендере: Источники, пробелы и возможности для измерения. Этот модуль содержит указания для стран по сбору данных о гендере для составления национальных планов работы с данными. Подчеркивает важность индивидуальных дезагрегированных по полу данных для разработки политики и мониторинга различных показателей ЦУР, связанных с гендером, а также то, как могут быть усовершенствованы обследования для устранения многих пробелов в данных в ближайшем будущем. Для этого в нем подробно описаны новые подходы к сбору данных в ходе обследований. Ссылка: www.data4sdgs.org/sites/default/files/2017-09/Gender%20Data%20-%20Data4SDGs%20Toolbox%20Module.pdf.

Международная организация труда (МОТ) (2020): Устранение пробелов в данных о гендере в сфере труда – роль 19-х стандартов МКСТ. В этом докладе рассматривается, как пробелы в данных о гендере могут быть заполнены в сфере труда. В нем используются новые стандарты для разработки показателей для оценки гендерного неравенства. В нем также затрагиваются другие возможности анализа гендерных аспектов сферы труда и утверждается, что их использование возможно только при применении новых стандартов и использовании передовых практик измерения. Ссылка: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_757964.pdf.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) (2018): Руководство по учету гендерной проблематики и достижению гендерного равенства. Это руководство посвящено повышению эффективности управления и подотчетности в вопросах гендерного равенства для обеспечения учета гендерных аспектов в государственной политике. В нем также перечислены меры для укрепления гендерного равенства в государственных учреждениях. В нем описан ряд возможных действий, которые можно предпринять, и подводные камни, которых стоит избегать, связанных с институционализацией гендерного равенства и учета гендерной проблематики; поддержанием гендерного баланса во всех государственных учреждениях (исполнительных, законодательных и судебных) и структурах и на всех уровнях; развитие и поддержание потенциала в области учета гендерной проблематики; создание инклюзивных структур отчетности. Ссылка: www.oecd.org/gov/toolkit-for-mainstreaming-and-implementing-gender-equality.pdf.

Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ) (2020): Гендерная статистика и системы административных данных: Аннотированное руководство. Это руководство призвано помочь национальным статистическим службам и отраслевым министерствам выявлять конкретные возможности, проблемы и преимущества более эффективного использования административных данных для достижения более справедливых с точки зрения гендерного равенства результатов в сфере развития. В этих целях в него включены рекомендации и ресурсы, связанные с обеспечением учета гендерной проблематики, отображением данных о гендере и приведением примеров из различных стран. Ссылка <https://data.unicef.org/resources/strengthening-administrative-data-systems-to-close-gender-data-gaps/>.

Департамент по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций (ДЭСВ ООН) (2014): Руководящие принципы подготовки статистических данных о насилии в отношении женщин: статистические обследования. Хотя это руководство посвящено насилию в отношении женщин, в нем приведены конкретные примеры разработки связанных с гендером показателей, от концепции до составления планов, осуществления и анализа обследований. В нем описаны многие важные элементы и шаги подготовки данных о гендере от начала до конца. Ссылка: https://unstats.un.org/unsd/publication/Seriesf/seriesF_110r.pdf.

Европейская экономическая комиссия (ЕЭК) Организации Объединенных Наций и Институт Всемирного банка (2010): Разработка гендерной статистики: практическое пособие. Этот документ является руководством для статистических организаций по подготовке и использованию гендерной статистики. В нем поясняется важность подготовки и анализа гендерной статистики о гендерных различиях и даются рекомендации по защите и сбору данных. В нем также содержится информация о том, как директивные органы и специалисты-практики могут руководить инициативами по подготовке гендерной статистики путем информирования и создания партнерств. Ссылка: https://unece.org/DAM/stats/publications/Developing_Gender_StatisticsRUS.pdf.

Европейская экономическая комиссия (ЕЭК) Организации Объединенных Наций (2016): Использование гендерной статистики: набор средств для обучения пользователей данных. Это руководство призвано содействовать пониманию и использованию гендерной статистики государственными служащими и другими специалистами-практиками в сфере развития. В нем содержатся краткие и написанные доступным языком описания понятий с примерами из практики и упражнениями для использования при обучении. Ссылка: https://unece.org/fileadmin/DAM/stats/gender/toolkit/Toolkit_RUS.pdf.

Региональное отделение для Азии и Тихого океана Фонда Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА) (2014): *Проведение переписи населения с учетом гендерных аспектов: стратегические подходы к учету гендерных реалий населения*. Этот источник предоставляет сотрудникам, руководящим переписью населения, информацию о методах акцентирования внимания на гендерных аспектах при проведении переписей населения и домохозяйств для повышения тем самым качества данных переписи. Он охватывает все этапы проведения переписи, от планирования до анализа и распространения данных, и описывает наиболее эффективные способы учета гендерных факторов на каждом этапе. В нем приводится множество примеров из стран Южной Азии, где было предпринято несколько попыток проведения переписи с учетом гендерных аспектов. Ссылка: <https://asiapacific.unfpa.org/sites/default/files/pub-pdf/Genderizing%20the%20Census.pdf>.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины») (2018): *Гендерное равенство и большие данные: повышение видимости данных о гендере*. Этот доклад содержит информацию о совместной программе по использованию больших данных и аналитики, связанной с гендером. В нем представлена общая информация о том, как большие данные могут использоваться для содействия и оценки прогресса в осуществлении ЦУР. В докладе описаны преимущества, риски и политические последствия использования больших данных. Ссылка: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2018/1/gender-equality-and-big-data.

Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»), Women Count и PARIS21 (2019): *Оценка пробелов в данных и потенциале для повышения качества гендерной статистики: Рамки и руководство по осуществлению*. Этот комплексный рамочный документ посвящен пробелам в данных и потенциале, связанных с гендерной статистикой. Он предназначен для национальных статистических служб и содержит методы, действия и инструменты для проведения оценок, связанных с гендерной статистикой, а также обеспечения ее внедрения. Он является основой для национальных стратегий разработки статистики. Ссылка: https://paris21.org/sites/default/files/inline-files/Framework%202020_update_web_0.pdf.

Статистический отдел Организации Объединенных Наций (2019): *Минимальный набор гендерных показателей Организации Объединенных Наций*. Этот документ содержит краткий и понятный список показателей, связанных с гендером, для использования при проведении статистических обследований. Минимальный набор гендерных показателей должен использоваться в разных странах и регионах при подготовке национальной гендерной статистики и ее сведения на международном уровне. Ссылка: <https://genderstats.un.org/files/Minimum%20Set%20indicators%202018.11.1%20web.pdf>.

Всемирный экономический форум (2017): *Доклад о глобальном гендерном разрыве*. В этом докладе оценивается и отслеживается прогресс в устранении гендерного неравенства в 144 странах. Опираясь на различные модели и исследования, он утверждает, что обеспечение гендерного равенства может привести к значительной экономической выгоде. Согласно докладу, устранение гендерного разрыва в сфере труда имеет ключевое значение для дальнейшего прогресса в достижении гендерного равенства. Ссылка: www3.weforum.org/docs/WEF_GGGR_2017.pdf.

Источники данных о миграции

МОМ (2021): *Ни один мигрант не будет забыт: Повестка дня на период 2030 года и дезагрегация данных*. Дезагрегация данных происходит по-разному в зависимости от контекста. В этой публикации представлена информация о дезагрегации данных в контексте миграции. Ссылка: <https://publications.iom.int/books/leave-no-migrant-behind-2030-agenda-and-data-disaggregation>.

БИБЛИОГРАФИЯ

Data2X

- 2017 Данные о гендере: Источники, пробелы и возможности для измерения. Ссылка: www.data4sdgs.org/sites/default/files/2017-09/Gender%20Data%20-%20Data4SDGs%20Toolbox%20Module.pdf.

Equal Measures 2030

- 2020 Центр данных: Гендерный показатель ЦУР EM2030 2019 года. Ссылка: <https://data.em2030.org/2019-sdg-gender-index/explore-the-2019-index-data/>.

Women Deliver

- 2020 Обеспечение более надежной фактологической базы для гендерного равенства: анализ данных о гендере и пробелов в данных. Ссылка: <https://womendeliver.org/wp-content/uploads/2020/08/Data-Gaps-Report.pdf>.

Австралийское бюро статистики (АБС)

- 2020 Стандарт для пола, гендера, различных половых признаков и сексуальных ориентаций. Ссылка: www.abs.gov.au/statistics/standards/standard-sex-gender-variations-sex-characteristics-and-sexual-orientation-variables/latest-release.

Альянс инициативы документирования данных (АИДД)

- 2014 *Инициатива документирования данных (ИДД), Техническая спецификация – Часть I: Техническая документация.* Ссылка: www.ddalliance.org/Specification/DDI-Lifecycle/3.2/DDI_3_2_2014-02-05.zip.

Бияк, Я.

- 2011 *Прогнозирование международной миграции в Европе: Байесовский подход.* Springer, Лондон.

Ван ден Эйнден, В., Л. Корти, М. Вуллард, Л. Бишоп и Л. Хортон

- 2011 *Управление и обмен данными.* Передовые практики для исследователей. UK Data Archive, University of Essex.

Верховный комиссар Организации Объединенных Наций по делам беженцев (ВКБ ООН)

- 2016 *Обзор гендерного равенства в оперативной деятельности ВКБ ООН.* Ссылка www.unhcr.org/57f3b9a74.pdf. База без даты данных о беженцах. Ссылка: www.unhcr.org/refugee-statistics/download/?url=R1xq.

Виллекенс, Ф., Д. Мэсси, Дж. Рэймер и К. Бошмен

- 2016 Международные мигранты под микроскопом. *Science*, 352(6288):897–899.

Всемирный банк

- без даты Данные о миграции и денежных переводах. Ссылка: www.worldbank.org/en/topic/migrationremittancesdiasporaissues/brief/migration-remittances-data.

Всемирный экономический форум

- 2020 Глобальный индекс гендерного разрыва. Обмен гуманитарными данными. Ссылка: <https://data.world/hdx/29f2f52f-a9c2-4ff9-a99e-42b894dc18e9#:~:text=The%20Global%20Gender%20Gap%20Index%20seeks%20to%20measure%20one%20important,information%2C%20please%20visit%20WEF's%20website>.

Габачча, Д.

- 2016 *Феминизация миграции.* См.: *Энциклопедия исследований гендера и сексуальности* Wiley Blackwell (ред. Н. Нэйплс, Р. Хуглэнд, М. Викрамсинге и А. Вонг.). Wiley-Blackwell, Нью-Йорк.

Библиография

Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций (ГА ООН)

- 2019 Права человека мигрантов: передовая практика и инициативы в области учитывающих гендерные факторы законодательства и политики по вопросам миграции. Ссылка: <https://undocs.org/ru/A/74/191>.

Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

- 2020 Доклад о Глобальном договоре о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. 75-я сессия, 26 октября. Ссылка: www.undocs.org/ru/A/75/542.

Гертлер, П.Дж., С. Мартинес, П. Преманд, Л.Б. Роулингс и К.М.Дж. Вермеерш

- 2016 *Практическая оценка воздействия*. Второе издание. Группа Всемирного банка и Межамериканский банк развития. Ссылка: www.worldbank.org/en/programs/sief-trust-fund/publication/impact-evaluation-in-practice.

Глобальная сеть по НПА и Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИКООН)

- 2019 *Руководство по разработке и осуществлению национальных планов в области адаптации (НАП) с учетом гендерных аспектов*. Международный институт устойчивого развития, Виннипег. Ссылка: www4.unfccc.int/sites/NAPC/Documents/Supplements/NAPGenderToolkit2019.pdf.

Группа Организации Объединенных Наций по вопросам развития (ГООНВР)

- 2017 *Неприкосновенность данных, этика и защита: руководство по использованию больших данных для осуществления Повестки дня на период до 2030 года*. Ссылка: <https://unsdg.un.org/resources/data-privacy-ethics-and-protection-guidance-note-big-data-achievement-2030-agenda>.

Группа по проблемам глобальной миграции (ГГМ)

- 2017а *Миграция, денежные переводы и финансовая интеграция: проблемы и возможности для расширения экономических прав и возможностей женщин*. Нью-Йорк. Ссылка https://globalmigrationgroup.org/system/files/GMG_Report_Remittances_and_Financial_Inclusion_updated_27_July.pdf.
- 2017б *Руководство по повышению качества подготовки и использования данных о миграции в целях развития*. Глобальное партнерство по распространению знаний о миграции и развитии (KNOMAD), Всемирный банк, Вашингтон, округ Колумбия. Ссылка: www.knomad.org/publication/handbook-improving-production-and-use-migration-data-development-0.

Департамент по экономическим и социальным вопросам Организации Объединенных Наций (ДЭСВ ООН)

- 2017 *Принципы и рекомендации в отношении переписей населения и жилищного фонда*. Третье пересмотренное издание. Нью-Йорк. Ссылка: https://unstats.un.org/unsd/demographic-social/Standards-and-Methods/files/Principles_and_Recommendations/Population-and-Housing-Censuses/Series_M67rev3-E.pdf.
- 2021 Международный контингент мигрантов 2020 года. Ссылка: www.un.org/development/desa/pd/content/international-migrant-stock#:~:text=International%20Migrant%20Stock%202020,cases%20obtained%20from%20population%20censuses.

Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ)

- 2020 *Гендерная статистика и системы административных данных: аннотированное справочное руководство*. Ссылка: <https://data.unicef.org/resources/strengthening-administrative-data-systems-to-close-gender-data-gaps/>.

Кей Си, Х. и Дж. Хеннебри

- 2018 *Гендер, управление трудовой миграцией и ЦУР: опыт Непала*. См.: *Достижение Целей в области устойчивого развития: проблемы глобального управления* (ред. С. Долби, С. Хортон, Р. Мэйхон и Д. Томас). Routledge.

Крэйли Э.П. и Б. Хоуви

- 2020 Данные и исследования для формирования информационной составляющей глобальной политики: Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. *Comparative Migration Studies*, 8(1):11.

Ле Массон, В., С. Лим, М. Будимир и Дж. С. Подбойет

- 2016 Стихийные бедствия и насилие в отношении женщин: могут ли стихийные бедствия изменить социальные нормы и соотношение сил? Институт зарубежного развития, Лондон. Ссылка: <https://odi.org/en/publications/disasters-and-violence-against-women-and-girls-can-disasters-shake-social-norms-and-power-relations/>.

Международная организация по миграции (МОМ)

- 2010 *Руководство по защите данных МОМ*. Женева. Ссылка: <https://publications.iom.int/books/iom-data-protection-manual>.
- 2018a *Информирование об осуществлении Глобального договора о миграции*. Серия бюллетеней данных. Женева. Ссылка: <https://publications.iom.int/books/data-bulletin-series-informing-implementation-global-compact-migration>.
- 2018b Обсуждение данных о миграции. Данные о миграции женщин. Портал данных о миграции, 5 марта. Ссылка: <https://migrationdataportal.org/blog/talking-migration-data-data-migration-women>.
- 2019a *Глоссарий терминов, связанных с миграцией*. International Migration Law No. 34. Женева. Ссылка: <https://publications.iom.int/books/international-migration-law-ndeg34-glossary-migration>
- 2019b *Руководство по реинтеграции. Практическое руководство по разработке, оказанию и контролю поддержки в реинтеграции*. Женева. Ссылка: <https://publications.iom.int/books/reintegration-handbook-practical-guidance-design-implementation-and-monitoring-reintegration>
- 2020a *Глоссарий терминов МОМ, связанных с СОГИСПП*. Ссылка: <https://migrationnetwork.un.org/resources/iom-full-glossary-terms-describe-sexual-orientation-gender-identity-gender-expression-and>.
- 2020b МОМ и УВКБ ООН приветствуют вклад доноров на нужды венесуэльских беженцев и мигрантов. 16 мая. Ссылка: www.iom.int/news/iom-and-unhcr-welcome-donor-pledges-venezuelan-refugees-and-migrants.
- 2020c Гендер и миграция. Портал данных о миграции. Глобальный центр анализа данных по миграции. Ссылка: <https://migrationdataportal.org/themes/gender-and-migration>.
- 2021a *Стратегия в области данных о миграции МОМ на 2020-2025 годы: основа для политики и действий в сфере миграции, мобильности и вынужденного перемещения*. Ссылка: <https://publications.iom.int/books/iom-migration-data-strategy-informing-policy-and-action-migration-mobility-and-displacement>.
- 2021b *Ни один мигрант не будет забыт: Повестка дня на период 2030 года и дезагрегация данных*. Ссылка: <https://publications.iom.int/books/leave-no-migrant-behind-2030-agenda-and-data-disaggregation>.

Международная организация труда (МОТ)

- 2006 *Многосторонние основы МОТ по вопросам миграции рабочей силы. Необязательные в правовом отношении нормы и руководящие принципы подхода к миграции рабочей силы, основанного на соблюдении прав человека*. Женева. Ссылка: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/---ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_309210.pdf
- 2016 Учет гендерных факторов в соглашениях и МОВ, связанных с трудовой миграцией. Глобальная программа действий, связанных с домашними работниками-мигрантами и членами их семей. Ссылка: http://armigration.ilo.org/resources/gender-sensitivity-in-labour-migration-agreements-and-mous/at_download/file1.
- 2020 Статистика международной трудовой миграции. ILOSTAT. Ссылка: <https://ilostat.ilo.org/topics/labour-migration/>.

Межуниверситетский консорциум политических и социальных исследований (МКПСИ)

- 2012 *Руководство по подготовке и архивированию данных в области социальных наук: передовые практики для всех этапов работы с данными*. Шестое издание. Ссылка: www.icpsr.umich.edu/web/pages/deposit/guide/.

Межучрежденческая и экспертная группа по показателям достижения ЦУР (МУЭГ-ЦУР)

- 2019 *Дезагрегация данных и показатели ЦУР: политические приоритеты и текущие и будущие планы дезагрегации данных*. Ссылка: <https://unstats.un.org/unsd/statcom/50th-session/documents/BG-Item3a-Data-Disaggregation-E.pdf>.

Библиография

МОМ и McKinsey & Company

- 2018 *Не просто цифры: как данные о миграции могут приносить реальную выгоду мигрантам и правительствам.* Ссылка: <https://publications.iom.int/books/more-numbers-how-migration-data-can-deliver-real-life-benefits-migrants-and-governments>.

Нагель, С. (ред.)

- 2002 *Пособие по оценке государственной политики.* Sage Publications, Thousand Oaks. Ссылка: www.publicpolicyiran.org/wp-content/uploads/Stuart_S._Nagel_ed._Handbook_of_Public_Policy_Evaluation.pdf.

Независимая консультативная группа экспертов по революции в использовании данных на благо устойчивого развития (НКГЭ)

- 2014 *Мир на ладони: мобилизация революции в использовании данных на благо устойчивого развития.* Ссылка: www.undatarevolution.org/wp-content/uploads/2014/11/A-World-That-Counts.pdf.

Озден, Ч., К.Р. Парсонс, М. Шифф и Т.Л. Уэлсли

- 2011 Где все? Эволюция глобальной двусторонней миграции в 1960-2000 гг. *World Bank Economic Review*, 25(1):12–56.

Организация Объединенных Наций

- 2018a Глобальный договор о безопасной, упорядоченной и легальной миграции. Нью-Йорк. Ссылка: <https://undocs.org/ru/A/CONF.231/3>.
- 2018b Принципы защиты персональных данных и конфиденциальности. Ссылка: https://unsceb.org/sites/default/files/imported_files/UN-Principles-on-Personal-Data-Protection-Privacy-2018_0.pdf.
- 2020a *Доклад о Целях в области устойчивого развития 2020 года.* Нью-Йорк. Ссылка: https://unstats.un.org/sdgs/report/2020/The-Sustainable-Development-Goals-Report-2020_Russian.pdf.
- 2020b *Стратегия Генерального секретаря в области данных на 2020-2022 годы.* Ссылка: www.un.org/en/content/datastrategy/images/pdf/UN_SG_Data-Strategy.pdf.

Организация Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)

- без даты Институт статистики. Ссылка: <http://data.uis.unesco.org/>.

Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)

- 2018 *Руководство ОЭСР по учету и достижению гендерного равенства: осуществление рекомендации ОЭСР по вопросам гендерного равенства в общественной сфере 2015 года.* Ссылка: www.oecd.org/gov/toolkit-for-mainstreaming-and-implementing-gender-equality.pdf.
- без даты ОЭСР.Стат. База данных о международной миграции. Ссылка: <https://stats.oecd.org/Index.aspx?DataSetCode=MIG>.

Партнерство в области данных для борьбы с торговлей людьми

- 2020 Глобальная база данных. Ссылка: www.ctdatacollaborative.org/download-global-dataset.

Правительство Канады

- без даты Гендерный анализ плюс (ГА+). Ссылка: <https://women-gender-equality.canada.ca/en/gender-based-analysis-plus.html#what>.

Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН)

- 2012 Гендер и инициатива по управлению экономической политикой – Азиатско-Тихоокеанский регион: анализ политики с учетом гендерных аспектов. Модуль 2. Азиатско-Тихоокеанский региональный центр ПРООН, Бангкок. Ссылка: www.undp.org/content/dam/rbap/docs/Research%20&%20Publications/womens_empowerment/gepmi/RBAP-Gender-2012-GEPMI-Module-2.pdf?download.

Библиография

- 2019 *Показатели, учитывающие гендерные аспекты: гендер и планирование ОНУВ для осуществления*. Ссылка: www.undp.org/content/dam/LECB/docs/pubs-reports/undp-ndcsp-gender-indicators-2020.pdf.
- Роджерс, А.
- 2008 Демографическое моделирование географии миграции и населения: многорегиональный поход. *Geographical Analysis*, 40(3):276–296.
- Румбах, Дж. и К. Найт
- 2014 Сексуальные и гендерные меньшинства и гуманитарные кризисы. См.: *Вопросы гендера и сексуальной ориентации в контексте гуманитарных кризисов* (ред. Л.В. Родер). Springer, Cham.
- Рэймер, Дж.
- 2017 Измерение потоков международной миграции. IZA World of Labor. Ссылка: <https://wol.iza.org/uploads/articles/354/pdfs/measuring-flows-of-international-migration.pdf?v=1>.
- Салливан, А.
- 2020 Пол и перепись населения: почему нельзя путать пол с гендерной идентичностью. *International Journal of Social Research Methodology*, 23(5):517–524. Ссылка: www.tandfonline.com/doi/full/10.1080/13645579.2020.1768346.
- Структура Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (Структура «ООН-женщины»)
- 2001 Учет гендерной проблематики: стратегия содействия гендерному равенству. Ссылка: www.un.org/womenwatch/osagi/pdf/factsheet1.pdf.
- 2017a Глоссарий гендерного равенства. Учебный центр Структуры «ООН-женщины». Ссылка: <https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php?id=36&lang=en>.
- 2017b Трудящиеся-мигрантки и денежные переводы. Концептуальная записка № 3. Нью-Йорк. Ссылка: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2017/7/women-migrant-workers-and-remittances.
- 2018 Политика и практика: Руководство по осуществлению Глобального договора о миграции с учетом гендерных аспектов. Нью-Йорк. Ссылка: www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2018/guide-for-gender-responsive-implementation-of-the-global-compact-for-migration-en.pdf?la=en&vs=5533.
- 2020a Страница Колумбии. Women Count. Ссылка: <https://data.unwomen.org/where-we-work/colombia>.
- 2020b Страница Кении. Women Count. Ссылка: <https://data.unwomen.org/where-we-work/kenya>.
- 2020c Трудящиеся-мигрантки и денежные переводы: изучение данных из отдельных стран. Концептуальная записка. Нью-Йорк. Ссылка: www.unwomen.org/-/media/headquarters/attachments/sections/library/publications/2020/policy-brief-migrant-women-and-remittances-exploring-the-data-from-selected-countries-en.pdf?la=en&vs=2913.
- 2020d *Ни одна женщина и девочка не останется без внимания: ежегодный доклад 2019 года*. Среднесрочный обзор. Ссылка: https://data.unwomen.org/sites/default/files/documents/Publications/AR2019Annex/Women-Count-Annual-Report-2019_WEB_FINAL.pdf.
- 2021 *Политика и практика: руководство по осуществлению Глобального договора о миграции с учетом гендерных аспектов*. Ссылка: <https://ppguide.unwomen.org/>.
- Су, И., Ю. Коупер-Смит и Т. Валикетт
- 2020 ЛГБТКИ+ люди сталкиваются с особыми проблемами во время пандемии. Policy Options, 24 июля. Ссылка: <https://policyoptions.irpp.org/magazines/july-2020/lgbtqi-populations-face-unique-challenges-during-pandemic/>.

Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека (УВКПЧ)

- 2018 *Правозащитный подход к данным: никого не оставить без внимания в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года*. Женева. Ссылка: www.ohchr.org/Documents/Issues/HRIndicators/GuidanceNoteonApproachtoData_RU.pdf

Управление национальной статистики (УНС)

- 2019 Руководство по вопросам, связанным с полом, гендерной идентичностью и сексуальной ориентацией для пробной переписи населения 2019 года в рамках подготовки к переписи населения 2021 года. Ссылка: www.ons.gov.uk/census/censustransformationprogramme/questiondevelopment/genderidentity/guidanceforquestionsonsexgenderidentityandsexualorientationforthe2019censusrehearsalforthe2021census.

Федеральный комитет по географическим данным (ФКСД)

- 2014 План управления национальными массивами геопространственных данных: План управления портфелем для *дополнительного руководства* Циркуляра А-16 Бюджетно-административного управления (одобрен руководящим комитетом 20 марта 2014 года). Рестон, Виргиния.

Фитцпатрик, Дж.

- 1997 Гендерные аспекты иммиграционной политики США. *Yale Journal of Law and Feminism*, 9(23):24. Ссылка: <https://digitalcommons.law.yale.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1124&context=yjlf>.

Фонд Организации Объединенных Наций для деятельности в области народонаселения

- 2014 *Методологические указания для гендерного анализа данных переписи населения и жилого фонда*. Ссылка: [https://unstats.un.org/unsd/gender/mexico_nov2014/141006-UNFPA-GenderManual2014-02-SCREEN_\(1\).pdf](https://unstats.un.org/unsd/gender/mexico_nov2014/141006-UNFPA-GenderManual2014-02-SCREEN_(1).pdf).

Хеннебри, Дж. и А. Петроцциелло

- 2019 Устранение разрыва? Гендер и глобальные договоры о миграции и беженцах. *International Migration*, 57(6):115–138.

Хеннебри, Дж., Дж. Холлидэй и М. Монируззаман

- 2017 *Какой ценой? Трудящиеся-мигрантки, денежные переводы и развитие*. Структура «ООН-женщины», Нью-Йорк. Ссылка: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2017/2/women-migrant-workers-remittances-and-development.

Хеннебри, Дж., К. Уильямс и М. Уолтон-Робертс

- 2016 *Женщины, работающие по всему миру: ситуационный анализ трудящихся-мигранток*. Структура «ООН-женщины», Нью-Йорк. Ссылка: www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2017/2/women-working-worldwide.

Холлидэй, Дж., Дж. Хеннебри и С. Гэммидж

- 2018 Достижение целей в области устойчивого развития: роль гендерного анализа миграции. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 45(14):2551–2565. Ссылка: <https://doi.org/10.1080/1369183X.2018.1456720>.

Библиография

Хоффман, Э. и С. Бакли

- 2013 Глобальные изменения и реагирование с учетом гендерных аспектов: феминизация миграции из Грузии. *International Migration Review*, 47(3):508–538.

Хоффман, Э. и С. Лоуренс

- 1996 Статистика международной трудовой миграции: обзор источников и методологических вопросов. МОТ, Женева.
Ссылка: www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_087886.pdf.

Хукэуэй, К.

- 2010 Некоторые разновидности эпистемической несправедливости. Анализ работы М. Фрикер. *Episteme*, 7(2):151–163.

Хэслэнгер, С.

- 2002 Гендер и раса: Что это? Чем мы хотим, чтобы они были? *Noûs*, 34(1):31–55.

Центр мониторинга внутренних перемещений (ЦМВП)

- без даты Глобальная база данных о внутренне перемещенных лицах. Ссылка: www.internal-displacement.org/database/displacement-data.

Чиндаркар, Н.

- 2021 Гендер и миграция, обусловленная изменением климата: предлагаемые рамки для анализа. *Environmental Research Letters*, 7(2). Ссылка: <https://iopscience.iop.org/article/10.1088/1748-9326/7/2/025601/pdf>.



Международная организация по миграции

17 route des Morillons, P.O. Box 17, 1211 Geneva 19, Switzerland

Тел.: +41.22.717 91 11 • Факс: +41.22.798 61 50 • Email: hq@iom.int • Веб-сайт: www.iom.int