

รายการตรวจสอบ:

ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

รายการตรวจสอบนี้กล่าวถึง

- A. ข้อกำหนดสำคัญสำหรับนายจ้างในการจัดหาที่พักที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่เพียงพอ เหมาะสม และเป็นไปตามเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติในที่พักที่นายจ้างเป็นเจ้าของหรือดำเนินการ และ
- B. มาตรฐานสำหรับระยะห่างในที่พักของแรงงาน

รายการตรวจสอบนี้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (ดูข้อมูลอ้างอิงด้านล่าง) และไม่ใช่รายการที่ครบถ้วนสมบูรณ์ นายจ้างควรทบทวนระเบียบข้อบังคับของประเทศ ระบุข้อกำหนดที่บังคับเรื่องที่พักของแรงงานข้ามชาติ และเพิ่มรายการใด ๆ ในรายการตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด

เปิดดูเนื้อหา ▶



รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

1 มาตรฐานที่พักแรงงานข้ามชาติ

1.1 ที่อยู่อาศัยทั่วไป

สถานที่ตั้ง

ต้องเป็นสถานที่ที่เหมาะสมเพื่อหลีกเลี่ยงน้ำท่วมหรือภัยธรรมชาติอื่น ๆ

ตั้งอยู่ห่างจากที่ทำงานในระยะทางที่เหมาะสมเพื่อไม่ให้เกิดเสียงรบกวน การปล่อยมลพิษ หรือฝุ่นละออง แต่ต้องเสียงระยะเวลาการเดินทางไปทำงานที่นานเกินไป

นายจ้างมีหน้าที่จัดหาบริการการเดินทางที่ปลอดภัย และไม่มีค่าใช้จ่ายไปยังสถานที่ทำงานที่อยู่ห่างไกลให้แก่แรงงานข้ามชาติ

นอกจากนี้ ที่พักอาศัยของแรงงานข้ามชาติควรสร้างด้วยวัสดุที่ดีพอ บำรุงรักษาอย่างดี สะอาด ปราศจากขยะและของเสียอื่น ๆ

การระบายน้ำ

ยในบริเวณที่พัก ต้องมีระบบการระบายน้ำที่เพียงพอ

เครื่องทำความร้อน เครื่องปรับอากาศ การระบายอากาศ และแสงสว่าง

นายจ้างควรจัดให้ในที่พักมีระบบการทำความร้อน การปรับอากาศ และการระบายอากาศที่เพียงพอตามความเหมาะสม

แสงธรรมชาติ และแสงสว่างจากไฟฟ้าที่เพียงพอ ถือเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับที่พัก

น้ำ

นายจ้างต้องอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานข้ามชาติ ในการเข้าถึงน้ำดื่มที่สะอาด ปลอดภัย โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

สร้างและปิดถังเก็บน้ำ เพื่อป้องกันน้ำจากมลภาวะหรือการปนเปื้อน

นอกจากนี้ นายจ้างต้องหมั่นคอยดูแลให้มีการตรวจสอบคุณภาพน้ำดื่มอย่างสม่ำเสมอ

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ >

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ >

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

◀ **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป ▶

น้ำเสียและขยะมูลฝอย

ถือเป็นหน้าที่ของนายจ้างในการติดตั้งระบบการจัดการน้ำเสีย สิ่งปฏิกูล อาหาร และของเสียอื่น ๆ อย่างเพียงพอ นายจ้างต้องมั่นใจว่า ได้มีการจัดเตรียมถังสำหรับทิ้งขยะโดยเฉพาะ ซึ่งมีจำนวนมากพอ และเทขยะทิ้งอยู่เสมอ การกำจัดศัตรูพืช การควบคุมพาหะนำโรค และการฆ่าเชื้อทั่วบริเวณที่อยู่อาศัย ถือเป็นความรับผิดชอบของนายจ้าง

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ ▶

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักรของแรงงานข้ามชาติ ▶

1.2 ห้องพัก/หอพัก

"ห้องพัก/หอพักที่เจ้านายจ้างจัดเตรียมไว้ให้แก่แรงงานข้ามชาติ ต้องมีการดูแลรักษา"ให้อยู่ในสภาพดี มีการระบายอากาศ และทำความสะอาดเป็นระยะ

สร้างด้วยวัสดุปูพื้นที่ทำความสะอาดง่าย

มีเฟอร์นิเจอร์เพียงพอ (เช่น โต๊ะ เก้าอี้ กระจก ไฟข้างเตียง) สำหรับแรงงานทุกคน

มีประตูและหน้าต่างที่ปิดล็อกได้ และมีมุ้งลวดเมื่อจำเป็น

พื้นที่ใช้สอยและพื้นที่เพื่อความเป็นส่วนตัว

นายจ้างต้องจัดให้มีพื้นที่ใช้สอยภายในบริเวณห้องพักอย่างเพียงพอ (โปรดดู [มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักรของแรงงานข้ามชาติ](#))

มีที่ว่างเหนือศีรษะไม่ต่ำกว่า 203 ซม. ซึ่งเพียงพอให้เคลื่อนไหวอย่างอิสระได้เต็มที่

มีขนาดภายในของพื้นที่นอนอย่างน้อย 198 ซม. x 80 ซม.

ลดจำนวนแรงงานที่พักรห้อง/หอพักเดียวกัน (แนะนำ 2-8 คน)

มีฉากกั้นแบบเคลื่อนย้ายได้ หรือผ้า màn เพื่อความเป็นส่วนตัว

ติดตั้งกล้องวงจรปิด โดยเคารพความเป็นส่วนตัวของแรงงาน

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

แยกที่พักสำหรับชายหญิง ยกเว้นในที่พักของครอบครัว

แยกห้องนอนตามกะการทำงาน เพื่อให้แน่ใจว่าแรงงานกะกลางวันจะไม่อยู่ร่วมกับแรงงานกะกลางคืน

การจัดเตียงและห้องเก็บของ

นายจ้างต้องจัดให้มีเตียงสำหรับให้แรงงานแต่ละคนนอนแยกกัน

กำหนดระยะห่างระหว่างเตียงอย่างน้อย 1 เมตร

ลดการใช้เตียงสองชั้นและไม่ใช้เตียงสามชั้น

มีระยะห่างที่ชัดเจนเพียงพอระหว่างเตียงชั้นล่างกับเตียงชั้นบน ในกรณีที่ใช้เตียงสองชั้น (แนะนำ 0.7–1.1 ม.)

เลือกใช้วัสดุเครื่องนอน (ที่นอน หมอน ผ้าคลุมเตียง และผ้าปูเตียงที่สะอาด) ที่สะดวกสบายพอสมควรสำหรับแรงงานแต่ละคน

มีการออกแบบวัสดุเครื่องนอนและโครงเตียงเพื่อกันแมลง

มีพื้นที่เก็บของส่วนตัวแบบล็อกได้ เพื่อให้แรงงานแต่ละคนเก็บรักษาสินค้าของตนเอง

1.3 ห้องน้ำ

ถือเป็นความรับผิดชอบของนายจ้าง ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่รักษาความสะอาดห้องน้ำ เพื่อหมั่นทำความสะอาด และรักษาให้อยู่ในสภาพดี

ห้องน้ำต้องตั้งอยู่ในอาคารเดียวกับห้องพัก/หอพัก

สร้างจากวัสดุที่ทำความสะอาดง่าย

พื้นห้องอาบน้ำ/ห้องน้ำทำด้วยวัสดุกันลื่นที่ล้างทำความสะอาดได้

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ >

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ >

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

◀ **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป ▶

มีความเป็นส่วนตัวที่เพียงพอ รวมถึงมีฉากกั้นจากเพดานถึงพื้นและประตูที่ล็อกได้

มีจำนวนสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องน้ำเพียงพอ (โดยเฉลี่ยอย่างน้อย 1 อัน อ่างล้างหน้า 1 อัน และอ่างอาบน้ำหรือฝักบัว 1 อัน ต่อจำนวนผู้ใช้งาน)

ควรมีทำเลที่ตั้งสะดวกและเข้าถึงได้ง่าย

มีการปฏิบัติตามมาตรฐานขั้นต่ำด้านสุขภาพและสุขอนามัย

แยกสุขภัณฑ์สำหรับชายหญิง ยกเว้นในที่พักแบบครอบครัว

จัดให้มีแสงสว่างเหมาะสม และการระบายอากาศที่ดีสู่ที่โล่ง โดยไม่ขึ้นกับส่วนอื่น ๆ ของที่พัก

มีสบู่และกระดาษชำระเพียงพอ

มีบริการจัดหาผ้าร้อนและน้ำเย็นที่เพียงพอ

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ ▶

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ ▶

1.4 โรงอาหาร ห้องครัว และห้องซักรีด

สร้างขึ้นด้วยวัสดุที่ดีพอและทำความสะอาดง่าย

ถือเป็นหน้าที่ของนายจ้าง ที่ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและดูแลรักษาพื้นที่ดังกล่าว ให้อยู่ในสภาพที่สะอาด ถูกสุขอนามัย

โรงอาหารและห้องครัว

นายจ้างต้องจัดให้มีห้องรับประทานอาหารส่วนกลาง หรือโรงอาหารสำหรับแรงงานข้ามชาติ โดยพื้นที่ทำครัวต้องอยู่ห่างจากพื้นที่นอน

พื้นที่ในโรงอาหารต้องมีเพียงพอ (1–1.5 ตรม. ต่อแรงงานหนึ่งคน)

โรงอาหารมีอุปกรณ์เพียงพอ (โต๊ะ ม้านั่ง ถ้วย และจานส่วนตัว)

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

◀ **หน้าที่แล้ว** **หน้าถัดไป** ▶

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวน
เพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศ >
สภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของ
แรงงานข้ามชาติ >

นายจ้างต้องจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เพียงพอ เพื่อให้เกิดการรักษาสุขอนามัยส่วนบุคคลได้ดีพอ (อ่างล้างหน้า น้ำสะอาด และกระดาษชำระมีจำนวนมากพอ)

สถานที่สำหรับเตรียมอาหารมีการระบายอากาศเพียงพอ และติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันการปนเปื้อนระหว่างและในขณะเตรียมอาหาร พื้นห้องครัว เพดาน และผนังที่อยู่ติดกันหรือเหนือพื้นที่เตรียมอาหารและประกอบอาหาร สร้างขึ้นด้วยวัสดุประเภทไม้ดูดซับ ทนทาน ปลอดภัย พิษ ทำความสะอาดได้ง่าย

พื้นผิวผนังติดกับพื้นที่ทำอาหารทำจากวัสดุทนไฟ โต๊ะเตรียมอาหารมีพื้นผิวเรียบ ทนทาน ไม่กักร่อน ปลอดภัย พิษ และล้างทำความสะอาดได้

สิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอสำหรับการทำความสะอาด ผ้าเช็ด และจัดเก็บเครื่องใช้ในครัวและอุปกรณ์ทำอาหาร

ภาชนะที่ปิดสนิทเพียงพอสำหรับเก็บเศษอาหารและขยะอื่น ๆ นำขยะไปทิ้งบ่อย ๆ เพื่อเลี่ยงการหมักหมม

ในการจัดเตรียมให้มีบริการอาหารให้แก่แรงงานข้ามชาติ นั้น นายจ้างต้องส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามหลัก [องค์การอนามัยโลก “สิ่งสำคัญ 5 ประการ เพื่อให้อาหารปลอดภัยยิ่งขึ้น”](#) หรือขั้นตอนที่เทียบเท่าเรื่องความปลอดภัยของอาหาร

ทั้งนี้ นายจ้างมีหน้าที่จัดหาบริการอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงศาสนา/วัฒนธรรมของแรงงานข้ามชาติ

ห้องซักรีด

นายจ้างต้องจัดให้มีห้องซักรีดที่มีอุปกรณ์พร้อมและตั้งอยู่ในตำแหน่งที่เหมาะสม

1.5 ห้องพยาบาล

นายจ้างต้องจัดให้มีชุดปฐมพยาบาลที่เพียงพอสำหรับการใช้งาน รวมถึงการมีสำรองไว้สำหรับกรณีฉุกเฉิน

มีจำนวนพนักงาน/แรงงานเพียงพอ และผ่านการฝึกอบรมการปฐมพยาบาลเบื้องต้นมาแล้ว

จัดสรรให้มีห้องพยาบาล/บริการทางการแพทย์ในสถานที่ทำงาน (ถ้าเป็นไปได้ และขึ้นอยู่กับโครงสร้างพื้นฐานทางการแพทย์ที่มีอยู่ในชุมชน)

แยกสถานที่สำหรับแรงงานที่ป่วย เพื่อป้องกันมิให้โรคติดต่อแพร่กระจายไปสู่ผู้อยู่อาศัยรายอื่น

มีที่พักที่เหมาะสมและสมเหตุสมผลสำหรับการตั้งครุฑ การคลอดบุตร และการเลี้ยงดูบุตร สำหรับแรงงานข้ามชาติเพศหญิง

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

1.6 ห้องพักผ่อน ห้องนั่งเล่นส่วนกลาง และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านโทรคมนาคม

นายจ้างต้องจัดให้มีพื้นที่ส่วนกลาง/พื้นที่พักผ่อนโดยรวม และพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจที่เพียงพอซึ่งไม่มีอยู่ในชุมชนให้แก่แรงงานข้ามชาติ

จัดให้มีสถานที่สำหรับประกอบพิธีทางศาสนาโดยเฉพาะ

มีบริการเพื่อการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต โทรศัพท์ หรือรูปแบบการสื่อสารอื่นๆ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายหรือในราคาที่เหมาะสม/ราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณะ

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ >

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักรของแรงงานข้ามชาติ >

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

◀ **หน้าที่แล้ว** **หน้าถัดไป** ▶

2 การจัดการที่พักของแรงงานข้ามชาติ

2.1 บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหาร และพนักงานที่ได้รับมอบหมาย

ผู้บริหารมีหน้าที่แต่งตั้งหรือมอบหมายบุคคลซึ่งมีประวัติ ความสามารถ และประสบการณ์เพียงพอ เพื่อมาดูแลและจัดการเรื่องที่พัก หรือจัดหาและเฝ้า ติดตามผู้ ให้บริการที่เป็นบุคคลภายนอก ในการจัดหาที่พักให้แก่แรงงานข้ามชาติ

พนักงานที่ได้รับมอบหมาย มีหน้าที่ชัดเจนในการจัดการตามสัญญา รวมทั้งติดตามและรายงานในกรณีที่ใช้ผู้ให้บริการบุคคลที่สาม

พนักงานที่ได้รับมอบหมายต้องรับผิดชอบในการกำกับดูแลและจัดสรรให้มีจำนวนพนักงานมากพอที่จะดำเนินการตามมาตรฐานของที่พัก (ได้แก่ การทำความสะอาด การทำอาหาร การรักษาความปลอดภัย และการบำรุงรักษาทั่วไป)

ผู้บริหารควรมีนโยบายในการจัดฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยขั้นพื้นฐานสำหรับพนักงาน รวมถึงการฝึกอบรมด้านโภชนาการและการจัดการอาหารสำหรับผู้รับผิดชอบในครัว

พนักงานที่ได้รับมอบหมาย ต้องมีการกำหนดให้มีการตรวจสอบและบำรุงรักษาสถานที่ และเก็บบันทึกเป็นประจำ

2.2 ค่าใช้จ่ายและค่าที่พัก รวมถึงบริการที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีที่แรงงานข้ามชาติไม่สามารถหาที่พักเองได้ นายจ้างมีหน้าที่ในการจัดหาที่พักให้ โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

ในกรณีที่จำเป็นต้องคิดค่าใช้จ่าย ให้นายจ้างจัดทำข้อตกลงการเช่าที่เป็นธรรมและโปร่งใส โดยเรียกเก็บเงินจากแรงงานข้ามชาติเป็นสัดส่วนเพียงเล็กน้อยของรายได้

นายจ้างต้องให้ข้อมูลที่เพียงพอแก่แรงงานข้ามชาติเกี่ยวกับการจ่ายเงินทั้งหมด

นายจ้างต้องระบุข้อตกลงและระเบียบการเช่าไว้ในสัญญาจ้างแรงงานข้ามชาติให้ชัดเจน

ห้ามมิให้นายจ้างคิดค่าใช้จ่ายสำหรับค่าอาหารและบริการอื่น ๆ กับแรงงานข้ามชาติ แต่หากจำเป็น ก็ให้คิดในราคาที่สมเหตุสมผล (หมายถึงราคาไม่สูงกว่าราคาตลาดในท้องถิ่น)

ห้ามมิให้มีการเรียกชำระค่าที่พักและบริการที่เกี่ยวข้องด้วยสิ่งอื่นที่มีใช้ตัวเงิน

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ ▶

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ ▶

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

2.3 สุขภาพและความปลอดภัย

ถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของนายจ้าง ที่จะต้องจัดทำแผนการจัดการด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เพียงพอ รวมถึงความปลอดภัยด้านไฟฟ้า เครื่องกล โครงสร้าง และอาหาร สำหรับแรงงานข้ามชาติ

มีแผนฉุกเฉินด้านสุขภาพและความปลอดภัยจากอัคคีภัย รวมถึงเหตุการณ์จำเพาะอื่น ๆ (แผ่นดินไหว น้ำท่วม พายุทอร์นาโด โรคระบาด)

จัดการฝึกอบรมผู้อยู่อาศัยทุกคนอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับกฎและกระบวนการรักษาความปลอดภัยและสุขภาพ

ปิดประกาศเรื่องความปลอดภัยและคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในภาษาที่แรงงานข้ามชาติเข้าใจ หรือในรูปแบบภาพประกอบ

ต้องมั่นใจว่ามีจำนวนพนักงาน/แรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมด้านการปฐมพยาบาลเพียงพอ

จัดให้มีบริการเพื่อการเข้าถึงสิ่งอำนวยความสะดวกทางการแพทย์และเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ได้ง่าย รวมถึงจัดให้มีจำนวนแพทย์/พยาบาลสตรีตามความเหมาะสม

มีบริการให้คำแนะนำเกี่ยวกับเห็บ ยาเสพติด และเอชไอวี/เอดส์ และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงด้านสุขภาพที่จัดให้แรงงานข้ามชาติ

อำนวยความสะดวกในการเข้าถึงมาตรการคุมกำเนิดและมุ้งที่เพียงพอ (ในกรณีที่เกี่ยวข้อง)

วิกฤตสุขภาพ/โควิด-19

นายจ้างต้องจัดทำแผนในการเตรียมความพร้อม และวิธีรับมือ/ป้องกันโควิด-19 ณ ที่พักอาศัยสำหรับแรงงานข้ามชาติ

ติดตามและปฏิบัติตามข้อกำหนดทั้งหมดของหน่วยงานระดับชาติและระดับท้องถิ่น เกี่ยวกับมาตรการด้านสาธารณสุข และให้ข้อมูลที่เชื่อถือได้และเป็นปัจจุบันแก่แรงงานข้ามชาติ

ติดโปสเตอร์ส่งเสริมสุขนิสัย และอนามัยที่ดีของระบบทางเดินหายใจ

จัดให้มีบริการจุดล้างมือหรือแอลกอฮอล์ล้างมือตามสถานที่สำคัญในที่พัก (เช่น ใกล้ห้องน้ำ โรงอาหาร ห้องพยาบาล และทางเข้าอาคารทั้งหมด) และมีการเติมน้ำยาหรือแอลกอฮอล์ล้างมืออย่างสม่ำเสมอ

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ >

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ >

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

◀ **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป ▶

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ ▶

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ ▶

จัดหาหน้ากากอนามัยให้แรงงานข้ามชาติและอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลอื่น ๆ (PPE) ตามความเหมาะสม (เช่น ถุงมือสำหรับพนักงานทำความสะอาด พนักงานในครัว คนขับรถ)

นายจ้างต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ดูแลทำความสะอาดวัตถุและพื้นผิวที่คนสัมผัสเป็นประจำด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อตามความเหมาะสม เพื่อลดจุดสัมผัสที่อาจแพร่เชื้อลง

นายจ้างต้องจัดให้มีการทำความสะอาดและฆ่าเชื้อพื้นที่ส่วนกลางเป็นประจำ รวมถึงห้องน้ำ

นายจ้างต้องนำมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคมอย่างน้อย 2 เมตร หรือตามที่หน่วยงานที่มีอำนาจกำหนด ขณะเดินทางไปทำงาน รวมทั้งอยู่ในห้องอาหารและพื้นที่ส่วนกลางอื่น ๆ มาประกาศใช้กับแรงงานข้ามชาติ

ติดป้ายจำกัดจำนวนผู้ได้รับอนุญาตให้เข้าพื้นที่รับประทานอาหารและพื้นที่ส่วนกลางอื่น ๆ

การจัดที่อยู่อาศัยใหม่เพื่อลดจำนวนแรงงานที่อยู่ห้องเดียวกัน หากทำไม่ได้ ให้พิจารณาเช่าที่พักชั่วคราวเพิ่มเติม ตามระเบียบการเว้นระยะห่างทางสังคม

ปรับตารางรับประทานอาหารเพื่อจำกัดหรือบริหารการใช้ห้องครัวในหอพักหรือโรงอาหาร

จัดพื้นที่โรงอาหารเพื่อรักษาระยะห่างทางสังคม (เช่น เว้นระยะโต๊ะและเก้าอี้ให้ห่างกัน การถอดหรือปิดกั้นโต๊ะและเก้าอี้ส่วนเกิน การทำเครื่องหมายบนพื้นด้านหน้าเคาน์เตอร์อาหาร หรือการจัดฉากกั้นทำจากวัสดุเนื้อแข็งที่ล้างได้และผ่านทะลุไม่ได้)

กำหนดกฎระเบียบว่าด้วยการใช้ห้องอาบน้ำหรือสิ่งอำนวยความสะดวกด้านสุขอนามัยส่วนบุคคลอื่น ๆ ที่มีจำนวนจำกัด (เช่น พิจารณาลดการเข้าใช้ห้องน้ำรวม โดยรอให้คนหนึ่งออกมาก่อน อีกคนจึงจะเข้าไปได้)

จำกัดผู้เข้าเยี่ยมในบริเวณที่พักของแรงงานข้ามชาติ ในกรณีที่ทางการจำกัดการเดินทาง และจำนวนผู้ชุมนุมในที่สาธารณะและที่ส่วนบุคคล

นายจ้างต้องออกคำสั่งให้แรงงานแจ้งทันทีหากรู้สึกไม่สบาย และจัดให้มีการตรวจวัดอุณหภูมิแรงงานแต่ละคนทุกวัน

แยกแรงงานที่แสดงอาการของโควิด-19 (รวมถึงแยกห้องและสิ่งอำนวยความสะดวกในห้องน้ำ) ออกมาตรการเพื่อให้แน่ใจว่าคนเหล่านี้ได้รับการดูแลรักษา

จัดหาห้องอาบน้ำและสุขาเพิ่มเติมเฉพาะสำหรับแรงงานที่กักตัว โดยไม่ลดการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับแรงงานรายอื่น

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

◀ **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป ▶

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ ▶

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ ▶

ความปลอดภัยจากอัคคีภัย

นายจ้างต้องจัดทำแผนและมาตรการด้านความปลอดภัยจากอัคคีภัยที่จำเพาะเจาะจงและเหมาะสม เพื่อดูแลแรงงานข้ามชาติ

จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ดับเพลิง

ดำเนินการติดตั้ง การทดสอบเป็นระยะ ๆ และการบำรุงรักษาอุปกรณ์ดับเพลิง (สัญญาณเตือน ถึงดับเพลิง ฯลฯ)

จัดการฝึกอบรมแรงงานข้ามชาติให้ทราบถึงกระบวนการดับเพลิงและการฝึกซ้อมเป็นระยะ ๆ (ในภาษาที่พวกเขาเข้าใจ)

จัดหาเครื่องนอนที่ปราศจากวัสดุไวไฟให้แก่แรงงานข้ามชาติ

วางหมอน้ำและอุปกรณ์ทำความร้อนอื่น ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อมิให้เกิดไฟไหม้ และสวมปลอกครอบเมื่อจำเป็น เพื่อป้องกันมิให้ผู้อยู่อาศัยบาดเจ็บ

ติดป้ายทางออกฉุกเฉินไว้ชัดเจน

จัดทางหนีไฟให้เพียงพอและดูแลรักษาอย่างเหมาะสม

2.4 การรักษาความปลอดภัย

นายจ้างต้องจัดทำแผนการรักษาความปลอดภัย รวมถึงมาตรการที่ชัดเจน เพื่อป้องกันมิให้แรงงานข้ามชาติถูกโจรกรรมและทำร้าย รวมถึงมีการออกข้อกำหนดและบทลงโทษที่ชัดเจนเกี่ยวกับการใช้กำลัง

ตรวจสอบประวัติของพนักงานรักษาความปลอดภัย เพื่อดูว่าเคยก่ออาชญากรรมหรือทำร้ายร่างกายหรือไม่

มีคำสั่งชัดเจนมิให้เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยล่วงละเมิด ช่มชู้ ลงโทษ และเลือกปฏิบัติต่อแรงงานข้ามชาติ หรือจำกัดเสรีภาพในการเดินทาง

ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยอย่างเหมาะสมสำหรับจัดการกับความรุนแรง การล่วงละเมิด และการใช้กำลัง (รวมถึงความรุนแรงด้วยเหตุแห่งเพศสภาพและการล่วงละเมิดทางเพศ)

หากจำเป็นต้องมีการตรวจค้นร่างกายจะดำเนินการ โดยเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยที่ได้รับการฝึกอบรมมาโดยเฉพาะเท่านั้น เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยหญิงเท่านั้นจึงจะค้นตัวแรงงานหญิงได้

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

◀ **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป ▶

2.5 สิทธิ กฎระเบียบ และข้อบังคับของแรงงานข้ามชาติเกี่ยวกับที่พักของตน

แรงงานข้ามชาติสามารถเข้าที่พักได้ทุกวันตลอด 24 ชั่วโมง มีมาตรการรักษาความปลอดภัยที่สมเหตุสมผล และไม่จำกัดเสรีภาพในการเดินทางของแรงงานข้ามชาติจนเกินควร

แรงงานข้ามชาติต้องสามารถเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่เพียงพอ ในการเดินทางไปสู่ชุมชนโดยรอบ

ห้ามนายจ้างยึดเอกสารของแรงงานข้ามชาติ แรงงานเหล่านี้มีสิทธิเก็บเอกสารไว้ในตู้เก็บของของตนเอง

นายจ้างต้องอนุญาตให้ตัวแทนสหภาพเข้าพบแรงงานข้ามชาติในที่พักได้

นายจ้างต้องอนุญาตให้มีผู้เข้าเยี่ยมแรงงานข้ามชาติได้ตามกฎของบริษัท แต่ต้องคำนึงถึงความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของแรงงานข้ามชาติเป็นประเด็นสำคัญด้วย

นายจ้างต้องเคารพต่อศาสนา วัฒนธรรม และสังคมของแรงงานข้ามชาติ

นายจ้างต้องให้ข้อมูลที่เพียงพอแก่แรงงานข้ามชาติเกี่ยวกับสิทธิและภาระผูกพัน (ทำสำเนากฎที่ใช้ภายในที่พัก ชั้นตอน และกลไกการลงโทษในภาษาหรือผ่านสื่อที่พวกเขาเข้าใจ)

นายจ้างต้องกำหนดให้มีกฎสำหรับที่พัก โดยต้องไม่เลือกปฏิบัติ ยุติธรรม และสมเหตุสมผล

นายจ้างต้องมีกลไกการรับเรื่องร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้แรงงานข้ามชาติสามารถร้องเรียนได้

นายจ้างต้องแสดงข้อมูลในการติดต่อสถานกงสุล บุคลากรของบริษัท และองค์กรภาคประชาสังคม ณ สถานประกอบการ ให้แก่แรงงานข้ามชาติได้รับทราบ

2.6 การออกจากสถานประกอบการเมื่อเลิกจ้าง

แรงงานข้ามชาติต้องมีสิทธิออกจากสถานประกอบการในระยะเวลาที่เหมาะสมตามกฎหมายของประเทศและประเพณี เมื่อสัญญาจ้างสิ้นสุดลง

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวนเพียงพอ มีสภาพดี และเหมาะสมกับเพศสภาพให้แก่แรงงานข้ามชาติ ▶

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักของแรงงานข้ามชาติ ▶

รายการตรวจสอบ:
ที่พักของแรงงานข้ามชาติ

A ข้อกำหนดสำคัญในการจัดหาที่พักจำนวน
เพียงพอมีสภาพดีและเหมาะสมกับเพศสภาพ▶
ให้แก่แรงงานข้ามชาติ

B มาตรฐานสากลสำหรับขนาดที่พักรของ
แรงงานข้ามชาติ ▶

การจัดการพื้นที่ใช้สอยในที่พักของแรงงาน

ห้องนอนของแรงงาน ข้ามชาติ	จำนวนผู้พักอาศัย (ควรระบุจำนวนผู้เข้าพักที่ได้รับอนุญาตต่อห้อง)			
	สอง (2) คน	สาม (3) คน	สี่ (4) คน	มากกว่าสี่ (4) คน
พื้นที่ใช้สอยขั้นต่ำของชั้น	7.5 ตร.ม	11.5 ตร.ม	14.5 ตร.ม	3.6 ตร.ม./ท่าน

หมายเหตุ: ในกรณีที่เกิดเหตุวิกฤตด้านสุขภาพ (เช่น โรคระบาด) การเว้นระยะห่างทางกายภาพควรเป็นไปตามข้อเสนอแนะของประเทศนั้น ๆ

เอกสารอ้างอิง: [ILO, Workers' Housing Recommendation, 1961 \(No. 115\)](#); [ILO Helpdesk Factsheet No.6](#); [IFC and the EBRD, Workers' Accommodation: Processes and Standards](#)