

รายการตรวจสอบ:

สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่นายจ้างเกี่ยวกับ

- A. การจัดเตรียม การลงนาม และการจัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงานข้ามชาติซึ่งถือเป็นขั้นตอนสำคัญ
- B. ข้อกำหนดของสัญญาจ้างงาน

เปิดดูเนื้อหา ▶



รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและ
การจัดการสัญญาจ้างงานกับ
แรงงานข้ามชาติ >

B ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง >

ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการจัดการ สัญญาจ้างงานกับแรงงานข้ามชาติ

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

1 การเตรียมและการแปล

- 1.1 สัญญาเป็นไปตามกฎหมายที่บังคับใช้ และไม่ละเมิดสิทธิของแรงงานข้ามชาติที่เป็นที่ยอมรับในมาตรฐานสากล
- 1.2 ข้อกำหนดและเงื่อนไขของการจ้างงานสำหรับแรงงานข้ามชาติ ไม่ต้อยไปกว่าข้อกำหนดและเงื่อนไขของการจ้างงานในท้องถิ่น
- 1.3 ข้อกำหนดและเงื่อนไขของการจ้างงานไม่แตกต่างจากสิ่งที่กำหนดในสัญญาจ้าง การโฆษณาหางาน การบรรจุงานในตำแหน่งที่นายจ้างขอไว้ และข้อมูลที่ให้ไว้ในการปฐมนิเทศแรงงานข้ามชาติทุกครั้ง
- 1.4 สัญญาจัดทำในภาษาที่แรงงานข้ามชาติสามารถเข้าใจได้ง่าย ควรมีการรับรองคำแปลอย่างถูกต้อง
- 1.5 มีการอนุมัติสัญญาจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศต้นทางและปลายทาง (เช่น หน่วยงานด้านแรงงานหรือบริการกงสุล)

2 การตรวจสอบและการลงนาม

- 2.1 จะมีการส่งสำเนาของสัญญาที่เป็นลายลักษณ์อักษรไปยังผู้สมัคร เพื่อตรวจสอบระหว่างการคัดเลือกและปฐมนิเทศ
- 2.2 ก่อนลงนาม แรงงานข้ามชาติจะได้รับคำอธิบายโดยละเอียดเกี่ยวกับข้อกำหนดและเงื่อนไขที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง แรงงานข้ามชาติมีโอกาสถามคำถามเกี่ยวกับการจ้างงานของตน

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและ
การจัดการสัญญาจ้างงานกับ
แรงงานข้ามชาติ >

B ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง >

ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการจัดการ สัญญาจ้างงานกับแรงงานข้ามชาติ

< **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป >

2.3 ก่อนลงนาม แรงงานข้ามชาติสามารถยืนยันว่าตนยอมรับการจ้างงาน และได้รับคำอธิบายว่าตนมีอิสระที่จะออกจาก
กระบวนการสรรหาแรงงานเมื่อใดก็ได้

2.4 จะมีการลงนามในสัญญาเมื่อปฐมนิเทศเสร็จสิ้นแล้ว และต้องดำเนินการล่วงหน้าเป็นเวลาหลายวันก่อนที่แรงงานข้ามชาติจะออก
เดินทางไปยังประเทศปลายทาง

3 การจัดการและการเก็บรักษาเอกสาร

3.1 แรงงานข้ามชาติได้รับสำเนาสัญญา และควรเก็บสำเนาไว้ตลอดกระบวนการโยกย้ายถิ่นฐานเพื่อไปทำงาน

3.2 ตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงานและนายจ้างจะเก็บสำเนาที่ลงนามเพิ่มเติมไว้ในแฟ้มข้อมูล

4 การแก้ไขปรับเปลี่ยน

4.1 เมื่อเดินทางมาถึง หากแรงงานข้ามชาติต้องลงนามในสัญญาจ้างงานอีกครั้ง ข้อกำหนดและเงื่อนไขจะต้องไม่ด้อยลงไปกว่าเดิม และ
ควรเก็บสำเนาด้านฉบับไว้ในแฟ้มข้อมูล

4.2 นายจ้างหมั่นศึกษากฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดและเงื่อนไขของการจ้างงาน แจ้งข้อเปลี่ยนแปลงให้แรงงานข้ามชาติทราบ
และแก้ไขสัญญาที่เกี่ยวข้อง

4.3 การแก้ไขสัญญาใด ๆ จะต้องได้รับการบันทึกไว้เป็นเอกสาร แพล และได้รับความยินยอมโดยสมัครใจจากแรงงานข้ามชาติ โดย
มีเจ้าหน้าที่ (ได้แก่ เจ้าหน้าที่จากสถานกงสุล) ดูแลเพิ่มเติม

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการ
จัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงาน >
ข้ามชาติ

B ข้อกำหนดของสัญญา
จ้าง >

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

1 คู่สัญญา

1.1 ชื่อและที่อยู่ของนายจ้าง

1.2 ข้อมูลส่วนตัวของแรงงานข้ามชาติ ได้แก่

- ชื่อ-สกุล
- สัญชาติ
- เพศสภาพ
- วันที่และสถานที่เกิด
- ที่อยู่ในประเทศต้นทาง
- หมายเลขหนังสือเดินทาง หรือหมายเลขประจำตัวที่ออกโดยหน่วยงานราชการที่เทียบเท่า
- ข้อมูลการติดต่อในกรณีฉุกเฉิน

1.3 ชื่อและที่อยู่บริษัทสรรหางาน

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการ
จัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงาน
ข้ามชาติ >

B ข้อกำหนดของสัญญา
จ้าง >

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

2 ข้อกำหนดและเงื่อนไขการจ้างงาน

2.1 ระยะเวลาการจ้างงาน

- วันที่เริ่มงานและระยะเวลาของสัญญา
(วันที่เริ่มต้นของสัญญาควรเป็นวันที่แรงงานข้ามชาติมาถึงประเทศปลายทาง)
- ความเป็นไปได้ในการต่อสัญญา
- ระยะเวลาทดลองงานหรือช่วงทดลองงาน (หากจำเป็น)

2.2 สถานที่ทำงาน: ที่อยู่ของสถานที่ทำงานปกติ

2.3 ลักษณะงาน

- ตำแหน่งงาน
- รายละเอียดงานที่จะทำ
- ถือเป็นหน้าที่ของนายจ้างในการขอความยินยอมจากแรงงานข้ามชาติเป็นลายลักษณ์อักษร และ/หรือปฏิบัติตามข้อกำหนด
และเงื่อนไขอื่นใด ตามที่กรมแรงงานและบริการทางกงสุลที่เกี่ยวข้องกำหนด

รายการตรวจสอบ: สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการ
จัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงาน >
ข้ามชาติ

**B ข้อกำหนดของสัญญา
จ้าง >**

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

2.4 ค่าจ้าง

- อัตราค่าจ้างปกติและรายได้สุทธิขั้นต่ำต่อเดือนสำหรับชั่วโมงทำงานปกติ
- อัตราค่าจ้างสำหรับการทำงานช่วงกลางคืนและในวันหยุด
- อัตราค่าล่วงเวลาสำหรับงานที่ทำใน (a) วันทำงานปกติ (b) วันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือ (c) วันหยุดประจำสัปดาห์
- รูปแบบการจ่ายเงิน
- วิธีและความถี่ในการจ่ายเงิน และบัญชีธนาคารของแรงงานข้ามชาติในประเทศต้นทางและปลายทาง
- การจัดทำสลิปเงินเดือนสำหรับการจ่ายค่าจ้างแต่ละครั้ง
- รายการแสดงการหักเงินและการจ่ายด้วยสิ่งอื่นที่ไม่ใช่ตัวเงินทั้งหมดอันเป็นไปตามกฎหมาย รวมถึงข้อกำหนดประเภท และจำนวนเงินที่ถูกหักแต่ละครั้ง
- คำอธิบายสิทธิประโยชน์เพิ่มเติม ได้แก่ ประกันสุขภาพและประกันสังคม ประกันอุบัติเหตุ/บาดเจ็บ สิทธิการลา และ/หรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

2.5 ชั่วโมงการทำงาน

- วันทำงานและวันพักผ่อน
- ชั่วโมงการทำงานปกติและกะ
- ช่วงเวลาพักผ่อนประจำวัน
- ช่วงเวลาพักผ่อนติดต่อกันขั้นต่ำในเวลากลางคืน

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการจัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงานข้ามชาติ >

B ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง >

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< **หน้าที่แล้ว**

หน้าถัดไป >

- ชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาที่คาดไว้ และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาสูงสุดที่ได้รับอนุญาตและเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่บังคับใช้
- ข้อกำหนดว่าการทำงานล่วงเวลาต้องได้รับความยินยอมจากแรงงาน และสิทธิของแรงงานข้ามชาติที่จะปฏิเสธการทำงานล่วงเวลาโดยไม่ต้องกลัวว่าจะถูกตอบโต้
- ลากิจฉุกเฉินโดยได้รับเงินค่าจ้าง
- ลาพักร้อนประจำปีโดยได้รับเงินค่าจ้าง
- ลาป่วยโดยได้รับเงินค่าจ้าง
- วันหยุดนักขัตฤกษ์โดยได้รับเงินค่าจ้าง
- ลาดลดสำหรับทั้งมารดาและบิดา
- การลาเพื่อเลี้ยงดูบุตร
- สิทธิการลาอื่น ๆ
- ช่วงเวลาพักชดเชย หากช่วงเวลาพักผ่อนปกติถูกขัดจังหวะ (เช่น การทำงานล่วงเวลา รวมถึงเวลาสแตนด์บายหรือการทำงานช่วงกลางคืน) ไม่ว่าจะได้รับเงินชดเชยหรือไม่ก็ตาม

3 รายละเอียดของกระบวนการสรรหาแรงงาน

3.1 การกำหนดขั้นตอนในกระบวนการสรรหาแรงงาน รวมถึงการปฐมนิเทศก่อนการจ้างงาน ปฐมนิเทศก่อนออกเดินทาง การลงนามในสัญญาจ้าง ดำเนินการด้านเอกสาร การเดินทาง และการปฐมนิเทศหลังเดินทางมาถึง

3.2 การกำหนดความรับผิดชอบของตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงาน

3.3 ระบุค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่นายจ้างและแรงงานข้ามชาติต้องรับผิดชอบ

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการ
จัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงาน >
ข้ามชาติ

B ข้อกำหนดของสัญญา
จ้าง >

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

4 รายละเอียดของกระบวนการกลับคืนถิ่นหรือเปลี่ยนนายจ้าง

4.1 กำหนดขั้นตอนระหว่างกระบวนการส่งแรงงานกลับคืนถิ่น รวมทั้งการสัมภาษณ์ก่อนลาออก การจ่ายค่าจ้างที่ค้างชำระ รวมถึงผลประโยชน์หรือจำนวนเงินอื่น ๆ ก่อนส่งแรงงานข้ามชาติกลับประเทศต้นทาง

4.2 การกำหนดความรับผิดชอบของตัวแทน/บริษัทสรรหาแรงงาน

4.3 โครงร่างค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่นายจ้างและแรงงานข้ามชาติต้องรับผิดชอบ

4.4 เงื่อนไขที่นายจ้างและแรงงานข้ามชาติบอกเลิกสัญญาจ้างงานได้ รวมถึงระยะเวลาการแจ้งล่วงหน้า

4.5 ข้อกำหนดสำหรับการที่แรงงานข้ามชาติบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนดโดยไม่ต้องจ่ายค่าปรับ รวมถึงระยะเวลาที่ต้องแจ้งล่วงหน้า

4.6 ข้อกำหนดเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการกลับคืนถิ่น ในกรณีที่แรงงานข้ามชาติบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนกำหนด โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า

4.7 กระบวนการลงโทษทางวินัยและเหตุผลที่นายจ้างบอกเลิกสัญญา

4.8 ข้อกำหนดสำหรับการต่อสัญญาและการเปลี่ยนแปลงนายจ้าง (ตามกฎหมายที่ใช้บังคับ)

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการ
จัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงาน >
ข้ามชาติ

B ข้อกำหนดของสัญญา
จ้าง >

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

5 สภาพความเป็นอยู่และที่พัก

5.1 คำอธิบายโดยละเอียดเกี่ยวกับสภาพความเป็นอยู่ รวมทั้งรายละเอียดของที่พัก เฟอร์นิเจอร์ และอุปกรณ์พื้นฐาน

5.2 ระบุค่าใช้จ่ายที่นายจ้างและแรงงานข้ามชาติต้องรับผิดชอบ รวมทั้งอัตราที่เรียกเก็บจากแรงงานข้ามชาติ

5.3 กฎและข้อบังคับของที่พัก รวมถึงกระบวนการลงโทษทางวินัย

5.4 รูปแบบการเดินทางระหว่างบ้านกับสถานประกอบการของนายจ้าง

5.5 รายละเอียดของการหักค่าที่พัก อาหาร การเดินทาง หรือบริการอื่น ๆ ที่นายจ้างจัดหรือเสนอให้

5.6 รายละเอียดของผู้ให้บริการบุคคลที่สามที่ดำเนินการ หรือเกี่ยวข้องกับการให้บริการดังกล่าว

5.7 ข้อกำหนดเฉพาะของสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการ
จัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงาน >
ข้ามชาติ

B ข้อกำหนดของสัญญา
จ้าง >

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

6 นโยบายและขั้นตอนของนายจ้าง

6.1 การห้ามใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์

6.2 ห้ามเรียกเก็บค่าธรรมเนียมในการสรรหา และค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจากแรงงานข้ามชาติ

6.3 การปฏิบัติที่เท่าเทียมกันและการป้องกันการเลือกปฏิบัติ

6.4 เสรีภาพในการเดินทางของแรงงานข้ามชาติ

6.5 เอกสารแสดงตนของแรงงานข้ามชาติ

6.6 เสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรองร่วมกันตามกฎหมายที่บังคับใช้

6.7 ธรรมเนียมประกันภัยและการรักษาพยาบาล รวมถึงการตรวจสุขภาพประจำปีตามกฎหมายที่บังคับใช้

6.8 ระเบียบปฏิบัติในกรณีฉุกเฉิน

รายการตรวจสอบ:
สัญญาจ้างงาน

รายการตรวจสอบโดยย่อนี้จะให้
คำแนะนำที่เป็นประโยชน์แก่
นายจ้างเกี่ยวกับ

A ขั้นตอนสำคัญในการลงนามและการ
จัดการสัญญาจ้างงานกับแรงงาน
ข้ามชาติ >

B ข้อกำหนดของสัญญา
จ้าง >

ข้อกำหนดของสัญญาจ้าง

< หน้าที่แล้ว

หน้าถัดไป >

6.9 ความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูล
การตรวจสอบสุขภาพ การตรวจ หรือการรักษาใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสามารถทำได้ก็ต่อเมื่อได้รับความยินยอมจากแรงงานเท่านั้น
จะแจ้งให้นายจ้างหรือบุคคลภายนอกทราบผลการตรวจสอบสุขภาพ การทดสอบ และการรักษาได้ ก็ต่อเมื่อแรงงานได้รับการบอกกล่าว
ว่าจะแจ้งผลให้บุคคลอื่นรับทราบและให้ความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรล่วงหน้าเท่านั้นและจะต้องเก็บบันทึกการสัมภาษณ์แรงงาน
ข้ามชาติไว้เป็นความลับเสมอ เว้นแต่แรงงานข้ามชาติจะยินยอมให้แสดงข้อมูลที่ให้ไว้ (โดยไม่เปิดเผยชื่อ)

6.10 การมีกลไกการร้องทุกข์ ซึ่งรวมถึงการรายงานที่ถือเป็นความลับ สำหรับกระบวนการโยกย้ายถิ่นฐานแรงงานทั้งหมด
(การสรรหาแรงงานและการเตรียมความพร้อม การจ้างงาน การกลับคืนถิ่นหรือการโยกย้ายถิ่นฐานไปสู่จุดหมายใหม่)

7. กรอบกฎหมายอื่น ๆ ในประเทศปลายทาง

7.1 เงื่อนไขของการโยกย้ายถิ่นฐานที่อนุญาตให้แรงงานเดินทางเข้าและพำนักในดินแดนดังกล่าวได้

7.2 ข้อกำหนดอื่น ๆ ที่กำหนดโดยกฎหมายและระเบียบ รวมถึงข้อห้ามที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์