



القائمة المرجعية:

الاتفاقيات مع وكالات استقدام العمال

تحدد هذه القائمة المرجعية غير الشاملة الأحكام الرئيسية التي يمكن لأصحاب العمل استخدامها في اتفاقيات الخدمة المبرمة مع وكالات استقدام العمال.

البدا





التالي <

> السابق

القائمة المرجعية: اتفاقيات خدمة وكالات استقدام العمال

تحدد هذه القائمة المرجعية غير الشاملة الأحكام الرئيسية التي يمكن لأصحاب العمل استخدامها في اتفاقيات الخدمة المبرمة مع وكالات استقدام العمال.

1. الأحكام العامة ووصف الخدمات

1.1 وصف ترتيبات العمل والأطراف المعنية والخدمات ومدة الاتفاقية وعملية الاستقدام

2. الاحترام المتبادل لمعايير حقوق الإنسان والعمل

2.1 احترام المعايير الدولية لحقوق الإنسان والمبادئ والحقوق الأساسية في العمل: حظر عمل الأطفال والعمل الجبري والاتجار بالبشر، احترام الحرية النقابية والحق في المفاوضة الجماعية، حظر التمييز والتحرش الجنسي وغيره من أشكال المضايقة والعنف

2.2 مبادئ الاستقدام الأخلاقية: حظر رسوم الاستقدام والتكاليف ذات الصلة المفروضة على الباحثين عن عمل والعمال المهاجرين؛ شفافية شروط وأحكام التوظيف؛ حرية الحركة؛ احترام حماية البيانات وسريتها؛ الوصول إلى سبل الانتصاف

3. عملية الاستقدام

3.1 بروتوكول للدفع الكامل لجميع رسوم الاستقدام والتكاليف ذات الصلة لكل قائمة مفصلة (يجب على أصحاب العمل أن يدفعوا لوكالات استقدام العمال مباشرة لتجنب الرسوم غير الضرورية المفروضة على العمال المهاجرين، كلما أمكن ذلك)

3.2 قائمة مفصلة بجميع الرسوم القانونية لوكالات استقدام العمال والتكاليف ذات الصلة

3.3 حظر أي رسوم وتكاليف وإبداعات غير قانونية تُفرض على الباحثين عن عمل (بما في ذلك الوكلاء من الباطن)



التالي <

السابق >

القائمة المرجعية: اتفاقيات خدمة وكالات استقدام العمال

تحدد هذه القائمة المرجعية غير الشاملة الأحكام الرئيسية التي يمكن لأصحاب العمل استخدامها في اتفاقيات الخدمة المبرمة مع وكالات استقدام العمال.

3.4 نشر إعلانات الوظائف وفقاً للمعلومات والموافقة المقدمة من صاحب العمل

3.5 النص على أن يقوم صاحب العمل بتوفير عقود العمل وإعطائها للباحثين عن عمل خلال عملية الاختيار

3.6 النص على أن يتحمل صاحب العمل مسؤولية الاختيار النهائي للمرشحين وطلب التأشيرة في بلد المقصد

3.7 مسؤوليات جميع الأطراف عن جميع جوانب التوزيع الآمن للعمال المهاجرين

4. خدمات الدعم والمراقبة المستمرة

4.1 النص على أن تلتزم وكالات استقدام العمال بمتابعة سلامة العمال المهاجرين بمجرد حصولهم على عمل في بلد المقصد

4.2 واجب صاحب العمل في منح وكالات استقدام العمال حق الوصول إلى موقع العمل وأماكن إقامة العمال المهاجرين (إذا كان ذلك مناسباً)

4.3 النص على أن يتحقق صاحب العمل وأو وكالة استقدام العمال وأو طرف ثالث من امتثال جميع الأطراف للقوانين المعمول بها وسياسات صاحب العمل المطبقة

4.4 مطابطة وكالات استقدام العمال بالإفصاح كتابةً عن جميع الوكلاء الفرعيين والمقاولين الفرعيين والشركاء الآخرين



التالي <

السابق >

4.5 مشاركة تفاصيل المعلومات ذات الصلة وحفظ السجلات (على سبيل المثال خلال طلب التأشيرات ولعمليات التدقيق)

4.6 العقوبات / التعويضات في حالة عدم الامتثال لسياسات صاحب العمل

4.7 وصف آليات التظلم على المستوى التشغيلي المتاحة للعمال المهاجرين

5. مراجعة العقود والإنهاء والعودة وبروتوكول الطوارئ

5.1 النص على التعامل مع التعديلات على عقود عمل العمال المهاجرين (لا يمكن تغيير شروط وأحكام العمل بما يضر مصلحة العامل المهاجر)

5.2 بروتوكولات للعودة الآمنة واستبدال العمال المهاجرين في حالة إنهاء الخدمة والأزمات وحالات الطوارئ (بما في ذلك الحالات التي لا يجتاز العمال المهاجرون فيها الفحوصات الطبية وعندما تتطلب القوانين عند الاقتضاء عودة العاملات المهاجرات الحوامل)

القائمة المرجعية: اتفاقيات خدمة وكالات استقدام العمال

تحدد هذه القائمة المرجعية غير الشاملة الأحكام الرئيسية التي يمكن لأصحاب العمل استخدامها في اتفاقيات الخدمة المبرمة مع وكالات استقدام العمال.